



gasnet.cz



Zpráva o udržitelnosti '22

gasnet.cz

Obsah

#01

Úvod

#02

Hlavní zpráva

1.1
1.2
1.3
1.4
1.5

**“CHCEME BÝT
PILÍŘEM MODERNÍ
A ZELENÉ
ENERGETIKY.
A DĚLÁME TO
DOBŘE. SAMI SE
O TOM MŮŽETE
PŘESVĚDČIT
V TÉTO ZPRÁVĚ.”**

Martin Gebauer

Martin Gebauer



Vážené dámy, vážení pánové,

jsem velice potěšen, že Vám mohu představit naši třetí Zprávu o udržitelnosti, která podrobně zachycuje veškeré aktivity skupiny GasNet v oblasti ESG.

Rok 2022 byl v mnoha ohledech zcela mimořádný. Bezprecedentní události na Ukrajině s sebou přinesly výzvy, kterým dodnes čelí celá společnost, my všichni. S celou geopolitickou situací byla spjata také otázka zemního plynu. Diverzifikace dodávek, dramaticky stoupající cena a jeho samotná budoucnost představovala témata, která se v průběhu uplynulých 12 měsíců dostala v této souvislosti do absolutního popředí zájmu odborné i laické veřejnosti, politické reprezentace a médií.

Naše společnost je největším tuzemským distributorem zemního plynu. Jsme součástí kritické infrastruktury České republiky. Proto považuji za obrovský úspěch, že se nám i v takto turbulentním roce podařilo zajistit bezpečné a spolehlivé dodávky zemního plynu všem našim zákazníkům.

A dařilo se nám naplňovat také naši dlouhodobou ESG strategii. Náš konzistentní přístup v této oblasti nesl ovoce i v těchto nelehkých dobách. Za mimořádný úspěch loňského roku pokládám náš v pořadí druhý ESG rating od nezávislé globální agentury Sustainalytics. Ve srovnání s prvním ratingem z roku 2021 se nám podařilo celkové hodnocení nejen obhájit, ale ještě zlepšit. Dosažené hodnocení

17,8 bodů znamená, že patříme k celosvětovým lídrům v řízení ESG rizik.

Výrazné meziroční zlepšení jsme dosáhli také v hodnocení od ratingové společnosti GRESB, které nám přineslo ocenění „2022 GRESB Most Improved Entity“. V oblasti infrastruktury & plynárenství jsme se díky tomu stali v celosvětovém srovnání skokanem roku a odnesli jsme si 4 hvězdičky z 5 možných.

Jsou to ocenění, která si právem všichni v GasNetu zasloužíme.

Klíčovou součástí naší ESG cesty je dekarbonizace. Snižování emisí je závazek, který v GasNetu bereme vážně. Rok 2022 přinesl v tomto ohledu zásadní milník. Představili jsme svoji dekarbonizační strategii a stanovili si jasný a ambiciózní cíl – v roce 2040 chceme dosáhnout klimatické neutrality (Net Zero).

Chceme zvyšovat podíl vodíku a biometanu v naší síti. Také v tomto ohledu přinesl uplynulý rok další posun. Připojili jsme druhou biometanovou stanici k naší distribuční síti a s dalšími jednáme. Pokračujeme v intenzivních přípravách naší infrastruktury na vodík. Ta je díky dlouhodobým investicím schopna zvládnout již dnes až 20% příměs vodíku k zemnímu plynu. Náš plán je se v budoucnu dostat na 100 %. Chystáme řadu projektů jako vodíkový polygon v Pardubicích a jednáme s několika obcemi o pilotním vstřikovávání vodíku do lokální sítě.

Bezpečnost a zdraví nás i našeho okolí jsou v GasNetu vždy na prvním místě. V roce 2022 jsme proto pokračovali v zavádění Systému řízení bezpečnosti práce dle mezinárodních standardů a uskutečnili celofiremní průzkum kultury bezpečnosti práce. Ten potvrdil zlepšení v mnoha oblastech a zároveň nám poskytl řadu podnětů, jak se v bezpečnosti dále posunout.

Už od vydání naší první Zprávy o udržitelnosti se hlásíme k Cílům udržitelného rozvoje OSN. V roce 2022 jsme šli o krok dál a stali se plnohodnotnými členy UN Global Compact – celosvětové iniciativy pro podniky, které se zavázaly sladit své aktivity a strategie s deseti všeobecně uznávanými zásadami v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci.

Chceme jít příkladem v tématech diverzity, inkluze a férovosti. Jako první energetická firma v ČR jsme se stali signatářem UN Women's Empowerment Principles (WEPs). Připojili jsme se tak ke globální komunitě společností, které veřejně tyto oblasti podporují a posilují.

Velký důraz klademe na firemní kulturu, která pevně stojí na našich hodnotách – bezpečnosti, spolehlivosti a respektu. Společně s našimi zaměstnanci vytváříme pracovní prostředí, které je motivující, otevřené a flexibilní. Záleží nám na etickém chování. Záleží nám na tom, jak se k sobě i ostatním chováme. Jsem proto

velmi rád, že jsme vydali aktualizované Kodexy chování pro zaměstnance i pro dodavatele. Ty představují morální kompas pro nás všechny. Vedou nás vždy tím správným směrem.

Je toho opravdu hodně, co přinesl rok 2022. To vše najdete v této Zprávě o udržitelnosti. Je rozdělena do čtyř základních kapitol – čtyř pilířů našeho přístupu k ESG, které přehledně zachycují naše politiky, závazky, aktivity, projekty a úspěchy v jednotlivých oblastech.

Chceme být pilířem moderní a zelené energetiky. A děláme to dobře. Sami se o tom můžete přesvědčit v této zprávě.



Martin Gebauer

Předseda představenstva mateřské společnosti
Czech Grid Holding a Executive Chairman skupiny GasNet



O tomto reportu

Zpráva o udržitelnosti, kterou skupina GasNet vydává každý rok, slouží k vykazování informací o dopadech, procesech a odpovědném způsobu řízení v oblasti ESG. Chceme tak transparentně zveřejňovat nefinanční informace určené primárně pro externí subjekty, stakeholdery, investory, partnery i širokou veřejnost. Zpráva o udržitelnosti slouží jako nástroj k vyhodnocování možných rizik a příležitostí udržitelného podnikání. Pomocí sledování vývoje klíčových ukazatelů umožňuje přijímat strategická rozhodnutí o dalším směřování ESG v celé skupině GasNet. Celá zpráva je zpracována s odkazem na standardy GRI ([Global Reporting Initiative](#)).

Tento report byl vydán 28. srpna 2023 a jsou v něm vykázána konsolidovaná nefinanční data na úrovni skupiny GasNet za kalendářní rok 2022. Finanční zhodnocení za stejné období je reportováno separátně ve výročních zprávách obou společností skupiny GasNet.

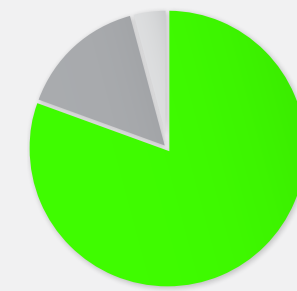
V případě nejasností nebo jakýchkoliv dotazů k této zprávě je možné kontaktovat oddělení PR & Communications skupiny GasNet na adrese komunikace@gasnet.cz.

O skupině GasNet

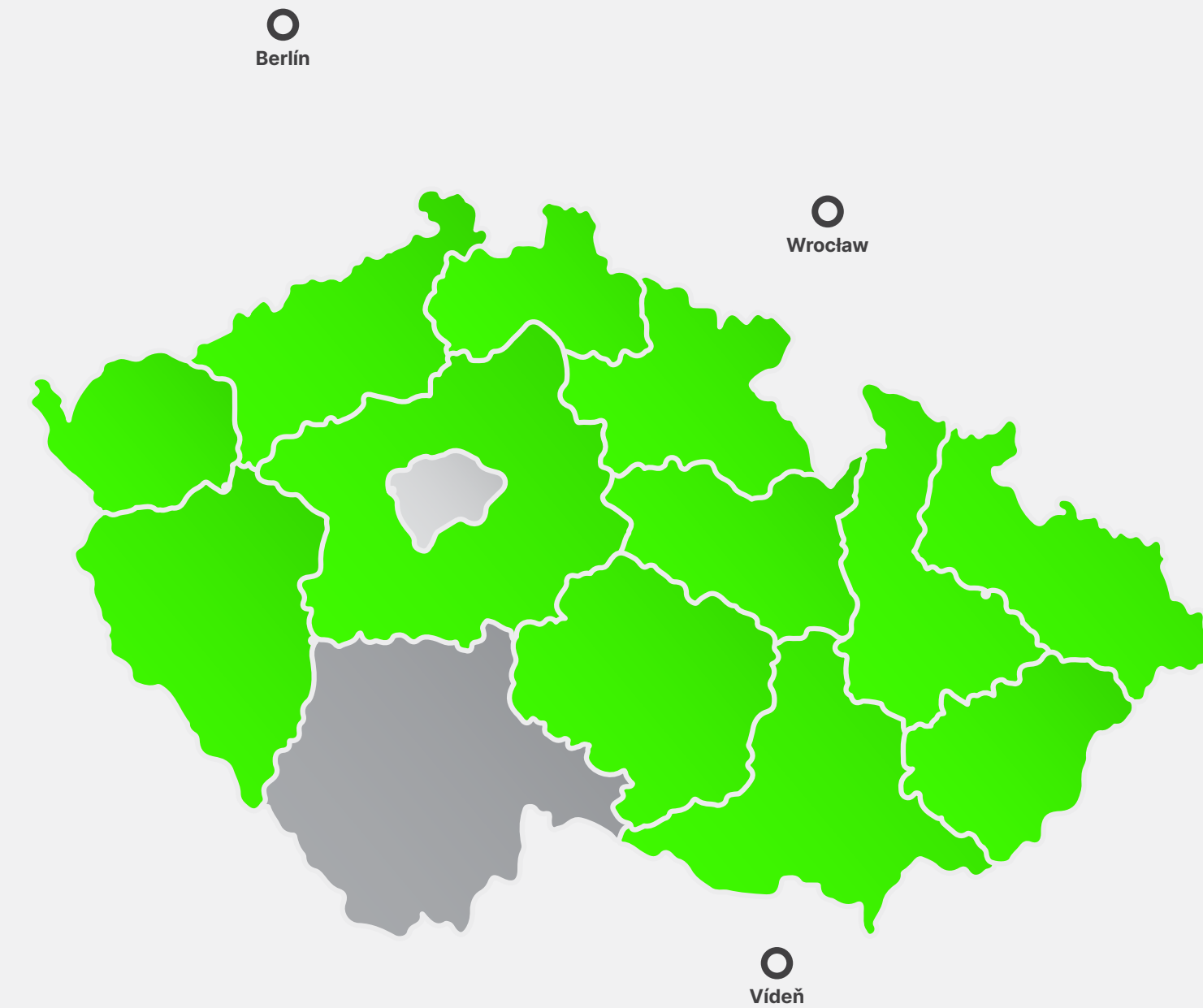
Kdo jsme

Jsme největší distributor plynu v České republice. Denně spoléhají na naše dodávky plynu téměř 2,3 milionů zákazníků. Staráme se o 65 tisíc kilometrů plynovodů. Pokrýváme celé území České republiky kromě Prahy a jižních Čech. Česká republika spotřebuje okolo 90 TWh zemního plynu ročně. Z toho celých 80 % představuje energii, kterou ke koncovým zákazníkům distribuujeme my. Jsme nepostradatelní pro chod české ekonomiky. Jsme součástí kritické infrastruktury státu. Kde žijí a pracují lidé, tam jsme my.

Regionální působnost plynárenských distribučních společností



- GasNet
- EG.D
- PPD (Pražská plynárenská Distribuce)



80%

distribuce plynu v ČR
připadá na GasNet

~ 2,3 mil.

Počet
odběrných míst

65 000

Kilometrů
plynovodů

~ 70 TWh

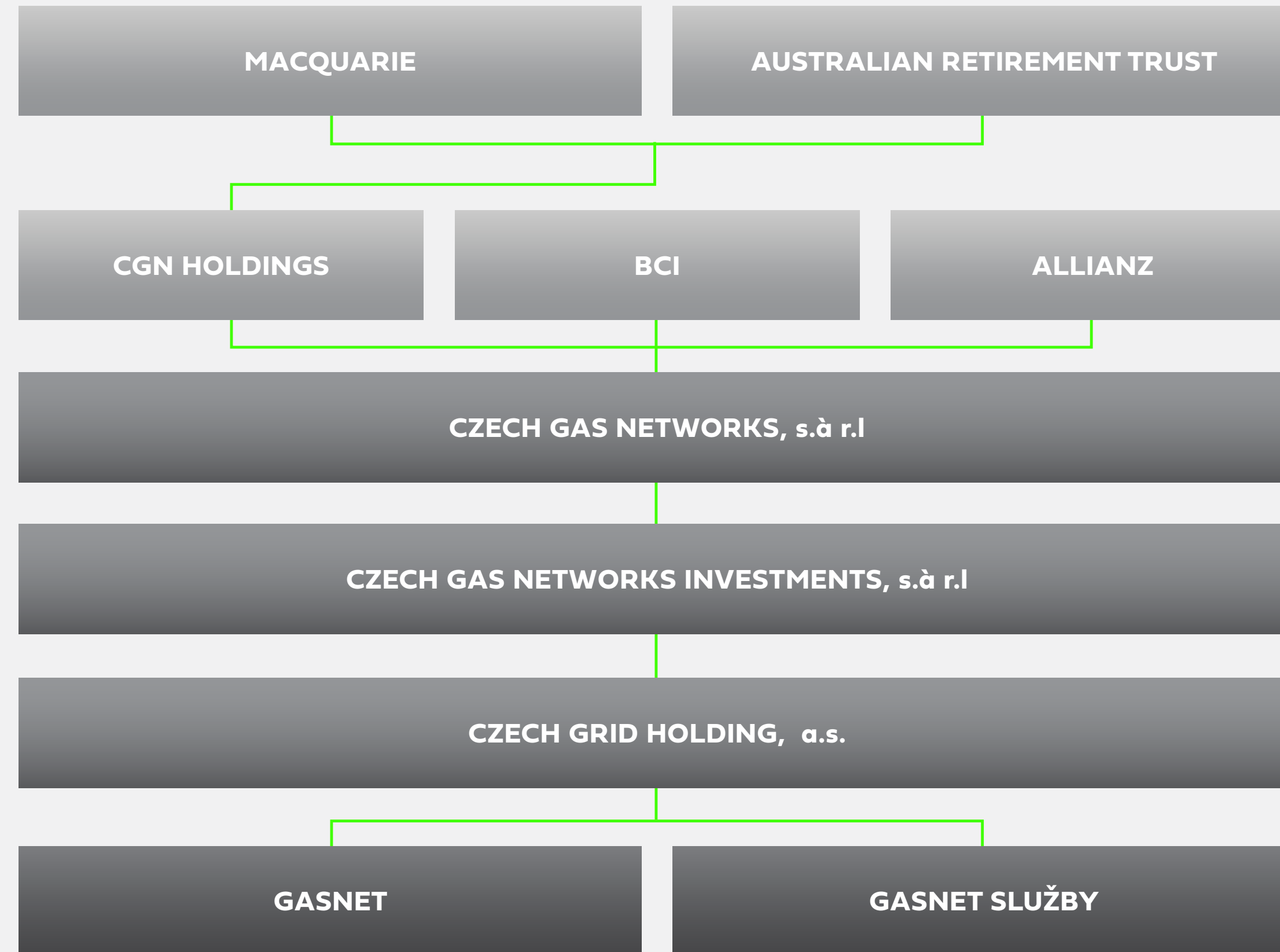
Průměrná roční
distribuce plynu

Skupina GasNet

Zemní plyn představuje energii, která je nezbytná pro každodenní život. Je zárukou tepla, pohodlí a komfortu domova. Pohání český průmysl, podniky a instituce. My se staráme o jeho bezpečnou a spolehlivou cestu až k odběratelům – 365 dní v roce, 24 hodin denně. Na českém trhu jsme také lídrem v budování LNG infrastruktury pro silniční nákladní dopravu. LNG prodáváme na námi provozovaných stanicích, čímž pomáháme snižovat emise našim zákazníkům.

Skupinu GasNet tvoří formálně dvě vzájemně propojené společnosti GasNet, s.r.o., a GasNet Služby, s.r.o. Zatímco GasNet je provozovatelem a majitelem plynárenské distribuční soustavy, GasNet Služby zajišťuje jako servisní společnost opravy, údržbu a rozvoj této sítě. Stoprocentním vlastníkem skupiny GasNet je konsorcium investorů vedené společností Macquarie Asset Management (MAM), do něž patří British Columbia Investment Management Corporation (BCI) a Allianz Capital Partners (ACP) zastupující pojišťovací společnosti skupiny Allianz.

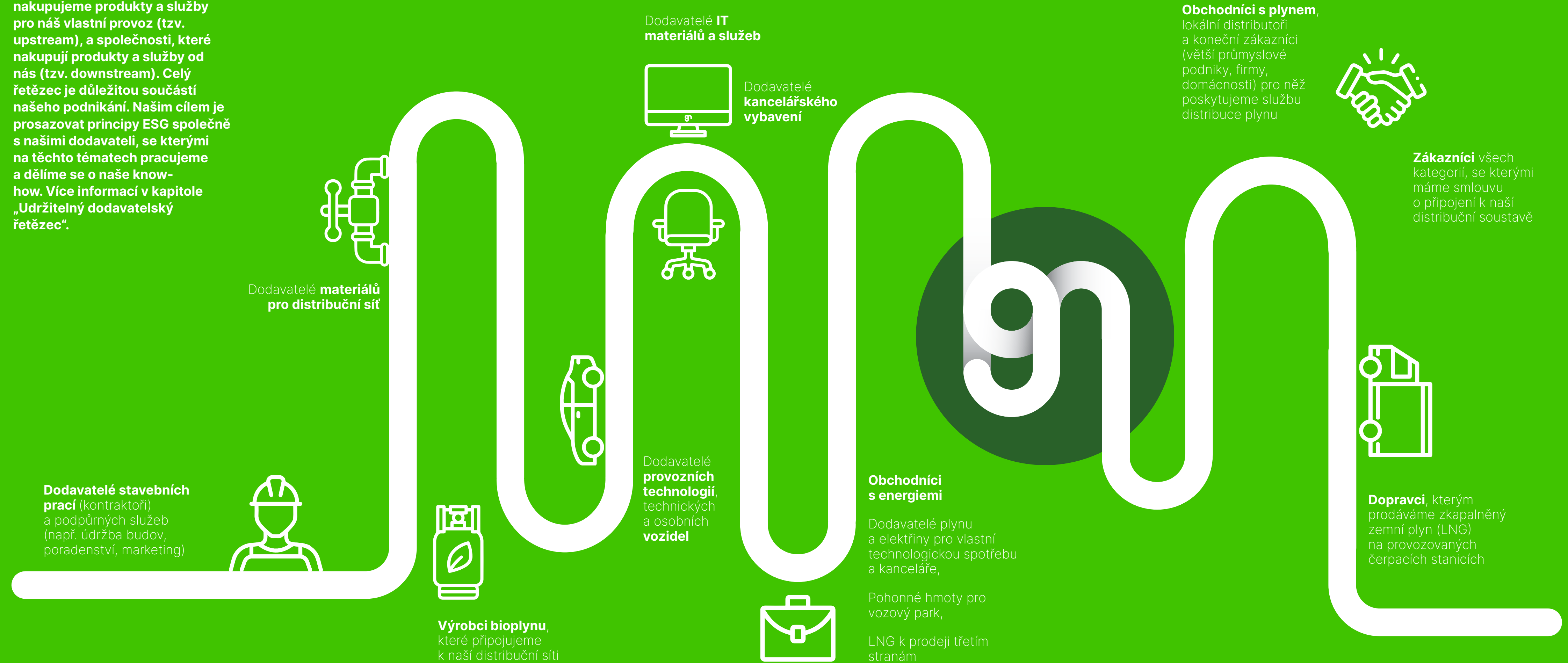
Vlastnická struktura



Hodnotový řetězec

Náš dodavatelský řetězec zahrnuje společnosti, od kterých nakupujeme produkty a služby pro náš vlastní provoz (tzv. upstream), a společnosti, které nakupují produkty a služby od nás (tzv. downstream). Celý řetězec je důležitou součástí našeho podnikání. Naším cílem je prosazovat principy ESG společně s našimi dodavateli, se kterými na těchto tématech pracujeme a dělíme se o naše know-how. Více informací v kapitole „Udržitelný dodavatelský řetězec“.

← Upstream | Downstream →



Naše firemní hodnoty a kultura

Naše firemní kultura stojí na třech hodnotách – bezpečnosti, spolehlivosti a respektu.



Bezpečnost

je způsob, jakým myslíme, jak se chováme, jak pracujeme. Předvídáme rizika. Dodržujeme pravidla. Chceme se stát zosobněním standardu bezpečnosti.

Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Jednáme v souladu s pravidly a postupy. Bez výjimky.
- Předcházíme rizikům, rozpoznáváme je a řešíme jejich nápravu.
- Vytváříme, podporujeme a udržujeme bezpečné prostředí (fyzické i psychické).



Spolehlivost

je důvěra. Naše slovo platí. To je základ vzájemné spolupráce a našeho fungování. Je to důkaz naší profesionality. Podstata závazku, který máme vůči milionům lidí, kteří na nás každý den spoléhají.

Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Odvádíme profesionální práci a soustavně se rozvíjíme v oboru.
- Ctíme dohody a dotahujeme úkoly. Nebojíme se říct si o pomoc.
- Přijímáme zodpovědnost za svou práci.



Respekt

vyjadřuje naši úctu k sobě navzájem, k zákazníkům, akcionářům, partnerům a okolí. Úctu k lidem, k diverzitě, k životnímu prostředí, úctu ke společné budoucnosti. Respektujeme bezpečnost. Respektujeme pravidla. Respektujeme energii, kterou distribuujeme. Bez respektu není tým.

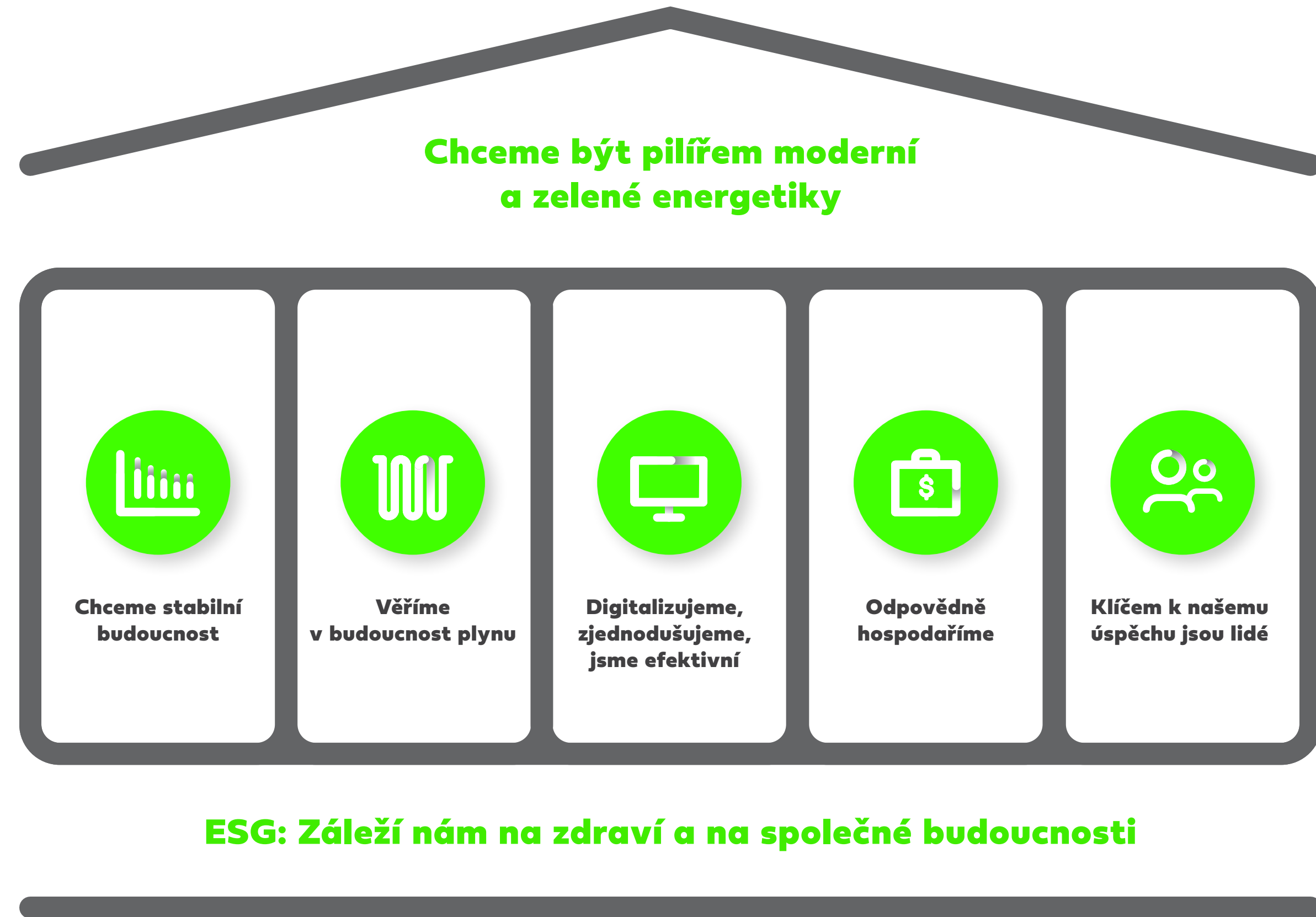
Principy chování pro naplňování hodnot našimi zaměstnanci:

- Ochotně a konstruktivně se zapojujeme do spolupráce s ostatními.
- Respektujeme odlišné názory a postoje. Zajímáme se o lidi kolem sebe.
- Chováme se šetrně vůči životnímu prostředí i naší společnosti.

Kam míříme - byznysová strategie a zakotvení ESG

Naše firemní strategie určuje, kudy povedou naše další kroky. Říká, kdo jsme a kam míříme. **Chceme být pilířem moderní a zelené energetiky.** To je naše vize. To je náš cíl.

Abychom mohli strategii srozumitelně a jasně vysvětlit nejen našim zaměstnancům, ale také veřejnosti, vytvořili jsme pro tyto účely její zjednodušenou podobu ve formě domu. Ten má stejně jako v reálném životě svoji základovou desku, pilíře a střechu. Oblast ESG je zakotvena v samotném základu našeho strategického domu, abychom tím jednoznačně deklarovali její klíčový význam.





ESG: Záleží nám na zdraví a na společné budoucnosti

Záleží nám na tom, jak se chováme k sobě navzájem, k našemu okolí a životnímu prostředí. Záleží nám na zdraví nás i celé společnosti. A proto jediné, co nám dává smysl, je podnikat udržitelně, odpovědně a ohleduplně. Naši strategii tak stavíme na základech ESG, tedy principech udržitelnosti.



Chceme stabilní budoucnost

Energetika je sektor, který potřebuje dlouhodobou stabilitu. Potřebuje ji naše společnost, potřebují ji pro svá rozhodování naši zákazníci. Je nezbytná pro naše zaměstnance, akcionáře, partnery a dodavatele. Budeme proto vždy prosazovat takové nastavení pravidel hry, která budou základem stabilní budoucnosti.



Věříme v budoucnost plynu

Naše budoucnost je spojena s budoucností plynu. Plyn bude součástí moderní energetiky. Ať už ve formě zemního plynu nebo v obnovitelných podobách jako biometan a vodík. Naší snahou je proto posílit pozici zelených plynů na energetickém trhu a intenzivně se připravujeme na jejich distribuci. Učíme se novým dovednostem, zapojujeme moderní technologie a inovace.



Digitalizujeme, zjednodušujeme, jsme efektivní

Náš svět se dynamicky mění. Mění se styl práce. Přichází nové technologie, nové materiály. Budoucnost přináší řadu výzev. Těm chceme čelit. Proto již dnes měníme to, jak budeme dělat věci zítra. Neustále hledáme cesty, jak být efektivní a lépe využívat vlastní síly, jak je více koncentrovat. Zapojíme digitalizaci. Digitalizace pro nás znamená chuť měnit a zlepšovat. Informační technologie nám pomůžou automatizovat a zjednodušit rutinní činnosti. Získáme tím více času a prostoru na to, co je opravdu důležité – zajištění bezpečných a spolehlivých dodávek plynu.



Odpovědně hospodaříme

Odpovědně hospodaříme s penězi i se zdroji. Pečlivé a strategické plánování našich investic, výdajů a příjmů je pevnou součástí naší strategie.



Klíč k našemu úspěchu jsou lidé

To, čemu věříme, můžeme naplnit jen my. Společně vytváříme firemní kulturu, která lidi motivuje, oceňuje a baví. Chceme být atraktivním a stabilním zaměstnavatelem pro stávající i budoucí zaměstnance. To je klíč k našemu úspěchu.

Jsme společensky **odpovědná** firma se silným důrazem na **udržitelnost, životní prostředí a etické řízení.**

Prosazujeme **digitalizaci** a využívání **moderních technologií**, protože věříme, že to je cesta k udržitelnému rozvoji podnikání.

Záleží nám na budoucnosti, kterou utváříme společně s našimi **zaměstnanci** a **partnery.**

Zavázali jsme se pomáhat **komunitám** a podporovat **diverzitu.**

NÁŠ ESG ZÁVAZEK

ESG strategie a její 4 pilíře

Naše ESG strategie vychází z našeho dlouhodobého závazku. Tvoří ji 4 pilíře, resp. 4 principy – ty zároveň představují 4 základní kapitoly tohoto reportu.

Náš přístup k ESG jsme se také rozhodli propojit s cíli udržitelného rozvoje OSN (UN Sustainable

Development Goals), které poskytují firmám rámec pro spolupráci s vládami a dalšími partnery pro zajištění udržitelnější budoucnosti. Zavázali jsme se, že významně přispějeme k dosažení vybraných cílů udržitelného rozvoje, které jsou v souladu s našimi zásadami a firemními hodnotami.

#1



Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví

Jsme součástí kritické infrastruktury státu. Naše práce je naším posláním. Bezpečnost dodávek, bezpečnost našich plynárenských zařízení, bezpečnost široké veřejnosti, našich zaměstnanců a dodavatelů je naší absolutní prioritou. V bezpečnosti neděláme kompromisy a jdeme nad rámec zákonných povinností. GasNet rovná se bezpečnost. Chceme být zosobněním standardu bezpečnosti. Zdraví nás i celé společnosti je vždy na prvním místě.

#2



Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynu

Plyn bude součástí nízkouhlíkové, udržitelné a zelené budoucnosti. Snažíme se lépe porozumět přímým i nepřímým důsledkům naší činnosti a minimalizovat nepříznivý dopad na životní prostředí. Zavazujeme se aktivně snižovat naše emise skleníkových plynů. Už teď se připravujeme na budoucnost – chystáme naši síť na zelené plyny. Budoucnost energetiky je zelená. Budoucnost plynárenství je udržitelná a bezemisní.

#3



Staráme se o naše lidi i společnost kolem nás

Záleží nám na našich zaměstnancích a našem okolí. Budujeme u nás proto spravedlivé a inkluzivní pracovní prostředí a stavíme na základech otevřené a pravidelné komunikace s našimi lidmi. Prosazujeme diverzitu ve všech podobách (věku, vzdělání, zkušeností, genderu). Navazujeme spolupráce se školami a dalšími organizacemi skrze které rozvíjíme lidi kolem nás.

#4



Podnikáme odpovědně a ohleduplně

Zavádíme principy etického způsobu řízení společnosti, kterých se management pevně drží. Vždy se řídíme jasnými pravidly, které nám dává regulátor a legislativa. Svoje činnosti, výsledky a dopady transparentně a pravidelně komunikujeme. Jakožto součást kritické infrastruktury zajišťujeme odolnost našich systémů a díky systému řízení rizik jsme připraveni čelit všem potenciálním hrozbám.

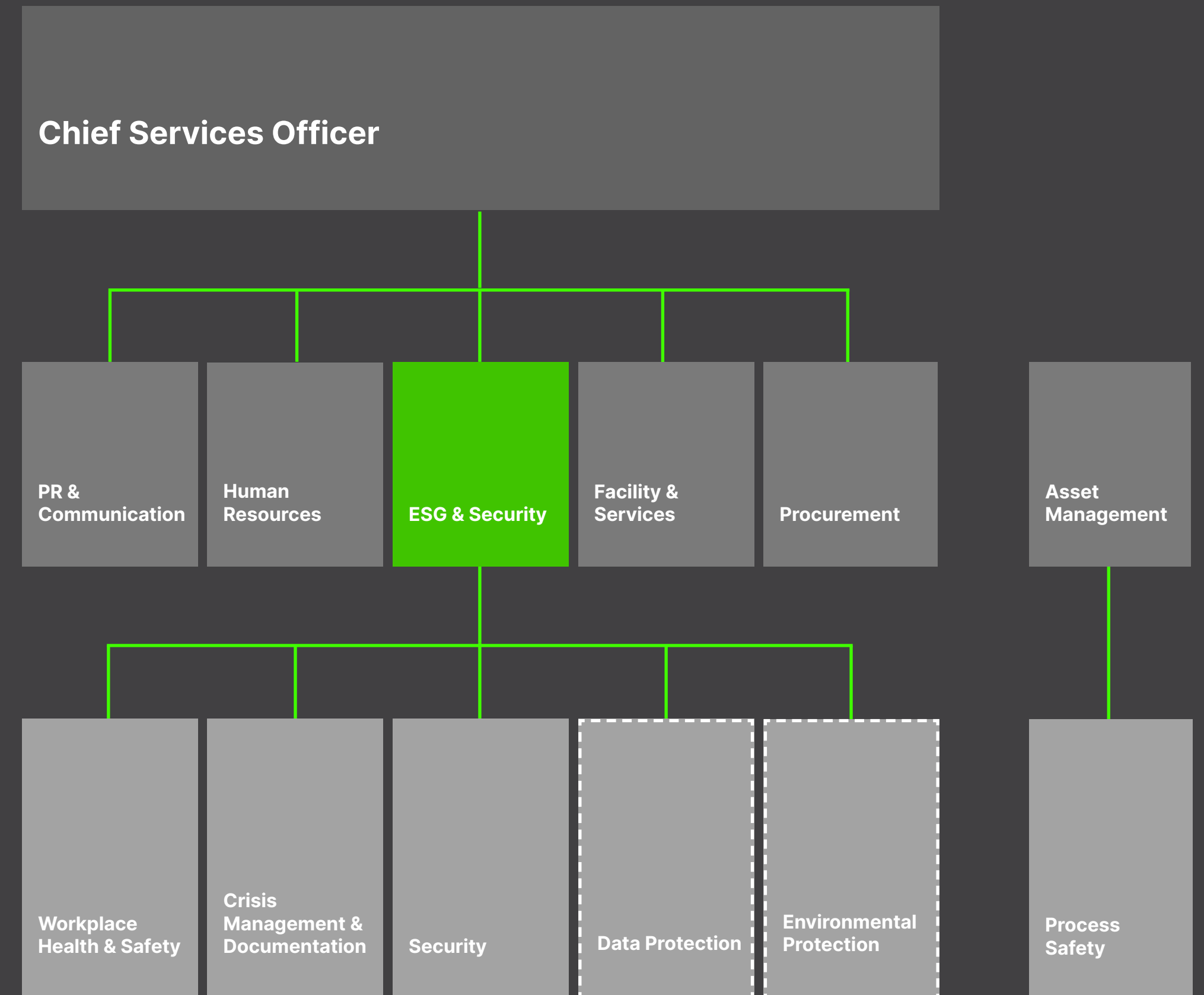
ESG organizační struktura

Chief Services Officer (CSO), jakožto člen nejvyššího vedení, zodpovídá za strategické směřování ESG agendy. Za rozvoj a integraci ESG v celé společnosti je zodpovědný útvar ESG & Security, který zahrnuje dílčí útvary Workplace Health & Safety (Bezpečnost a Ochrana Zdraví při Práci), Crisis Management & Documentation (Krizové řízení a dokumentace) a Security (zahrnuje agendu: Kybernetická a informační bezpečnost, Business Continuity Management a fyzická bezpečnost). Head of ESG & Security pak napřímo řídí agendu ochrany osobních údajů a ochrany životního prostředí.

Úzká spolupráce probíhá také s útvarem Asset management (Správa majetku), jemu podřazeným útvarem Process safety (Procesní bezpečnost), a útvary Human Resources (Řízení lidských zdrojů), PR & Communications (PR a komunikace), Procurement (Nákup) a Facility & Services (Správa budov a vozového parku), které se spolupodílí na tvorbě ESG strategie a pomáhají s implementací opatření do interních procesů.

ESG pokrývá široké spektrum témat a efektivní implementace aktivit vyžaduje neustálou koordinaci v celé společnosti. Propojení všech útvarů a zapojení zaměstnanců je pro úspěšné dosažení ESG strategie nezbytné.

V roce 2022 jsme posílili náš environmentální tým o pozice ESG specialisty, specialisty na energetický management a senior specialisty na dekarbonizaci. Podařilo se nám prohloubit spolupráci na ESG tématech napříč útvary, a zároveň jsme lépe propojili ESG s každodenními činnostmi skupiny GasNet.



* Přerušovaná čára v diagramu značí agendu řízenou napřímo Head of ESG & Security, ne samostatné útvary

Naši stakeholderi a jejich zapojení do ESG



Zapojení stakeholderů je pro naplňování naší ESG strategie klíčové. Proto s nimi na těchto tématech spolupracujeme, vedeme s nimi otevřený dialog a sbíráme od nich zpětnou vazbu. Na těchto aktivitách se podílí zaměstnanci napříč skupinou GasNet a využívají k ní celou škálu kanálů – od článků a pravidelných průzkumů, až po osobní workshopy, školení a konference.

Akcionáři a investoři

Akcionáři a investoři jsou zastoupeni především konsorciem MAM, BCI, ACP a držiteli dluhopisů. Jejich kapitál je klíčový pro úspěšný rozvoj skupiny GasNet. Udržitelnost, budoucnost plynu a odpovědné řízení podle principů ESG jsou pro akcionáře a investory vysokou prioritou, která se promítá do všech aktivit společnosti a je jedním ze základních témat kvartálních strategických schůzek.

Zákazníci

Mezi naše zákazníky patří maloobchodní společnosti, domácnosti, podniky, teplárny a také zákazníci našich LNG plnicích stanic. Zákazníci jsou klíčovými partnery, se kterými jsme neustále v kontaktu a snažíme se plnit jejich vysoká očekávání ohledně spolehlivosti a kvality našich služeb, kde dlouhodobá udržitelnost a přechod na zelené plyny hraje důležitou roli.

Zaměstnanci

Naši zaměstnanci jsou srdcem našeho podnikání, protože se podílejí na každodenních činnostech. Bezpečnost, ochrana zdraví a motivující pracovní podmínky jsou pro naše zaměstnance důležitými faktory, a proto jsou i klíčovými prioritami GasNetu. Pomocí pravidelné komunikace a aktivit budujeme ve společnosti kulturu udržitelnosti, čímž chceme podpořit odpovědné chování v práci i soukromém životě.

Dodavatelé

Abychom zajistili bezpečné a spolehlivé dodávky energie, spolupracujeme s řadou partnerů a dodavatelů. Dodávané služby a produkty zahrnují zejména stavební a výkopové práce, dodávky plynárenského zařízení a materiálu nebo IT služby. Téma udržitelnosti s našimi dodavateli dlouhodobě diskutujeme a řešíme, jak promítnout náš přístup k ESG i do vzájemné spolupráce.

Státní a regulační orgány

Působíme v regulovaném sektoru, a proto mezi naše partnery patří také státní a regulační orgány jako Energetický regulační úřad, ministerstvo průmyslu a obchodu, ministerstvo životního prostředí, ministerstvo financí, ministerstvo dopravy a vybrané instituce EU. Budoucnost plynu bude hrát důležitou roli v transformaci české energetiky, a proto iniciujeme strategické i technické diskuse s cílem získat podporu státních orgánů a urychlit tak přechod na zelené plyny.

Komunity a organizace

V rámci našeho podnikání ovlivňujeme přímo i nepřímo různé komunity v lokalitách našeho působení. Naší snahou je tak minimalizovat jakýkoliv negativní dopad, a naopak šířit pozitivní vliv prostřednictvím našich hodnot či přinášet nové příležitosti ať už se týkají zdraví, diversity či životního prostředí. Dialog ohledně podpory udržitelnosti také vedeme pomocí různorodých neziskových organizací a sektorových sdružení, které nám pomáhají prosazovat naše vize a cíle.

Partnerské organizace a iniciativy

Skupina GasNet naplňuje své ESG závazky nejen vlastními aktivitami ale i prostřednictvím členství v asociacích a organizacích. Dlouhodobá strategická partnerství pomáhají efektivně naplňovat naše ESG cíle a násobit pozitivní dopady.



UN Global Compact

Největší iniciativa pro prosazování a podporu udržitelnosti na světě. Založena Organizací spojených národů v roce 2000. Sdružuje přes 16 000 firem ze 161 zemí světa.



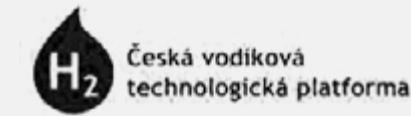
Climate & Sustainable Leaders Czech Republic

Česká platforma s posláním transparentně sledovat a reportovat snižování produkce CO₂ u největších firem v ČR a motivovat klíčové hráče české ekonomiky ke startu projektů, které přispívají k udržitelnosti a ochraně klimatu.



Byznys pro společnost

Největší platforma pro odpovědné podnikání v České republice, která pomáhá velkým i menším firmám nastavovat a rozvíjet principy ESG.



Česká vodíková technologická platforma HYTEP

Sdružení HYTEP má za cíl rozvíjet vodíkové hospodářství v České republice v návaznosti na klimatické ambice Evropské unie a jejich členských států.



České sdružení pro biomasu CZ BIOM

CZ BIOM je české sdružení podporující rozvoj a využití biomasy, bioplynu a biometanu jako obnovitelných zdrojů bioenergie v České republice.



Český cirkulární hotspot

Český cirkulární hotspot byl založen v roce 2021 s posláním vytvářet národní aktivní platformu, která zavádí principy cirkulární ekonomiky do českých firem. V rámci této komunity české firmy sdílí dobrou praxi a ESG expertízu a edukují se v zavádění udržitelných principů do vnitřních procesů.



Český plynárenský svaz

ČPS je nezávislé sdružení organizací a odborníků působících v plynárenství a souvisejících oborech se zaměřením na technické předpisy, legislativu, strategii a vzdělávání.



Hospodářská komora České republiky*

Hospodářská komora je podnikatelské sdružení s cílem vytvářet příležitosti pro podnikání, prosazovat a podporovat opatření, která přispívají k rozvoji podnikání v ČR, a tím i k celkové ekonomické stabilitě státu.



Svaz průmyslu a dopravy České republiky

Svaz průmyslu a dopravy je přední podnikatelskou organizací v České republice, která zastupuje zaměstnavatele na národní i mezinárodní úrovni.



Eurogas*

Eurogas je sdružení zastupující plynárenské společnosti v jednáních s orgány EU.



MARCOGAZ*

MARCOGAZ je mezinárodní neziskové sdružení, které zastupuje evropský plynárenský průmysl ve všech technických aspektech plynárenství.



Mezinárodní plynárenská unie (IGU)*

IGU je celosvětová nezisková organizace, která prosazuje plyn jako nedílnou součást udržitelného globálního energetického systému a podporuje politický, technický a ekonomický pokrok v plynárenství.

* prostřednictvím Českého plynárenského svazu

ESG milníky v roce 2022

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

DUBEN

Nechali jsme si zauditovat výpočet uhlíkové stopy za výchozí rok 2020.

KODEX CHOVÁNÍ

KVĚTEN

Vydali jsme aktualizované Kodexy chování pro zaměstnance i pro dodavatele.

UN GLOBAL COMPACT

ČERVEN

Připojili jsme se k iniciativě UN Global Compact.

GRESB

ŘÍJEN

Získali jsme ocenění skokan roku v mezinárodním hodnocení GRESB.

ESG RATING

LISTOPAD

Dosáhli jsme dalšího zlepšení v ESG ratingu od Sustainalytics – zlepšení z 19,4 na 17,8.

BEZPEČNOST PRÁCE

Provedli jsme celofiremní průzkum kultury bezpečnosti práce.

DEKARBONIZACE

PROSINEC

Přijali jsme závazek dosažení Net Zero do roku 2040 a vytvoření dekarbonizační strategie.

DIVERZITA, ROVNOST A INKLUZE

Stali jsme se signatářem UN Women's Empowerment Principles (WEPs), která posiluje diverzitu a férovost mezi ženami a muži.

ESG ratingy v roce 2022

Pravidelná hodnocení toho, jak řídíme ESG, jsou zásadní pro budoucnost naší společnosti ve světě, kde se udržitelné podnikání stává nedílnou součástí byznysu, legislativy i finančního ocenění firem. Nezávislé agentury pečlivě hodnotí výkonnost a zdraví firem v jednotlivých oblastech ESG, čímž si v GasNetu současně ověřujeme, jak se v ESG rozvíjíme. Dostáváme tak cennou zpětnou vazbu, která nám pomáhá se dále rozvíjet a zlepšovat.

Sustainalytics

V říjnu 2022 jsme získali ESG rating od globální ratingové agentury Sustainalytics, která GasNet zařadila mezi společnosti s vysokou úrovní řízení ESG. Dosažené hodnocení 17,8 bodů znamená nízké riziko významných finančních dopadů způsobených faktory ESG. V porovnání s dalšími plynárenskými podniky byla skupina GasNet vyhodnocena celosvětově jako čtvrtá nejlepší.

GRESB

Již třetím rokem se účastníme mezinárodního hodnocení oblastí ESG od společnosti GRESB. V minulém roce jsme získali 88 bodů ze 100 možných, což nám přineslo ocenění "2022 GRESB Most Improved Entity". To znamená, že v oblasti infrastruktur a plynárenství jsme dosáhli nejvýznamnějšího zlepšení. Oproti předchozímu roku jsme zaznamenali nárůst o 20 bodů. Nejvýraznějšího zlepšení jsme dosáhli v oblasti BOZP. Jako skupina si odnášíme 4 hvězdičky z 5 možných.




Část

#2.1



**Zosobňujeme standard
bezpečnosti a ochrany
zdraví**



Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví

Bezpečnost je pro nás na prvním místě, a proto ve skupině GasNet vytváříme bezpečné podmínky pro všechny – naše zaměstnance, partnery, dodavatele i veřejnost. Chceme se stát lídrem v oblasti bezpečnosti v našem odvětví.

System řízení bezpečnosti

System řízení bezpečnosti je naším základním principem ochrany zdraví. Vychází z firemní strategie a hodnot, které si skupina GasNet vytyčila (Bezpečnost, Spolehlivost, Respekt). Ačkoliv se jednotlivé oblasti systému historicky vytvářely s ohledem na činnosti skupiny GasNet, rozhodli jsme se nad rámec legislativních povinností tento systém navázat na standardy mezinárodní normy ISO 45001. System pokrývá činnosti všech našich zaměstnanců i externích pracovníků („kontraktorů“), kteří nám pomáhají stavět a udržovat plynovodní síť.

V roce 2021 jsme identifikovali všechny nesoulady s ISO normou a vloni jsme dokončili 7 klíčových projektů výrazně ovlivňujících efektivitu systému. Zaměřili jsme se na to, co můžeme zlepšit v oblastech řízení rizik, incidentů, změn, zapojení zaměstnanců, havarijního plánování, outsourcingu a nákupu.

Projekt **Outsourcing** rozšířil systém řízení bezpečnosti od dodavatelů staveb na celou dodavatelskou základnu napříč skupinou GasNet. Nastavili jsme proces schvalování dodavatelů, kteří musí splnit požadavky na svou kvalifikaci a mít úroveň bezpečnosti práce shodnou s GasNetem.

Projekt **Nákup** vytvořil proces pro každou nakupovanou komoditu, ve kterém zohledníme veškeré požadavky s dopadem na bezpečnost.

Projekt **Řízení rizik** popsal požadavky důležité pro zavedení, udržování a aktualizaci procesu soustavného vyhledávání a identifikace rizik, nebezpečí, ale i příležitostí týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (provozních a strategických rizik).

Systém vyhledávání, evaluace a řízení rizik

je jedním ze základních kamenů bezpečnosti. V naší společnosti máme několik úrovní rizikových analýz od vrcholné korporátní, typicky procesněbezpečnostní (např. bow-tie analýzy), až po detailní analýzy jednotlivých činností, zařízení nebo prostor. Máme nástroje na ošetření rizik,

kontrolujeme, zda nevznikají nová nebo se zásadně nemění pravděpodobnost jejich výskytu (např. při opakujících se incidentech) a snižujeme toleranci k rizikům. V tomto duchu budeme pokračovat i v budoucnu. Letos se zaměříme na komunikaci rizik a vedení dialogu o účinných prostředcích na jejich zmírnění.



Cílem projektu **Podpory kultury bezpečnosti** bylo společně s Kulturním týmem definovat nové prvky firemní kultury, které pomohou zlepšit celkové vnímání bezpečnosti napříč společností.

Aby noví zaměstnanci lépe pochopili význam bezpečnosti v GasNetu a získali detailnější povědomí o bezpečnosti v terénu, regionální specialisté bezpečnosti si v roce 2023 vyčlenění čas pro každého nováčka na tzv. „Den s bezpečákem“ v rámci adaptačního programu.

Dalším výstupem projektu je celofiremní propagace aplikace GasNet Bezpečně a jejího využití k hlášení rizik jak pracovníky v terénu, tak zaměstnanci v administrativě.

Projekt **Řízení incidentů a neshod** přinesl proces, pomocí kterého budeme analyzovat přijímání opatření při neshodách a incidentech jak uvnitř společnosti, tak ve vztahu ke zhotovitelům.

Projekt **Management změn** zavedl systém řízení změn, který zohlednil aspekty BOZP i procesní bezpečnosti. Každou plánovanou změnu nově před samotnou realizací posoudíme s ohledem na případný dopad na bezpečnost.

Projekt **Havarijní připravenost a reakce** revidoval, jak jsme připraveni na možné havarijní situace. V rámci projektu jsme se soustředili na oblasti školení, kvalifikace a vybavenosti havarijního týmu, nácvik havarijních situací a sdílení informací.

V roce 2023 plánujeme dokončit zbývající projekty a na konci roku bychom měli být ve všech oblastech v souladu s principy normy ISO 45001.

Agenda řízení bezpečnosti

Ve skupině GasNet je agenda řízení bezpečnosti rozdělena do dvou sfér:

- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)**
- **Procesní bezpečnost**

Každá je vedena svým odpovědným útvarem. V minulém roce došlo k vytvoření a stabilizaci týmů, definici strategických oblastí, které chceme rozvíjet, a stanovení cílů, jejichž klíčové ukazatele budeme pravidelně vyhodnocovat.

Významná část našich bezpečnostních postupů vychází z legislativních požadavků stanovených státními orgány a Českým plynárenským svazem. Abychom zajistili soulad se všemi směrnicemi a zákony, využíváme rozsáhlý proces řízení rizik a průběžně přijímáme nová opatření, která reagují na veškeré legislativní změny. V roce 2022 jsme v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví nezaznamenali žádný nesoulad s legislativou.

Implementace Systému řízení bezpečnosti práce je od roku 2021 důležitou součástí naší agendy. Zahrnuje podpůrné projekty, které zavádějí dodatečná systémová opatření, zejména v řízení rizik, v systému inspekcí a kontrol, a při auditech zhotovitelů.

Jedním z hlavních cílů je celkové zlepšení kultury bezpečnosti napříč skupinou GasNet. Proto pravidelně komunikujeme bezpečnostní témata pomocí průzkumů a článků na intranetu či vážeme finanční odměny na cíle v oblasti bezpečnosti. Abychom informace ohledně bezpečnosti práce sdíleli efektivně, standardizovali jsme komunikační kanály. Těmi jsou aplikace Microsoft Teams, e-maily, osobní setkání na týmových poradách a intranet jakožto celofiremní komunikační platforma.

Věříme, že bezpečné prostředí lze vytvářet jen společně se všemi našimi zaměstnanci. Proto jsme před dvěma lety ustanovili Řídící výbor pro bezpečnost, který je v této oblasti stěžejním rozhodovacím orgánem. Mezi jeho členy patří jak vedení, tak i zástupci řadových zaměstnanců. Výbor zasedá pravidelně každý měsíc. V roce 2022 výbor dozoroval všechny uskutečněné projekty spojené s implementací systému řízení bezpečnosti.

Výsledky a cíle

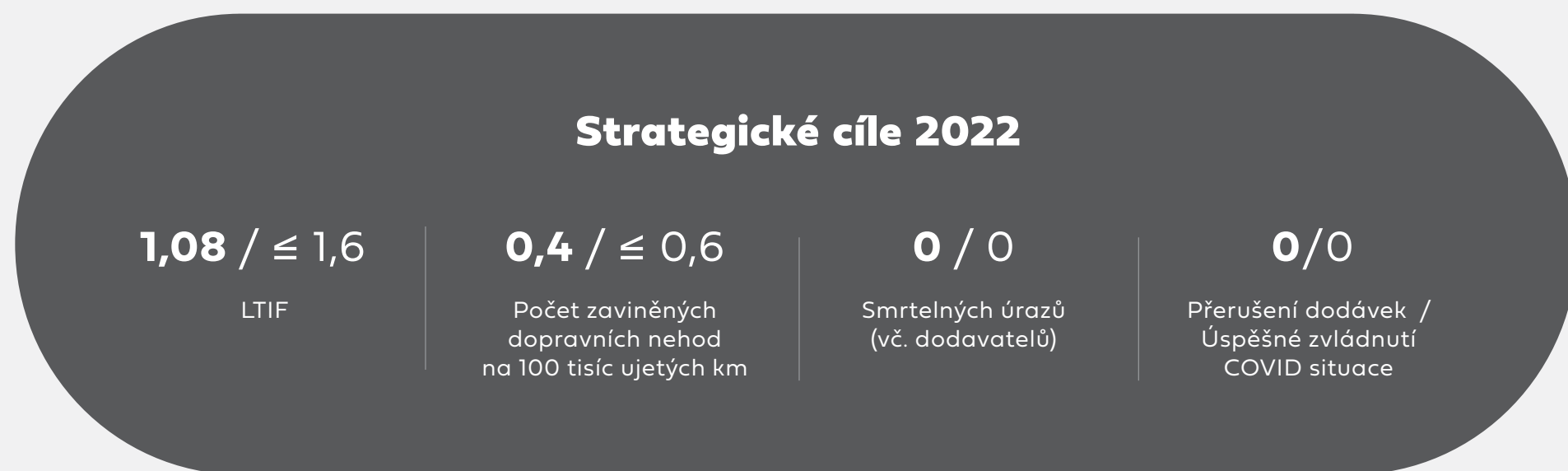
V roce 2022 jsme splnili všechny cíle a zajistili bezpečný provoz stávajících i nových technologií bez jakýchkoliv incidentů. Koeficient úrazovosti dosáhl hodnoty 1,08, což je méně, než byl stanovený cíl 1,6. Také jsme neměli žádný smrtelný úraz, a to ani zaměstnance dodavatelů. Úspěšně jsme bez přerušení provozu zvládli covidovou situaci. Koeficient nehodovosti jsme udrželi na hodnotě 0,44, tedy níže než cíl 0,6.

Posílili jsme kulturu bezpečnosti práce a motivaci zaměstnanců k ohlašování rizik. Vedení společnosti výrazně zvýšilo zapojení vedoucích zaměstnanců do řešení bezpečnosti prostřednictvím pochůzek. V roce 2022 vedoucí uskutečnili více než 2 000 pochůzek, z toho 100 pochůzek se účastnili vrcholoví manažeři. V oblasti péče o zdraví jsme kromě povinné prevence zorganizovali Dny zdraví se širokým spektrem zdravotních témat a preventivních prohlídek. Také jsme uspořádali kurzy první pomoci pro zaměstnance pohotovostí a posílili informovanost prostřednictvím sezónních kampaní, které nám pomohly snížit počet úrazů.

Pro rok 2023 jsme si stanovili strategické cíle vycházející ze stejných parametrů jako v předchozím roce. Nicméně naše ambice zlepšovat se a stát se lídrem v bezpečnosti nás vede k postupnému zpřísnování kritérií. Cíle roku 2023 jsme všem zaměstnancům zveřejnili na intranetu a během celého období zde budeme vizualizovat klíčové indikátory plnění. BOZP cíle jsou také součástí bonusového systému odměňování vybraných zaměstnanců přispívajících k jejich naplnění.

Hlavní pilíře pro dosahování strategických cílů BOZP jsou:

- **Chování & Vedení lidí**
- **Řízení dodavatelů**
- **Ochrana zdraví**
- **Bezpečnost na silnicích**
- **Procesy & Postupy**



Bezpečnost zaměstnanců

Bezpečnost našich zaměstnanců je jedním z klíčových pilířů pro zajištění udržitelného fungování celého GasNetu, zvláště s příchodem nových trendů a plánované transformace odvětví. Proto nejen měříme výkonnost v oblasti bezpečnosti, ale jsme proaktivní a podporujeme preventivní identifikaci rizik a sběr podnětů. Zajišťujeme podporu nejvyššího vedení. Klademe důraz na zpětnou vazbu. Zajímají nás zejména potřeby zaměstnanců a jejich vnímání bezpečnosti nebo návrhy na zlepšení.

V roce 2022 se ve skupině GasNet nestal žádný smrtelný, vážný ani rizikový úraz, který by mohl mít za následek vážné poškození zdraví. Zároveň u žádného z našich zaměstnanců nevznikla nemoc z povolání ani ohrožení takovou nemocí. Vidíme pozitivní trend a kladný dopad změn.

Míra úrazovosti je vyjádřena koeficientem úrazovosti LTIF. Cíl pro rok 2022 byl 1,6 - skutečnost pak 1,08. Skvělé je, že ani jeden úraz nesouvisel s hlavní činností GasNetu, tedy opravami, údržbou a provozem plynárenské soustavy. Většina pracovních úrazů byla spojena s rutinní činností – tři úrazy způsobené při chůzi. V reakci na to plánujeme v roce 2023 cílenou kampaň zaměřenou na rizika spojená s nepozorností a překážkami při chůzi.

Kromě pracovních úrazů ovlivňujících LTIF jsme evidovali dalších 12 neabsenčních pracovních úrazů. Jednalo se o drobná poranění vzniklá v souvislosti s výkonem práce. **Na rok 2023 máme stanovený cíl LTIF 1,4.**

Školení

Každoročně školíme v oblasti bezpečnosti dle platné BOZP legislativy i technických pravidel pro plyn (TPG). V roce 2022 jsme úspěšně prezenčně proškolili 100 % zaměstnanců pracujících v provozu. Ostatní zaměstnance jsme školili pomocí e-learningu. Nově jsme do školení zařadili téma procesní bezpečnosti. Tohoto školení se zúčastnili vedoucí s vyšším funkčním zařazením a regionální vedoucí provozu. Cílem je promítnout problematiku procesní bezpečnosti do povědomí celé společnosti od nejvyššího vedení po řadové zaměstnance.

Koeficient úrazovosti zaměstnanců GasNet (LTIF)



Bezpečnost v autodopravě

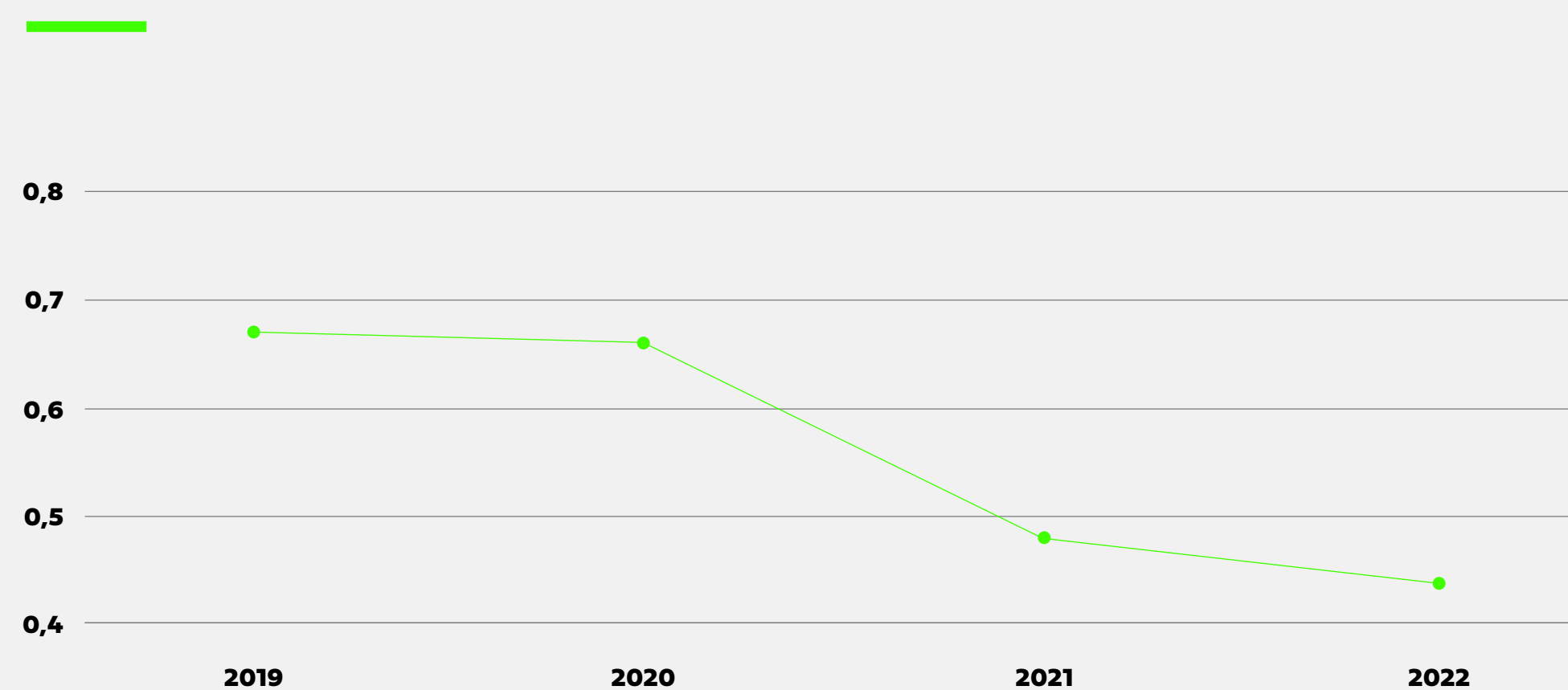
Dalším indikátorem úspěchu v oblasti bezpečnosti práce bylo dosažení cíle v dopravní nehodovosti. Při nájedzu přes 20 mil. km jsme evidovali 90 dopravních nehod zaviněných našimi zaměstnanci. V přepočtu na 100 tis. ujetých km byla dopravní nehodovost 0,44 (stanovený limit byl 0,60). Ke splnění cíle přispěly tréninky defenzivní jízdy, vyhodnocování příčin vzniku nehod a návazná nápravná opatření.

V roce 2022 pokračoval motivační program na snížení nehodovosti zaměřený na dodržování

rychlosti. Týmy jsou hodnoceny podle zprůměrovaných výsledků svých členů. Čtyři nejlepší týmy jsme odměnili nácvikem zvládnání krizových situací na dopravním polygonu. Celkem 776 zaměstnanců absolvovalo kurzy defenzivní jízdy a vyzkoušeli si mimořádné podmínky v osobních i nákladních automobilech na cvičných polygonech.

V oblasti autodopravy budeme v roce 2023 pokračovat ve vzdělávacím programu „Start Driving“, což je preventivní program pro začínající řidiče zaměřující se na prohloubení řidičských dovedností.

Počet autonehod na 100 000 km



Procesní bezpečnost

Procesní (systémová) bezpečnost se zabývá nastavením procesů a systémů k udržení zemního plynu v naší distribuční soustavě. Procesní bezpečnost rovněž zahrnuje předcházení incidentů, kdy plyn neplánovaně unikne mimo potrubí nebo jiná plynárenská zařízení. Klíčová je minimalizaci rizik, pokud by měly selhat ochranné mechanismy, které snižují potenciální následky incidentů.

V roce 2021 jsme v divizi Asset managementu založili tým procesní bezpečnosti a během následujícího roku jsme ho dále rozvíjeli. Hlavní filozofií týmu je „**Safety by Design**“ (navrženo pro bezpečnost). Ta se promítá nejen do nastavení procesů a postupů pro jakékoliv zásahy, zejména opravy a modernizace plynárenských zařízení, ale i do vytváření bezpečnostních parametrů pro nové technologie. Těmi jsou například LNG stanice nebo směsi zemního plynu a vodíku. V nich vidíme budoucnost naší společnosti.

Vytvořili jsme systém typizovaných analýz rizik – tzv. bow-tie analýzy, které identifikují hlavní nebezpečné situace, prvky prevence a rovněž prvky, které snižují míru zbytkových rizik. Sledujeme výkonost těchto preventivních systémů tak, abychom včas odhalili případný nedostatek a nastavili vyšší stupeň ochrany. Procesy neustále vylepšujeme a tím se snažíme průběžně snižovat celkový rizikový profil společnosti.

Tým procesní bezpečnosti vymezil hlavní oblasti, ve kterých sledujeme výkonost a efektivitu prvků ochrany. Vytvořili jsme soubor ukazatelů, které pravidelně vyhodnocujeme a reportujeme na několika úrovních dle naléhavosti z pohledu bezpečnosti.

Klíčové ukazatele pokrývají tyto oblasti:

- Vedení
- Řízení změn
- Provoz a operativa
- Kompetence pracovníků
- Pohotovost
- Spolehlivost distribuční sítě
- Systém kontroly a auditování
- Incidenty

Systém poskytuje včasné varování při výskytu odchýlení od požadované úrovně. Naším úkolem je tyto odchylky analyzovat a včas přijímat nápravná opatření, abychom zamezili vzniku závažného incidentu.

Incidenty vyšetřujeme podle míry následků. Primárně se zaměřujeme na incidenty s vysokou závažností následků. Identifikujeme **přímé i kořenové příčiny** takových incidentů a zavádíme opatření, abychom zamezili jejich opětovnému vzniku. V roce 2023 nastavíme systém, který lépe zahrne také incidenty nižšího dopadu. Důvodem je statistický fakt, že opakující se příčiny „malých“ incidentů dříve či později vedou k závažným nehodám.

V roce 2022 jsme nezaznamenali žádný incident typu Tier 1 a pouze dva incidenty typu Tier 2. U obou jsme provedli následná šetření a implementovali jsme opatření proti opakování podobných případů. Při těchto incidentech nedošlo k žádné újmě na zdraví ani ohrožení dalších osob.

Při prvním incidentu jsme našli závadu na zaslepené odbočce VTL¹ (tlaková hladina 22 bar) v podobě kruhového otvoru o průměru cca 6 mm. Opravu jsme provedli výřezem a náhradou této části potrubí. Druhá závada byla na STL² plynovodu (tlaková hladina 2,5 bar), kde jsme odhalili porušení stěny potrubí eliptického tvaru s rozměry 35 × 15 mm. Tuto část plynovodu jsme též opravili vyříznutím a výměnou.

Rok 2022 byl přelomový zejména kvůli hlubšímu začlenění procesní bezpečnosti do nových technologií, v rámci spolupráce s oddělením Business Development, a souvisejícím investičním akcím. Vytvořili jsme skupiny pracující na zajištění bezpečné distribuce plynu s příměsí vodíku. Tyto skupiny identifikovaly řadu technických, organizačních a legislativních témat. Sdíleli jsme v rámci EU informace s ostatními provozovateli distribučních

soustav a podobnými subjekty či výzkumnými organizacemi. Společnými otázkami jsou například bezpečnostní a ochranná pásma pro H₂ směsi nebo čistý vodík, detekce úniků, odorizace plynu nebo uzavírací technologie. V roce 2023 zintenzivníme přípravu na vodíkové směsi, zejména v oblasti provozních postupů.

Tým procesní bezpečnosti úzce spolupracuje s projektovými skupinami, které se zabývají instalací a provozem stacionárních i mobilních LNG stanic. Za úkol má specifikovat požadavky skupiny GasNet na procesní bezpečnost pro stavbu a provozování těchto stanic. V roce 2023 se zaměříme na prohloubení těchto požadavků, jejich propojení s procesem řízení změn a celkovou osvětu, aby tyto požadavky byly samozřejmé pro každého projektového manažera.

¹ Vysokotlaké plynové potrubí
² Středotlaké plynové potrubí

Bezpečnost a řízení smluvních partnerů

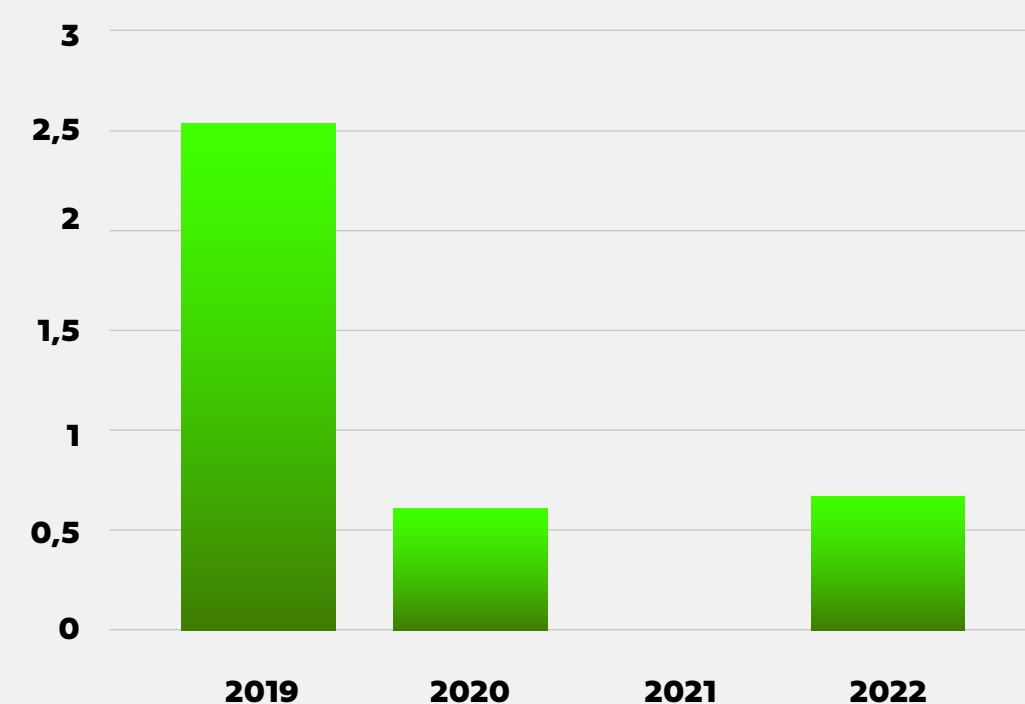
Bezpečnost smluvních partnerů je pro skupinu GasNet stejně důležitá, jako naše vlastní bezpečnost. Neděláme rozdíl mezi pracovním úrazem vlastního zaměstnance a zaměstnance smluvního partnera. Proto této oblasti neustále věnujeme mimořádné úsilí. Chceme jít ostatním společnostem příkladem.

V roce 2022 jsme měli 54 aktivních přímých kontraktorů, kteří mají oprávnění pro práci na plynárenském zařízení v různém rozsahu činností. Mezi ně patří práce na místní síti, na středotlaké síti, na vysokotlaku, práce s uzavíracím zařízením pro vysokotlaké potrubí atd. Ke každé z těchto činností náleží oprávnění a certifikace dle předpisu TPG. Více se dozvíte v části Systém předkvalifikace smluvních partnerů.

Z hlediska bezpečnosti dodavatelů byl rok 2022 velice pozitivní. Stejně jako v předchozím roce se na straně dodavatelů nestal žádný závažný či smrtelný úraz. Také se nám podařilo dosáhnout velmi nízké úrazovosti reflektované v roční hodnotě LTIF 0,64. Zaznamenali jsme pouze jeden pracovní úraz s následkem 12denní pracovní neschopnosti, který byl způsoben špatným došlápnutím a následným pádem. Tento případ jsme pečlivě prošetřili, zejména kořenové příčiny, a nastavili opatření, která sníží pravděpodobnost opakování úrazu ze stejných příčin. Neustále také podporujeme transparentní hlášení všech úrazů včetně drobných poranění. Zlepšení kultury bezpečnosti u našich dodavatelů vnímáme jako důležitou výzvu. Proces jsme zahájili už v roce 2021 s vědomím, že chceme

změnit zažitý vzorec, což může trvat několik let. Proto v hodnocení bezpečnostní kultury u našich dodavatelů důkladně zohledňujeme otevřenost a transparentní komunikaci.

Koeficient úrazovosti dodavatelů (LTIF)



V procesu řízení dodavatelů jsme nastavili robustní program, který se skládá z následujících oblastí:

Systém předkvalifikace smluvních partnerů

Zavedli jsme systém předkvalifikace stanovující požadavky na smluvní partnery po stránce odborné, materiálně technické i z pohledu zkušeností s danými technologiemi. Součástí předkvalifikačních požadavků jsou certifikace ISO norem 14001 a 45001. Připravenost smluvních partnerů pravidelně kontrolujeme ve spolupráci se společnostmi GAS a ČSSP formou TPG auditů (dle TPG 923 01). Kontrol se za GasNet účastní zkušení členové auditní skupiny.

Požadavky na bezpečnost práce a ochranu zdraví

Stanovili jsme požadavky pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví (včetně ochrany životního prostředí), které jsou součástí smlouvy o dílo a závazné pro každého smluvního partnera. Tyto požadavky jdou nad rámec legislativních nařízení. Každoročně také aktualizujeme dokument Standardy BOZP, který je souborem požadavků s ukázkou dobré i špatné praxe.

Systém rozvoje a školení smluvních partnerů

V roce 2022 jsme proškolili 750 stavbyvedoucích, vedoucích akcí a projektantů našich smluvních partnerů. Tato školení se zaměřují nejen na legislativní požadavky, ale i na postupy a standardy skupiny GasNet, nebo poučení z minulých incidentů. Zároveň pokračujeme v plánu pravidelných workshopů se zástupci partnerů. Na nich spolu tvoříme bezpečnostní postupy pro práce na plynových zařízeních, na zařízeních pod tlakem nebo pro stavební práce související s obnovou naší distribuční sítě. Věříme, že spoluúčastí a sdílením nejlepší oborové praxe dosáhneme ideálních výsledků po odborné stránce a zajistíme maximální porozumění a spoluodpovědnost našich partnerů.

Sdílení dobré praxe a postupů se subdodavatelským řetězcem je téma dalšího rozvoje pro rok 2023. Kromě pravidelných Lessons learnt dokumentů, které obsahují poučení z incidentů s potenciálem významnějšího dopadu na zdraví osob, jsme na konci roku 2022 nastartovali Newsletters. Ty šíří mezi relevantní dodavatele informace o bezpečnostních aktivitách a technologiích, které jsou ve skupině GasNet aplikovány nebo momentálně vyvíjeny a zkoumány.

Proces řízení nejrizikovějších staveb a řízení rizik od projektu po realizaci

Zavedli jsme systém *rizikových karet* pro nejrizikovější stavby, které jsou složité na vybudování např. kvůli svažitosti terénu nebo komplikovanosti současné infrastruktury či dopravy. Rizikové karty jsou nadstavbou běžného hodnocení rizik a souvisejících BOZP plánů. Mnohá z našich opatření převyšují úroveň platné legislativy a zvyšují bezpečnost o další stupeň. Při realizaci těchto staveb klademe mimořádný důraz na plánování a využíváme ty nejbezpečnější technologie. Na zhotovení také dohlíží vedení společnosti.

Jako další nadstavbové řešení pro identifikaci a řízení rizik jsme vyvinuli tzv. „*Balíčky rizik*“. Ty identifikujeme již v technickoekonomickém zadání ve fázi tvorby projektu. Díky tomu podchytíme rizika již v rané fázi, nikoliv až při samotné výstavbě, kdy se takové riziko odstraňuje obtížně. Balíčky rizik stojí na kvalitním IT řešení, které umožňuje snadnou komunikaci při mapování, redukci nebo odstranění rizik v průběhu životního cyklu stavby.

V roce 2023 plánujeme zintenzivnit využití rizikových karet, které jsme pro tento rok zpracovali, a rovněž rozvíjet práci s balíčky rizik. Osvojování efektivního začlenění balíčků rizik do projektové dokumentace je zároveň součástí workshopů pro projektanty.

Bezpečnost veřejnosti a spolehlivost plynárenské sítě

Na pohotovostní lince 1239 vyřídily operátorky v roce 2022 více než 35 tisíc hovorů. Každý z těchto hovorů vyhodnotili pracovníci centrálního distribučního dispečinku. V případě potřeby vysílá dispečer na výjezd pracovníka pohotovostní služby. Těchto výjezdů jsme uskutečnili téměř 19 tisíc. Vyšší počet hovorů i pohotovostních výjezdů evidujeme vždy při tzv. nárazové odorizaci, kterou provádíme pravidelně na začátku topné sezóny. Zvýšená dávka odorantu upozorní i na drobné netěsnosti a celá akce každoročně vede ke zvýšení bezpečnosti dodávek.

V rámci vlastní provozní činnosti na plynárenských zařízení nedošlo v roce 2022 k žádné nehodě, která by postihla veřejnost. Dlouhodobou snahou GasNetu je minimalizovat neplánované odstávky zákazníků kvůli poruše nebo údržbě. V roce 2022 došlo pouze ke dvěma takovým událostem. Počet případů narušení plynárenských zařízení třetí stranou se podařilo meziročně snížit o 83, přesto jich celkem evidujeme 502. Dlouhodobě se snažíme těmto incidentům předcházet cílenou komunikací se stavebními firmami i širokou veřejností. V roce 2022 jsme nejen formou letáků ale

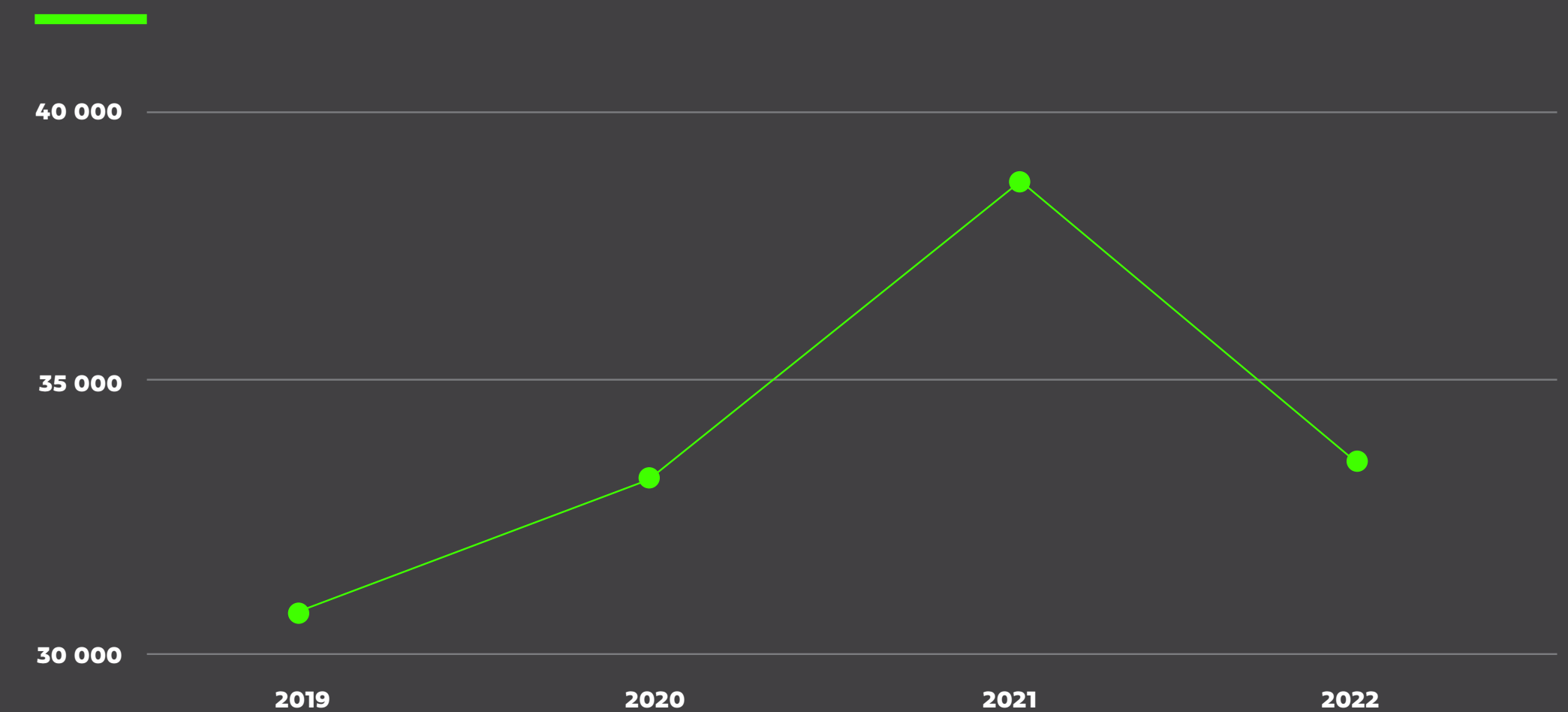
i v médiích uskutečnili komunikační kampaň na ochranu domovních plynovodů při rekonstrukcích nemovitostí. Chceme apelovat na majitele nemovitostí, aby před zamýšlenou stavební nebo terénní úpravou provedli kontroly sítě. Zároveň cílíme na stavební společnosti a stavební úřady, aby vytyčovali plynárenská zařízení. GasNet toto vytyčení poskytuje nadále zdarma.

Během roku 2022 byly vyhlášeny tři mimořádné události. Dvě z nich se týkaly zvýšené prašnosti v plynovodní síti, která snižuje tlak a může způsobit odstavení zákazníků. Třetí byla vyhlášena při výbuchu nemovitosti, nicméně šetření prokázalo, že exploze nesouvisela s provozem plynovodní sítě.

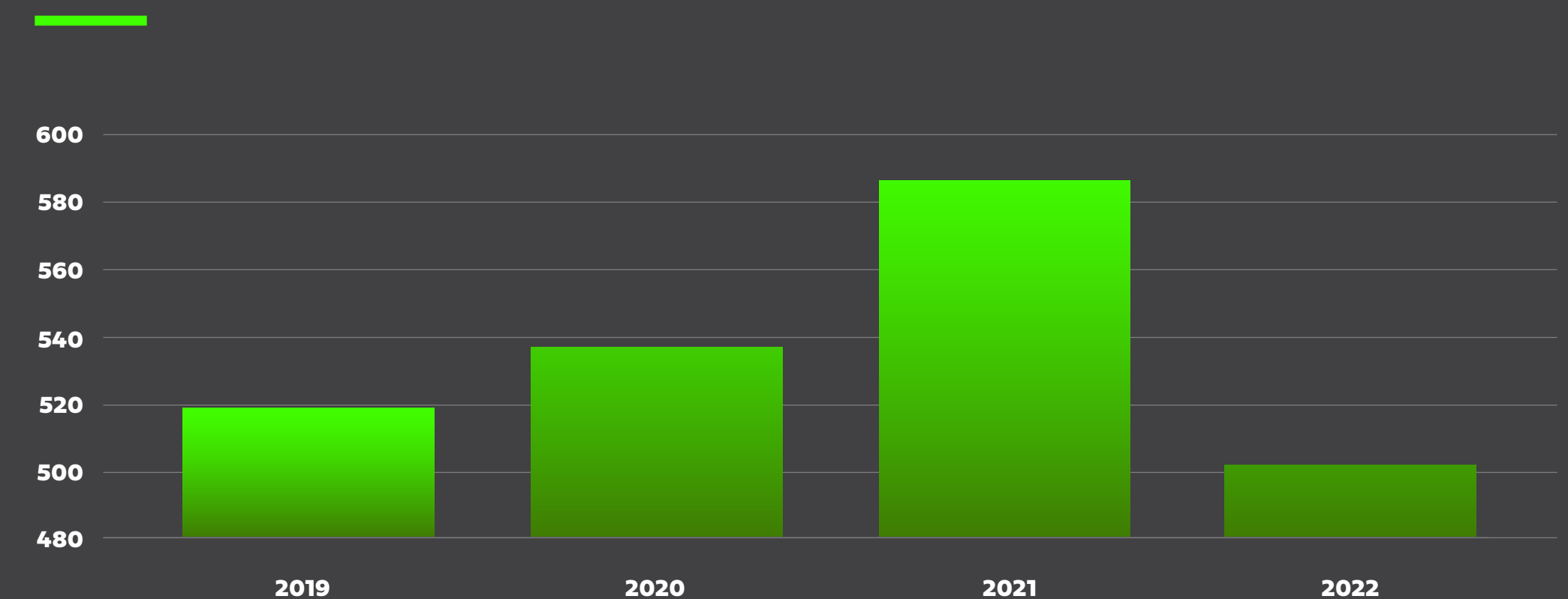
V roce 2022 prošlo 157 zaměstnanců pohotovostní služby pravidelným školením, které se zaměřuje na postupy při incidentech, řešení havárií, platnou legislativu, součinnost s HZS a další oblasti.

V roce 2023 plánujeme nadále zlepšovat naše procesy pro včasné řešení nahlášených událostí a pokračovat v intenzivní komunikaci, abychom pomáhali těmto událostem předcházet.

Počet úspěšně vyřešených telefonických hlášení od externích subjektů



Počet narušení naší sítě činnostmi třetích stran



System kontrol

Pro zajištění souladu s legislativními i našimi interními bezpečnostními požadavky, provádíme v celé skupině GasNet pravidelné kontroly a inspekce. Ty nám umožňují včas odhalit jakékoliv problémy a zamezit tak případným incidentům či úrazům jak našich zaměstnanců, tak i našich dodavatelů. Zároveň považujeme kontroly za prostředek k posílení prevence a zajištění udržitelnosti zavedených systémů a procesů.

Děláme kontroly interní, zaměřené na naše zaměstnance a procesy, a kontroly externích subjektů, zaměřené na dodavatele provádějící činnosti na naší plynárenské síti.

V rámci tohoto systému se soustředíme na kontrolu plynárenských i neplynárenských objektů, a kromě provozních kontrol také na kontroly vedoucích zaměstnanců a administrativy. V této oblasti jsme v roce 2022 provedli cca 350 prověrek vedoucích zaměstnanců a objektů. Dále proběhlo více než 2 000 pochůzek (tzv. *safety walks*) za účasti vedoucích pracovníků (z toho více než 100 pochůzek provedlo vrcholové vedení společnosti). Pro rok 2023 plánujeme rozšíření těchto pochůzek na všechny řídicí zaměstnance (každý vedoucí zaměstnanec provede nejméně tři pochůzky ročně).

Zároveň v témže roce plánujeme vytvoření nového procesu provádění interních auditů v souladu s požadavky normy ISO 45001.

V interních procesních a provozních kontrolách společnosti máme zavedeny dva stupně kontrol na stavbách a při pracích se zvýšeným nebezpečím. V roce 2022 jsme provedli 121 kontrol 2. stupně na stavbách a 116 při **pracích se zvýšeným nebezpečím** (PZN). Do kontrol 2. stupně na PZN jsme rovněž zařadili kontroly svářecích technologů. Běžných kontrol 1. stupně bylo v roce 2022 celkem 8 579 na stavbách a 199 při PZN.

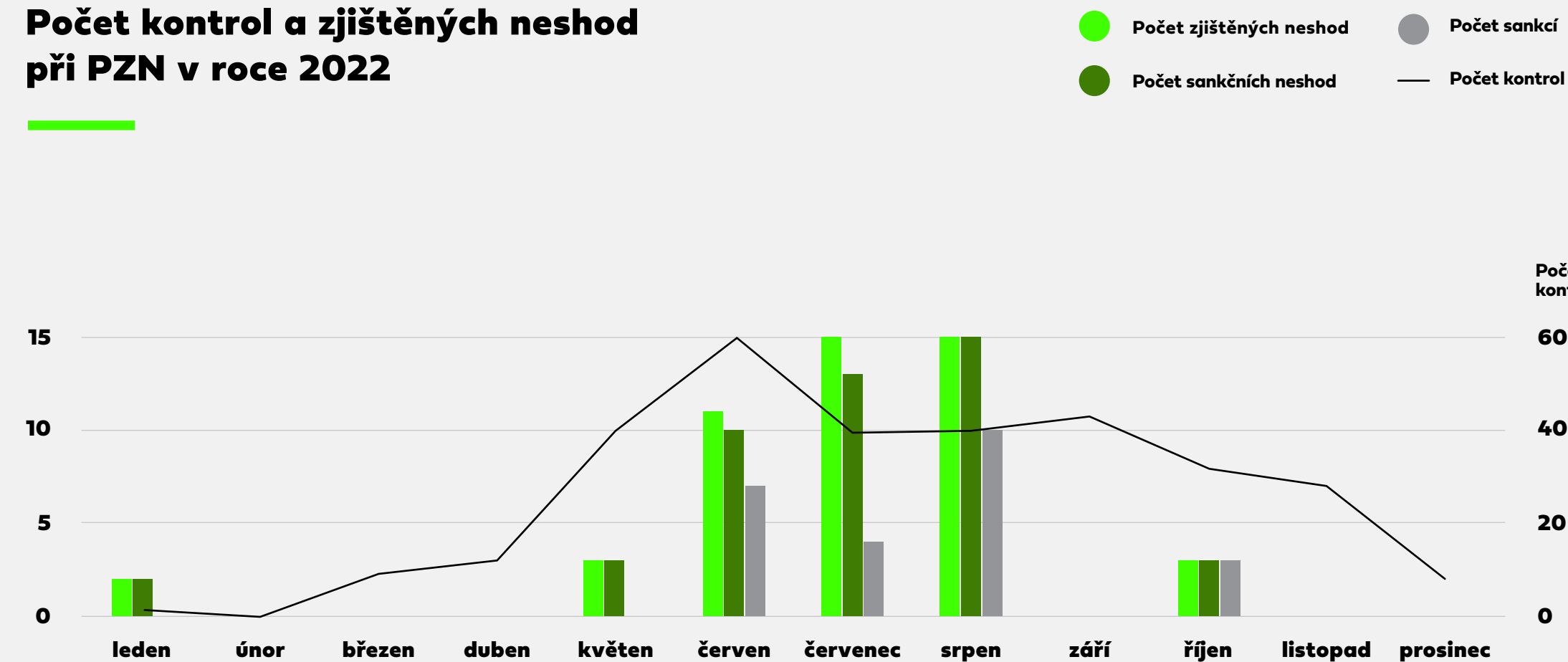
Nálezy kontrol mohou být pozitivní i negativní. V obou případech vzniká dokumentace, která slouží jako vstupní materiál pro další řízení a posouzení nálezů. Při řízení neshod pracujeme se sankčními a nesankčními neshodami, které jsou pravidelně

projednávány a vypořádávány na různých úrovních dle závažnosti nálezů. V některých případech je řeší přímo jednatelé skupiny GasNet. Nálezy zároveň využíváme jako podklady pro interní i externí sdílení dobré a špatné praxe.

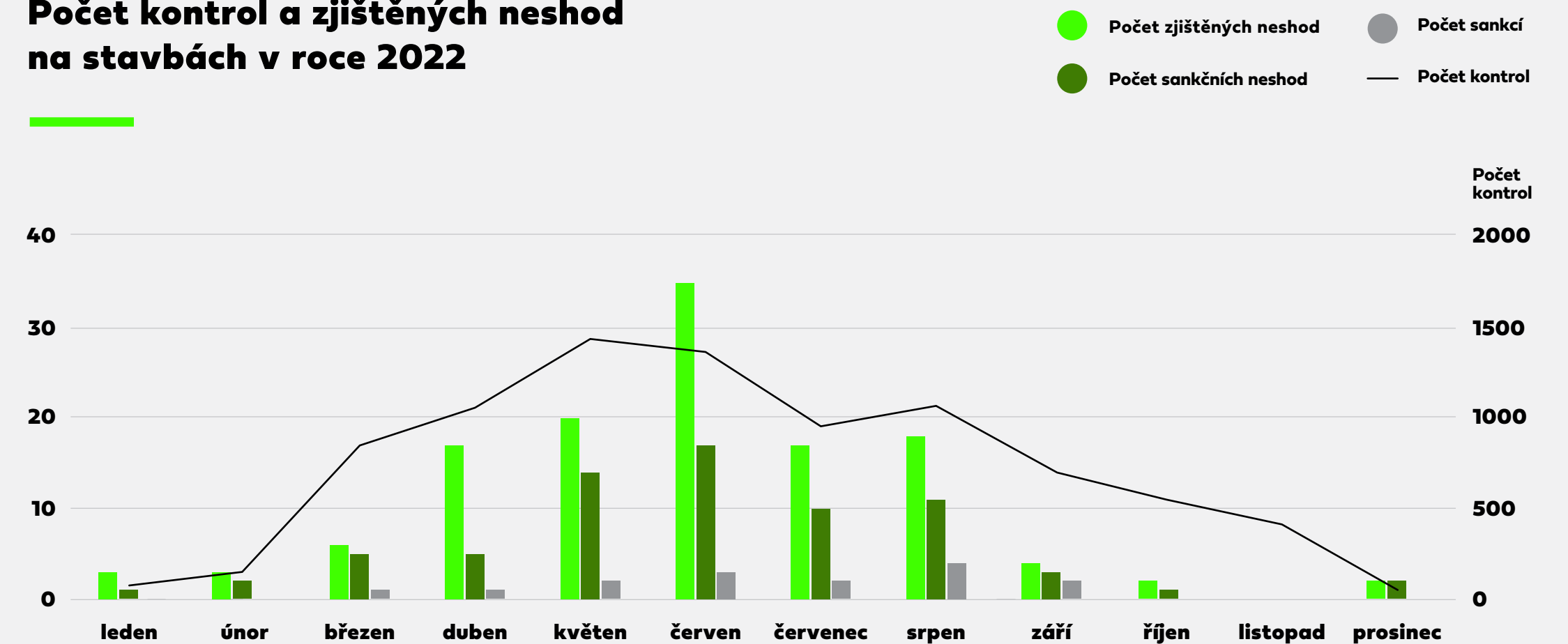
V roce 2022 jsme v rámci **kontrol staveb** zaznamenali pokles neshod o 75 % oproti předešlému roku. Současně jsme nezaregistrovali žádnou kritickou neshodu, která by se stala při práci se zvýšeným nebezpečím.

Do vypořádání neshod se zapojuje Komise kontrol staveb/PZN. Zároveň důkladně analyzujeme sankční neshody, abychom rozpoznali případné systémové problémy.

Počet kontrol a zjištěných neshod při PZN v roce 2022



Počet kontrol a zjištěných neshod na stavbách v roce 2022



Podpora zdraví

Zdraví zaměstnanců je pro nás ve skupině GasNet základem fungování celé společnosti a systému bezpečnosti. Máme nulovou toleranci k úrazům a každý zaměstnanec musí z práce odcházet stejně zdravý, jako když do ní přicházel. Tento přístup promítáme do všeho, co děláme, do naší interní i externí komunikace nebo investiční politiky. Jsme proaktivní a pořádáme řadu preventivních aktivit souvisejících s pracovními činnostmi našich zaměstnanců. Máme za to, že péče o zdraví se pozitivně promítne i do spokojenosti a kvality osobního a rodinného života našich zaměstnanců.

Mezi aktivity, které jsme v roce 2022 zorganizovali, patří tzv. **Dny zdraví**. V rámci této akce se mohou zaměstnanci nechat preventivně vyšetřit na různé problémy a pak svůj stav na místě konzultovat s odborníky. Součástí Dnů zdraví jsou také skupinové semináře, ze kterých si zaměstnanci vždy odnáší cenné rady. Například, jak předcházet dopadům sedavého zaměstnání, či jak posilovat přirozenou imunitu. V roce 2022 si zaměstnanci podali celkem 484 přihlášek na aktivity, které zahrnovaly individuální prezenční konzultace a vyšetření i online edukativní webináře na téma zdraví a prevence nemocí.

Ve spolupráci s týmem zdravotníků ze společnosti **První pomoc živě** jsme pro zaměstnance uspořádali šest intenzivních zážitkových kurzů první pomoci. Celodenní kurzy jsou kromě teorie plně praktických a interaktivních ukázek různých forem první pomoci. Zaměstnanci si tak mohou vše vyzkoušet na vlastní kůži. 90 zaměstnanců si tak osvojilo praktické dovednosti, jak správně provést umělé dýchání, jak reagovat při autonehodě a jak ošetřovat otevřené rány a těžké úrazy. Letos do této aktivity zahrneme další pracovníky a zapojíme také juniorní zaměstnance nastupující do pohotovostí. Do budoucna plánujeme tyto kurzy dále rozšířit jak prezenční, tak on-line formou.



GasNet

- 1.1
- 1.2
- 1.3
- 1.4
- 1.5
- 2.1**
- 2.2
- 2.3
- 2.4

Vzhledem k tomu, že kardiovaskulární onemocnění jsou nejčastější příčinou úmrtí v Česku, podpořili jsme kampaň „**Žiješ srdcem**“ organizace Loono. V rámci této kampaně měli zaměstnanci k dispozici čtyři edukativní aktivity (tři prezenční workshopy a jeden webinář), na kterých se probírala preventivní péče o srdce a cévy.

Dlouhodobě klademe značný důraz i na **mentální zdraví** zaměstnanců a podporu jejich psychické pohody.

V této oblasti se také zaměřujeme na prevenci a zaměstnancům nabízíme mnoho vzdělávacích aktivit na související témata. Jelikož také víme, že život přináší náročné události, které vyžadují přímou intervenci odborníka, je všem našim zaměstnancům k dispozici telefonní linka psychosociální podpory a krizové intervence, nepřetržitě 24 hodin, 7 dní v týdnu. Ve spolupráci s organizací Nevypuště duši se zaměstnanci zúčastnili šesti webinářů duševního zdraví (Syndrom vyhoření, Jak nevypustit duši – metody a techniky, Co by měli vědět dospělí o dětském duševním zdraví, První pomoc pro duševní zdraví nebo Základy duševní resuscitace).

V průběhu první poloviny roku 2022 jsme se také intenzivně věnovali aktivitám spojeným s pandemií COVID-19 a zajišťovali zaměstnancům potřebné ochranné pomůcky, respirátory, antigenní testy

a dezinfekční prostředky. Vedení skupiny GasNet přijímalo taková opatření, aby v této situaci zajistilo odpovídající bezpečné pracovní prostředí a minimalizovalo riziko přenosu koronaviru v pracovním kolektivu a při kontaktu s našimi zákazníky či dodavateli.

Agenda péče o zdraví zaměstnanců také zahrnuje povinné lékařské prohlídky, které jsou standardní součástí nastaveného systému monitorování a dohledu nad zdravím zaměstnanců. V této oblasti jdeme nad rámec zákonem stanovených požadavků a periodu lékařských prohlídek vedoucích zaměstnanců zkracujeme na dva roky, místo obvyklých třech. Pozitivní dopad prevence a osvěty v oblasti zdraví se v uplynulém roce odrazil na nízké nemocnosti zaměstnanců, kterou jsme udrželi na hodnotě 2,8 % celkového fondu pracovní doby.

V roce 2023 navážeme na nejúspěšnější preventivní aktivity. Opět uspořádáme v jarním a podzimním termínu Dny zdraví. Nadále podpoříme duševní zdraví, protože vnímáme, že aktuální vývoj ve světě přináší velkou míru stresu a nejistoty. Chceme pomáhat celým komunitám, proto plánujeme mezigenerační webináře na podporu fyzického zdraví, na které pozveme i rodiny zaměstnanců. V dalším období také chystáme aktivity v oblasti ergonomie.

Kultura bezpečnosti na pracovišti

Neoddělitelnou součástí naší celkové firemní kultury je kultura bezpečnosti. Zaměřujeme se nejen na kmenové zaměstnance, ale také na smluvní partnery, respektive dodavatele. Dobrá kultura bezpečnosti je předpokladem pro budoucí zvyšování úrovně bezpečnosti. Za důležitou podmínku k dosažení bezúrazového prostředí považujeme to, že bezpečnost prostupuje celou skupinu GasNet. Každý zaměstnanec vnímá svou osobní odpovědnost, je proaktivní a ví, jaké chování je z hlediska bezpečnosti žádoucí.

V tomto ohledu se zaměřujeme na dvě klíčové úrovně zaměstnanců:

- Vedoucí zaměstnance
- Řadové zaměstnance

Vedoucí zaměstnance vnímáme jako nositele a představitele kultury bezpečnosti. Soustředíme se na jejich vzdělávání. V roce 2022 absolvovalo 24 vedoucích zaměstnanců školení „Zdravé vedení“, zaměřené na leadership v oblasti BOZP. V témže roce jsme systém bezpečnostních pochůzek (*safety walks*) po management boardu rozšířili i na další manažerský stupeň. Provedli jsme více než 2 000 pochůzek za účasti vedoucích zaměstnanců, z toho stovky se zúčastnilo přímo vrcholové vedení GasNetu. V roce 2023 se do pravidelných pochůzek zapojí i další vedoucí zaměstnanci.

Řadoví zaměstnanci jsou pro nás stěžejní skupinou, která naše plány a vize uvádí do života. V roce 2022 zadali naši zaměstnanci do **aplikace GasNet Bezpečně** více než 300 podnětů, aby předešli vzniku

pracovních úrazů odstraněním nalezených rizik. Tato aplikace je dostupná všem zaměstnancům a umožňuje jednoduše zadávat podněty s fotodokumentací, navrhnout možná řešení a sledovat průběh zpracování. Tím efektivně řídíme systém práce s riziky. Také čtvrtletně vyhodnocujeme a oceňujeme autory nejpřínosnějších podnětů. V minulém roce jsme odměnili přes dvacet zaměstnanců. V roce 2023 plánujeme plnou digitalizaci procesu vypořádání BOZP podnětů.

Nadále posilujeme komunikaci v oblasti bezpečnosti pravidelným vydáváním článků na intranetu, na kterém také publikujeme aktuální stav klíčových BOZP ukazatelů a přehled důležitých informací v rámci sekce ESG. Dále jsme připravili komunikační platformu, abychom všechny zaměstnance seznámili s výstupy z projektu implementace Safety Management Systému. Během roku 2022 jsme spustili letní a zimní kampaně zaměřené na specifická rizika těchto ročních období s cílem předejít nehodám a pracovním úrazům. Tyto aktivity nám pomáhají zlepšit povědomí o možných rizicích a podpořit bezpečné chování na pracovišti.

Vnímání bezpečnostních témat si ověřujeme průběžnými interními průzkumy pomocí chatbota Arnolda. Díky nim získáváme rychlou zpětnou vazbu a můžeme efektivně revidovat naše procesy. Na konci roku 2022 jsme znovu po dvou letech provedli zaměstnanecký průzkum napříč celou skupinou zaměřený na úroveň kultury v oblasti bezpečnosti práce. Průzkum proběhl v souladu s mezinárodní metodikou NOSACQ 50, a umožnil nám srovnání uvnitř oboru, v celoevropském měřítku.

Hodnotili jsme 7 oblastí:

1

Management a BOZP, priority a schopnosti

2

Snaha vedení a zapojení všech do BOZP

3

Spravedlivé řízení bezpečnosti

4

Osobní zapojení zaměstnanců do BOZP

5

Osobní priority zaměstnanců a nepřipustnost rizik

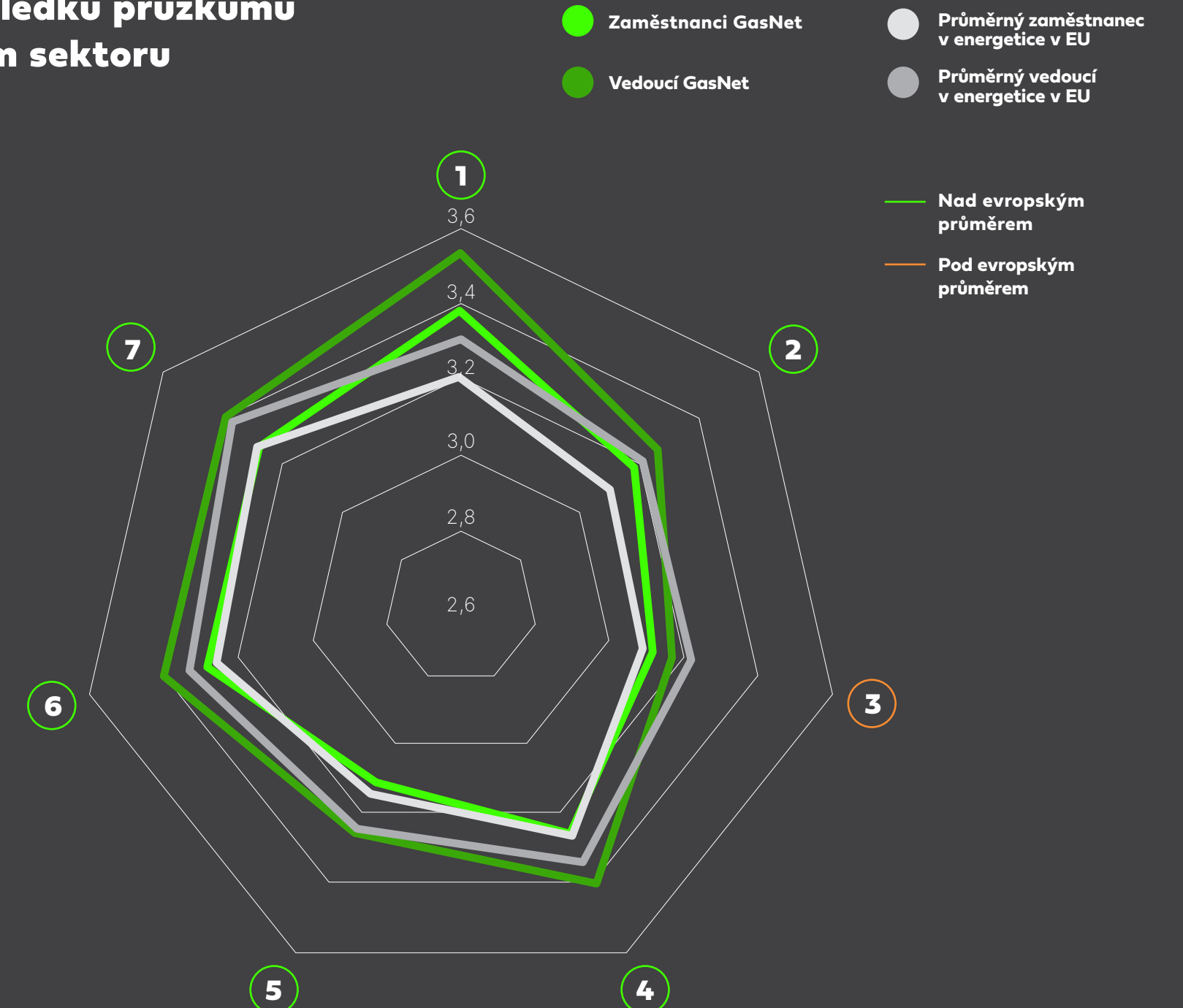
6

Komunikace o BOZP, školení a důvěra v kompetence zaměstnanců

7

Důvěra zaměstnanců v efektivitu systému BOZP

Porovnání výsledků průzkumu v energetickém sektoru



Dosažené výsledky ukazují, že v šesti ze sedmi oblastí GasNet překonává evropský průměr. Ve srovnání s prvním průzkumem v roce 2020 jsme dosáhli obdobných výsledků a udrželi si vysokou úroveň v oblastech 6 a 7. Výsledky obou společností skupiny, tedy GasNetu i GasNet Služby, se vzájemně značně přiblížily, což vnímáme jako velmi pozitivní trend. Tento výstup jsme prezentovali všem zaměstnancům na intranetu. O průzkumu diskutujeme s vedoucími zaměstnanci, abychom vytvořili akční plán na další rok. V roce 2023 se zaměříme zejména na oblast spravedlivého řízení bezpečnosti. Další posun vyhodnotíme pomocí interního průzkumu na sklonku roku 2023.

Systém hodnocení úrovně kultury bezpečnosti u smluvních partnerů

V roce 2020 jsme vyvinuli auditní nástroj pro hodnocení úrovně bezpečnostní kultury u smluvních partnerů. Tento nástroj jde nad rámec běžného sledování výkonnosti či naplňování základních legislativních požadavků v oblasti bezpečnosti práce. Systém je zaměřen na kvalitu komunikace, vedení lidí, transparentnost a řešení bezpečnostní problematiky z pohledu kořenových příčin a prostoru pro zlepšení.

Za tímto účelem jsme z pozic napříč v celé skupině sestavili tým hodnotitelů, kteří byli proškoleni, rozvíjeni a pravidelně mentorováni. V roce 2021 jsme pilotně vyhodnotili 20 smluvních partnerů. V následujícím roce se nám podařilo vyhodnotit naše portfolio dodavatelů, tedy 54 subjektů, kteří byli zařazeni do dodavatelské databáze skupiny GasNet.

Při hodnocení v sídle dodavatelů a během návštěv na jejich stavbách jsme ve zkoumaných oblastech identifikovali řadu silných a slabých stránek. Mezi silné stránky můžeme počítat například kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců, spolupráci se subdodavateli, nakládání s odpady na stavbách i provozech v rámci dodržování a uplatňování ISO systémů řízení. Také prostředky, které jsou k dispozici pro zajištění bezpečnosti na staveništi, jsou v dobrém stavu a aplikovány v souladu s doporučením výrobce a dle analýzy rizik.

Prostor pro zlepšení je naopak v oblasti hlášení a zaznamenávání všech nebezpečí (s vysokým potenciálem), skoronehod a nehod (včetně pracovních úrazů), dále v oblasti spolehlivé eskalace a při řešení nálezů včetně analýzy kořenových příčin. Další oblastí, ve které podpoříme partnery ve zlepšování, jsou cíle BOZP a oceňování aktivit, které prokazatelně zvyšují úroveň bezpečnosti. Je důležité, aby bezpečnost byla rovnocenným kritériem úspěšnosti dodavatelů spolu s ukazateli ekonomickým a kvalitativními.

Kulturu bezpečnosti plánujeme průběžně zkoumat i v následujících letech, a to zejména těch dodavatelů, kteří měli horší skóre. Hodnotit ale budeme také partnery, kteří se proaktivně přihlásí, aby prokázali, že už své slabé stránky zlepšili. Vyhodnocovat budeme i všechny nové potenciální dodavatele.

Hodnocené oblasti

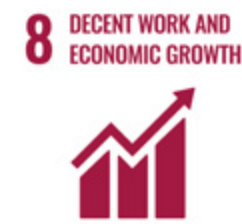


Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Zajištění bezpečného pracovního prostředí je pro nás nejvyšší prioritou. Bezpečnosti věnujeme velkou pozornost a úsilí, čímž přispíváme k Cílům udržitelného rozvoje v oblasti zdraví a bezpečnosti práce.



Cíl 3: Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku



Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Zaměřujeme se na zlepšování dovedností našich řidičů. Zavádíme opatření pro snižování počtu nehod na silnicích a počtu zranění z nich plynoucích. Podporujeme a pozitivně motivujeme naše zaměstnance k dodržování zásad bezpečné jízdy. Školíme vlastní lidi v oblasti defenzivních jízd a jsme v tématu bezpečí na silnici partnerem i pro veřejnost. Dodržujeme striktní legislativu při manipulaci s chemickými látkami a neevidujeme žádný případ onemocnění z povolení.

Implementujeme revidovaný systém řízení bezpečnosti dle mezinárodních standardů a praktik. Posilujeme provozní bezpečnost vlastních zaměstnanců i pracovníků našich smluvních partnerů. Pozorně identifikujeme rizika, školíme a zaměřujeme se na neustálé zlepšování pracovního prostředí a technologických procesů. Provádíme pravidelné kontroly pracovních míst se zapojením celé společnosti i nejvyššího vedení. Zásady bezpečnosti práce a ochrany zdraví jsou ukotvené v samostatné politice, jejíž dodržování sledujeme u všech zúčastněných stran.



Část

#2.2

**Věříme v environmentální
udržitelnost a budoucnost
plynu**

Věříme v environmentální udržitelnost a budoucnost plynu

Environmentální udržitelnost je jádrem našeho podnikání. Náš závazek proto vychází z naší sdílené odpovědnosti za životní prostředí a našeho odhodlání usilovat o nízkouhlíkovou budoucnost. Chceme minimalizovat negativní dopady našich aktivit na životní prostředí a kontinuálně podporovat dekarbonizaci českého energetického a průmyslového sektoru.

Systém environmentálního managementu

Ve skupině GasNet máme zavedený systém environmentálního managementu (EMS) založený na principech normy ČSN EN ISO 14001. V rámci EMS je stanovena osoba pověřená otázkami EMS, která zajišťuje údržbu, funkčnost a integritu systému. Zároveň máme zavedený systém energetického managementu dle principů normy ČSN EN ISO 50001:2019 včetně následné certifikace.

Za plnění požadavků v oblasti ochrany životního prostředí i naplňování cílů nad rámec legislativních povinností je odpovědné oddělení ESG & Security a na místní úrovni pracovníci GasNet Služby, tzv. POE neboli pověřené osoby ekologií, jmenované a odpovědné za definované oblasti. Řízení systému hospodaření s energiemi také spadá do kompetence oddělení ESG & Security, které na tvorbě akčních plánů úzce spolupracuje s útvarem Facility & Services a Úsekem provozu a údržby technologických zařízení (ÚPÚTZ).

Každý zaměstnanec má povinnost chovat se v souladu s naší **Politikou ochrany životního prostředí** a **Energetickou politikou** a napomáhat naplňování cílů a strategie.

Naše agenda ochrany životního prostředí

V GasNetu vyhodnocujeme naši uhlíkovou stopu a řídíme environmentální aspekty. Stanovili jsme si konkrétní dlouhodobé cíle a programy, které se vážou na oblasti s největším dopadem na životní prostředí a jsou v souladu s výše uvedenými systémy řízení.

Pod agendu Podnikové ekologie spadají oblasti, kterých se jako společnost svojí podnikatelskou činností dotýkáme a které z pohledu legislativy máme povinnost řídit. Nejvýznamnějšími oblastmi jsou ochrana ovzduší a vod, odpadové hospodářství, ochrana přírody a krajiny, chemické látky nebo např. environmentální havarijní připravenost. Právě zmíněný systém environmentálního managementu je nástrojem, jak zákonné požadavky správně řídit a naplňovat.

V roce 2022 jsme nezaznamenali žádné významné legislativní postihy v oblasti ochrany životního prostředí.

Stejně jako v předchozích letech probíhala spolupráce s dotčenými subjekty na řešení starých ekologických zátěží. V naší lokalitě v Uherském Hradišti proběhla aktualizovaná analýza rizik

a průzkum kontaminace, které potvrdily na předemném pozemku znečištění zejména saturované zóny. V nadcházejících dvou letech budeme v této lokalitě monitorovat kvalitu podzemních vod, abychom zjistili stabilitu kontaminantů a zároveň zajistili čerpání a likvidaci vyskytujících se volných fází.

Na stávající legislativní povinnosti podniku pokryté agendou Podnikové ekologie navazuje dlouhodobý program Green GasNet, který přidává nová témata z oblasti ESG nad rámec legislativy a základních povinností podniku. V rámci tohoto programu se věnujeme naplňování globálních i národních environmentálních závazků a aspirací, především v oblasti klimatu, který v České republice není legislativně ošetřen, ale řadí se mezi důležité aspekty světového hospodářství a globální prosperity společnosti.

Klimatická neutralita a další oblasti celého hodnotového řetězce společnosti (např. podpora biodiverzity a komunit), jsou témata, ve kterých stavíme program našeho dalšího směřování k moderní a zelené energetice. Skrze program Future of Gas se připravujeme na příchod zelených plynů a podílíme se tím zároveň na transformaci energetického sektoru v České republice.

Abychom naplnili stanovené cíle a programy, neustále rozvíjíme znalosti našich zaměstnanců. Pořádáme aktivity zájmového rozvoje zaměřené teoreticky i prakticky na ochranu životního prostředí a na hospodaření s energiemi. Cílem je, aby si všichni zaměstnanci uvědomovali dopady podnikání naší společnosti na životní prostředí. Ale také aby znali dopad svého osobního chování na environment a aby se angažovali v aktivitách s pozitivním efektem.



NÁŠ PŘÍSTUP K OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Dekarbonizační strategie

Proč se zabýváme snižováním emisí?

Evropská unie si stanovila cíl dosáhnout do roku 2050 takzvané klimatické neutrality. Aby byl tento cíl splnitelný, musí se na snížení emisí skleníkových plynů podílet všichni a my v tom nejsme výjimkou. Tato meta nám v GasNetu dává velký smysl. Hlásíme se ke klimatickým cílům OSN v souladu s Pařížskou dohodou a zmírnění klimatických změn je jedním z klíčových pilířů naší strategie.

Snižování emisí neboli dekarbonizace je jednou z hlavních cest jak snížit negativní dopady na naše okolí a tím zamezit oteplování naší planety. Uvědomujeme si ale, že tato cesta bude dlouhá a složitá, zejména pro nás jakožto distributora zemního plynu. Tento cíl je pro GasNet navíc ještě složitější, protože mezi naše největší emisní zdroje se řadí úniky metanu, což je několikanásobně škodlivější skleníkový plyn než CO₂.

Jak se tedy můžeme k minimalizaci emisí propracovat v plynárenství?

Naši cestu jsme zhmotnili v nově vytvořené strategii s názvem „Net Zero: Naše cesta ke klimatické neutralitě“ a přistupujeme k ní dvěma směry. Jednak se snažíme snižovat dopady našich současných aktivit na životní prostředí. Tyto iniciativy a cíle zastřešuje program Green GasNet.

Druhou částí je pak plánování dlouhodobé transformace našeho podnikání. Pouhé snižování emisí v našem provozu v současné podobě nebude k dosažení klimatické neutrality stačit. Proto jsme zavedli program Budoucnost plynu (Future of Gas), kde intenzivně pracujeme na přechodu na zelené plyny a nové technologie.

Uvědomujeme si, že se změny dotknou všech našich zaměstnanců, ať už sedí v kanceláři, nebo pracují v provozu. V GasNetu nám nejde jen o snižování emisí po technologické stránce, ale chceme zároveň měnit celkovou kulturu firmy tak, aby každý člověk svým chováním přispíval k dosažení cílů na cestě k Net Zero.



Naše emise skleníkových plynů

Jaké emise počítáme?

V současnosti sledujeme a aktivně řídíme naše přímé emise (zařazené v tzv. Scope 1) a nepřímé emise z nakoupené energie (zařazené v tzv. Scope 2), které dále vykazujeme jak na základě polohy (location-based), tak i trhu (market-based). V současnosti probíhá sledování ostatních nepřímých emisí v celém hodnotovém řetězci (tzv. Scope 3), kde se zaměřujeme zejména na emise vznikající u našich největších dodavatelů materiálů, při výrobě zboží a jeho přepravě. Vyhodnocujeme také emise z pracovních cest, dojíždění našich zaměstnanců do práce a nakládání s odpady. Sledované zdroje v rámci Scope 3 plánujeme dále rozšiřovat a postupně tak zkompletovat naše celkové přímé i nepřímé emise. Tím si vytvoříme jasnější představu, na co se dále zaměřit v rámci naší cesty ke klimatické neutralitě (strategie Net Zero).

Emise skleníkových plynů počítáme podle mezinárodního standardu Greenhouse Gas Protocol s použitím emisních faktorů a hodnot potenciálu globálního oteplování (global warming potential – GWP) ze zdrojů IPCC, US EPA, dodavatelů energie a české legislativy. Ve výpočtu jsou zahrnuty hlavní skleníkové plyny relevantní pro naše emisní zdroje – oxid uhličitý (CO₂), metan (CH₄), oxid dusný (N₂O) a kvůli specifikům sektoru také ethan (C₂H₆). Pro konsolidaci emisí skleníkových plynů na úrovni skupiny jsme použili přístup provozní kontroly (tzv. operational control approach). Nicméně metodiky se neustále vyvíjí a také roste kvalita vstupních dat pro výpočet emisí skleníkových plynů, proto v následujícím období očekáváme dodatečné změny, díky kterým se budou vykázané hodnoty lépe porovnávat.

Kde jsou naše emise nyní nejpalčivější?

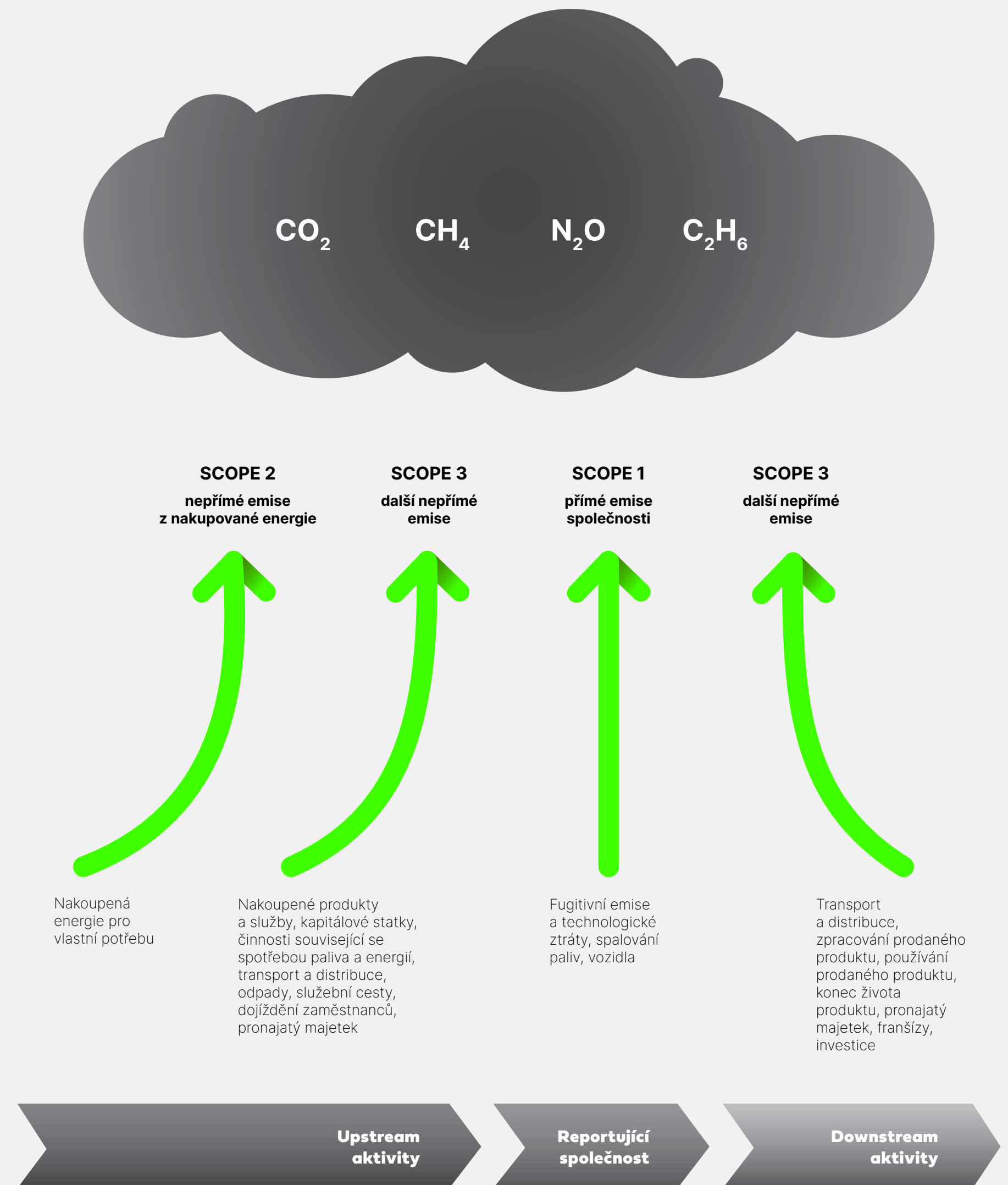
Nejvíce skleníkových plynů produkujeme při provozu plynárenské sítě. V nejvyšší míře jde o tzv. fugitivní úniky, tedy plyn, který uniká ze stárnoucích plynovodů. Dále jsou to technologické ztráty, které vznikají při opravě a údržbě plynovodů anebo vlivem jejich narušení, například při výkopových pracích.

Dalším podstatným zdrojem našich emisí je spotřeba energií v provozu, tedy na předávacích, regulačních či LNG stanicích, a v kancelářských budovách, kde využíváme elektřinu a plyn. Posledním sledovaným zdrojem je spotřeba pohonných hmot v našem vozovém parku, který aktivně využíváme při provozních činnostech.

Množství našich emisí počítáme na základě vstupních dat souvisejících s uniklým zemním plynem, případně z dat o spotřebách energií. Vzhledem k velkému rozsahu a působnosti GasNetu existuje určitá míra nejistoty způsobená náročností výpočtu fugitivních úniků plynu, případně zpožděním fakturací či odečtů. Tyto nepřesnosti se snažíme postupně minimalizovat pomocí úprav smluvních podmínek, zaváděním nových technologií a aktualizací metodik. Dalším faktorem ovlivňujícím přesnost výpočtů je kvalita dat, kterou zvyšujeme v rámci programu Datová platforma.

Jaká je výchozí hodnota a proč?

Na začátku roku 2022 jsme si stanovili takzvanou výchozí hodnotu emisí, na kterou jsme následně navázali naše cíle. Touto hodnotou se pro nás staly emise za rok 2020, kdy jsme se oddělili od skupiny innogy a zároveň jsme získali data v dostatečném detailu. Naši metodiku sběru dat a výpočtu včetně výchozí hodnoty emisí za rok 2020 jsme si následně nechali prověřit nezávislým auditem, který potvrdil soulad s požadavky standardu GHG Protocol a neidentifikoval žádné materiální nepřesnosti.



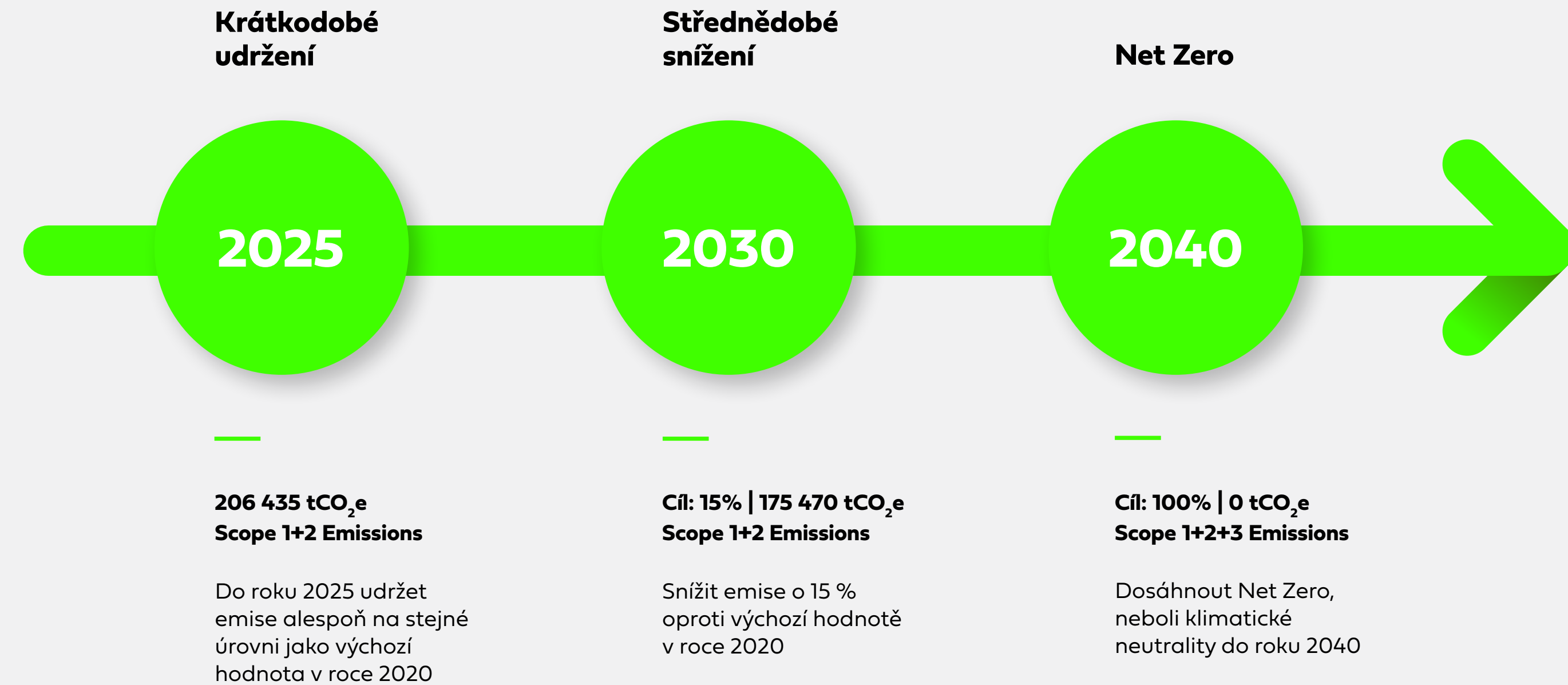
Cíle dekarbonizace

V návaznosti na auditovanou výchozí hodnotu emisí jsme si nastavili kvantitativní cíle a sadu opatření, pomocí kterých chceme nastavených cílů dosáhnout.

V následujících 3 letech, tedy v roce 2023, 2024 a 2025, musíme udržet naše emise zařazené pod Scope 1 a Scope 2 alespoň na stejné úrovni jako v roce 2020. Ve skutečnosti se jedná o snižování emisí oproti předpokládanému růstu. Naše plynárenská síť pocházející z období masivní plynofikace České republiky v 90. letech minulého století totiž stárne. Pokud bychom cíleně nepracovali na snižování emisí, zásadně by vzrostl počet úniků zemního plynu, a měli bychom tak během dvou let emise až o 10 % vyšší (tzv. scénář BAU – Business as usual).

Do roku 2030 chceme snížit emise v rámci Scope 1 a Scope 2 alespoň o 15 % oproti roku 2020. Tohoto cíle můžeme dosáhnout zlepšením procesů na detekci a odstraňování úniků, ale také skrze urychlenou a lépe zacílenou obnovou sítě.

Vyvrcholením naší cesty je rok 2040, kdy jsme se zavázali dosáhnout cíle „Net Zero“, neboli klimatické neutrality. Toho dosáhneme zamezením vzniku emisí v celém našem hodnotovém řetězci včetně emisí v rámci Scope 3. Tento krok vyžaduje přechod GasNetu k distribuci zelených plynů (biometan, vodík) a zavedení udržitelných technologií v celém našem provozu.



Opatření

Z pohledu krátkodobého a střednědobého horizontu se v rámci dekarbonizace soustředíme zejména na provozní činnosti, které jsou největším zdrojem emisí a kde vnímáme největší potenciál pro jejich snížení. Tuto oblast řídíme programem **Green GasNet**, kde se jednotlivé pracovní skupiny zaměřují na identifikaci a implementaci provozních opatření.

První důležitou oblastí je minimalizace technologických ztrát plynu během investičních činností a údržby sítě. Toho chceme dosáhnout zavedením nových technologií a postupů, které omezí nutnost plyn vypouštět do ovzduší a umožní plyn uchovat v plynovodech či ho přečerpát. Druhá skupina opatření se týká tzv. fugitivních úniků plynu způsobených stárnutím plynovodů. Klíčovým opatřením je zejména zefektivnění detekce a rychlejší oprava úniků skrze nové monitorovací technologie a procesy, či urychlení a lepší zacílení obnovy naší sítě. V oblasti spotřeby energií se zaměřujeme na zvýšení efektivity, přechod na obnovitelné zdroje energie či na snížení počtu využitých budov a vozidel.

Pro naplnění strategie Net Zero bude kromě připravovaných provozních opatření také nutné podpořit změny celkovou transformací naší společnosti, tedy přechodem k distribuci zelených

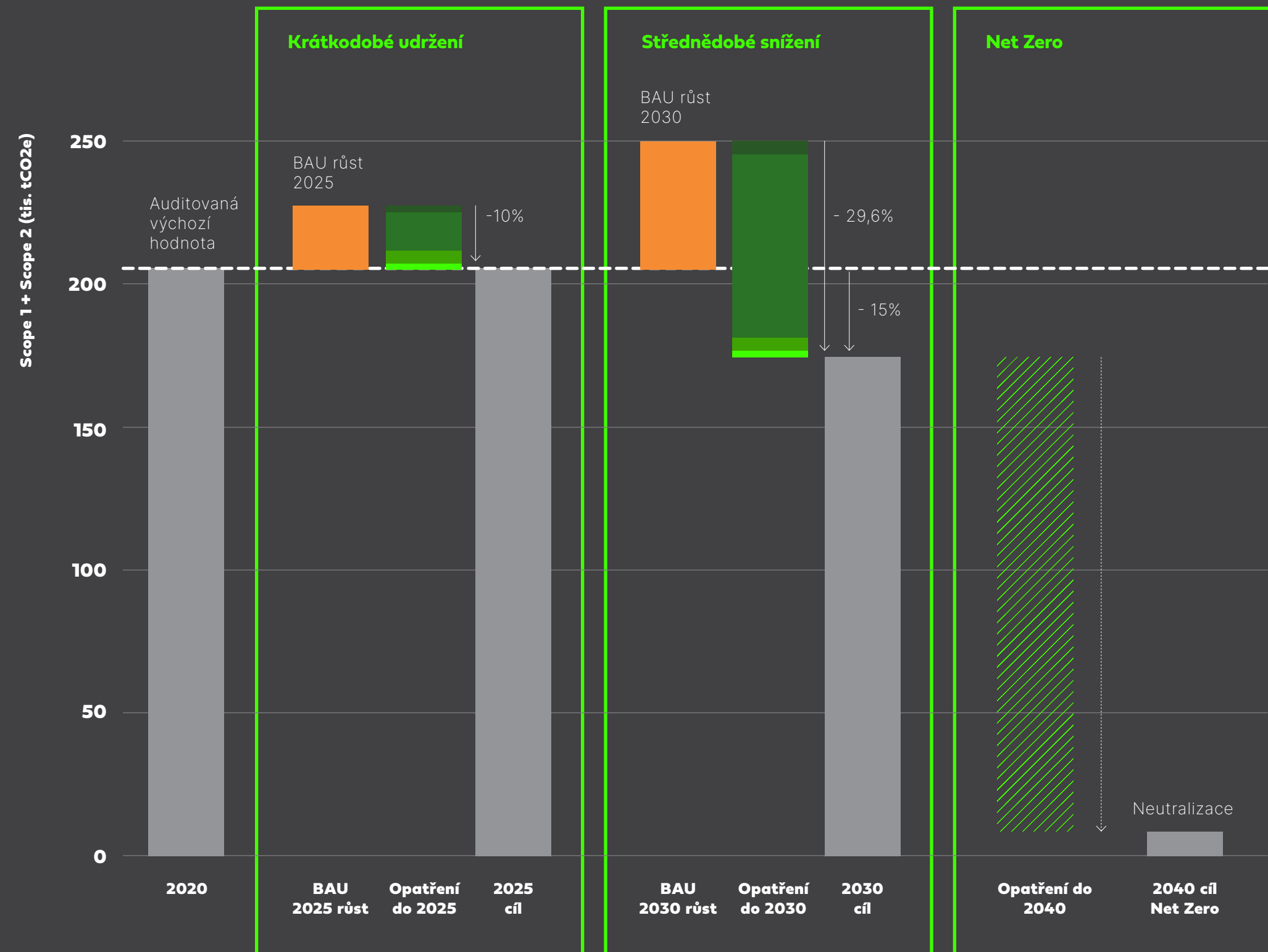
plynů – biometanu a vodíku. Vzhledem k současnému stavu trhu však nelze přesně určit konkrétní podobu této transformace. Abychom se mohli touto cestou vydat, potřebujeme, aby byla zajištěna tržní a cenová dostupnost zelených plynů v České republice. V GasNetu se na zelenou transformaci již dlouhodobě připravujeme skrze program **Future of Gas**, protože není otázkou, zda k ní dojde, ale jak rychle. Proto nám dává smysl se k Net Zero zavázat již nyní a konkrétní kroky nadále zpřesňovat v následujícím období.

Nevěnujeme se ale pouze snižování našich vlastních emisí. Hledáme také různá řešení, která mohou pomoci snižovat emise v našem okolí a přispět k dosažení ambiciózních cílů České republiky v oblasti celé energetiky. Proto podporujeme distribuci LNG v nákladní dopravě, využíváme nízkoemisní zdroje pro výrobu elektrické energie a pomáháme firmám při přechodu z uhlí na zemní plyn, což dále umožní jednodušší přechod na již zmiňované zelené plyny.

Dosažení našich ambiciózních cílů může vyžadovat navýšení našich investic, které aktuálně řešíme s našimi akcionáři a investory. Jeden z našich hlavních a dlouhodobých cílů je nalézt optimální řešení, která povedou k bezemisní budoucnosti distribuci plynu, ale nezatíží koncové zákazníky.

Identifikovaná opatření

- Technologické ztráty plynu** Dusíkování, de-akumulace, stoplování, přečerpávací kompresor
- Fugitivní úniky plynu** Rychlejší odstranění úniků, urychlení obnovy vysokotlakých a středotlakých plynovodů
- Spotřeba energie v provozu** Zvýšení efektivity plynových přehřevů, nákup certifikátů zelené elektřiny
- Spotřeba energie v kancelářských budovách** Nákup certifikátů zelené elektřiny, redukce obsazených ploch, investice do energetického mngt., instalace FVE
- Spotřeba pohonných hmot vozovým parkem** Nákup bio-CNG, car sharing, nákup elektrických a vodíkových vozidel



Trend emisí

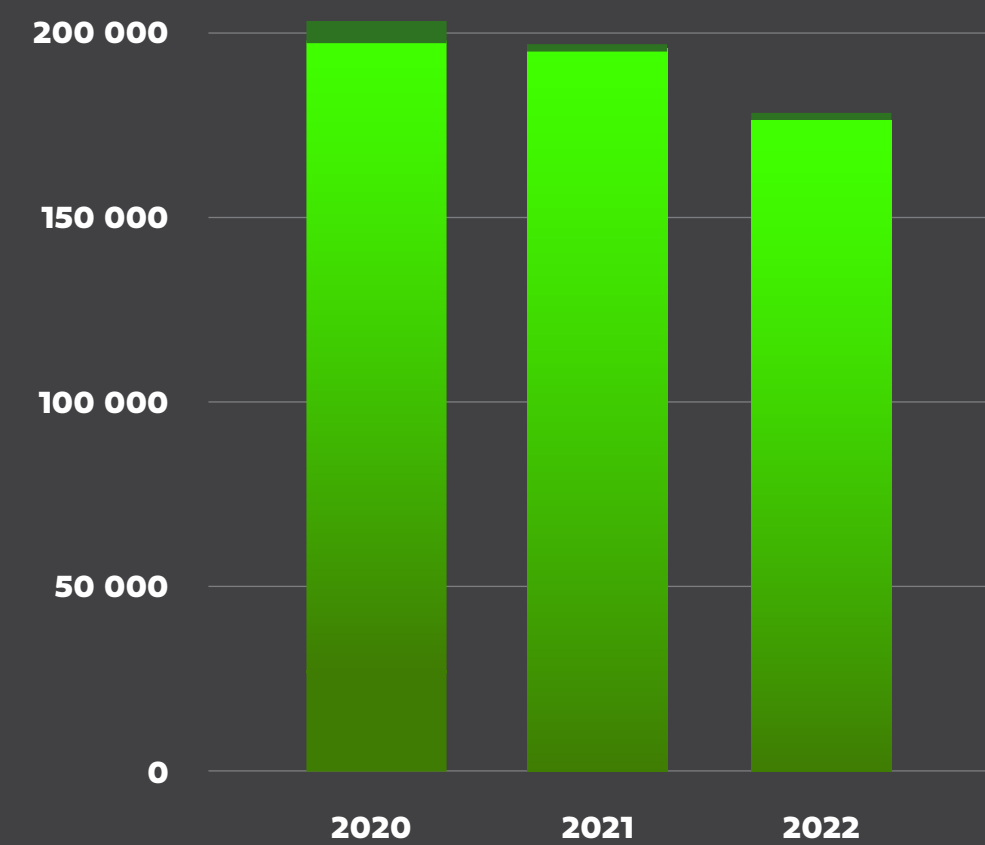
V roce 2022 naše celkové emise v rámci Scope 1 a Scope 2 (market-based) poklesly oproti roku 2021 o 10 % a oproti výchozímu roku 2020 poklesly o více než 14 %.

To znamená, že jsme udrželi meziroční klesající trend a plníme tak náš krátkodobý cíl do roku 2025. Tohoto poklesu jsme dosáhli zejména díky snížení objemu úniků plynu a spotřeby energie v provozních i administrativních objektech. Opatření, která nám pomohla snížit emise zahrnují zejména kontinuální obnovu sítě a výměnu ocelového potrubí za plastové, snížení objemu vypuštěného plynu při opravách a investičních akcích za využití stoplovacích technologií, či zvyšování provozní efektivity kotlů na předeheřev plynu a snížení topné křivky u administrativních budov. Klesající trend plánujeme udržet i v roce 2023. K tomu nám pomůže postupné zavádění do praxe aktuálně pilotovaných opatření popsaných výše.

V dalších kapitolách se podíváme ve větším detailu na jednotlivé skupiny emisních zdrojů a konkrétní aktivity, které jsme v rámci programů Green GasNet a Future of Gas zavedli či plánujeme zavést ke snížení naší environmentální stopy a dosažení našich závazků.

Celkové emise skleníkových plynů Scope 1 a Scope 2 (tCO₂e)

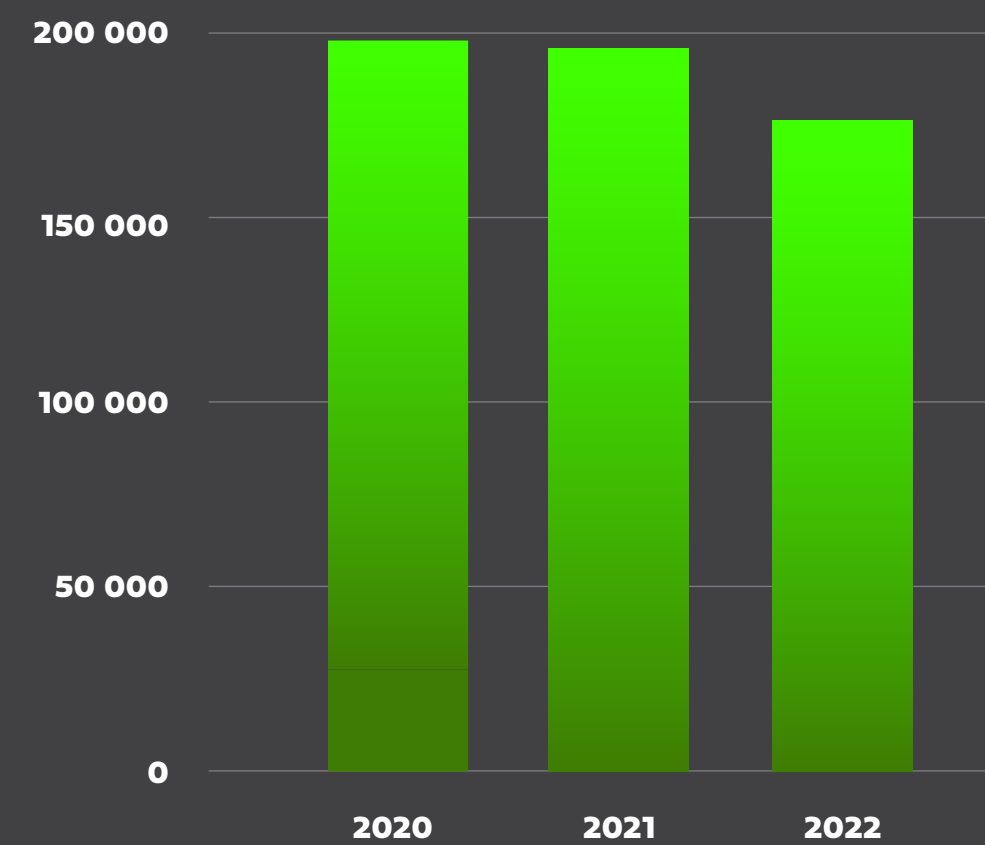
- Scope 1
- Scope 2



Emise skleníkových plynů Scope 1 (tCO₂e)

Zdroje emisí Scope 1

- Technologické ztráty plynu
- Fugitivní úniky plynu
- Spotřeba zemního plynu v provozu
- Spotřeba zemního plynu v kancelářských budovách
- Spotřeba pohonných hmot vozovým parkem

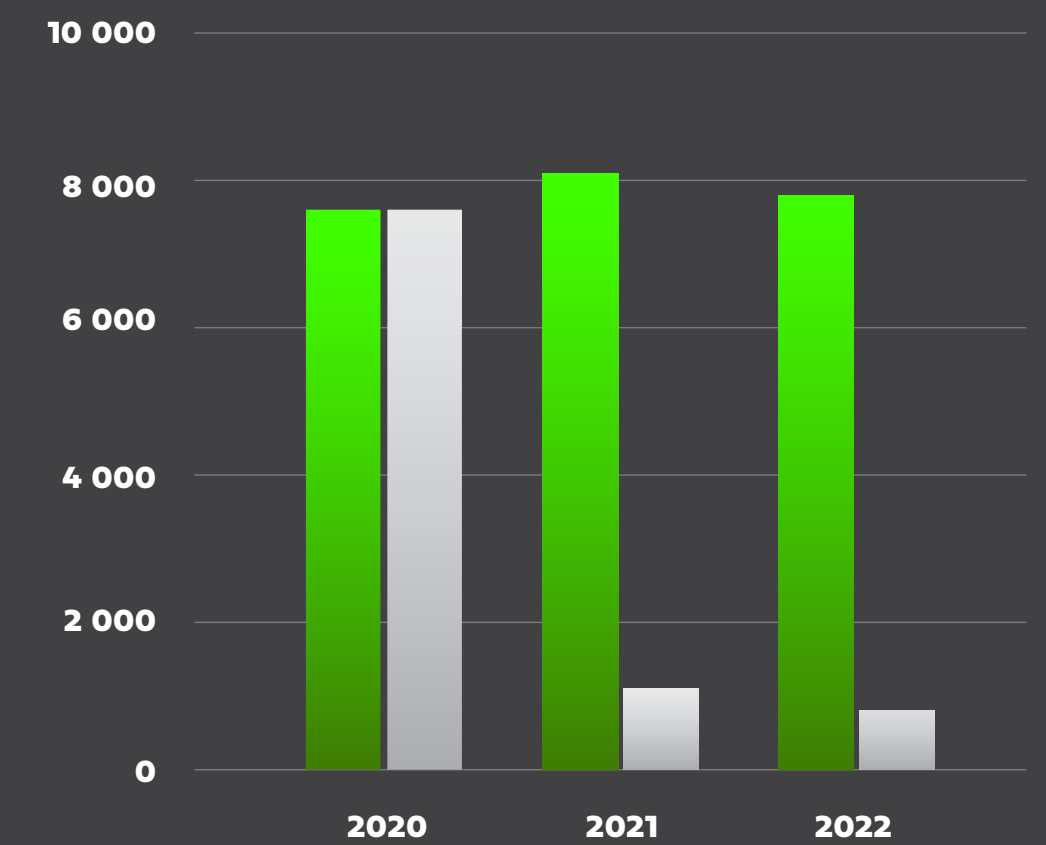


Emise skleníkových plynů Scope 2 (tCO₂e)

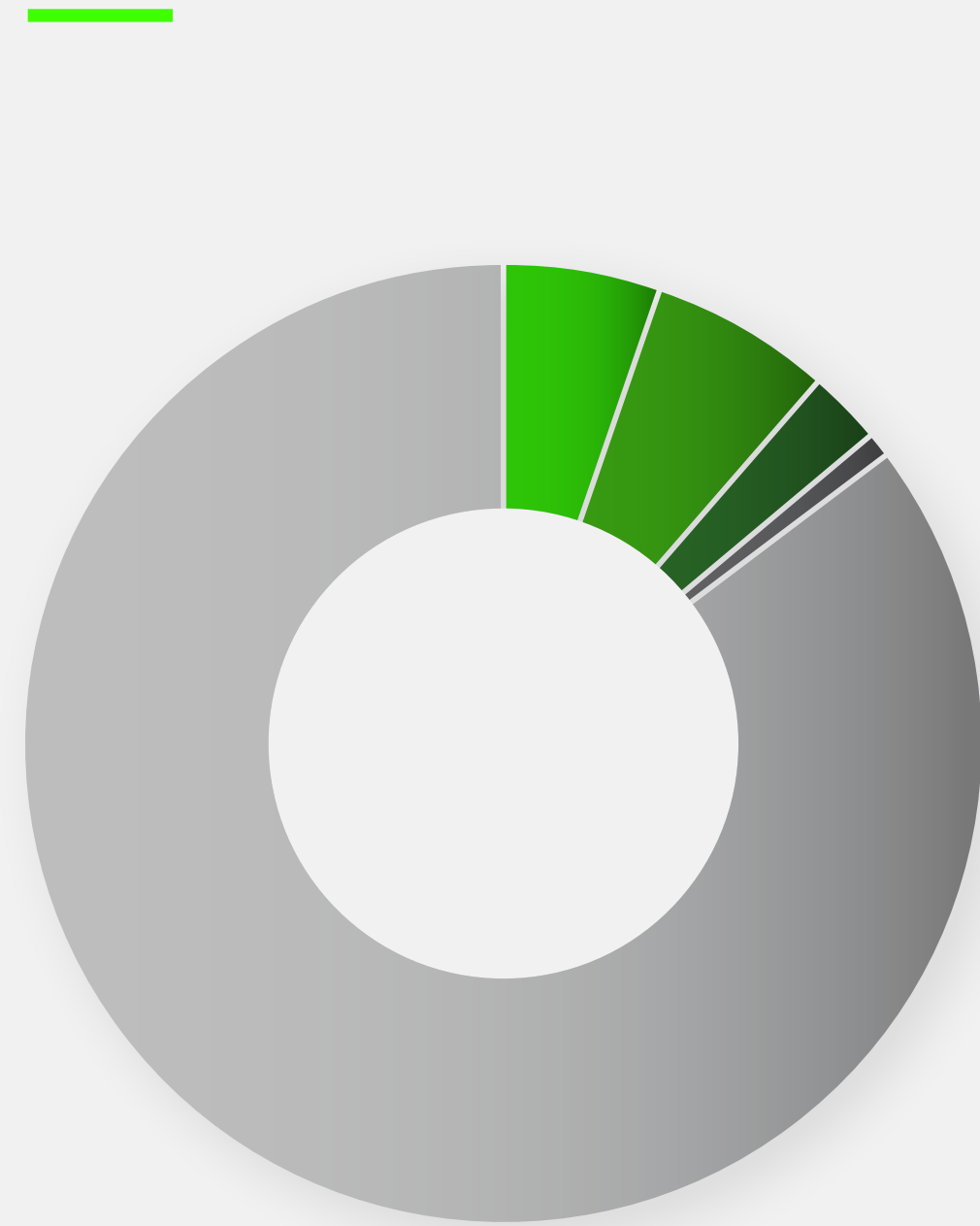
Zdroje emisí Scope 2

- Spotřeba elektrické energie v provozu
- Spotřeba elektrické energie v kancelářských budovách
- Spotřeba elektrické energie na LNG stanicích
- Spotřeba tepla v kancelářských budovách
- Spotřeba chladu v kancelářských budovách

- Location-based
- Market-based

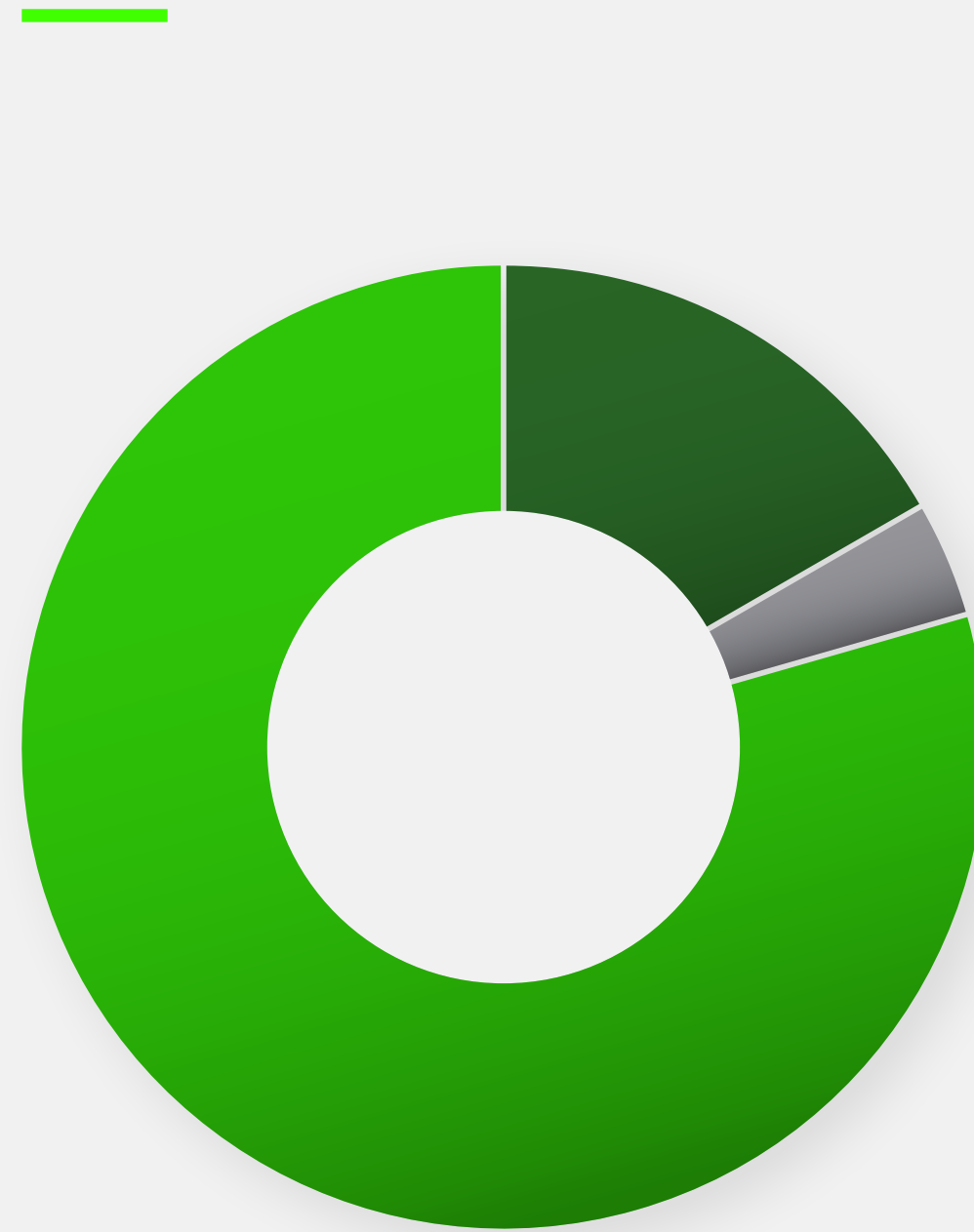


Podíl Scope 1 zdrojů emisí v roce 2022



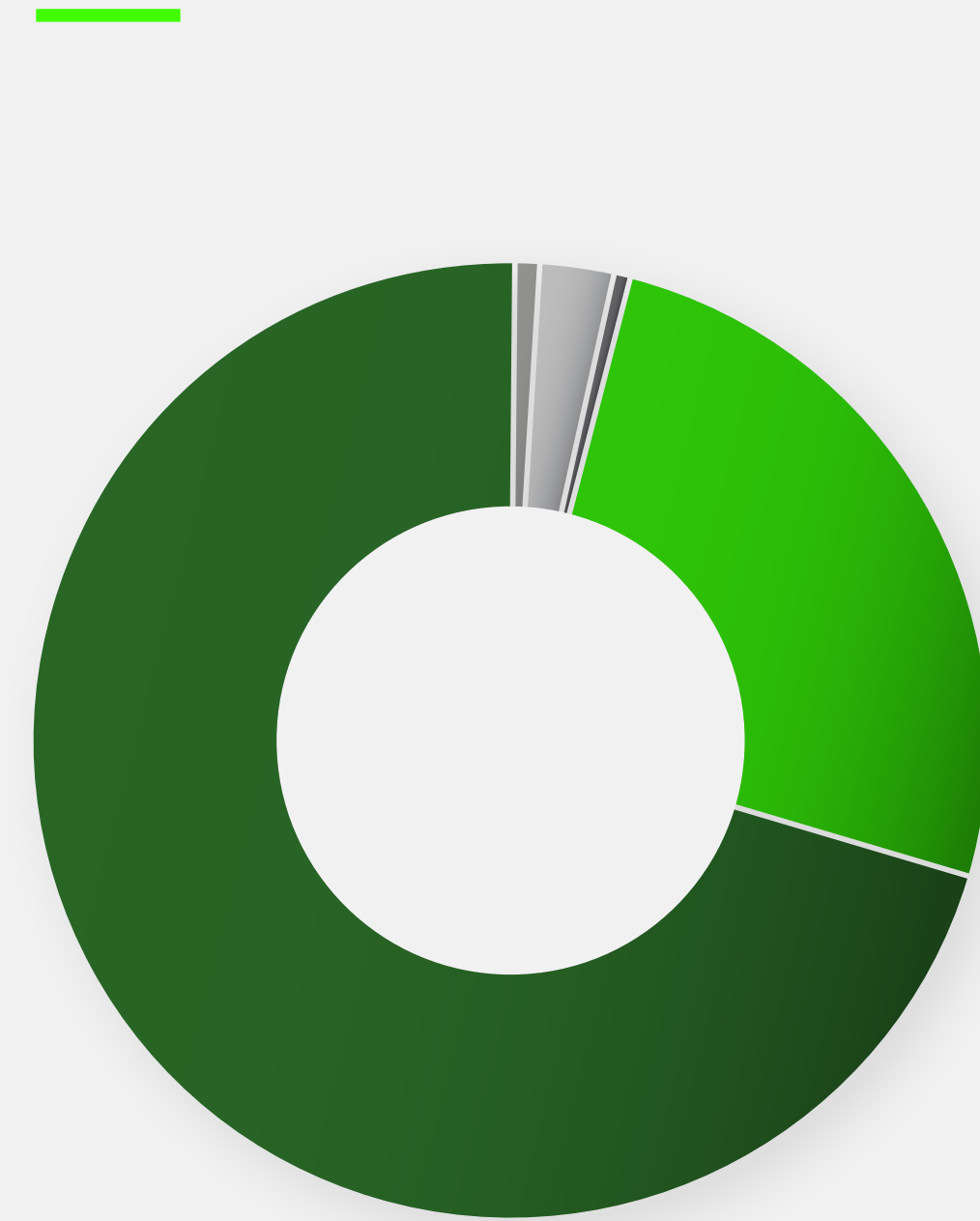
- **85,1%**
Fugitivní úniky
- **5,4%**
Technologické ztráty
- **6,2%**
Spotřeba zemního plynu v provozu
- **2,4%**
Spotřeba pohonných hmot
- **0,9%**
Spotřeba zemního plynu v budovách

Podíl Scope 2 market-based zdrojů emisí v roce 2022



- **79,52%**
Spotřeba elektrické energie v budovách
- **16,66%**
Spotřeba tepla v budovách
- **3,81%**
Spotřeba chladu v budovách

Podíl Scope 2 location-based zdrojů emisí v roce 2022



- **70,58%**
Spotřeba elektrické energie v provozu
- **25,73%**
Spotřeba elektrické energie v budovách
- **2,31%**
Spotřeba tepla v budovách
- **0,85%**
Spotřeba elektrické energie na LNG stanicích
- **0,53%**
Spotřeba chladu v budovách

1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
2.1
2.2
2.3
2.4

Dekarbonizace stávajícího provozu

V této kapitole se věnujeme ve větším detailu emisním zdrojům a relevantním opatřením navázaným na naše krátkodobé a střednědobé cíle. Tyto oblasti jsou řízeny pracovními skupinami v rámci programu Green GasNet a celkovou zodpovědnost mají členové nejvyššího vedení, kteří mají řízení emisí ve svých ročních cílech. Aktivity popsané v následujících podkapitolách jsou ve většině případů ve fázi pilotního testování a jejich následná implementace v příštím období bude záviset na vyhodnocení jejich efektivnosti.

Úniky a ztráty zemního plynu

V GasNetu dlouhodobě sledujeme a akčními kroky minimalizujeme úniky zemního plynu, abychom zajistili spolehlivost naší sítě a stabilní distribuci plynu všem zákazníkům. Vzhledem k dosavadním aktivitám klesl počet úniků mezi roky 2017–2021 o 38 %. Úniky zemního plynu mohou být za určitých okolností nebezpečné z důvodu možného zahoření či výbuchu. Nyní se obnova a opravy plynovodů nově řídí nejen dosavadní strategií, ale přibývá i enviromentální pohled na směřování investic. Hlavní složkou zemního plynu je metan, který je významným skleníkovým plynem s mnohem vyšším vlivem na globální oteplování než CO₂. Proto je nutné sledovat nejen úniky, ale i vzniklé emise v plynárenském sektoru

a systematickými opatřeními je minimalizovat a přispívat tím ke zmírnění klimatických změn.

V našem provozu vznikají emise metanu zejména při technologických ztrátách a fugitivních únicích plynu z naší plynárenské soustavy. Z pohledu ochrany klimatu a životního prostředí vnímáme úniky metanu do ovzduší jako zcela zásadní. Snižování úniků a technologických ztrát v naší distribuční soustavě proto patří k našim nejvyšším prioritám.

Na evropské úrovni je toto téma aktuálně velmi diskutované vzhledem k vydání Strategie EU na snížení emisí metanu (2020) v sektorech zemědělství, energetiky, odpadu a odpadních vod a následnému zintenzivnění komunikace EU vůči jednotlivým členským státům. EU tímto krokem dala jasně najevo, že pokud budeme chtít dostat závazku v rámci Zelené dohody pro Evropu a snížit tak zásadně produkované emise, je potřeba začít intenzivně řešit právě emise metanu. I z toho důvodu jsme se aktivně zapojili do tvorby evropské studie „*Methane emissions assessment for mid and downstream gas industry in Europe*“ organizované asociací MARCOGAZ v roce 2022. To nám pomohlo správně pochopit budoucí pravidla reportingu a připravit se tak s předstihem na nezbytná interní datová propojení (IT prostředí GasNet) podle parametrů hodnocených emisních zdrojů.

V souvislosti s aktuálním vývojem očekáváme zavedení nových legislativních požadavků, které mohou zásadně změnit přístup plynárenských

společností k detekci, opravě, monitorování a vykazování úniků plynu. Ve skupině GasNet již třetím rokem pracujeme na aktivitách, které nás na potenciální povinnosti připraví. V roce 2022 jsme se zásadně posunuli v rámci strategického řízení našich emisí metanu a aktuálně testujeme řadu opatření, která budou mít zásadní vliv na další snižování uniklého či vypuštěného plynu v naší síti.

Fugitivní úniky plynu

Fugitivní úniky zemního plynu vznikají z podstaty provozování plynárenské soustavy a jsou pro účely výpočtu, monitoringu a reportingu rozděleny do tří kategorií:

- podzemní úniky zemního plynu způsobené přirozeným vývojem technického stavu provozovaného zařízení, který se postupně zhoršuje v důsledku vnějších vlivů (korozní napadení a změny ve vnitřní struktuře materiálu včetně potrubních spojů – svařovaných a mechanických),
- permeabilita (propustnost) plastových rozvodů z vysoko hustotního polyetylenu (PE),
- nadzemní úniky na rozebíratelných spojích například u armatur, technologických částí či plynoměřů.

I v roce 2022 jsme pokračovali v prohlubování znalostí o zdrojích fugitivních emisí, jejich kvantifikaci a verifikaci metodikou MARCOGAZ (2019). Výsledky jsme následně rozpracovali podle pravidel metodiky OGMP na základě požadovaného detailu a reportovací úrovně.

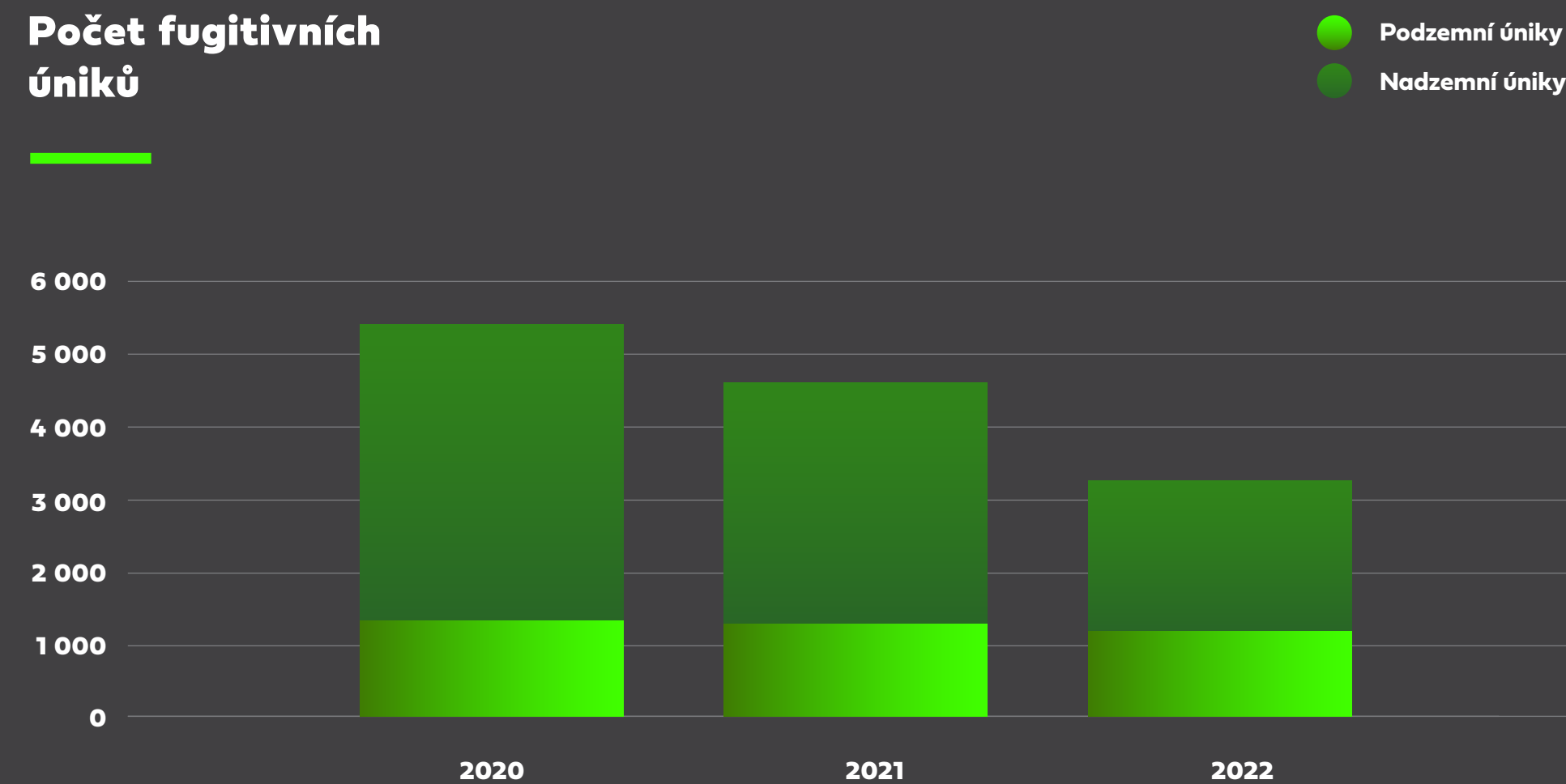
Další významnou aktivitou bylo sledování vývoje přípravy Nařízení Evropské komise „*Regulation on methane emissions reduction in the energy sector*“ (2021) a naše zapojení do práce expertních pracovních skupin, které připravují změny a návrhy. Výsledkem procesu revizí (v roce 2022) uvedeného Nařízení z pohledu připravovaných povinností provozovatele distribuční soustavy bylo úspěšné nasměrování mnoha oblastí plynárenské praxe směrem k aktivnímu a efektivnímu snižování emisní stopy. Konečná revize se stala základním stavebním dokumentem pro rok 2023, kdy by mělo být Nařízení schváleno na úrovni EU.

Vedle Nařízení vzniká i technický dokument „*Gas infrastructure — Methodology for methane emissions quantification for gas transmission, and distribution systems, underground gas storage and LNG terminals*“, který obsahuje technická pravidla pro řízení emisí. Ve smyslu harmonizace technických předpisů EU bude po jejím schválení tato technická norma převedena i do plynárenské praxe v ČR (předpoklad 2023–2024). I v této pracovní skupině máme své odborné zastoupení a jsme tak u všech podstatných kroků,

Fugitivní úniky plynu [m³]



Počet fugitivních úniků



kteří směřují ke snižování emisí metanu na všech úrovních emisních zdrojů. V roce 2022 se nám podařilo snížit objem uniklého plynu o 9 % oproti roku 2021 a o 11 % oproti roku 2020. Lepší detekce menších úniků je pak ilustrována výrazným poklesem celkového počtu fugitivních úniků o 29 % oproti roku 2021 a o 40 % oproti roku 2020. Pokles v roce 2021 není tak výrazný především proto, že jsme k odstranění jednotlivých úniků potřebovali více času. To bylo z velké míry způsobeno kapacitními restrikcemi spojenými s celosvětovou pandemickou situací. V roce 2022 je objem uniklého plynu, i přes značný pokles, stále vyšší než jsme očekávali. A to proto, že jsme, dle doporučení auditu emisní stopy, metodiku doplnili o další zdroje úniků. Jedná například o úniky vzniklé při práci na trasových uzávěrech, při výměně plynoměřů či na regulačních stanicích.

V roce 2022 jsme vyvinuli nástroj, který zlepšuje predikci únikovosti a jejího vlivu na uvažované způsoby strategií investic. Díky tomuto nástroji jsme získali lepší představu o vztahu strategie investic a emisní stopy. Na tomto nástroji budeme pracovat i v následujících letech, abychom predikce ještě více zpřesnili. V rámci vnitřních změn datové strategie jsme také začali pracovat na zvyšování kvality uchovávaných dat, která slouží jako podklad pro veškeré výpočty predikcí i reálných emisí. Tento projekt je pro nás klíčový s ohledem na přesnost a kvalitu dat. Díky nasbíraným datům a jejich následné analýze můžeme dále pracovat na zpřesňování metodiky výpočtů a tzv. citlivostních analýzách. V projektu plánujeme pokračovat i v následujících letech.

Na základě výše zmiňované citlivostní analýzy probíhá aktualizace strategie obnovy plynárenské sítě. Stále platí, že budeme obnovovat tam, kde to je nejvíce zapotřebí vzhledem ke stáří, materiálu a detekovaným únikům. Nyní rozšiřujeme naše hodnotící parametry pro výběr plynovodů do obnovy o aspekt objemu uniklého zemního plynu. Připravujeme program obnovy, který bude cílit na staré středotlaké plynovody z oceli. Vyšší provozní tlak totiž způsobuje potenciálně vyšší množství emisí v případě úniku. V rámci tohoto programu jsme specifikovali konkrétní plynovody, které chceme v následujících letech obnovit. V prvních 3 letech, kdy bude tento Program na snižování fugitivních emisí probíhat, plánujeme navýšení obnovy až o 70 km. Na roční bázi budeme program vyhodnocovat a sledovat dopady zvoleného postupu na celkový objem uniklého metanu. Podle výsledků pak budeme pokračovat ve zvolené strategii, případně upravíme akční kroky pro co největší efekt zvolených opatření.

Další významnou oblastí, na kterou se soustředíme, je zvýšení efektivity detekce úniků pomocí nových inspekčních technologií. Doposud využíváme k detekci úniků inspekční činnosti vykonávané našimi specialisty v provozu v kombinaci s technologií mobilních inspekčních vozů. Od roku 2022 postupně mapujeme, testujeme a porovnáváme možné využití inspekčních vozů, satelitních technologií a dronů. V roce 2023 budeme na vybrané technologie spouštět pilotní projekty.

Technologické ztráty plynu

Technologické ztráty (TZ) plynu vznikají zejména v rámci technologických operací na síti (výstavba, údržba, opravy) nebo při závažných incidentech způsobených zejména třetími stranami. Technologické ztráty se dělí na:

- **Vlastní** – odpuštěný plyn během odtlakování nebo plnění plynovodů v rámci provozních, údržbových a investičních akcí na síti, či uniklý plyn v důsledku poruch a havárií
- **Cizí** – odtlakování nebo narušení plynovodů způsobené externími subjekty (nejčastěji úniky při narušení sítě třetí stranou a při provádění přeložek v investici třetí strany)

Naším prioritním úkolem je obě kategorie ztrát řádně monitorovat a pomocí vhodných opatření minimalizovat. Je však důležité si uvědomit, že z důvodu zajištění bezpečnosti při provádění technologických činností nelze technologické ztráty snížit na absolutní nulu. V rámci jednotlivých opatření je také nutné brát v potaz ekonomický dopad vzhledem k ušetřeným emisím skleníkových plynů.

V oblasti vlastních technologických ztrát plynu se podařilo v roce 2022 dosáhnout hodnoty 252 tisíce m³ a dodržet nastavený cíl pro rok 2022, který činil maximálně 315 tisíc m³. Přesto je tato hodnota ve srovnání s předchozím rokem vyšší, a to zejména z důvodu většího počtu (investičních) akcí, při kterých byla vykázána technologická ztráta.

V rámci programu Green GasNet jsme se v předchozím roce zaměřili na snižování objemu technologických ztrát pomocí nejnovějších technologií. Pokračovaly

také aktivity zaměřené na minimalizaci narušení plynárenských zařízení třetími stranami.

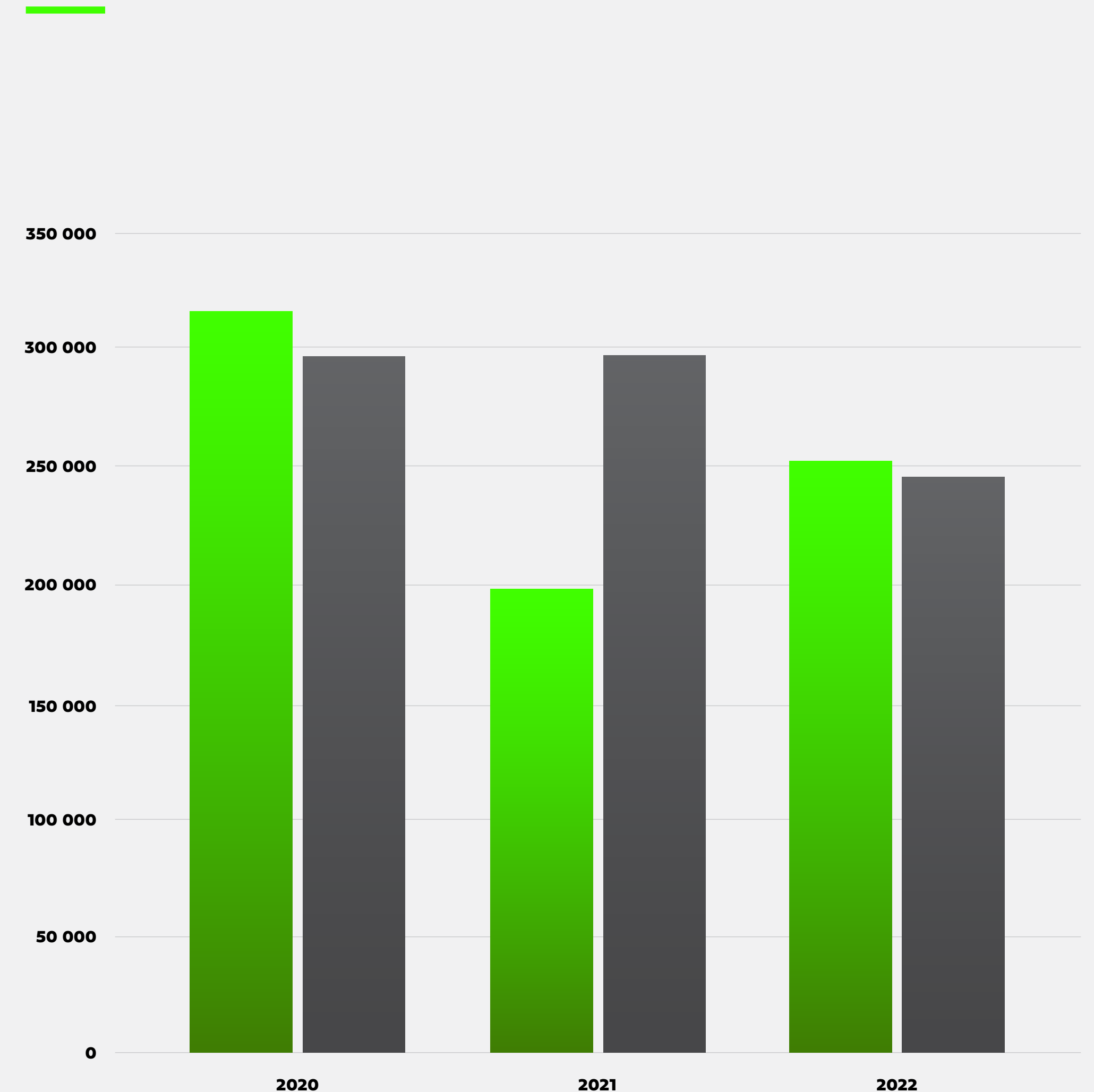
Pro minimalizaci vlastních technologických ztrát přijímáme ve skupině GasNet řadu opatření. Úspěšně proběhly akce, při kterých byly odzkoušeny technologie pro vytlačení plynu a inertizaci plynovodu dusíkovou zátkou. S ohledem na technickoekonomické zadání byla kladně vyhodnocena technologie přečerpávacího kompresoru, jehož pilotní provoz je ve spolupráci s externími dodavateli plánován na začátek roku 2023. Nahrazením technologie balónování za stoplovací technologie (navýšení počtu stoplovacích souprav pro středotlaké plynovody) a zejména využitím přečerpávacího kompresoru lze dosáhnout nejenom snížení emisí zemního plynu, ale i vyšší bezpečnosti u pracích při zvýšeném nebezpečí.

Nejefektivnější technologie pro specifické kategorie staveb budou standardizovány v připravovaných technicko-ekonomicko-environmentálních rozhodovacích pravidlech. Výpočty objemu technologických ztrát podle různých variant použitých technologií již ve fázi přípravy stavby totiž umožní najít ideální řešení pro danou stavbu ještě před jejím zahájením.

S ohledem na požadovanou komplexitu vykazování emisí jsme v roce 2022 revidovali interní metodiku pro výpočty objemu technologických ztrát. V této souvislosti byla nastavena evidence včetně vlastních výpočtů těchto ztrát v systému EVIS, díky kterému je metodika plně centralizovaná a digitalizovaná.

Pro rok 2023 jsme si stanovili cíl snížit vlastní technologické ztráty s využitím výše popsaných opatření na 300 tisíc m³ plynu.

Technologické ztráty [m³]



Spotřeba energie

V rámci skupiny GasNet využíváme energii pro zajištění provozu naší distribuční sítě i pro vytápění a svícení v našich vlastních i pronajatých kancelářích. Navíc také v rámci inspekčních činností využíváme vlastní vozový park, který každoročně najede více než 20 milionů kilometrů. Mezi hlavní nakupované komodity patří elektrická energie, zemní plyn a pohonné hmoty – nafta, benzín a CNG. V minulém roce jsme se zaměřili na zefektivnění řízení spotřeby energií a pokrytí většiny naší spotřeby elektřiny zelenými certifikáty původu.

Systém hospodaření s energiemi ISO 50001

V roce 2021 jsme implementovali systém energetického managementu ISO 50001, který do našich procesů vnesl kontinuální zlepšování v oblasti energetického hospodářství budov a regulačních stanic. Vytvořili jsme kompaktní energetický tým, stanovili jednotné metriky pro měření energetické náročnosti, definovali energetická KPI a vytvořili sadu opatření, jejichž cílem je snižovat energetickou náročnost a emisní stopu naší společnosti.

Systém hospodaření s energiemi jsme zavedli ve vlastních objektech, které největším podílem přispívají k celkové spotřebě energie. Do systému certifikace bylo zařazeno 39 objektů: 15 administrativně provozních areálů a 24 regulačních stanic s celkovou spotřebou 43 886 MWh v roce 2022.

Pro všechny zaměstnance je na intranetu dostupná energetická politika, která jasným způsobem definuje naše závazky ve vztahu k šetření energiemi.

ISO 50001 vyžaduje po společnosti neustálé zlepšování a stanovení specifických cílů na další období. S tímto požadavkem aktivně pracujeme i při cestě za klimatickou neutralitou. Pro nadcházející rok jsme si vytyčili cíl snížit spotřebu komodit o 2 % oproti průměru spotřeb z let 2018-2020 na všech objektech

* Emisní faktor zahrnuje pouze fázi výroby elektřiny z obnovitelných zdrojů.

v hranicích systému energetického managementu. Toho dosáhneme edukací zaměstnanců a také pomocí investičních akcí do energetického hospodářství. Celkem jsme za rok 2022 realizovali 20 investičních akcí v celkové výši 45,9 milionu korun, jejichž cílem je snížit spotřebu plynu, elektřiny a tím pádem i emisí CO₂. Dopad těchto akcí na snížení spotřeby se však naplno projeví až v roce 2023.

Monitorování spotřeb energií provádíme již mnoho let. Vzhledem k novým požadavkům na přesnější a častější vykazování dat se však aktuální procesy ukazují jako nedostatečné. Hlavním problémem jsou postupné fakturace či odečty spotřeb elektrické energie. To způsobuje značný posun při sběru dat a může dojít až k ročnímu zpoždění při finalizaci celkové spotřeby. Z toho důvodu chceme zlepšit proces sběru dat a zpřesnit vykazované hodnoty v následujících letech.

Nákup zelené elektřiny

V rámci dekarbonizace spotřeby elektrické energie ve skupině GasNet jsme si stanovili ambiciózní cíle pro zavedení širšího využití obnovitelné energie. Pro rok 2022 jsme proto uzavřeli smlouvu se společností ČEZ ESCO, čímž jsme si zajistili certifikáty zelené elektřiny v hodnotě 8,5 GWh. Toto množství nám umožnilo pokrýt celkovou spotřebu elektřiny v provozu a zároveň ve všech vlastních kancelářských budovách včetně jedné pronajaté, kde nám to podmínky umožnily.

Nakupovaná zelená energie pochází z veřejných distribučních sítí se zárukou původu z vodních, solárních a větrných elektráren. Od poskytovatele certifikátů tak máme potvrzeno možné využití tržního emisního faktoru 0* pro pokryté množství spotřebované elektrické energie. Tímto krokem se nám podařilo výrazně snížit naše nepřímé emise z nakoupené elektřiny a plánujeme zelenou elektřinu využívat i nadále. Proto jsme s ČEZ ESCO podepsali smlouvu na nákup zelené elektřiny včetně certifikace pro roky 2022 až 2025.



Energie v provozu

Ke spotřebám energií a tím vzniku emisí dochází také při provozování plynárenského zařízení. Nejvýznamnějším zdrojem emisí jsou přehřevy plynu na regulačních stanicích, které spotřebovávají jak elektrickou energii, tak zemní plyn v závislosti na tom, jaká technologie je použita. Ve skupině GasNet používáme přehřevy elektrické a teplovodní. V této oblasti usilujeme o minimalizaci dopadu postupnou systematickou optimalizací účinnosti přehřevů, zefektivněním řízení spotřeb skrze ISO 50001 a nákupem zelené elektřiny.

Provozování přehřevů plynu je nezbytné pro správnou funkci strojního zařízení regulačních stanic. Teplota plynu za regulátorem musí být vyšší, než je rosný bod, čímž se zamezí tvorbě hydrátů v potrubí a kondenzaci nebo zamrznání kapalných složek.

Na dvou velkých regulačních stanicích provozujeme tři kogenerační jednotky – dvě nově rekonstruované jednotky na předávací regulační stanici ve Velkých Němčicích a třetí nízkoemisní kogenerační jednotku na regulační stanici Turgeněvova v Brně.

Kogenerace obecně slouží pro výrobu tepla a zároveň elektrické energie, čímž pomáhá snižovat podíl uhlí v tuzemském energetickém mixu a snižuje tak emisní stopu odběratelům elektřiny z veřejné sítě.

V roce 2021 jsme v regulační stanici Turgeněvova znovu zprovoznili starší technologii expanzní turbíny. Tím jsme významně zvýšili efektivitu výroby elektrické energie. Celkově jsme tímto způsobem v roce 2022 vyrobili a prodali do sítě 5 GWh elektrické energie.

Intenzivně pracujeme na zprovoznění prototypu šroubového expandéru na stanici ve Velkých

Němčicích tak, abychom i zde dosáhli maximální efektivity výroby elektrické energie.

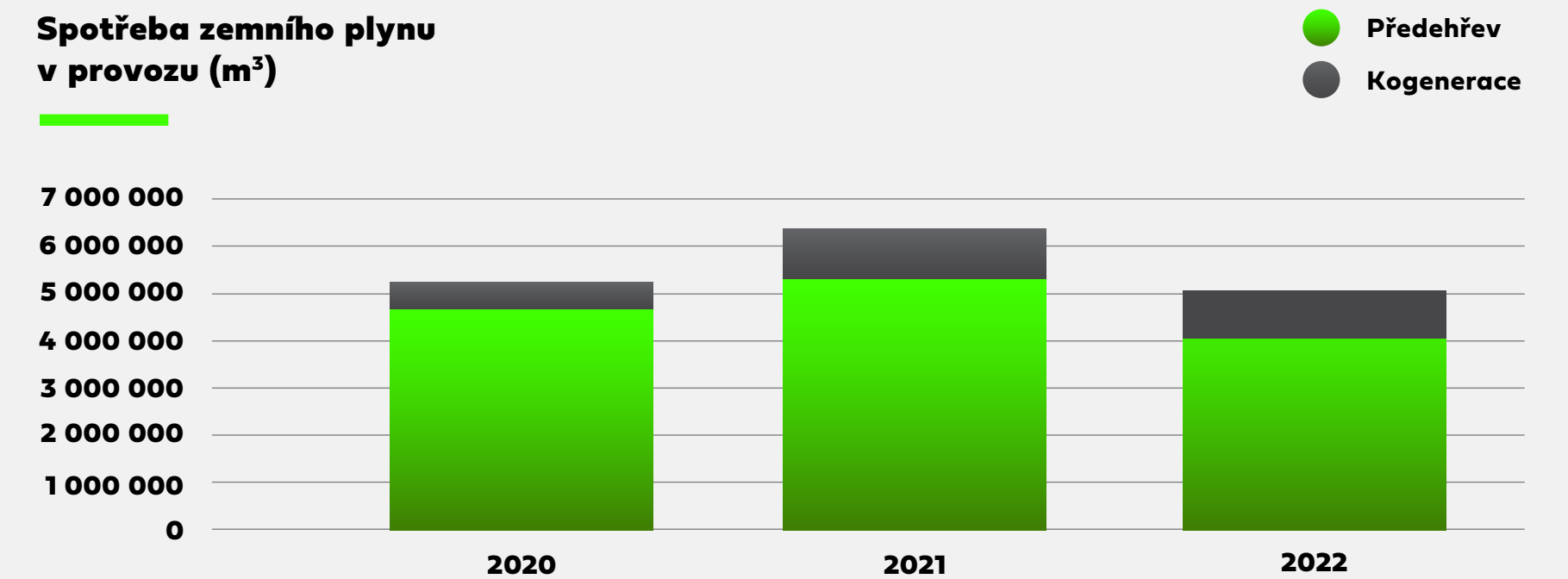
Od roku 2014 běží projekt zaměřený na modernizaci plynových kotlů s cílem zvýšit energetickou účinnost a snížit emise znečišťujících látek. Projekt je aktuálně plánován nejméně do roku 2026. V roce 2022 proběhla výměna dalších 116 kotlů na 83 regulačních stanicích a rekonstrukce kotelen předávacích regulačních stanic Nepřevázka, Makotřasy a Štolmíř.

V rámci rekonstrukce kotelny na předávací regulační stanici Nepřevázka jsme pilotně osadili plynové tepelné čerpadlo v kombinaci s kotli. Výsledným efektem by mělo být snížení spotřeby energií pro přehřev a s tím spojených emisí. V případě pozitivního výsledku využijeme toto řešení také na dalších stanicích.

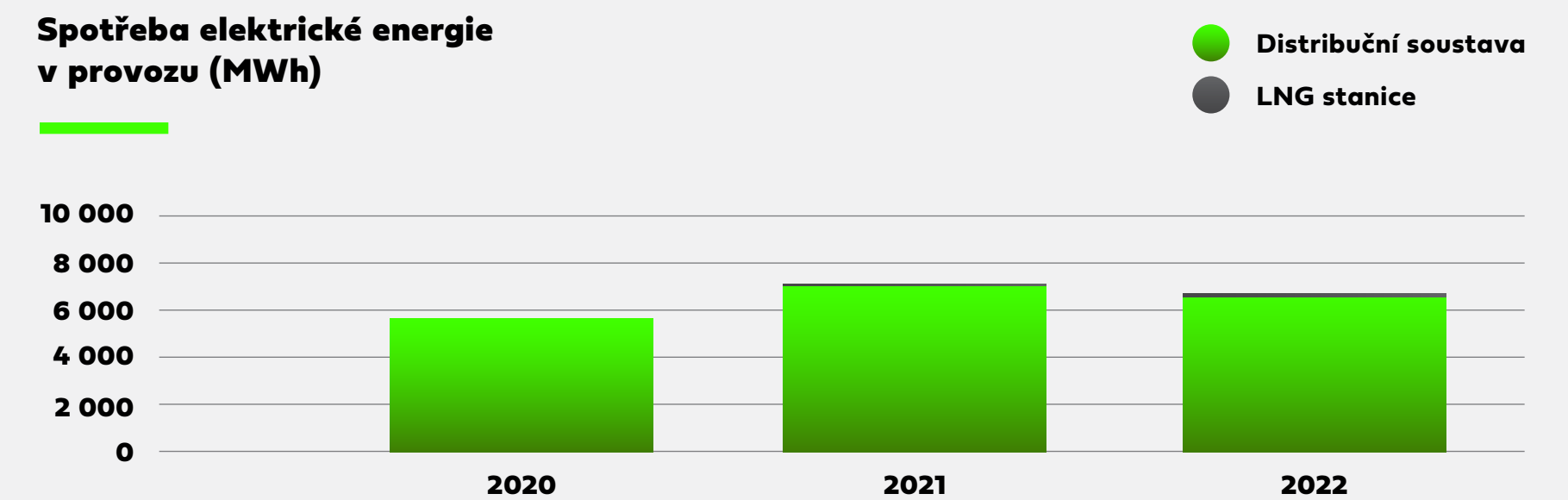
Dále u 22 největších předávacích regulačních stanic měsíčně vyhodnocujeme spotřebu na základě průtoků, vstupních a výstupních teplot a tlaků. V případě zjištění odchylek provádíme operativně zásahy k odstranění poruchových stavů. Celkovou spotřebu elektrické energie jsme pokryli již zmiňovanými certifikáty zelené elektřiny od ČEZ ESCO se zajištěním certifikátu až do roku 2025. Na konci roku jsme také úspěšně obhájili u 24 regulačních stanic dozorový audit systému hospodaření s energiemi dle normy ISO 50001 bez významných neshod.

V rámci podpory rozvoje LNG v České republice provozujeme čtyři LNG čerpací stanice v Klecanech u Prahy, Kosmonosech u Mladé Boleslavi, Nýřanech a Kaplici. Také na těchto stanicích jsou spotřeby elektrické energie monitorovány s ohledem na plánovaný rozvoj další výstavby.

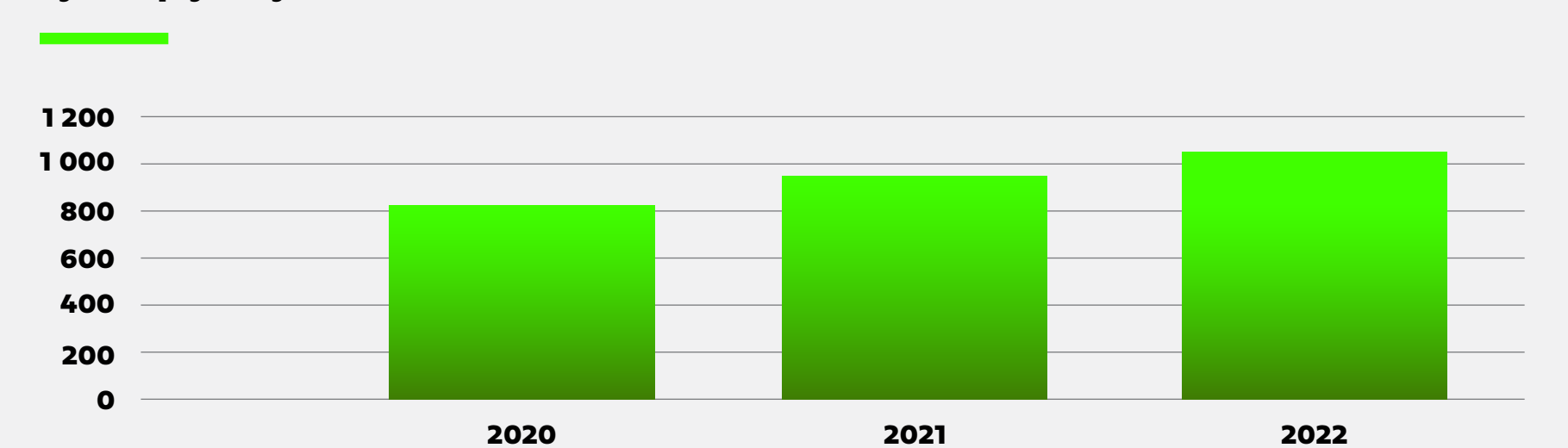
Spotřeba zemního plynu v provozu (m³)



Spotřeba elektrické energie v provozu (MWh)



Kumulativní počet provedených výměn plynových kotlů



Poznámka: Program výměny kotlů začal v roce 2015, v grafu je uveden trend pouze od roku 2020.

Nové technologie

Na využívání energií se ve skupině GasNet díváme komplexně a snažíme se využívat i energii, která vzniká při našich provozních činnostech, například při snižování tlaku v plynovodech. Touto energií můžeme pokrýt svou spotřebu či ztráty v provozu sítí. V roce 2022 jsme proto pilotně zavedli několik nových technologií, jako jsou plynová tepelná čerpadla a expanzní turbíny.

Plynová tepelná čerpadla

Plynová tepelná čerpadla mají potenciál snížit vlastní technologickou spotřebu zemního plynu na regulačních stanicích a tím i naše emise CO₂ vznikající při distribuci zemního plynu.

V roce 2022 jsme ještě před zahájením topné sezóny 2022/2023 dokončili instalaci 2 pilotních projektů. Testování dostupných průmyslových řešení ukáže, zda je použití tepelných čerpadel vhodné i pro klimatické podmínky v ČR. Poté vyhodnotíme, jestli bychom mohli tepelná čerpadla využít v rámci obnovy dosluhujících plynových kotlů v dalších asi 10 až 15 regulačních stanicích.

Expanzní technologie

Expanzní technologie představují způsob, jak maximalizovat využití termodynamické energie obsažené v zemním plynu odebíraném z nadřazené soustavy. Termodynamická energie obsažená v transportovaném plynu je při expanzi plynu z vyšší na nižší tlakovou úroveň převáděna přes točivou redukci a elektrický generátor na elektrickou energii.

V regulační stanici Brno Turgeněvova jsme po náročné rekonstrukci obnovili na přelomu roku 2021/2022 provozování expanzní turbíny podporované kogenerační jednotkou.

Ačkoliv se jedná o již dlouho prověřené technologie, naše společnost se podílí na tvorbě nového řešení expanzní jednotky. Intenzivně se věnujeme přípravě pilotního projektu nového zařízení, jehož začlenění do provozu předávací regulační stanice Velké Němčice předpokládá především splnění nejvyšších bezpečnostních standardů. Úspěšný zkušební provoz pilotu plánovaný v půli roku 2023 otevře cestu k aplikaci expanzních jednotek v dalších lokalitách.

Mikroexpandéry

Mikroexpanzní turbíny mají zajímavý potenciál pro nový design regulačních stanic. Stejně jako u expanzních turbín využíváme termodynamickou energii zemního plynu. Tento proces snížení tlaku plynu pomocí malé turbíny či soustavy turbín by nám však umožnil snižování tlaku i na menších regulačních stanicích.

Aktuálně se technologie a inovační proces prověřuje v rámci studie proveditelnosti. Naším cílem je v rámci následujících pilotních projektů otestovat, zda se pomocí mikroexpandéru dá najít cesta k bezemisní a soběstačné regulační stanici, která již nebude závislá na externím zdroji energie, ať už plynu či elektřině.

Kancelářské budovy

Ve skupině GasNet máme v portfoliu užívaných nemovitostí 25 vlastních a 54 pronajatých budov. Poté, co jsme úspěšně pokračovali v redukci ploch v největším administrativně provozním areálu v Brně (redukce o více než 6 900 m² ~60 %), jsme se v roce 2022 více zaměřili na menší budovy v regionech.

V roce 2022 se nám díky projektu optimalizace budov podařilo snížit využitou podlahovou plochu kanceláří a provozních budov v regionech o 1 500 m². Ve všech

objektech jsme navíc v referenčních místnostech instalovali čidla měřící průběh teplot, vlhkosti a CO₂. Na základě takto získaných dat jsme upravili režim topení ve všech budovách a snížili tak spotřebu energií o zhruba 20 %.

V menších regionech jsme vytipovali 6 objektů ve vlastnictví GasNetu, ve kterých plánujeme instalovat fotovoltaické panely o celkové kapacitě 133,7 kWp. To nám pomůže do roku 2025 ušetřit kolem 60 tun CO₂. Tyto projekty jsou již připraveny a plánujeme je realizovat v roce 2023.

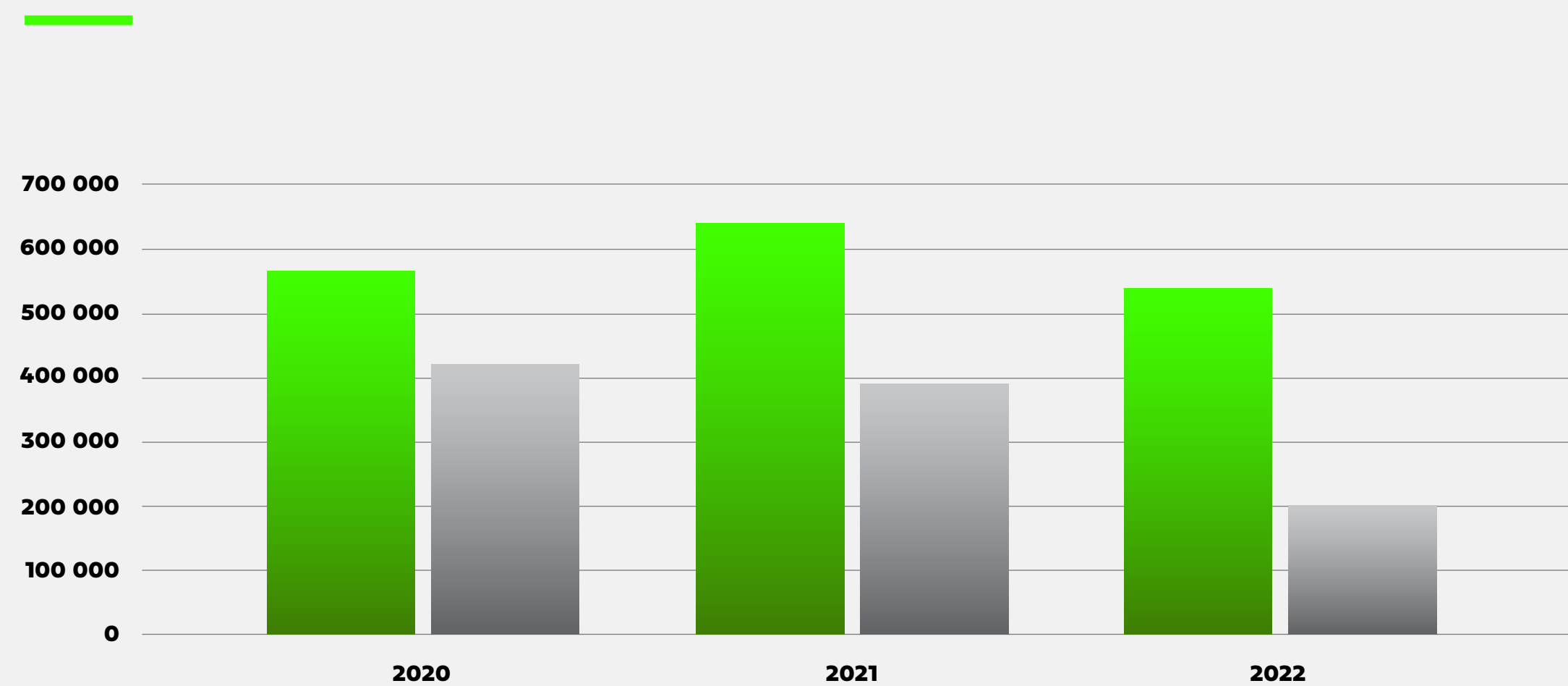
V kancelářích v Praze jsme na pracovní místa instalovali čidla, která měří využití pracovních míst a zasedacích místností. Monitoring obsazenosti jsme ukončili ke konci roku 2022 a takto získaná data použijeme pro budoucí koncepci pracovišť v Praze. Měření obsazenosti kanceláří bude v roce 2023 probíhat i v dalších lokalitách.

U budov ve vlastnictví GasNetu se zaměřujeme na snižování energetické náročnosti postupnou rekonstrukcí systémů vytápění, chlazení a jejich

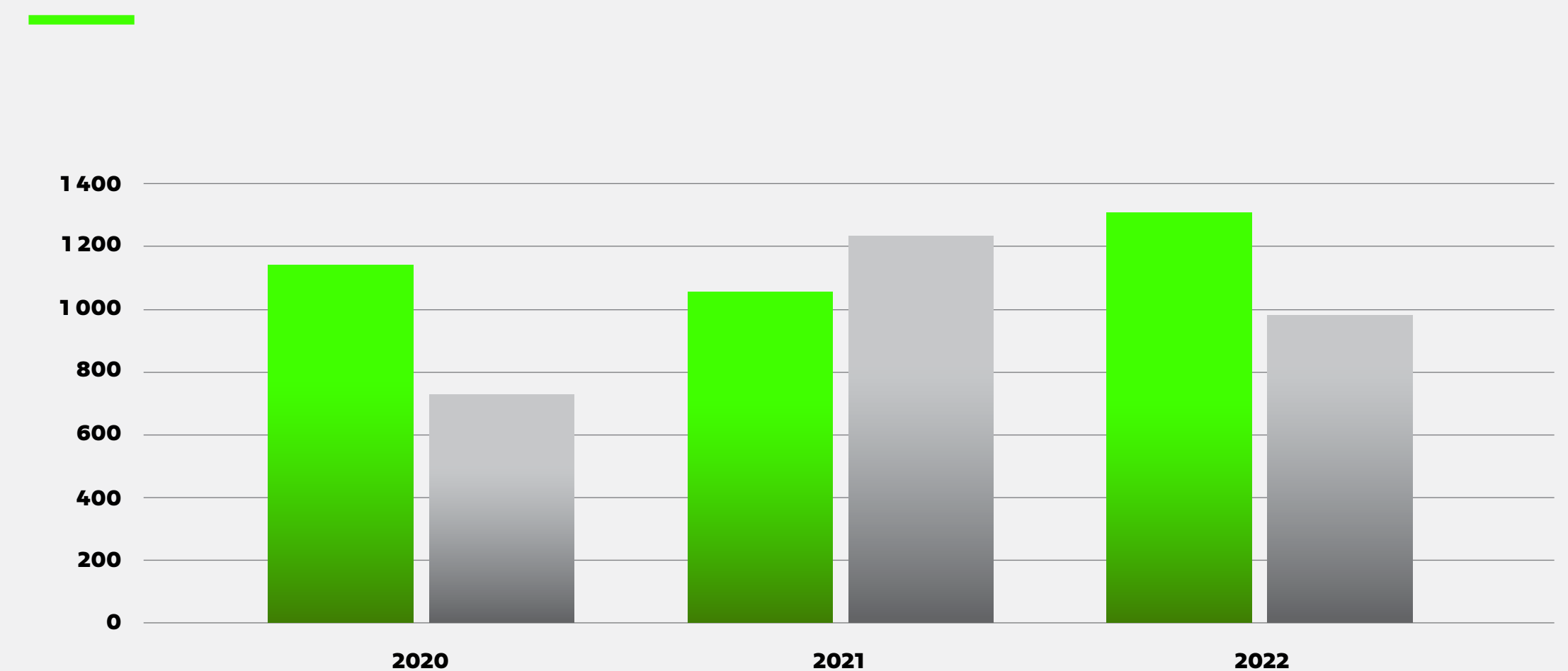
regulace. V loňské roce jsme investovali do projektů souvisejících se snižování energetické náročnosti 8 milionů korun.

Díky všem těmto aktivitám jsme úspěšně absolvovali nezávislý dozorový audit energetického managementu ISO 50001, který potvrdil správnost nastavené cesty snižování energetické náročnosti budov.

Spotřeba zemního plynu v budovách [m³]



Spotřeba elektrické energie v budovách [MWh]



Vozový park

Ve skupině GasNet provozujeme 1449 aktivních vozidel, z nichž 957 jsou technická vozidla, která využíváme pro provoz a údržbu naší distribuční sítě. Zbýlých zhruba 500 vozidel jsou vozidla manažerská a referentská.

Emise, které měříme, pochází z vlastní spotřeby pohonných hmot – nafty, benzínu a stlačeného zemního plynu (CNG). I nadále se z podstaty našeho podnikání – distribuce zemního plynu – snažíme tento segment podporovat, avšak vzhledem k ukončení produkce CNG modelů u automobilek se aktivně připravujeme na budoucnost.

V roce 2022 jsme objednali 6 plně elektrických technických vozidel. Dodávka je plánována v první polovině roku 2023 a následně je budeme testovat v provozu při údržbě naší sítě.

Minulý rok se celkový počet vozidel v našem vozovém parku snížil o 50 vozidel. Přispěl k tomu zejména

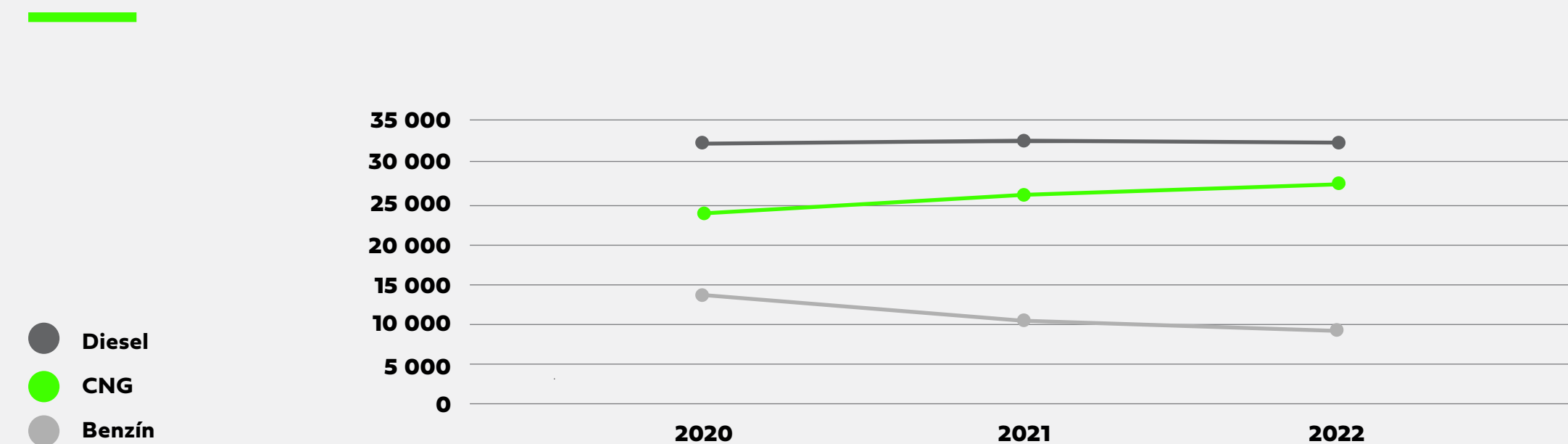
projekt zavedení sdílení služebních vozidel. Pro možnost sdílení jsme určili 40 vozidel v 6 lokalitách a za půl roku provozu jsme odbavili 1 457 rezervací.

Počet aut na CNG a s naftovým pohonem zůstává takřka stejný, naopak počet vozidel s benzinovým pohonem klesl o 49. Proti minulému roku však došlo k nárůstu nájezdů o cca 0,5 milionu kilometrů. Tento trend se promítl i v naší spotřebě pohonných hmot, kde došlo k nárůstu spotřeby CNG, a naopak poklesu spotřeby benzínu.

V roce 2022 jsme zajistili certifikáty původu bio-CNG pro naše paliva u našeho největšího českého dodavatele. Díky tomu jsme pokryli 55 % naší spotřeby biometanem. Kontrakt s dodavatelem jsme prodloužili i na rok 2023.

I nadále sledujeme trh s vodíkovými auty a plány na rozšíření infrastruktury pro plnění vodíkových aut. Těšíme se, až bude v České republice technické vozidlo s pohonem na vodík, abychom jej mohli testovat v našem provozu.

Spotřeba pohonných hmot [GJ]



Plán dlouhodobé transformace

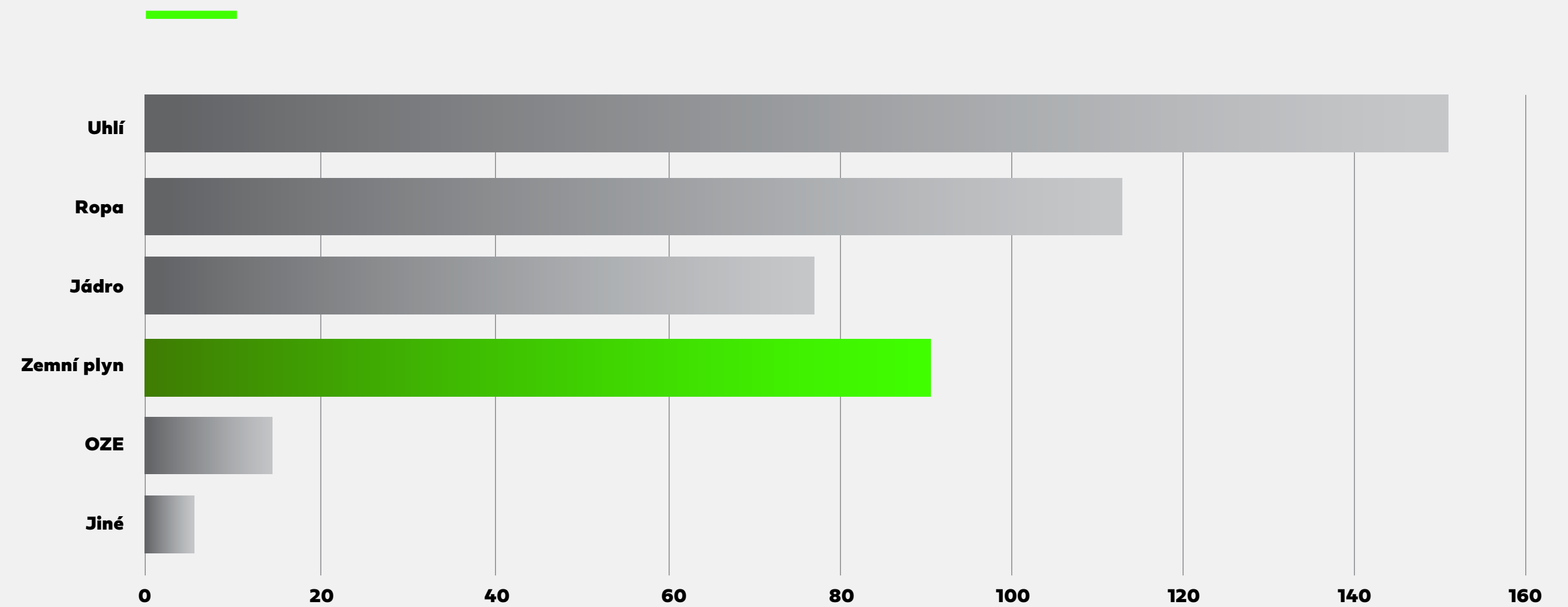
V této kapitole se věnujeme transformaci GasNetu a přechodu na zelené plyny, abychom dosáhli našeho dlouhodobého cíle být klimaticky neutrální do roku 2040. Transformační program Future of Gas zastřešuje hned několik oblastí se samostatnými pracovními skupinami, které se pravidelně koordinují na úrovni nejvyššího vedení. V současnosti není možné řadu transformačních aktivit zavádět do praxe kvůli nejasnému vývoji trhu a dalším externím překážkám, které nemáme možnost z naší pozice zcela ovlivnit. Navzdory tomu hledáme cesty, jak se v GasNetu na tuto zásadní změnu připravit a stát se průkopníky na českém trhu.

Zelená budoucnost plynu – biometan a vodík

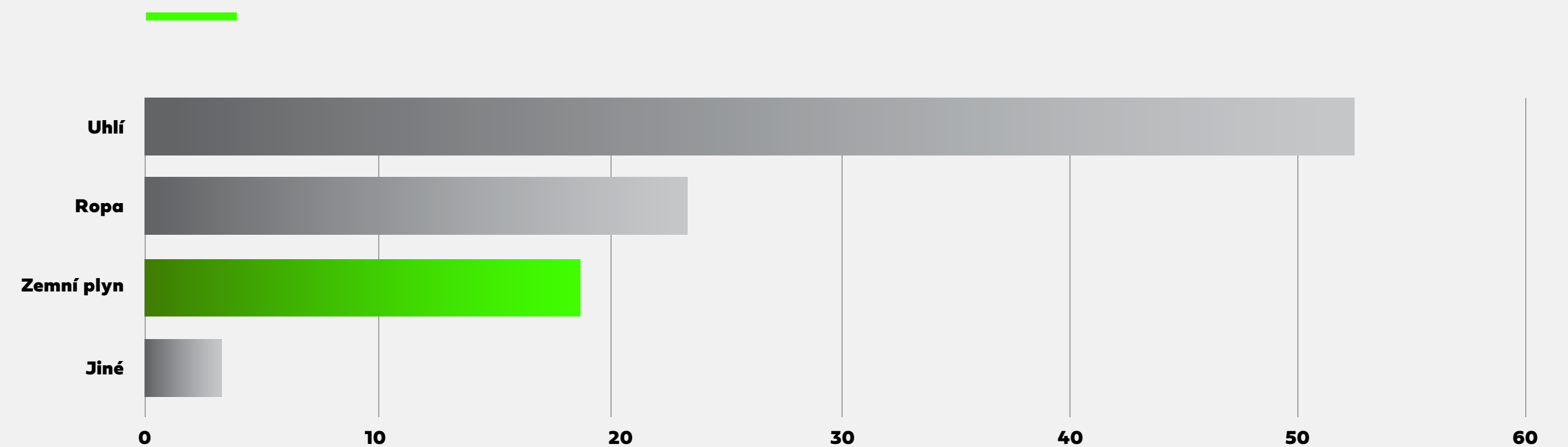
Klimatická neutralita v roce 2050, jako hlavní cíl Zelené dohody pro Evropu je velkou výzvou se zásadním dopadem i na Českou republiku. Dekarbonizace klíčových sektorů české ekonomiky a zajištění jejich dlouhodobé udržitelnosti se neobejde bez celkové transformace energetiky.

V GasNetu věříme v budoucnost plynu. Při snižování emisí a zejména odchodu od uhlí sehraje v českém energetickém mixu zemní plyn nezastupitelnou roli. Zkapalněný zemní plyn (LNG) a jeho obnovitelná forma bioLNG budou hrát klíčovou roli také při snižování emisí v nákladní silniční dopravě. Plynárenství má zároveň svoji zelenou a bezemisní budoucnost, kterou představují nové plyny: biometan a vodík. My se na budoucnost připravujeme už dnes.

Spotřeba zdrojů energie [TWh] v ČR za rok 2021



Emise CO₂ podle zdrojů energie [MtCO₂] v ČR za rok 2021



Plyn – cesta ke splnění environmentálních cílů České republiky

V energetice jsou klíčovými sledovanými ukazateli zejména emise skleníkových plynů, podíl obnovitelných zdrojů a efektivita. Nastavené cíle se u těchto hodnot dále zpřísňují. Už dosažení původních cílů bylo pro Česko výzvou. Jejich další zpřísnění v navrhované legislativě Fit for 55 nebo v REPowerEU znamená, že Česká republika bude muset k jejich dosažení využít veškerých dostupných možností. Zemní plyn, biometan a vodík budou hrát zásadní roli v plnění těchto ambiciózních cílů.

Transformace teplárenství a nákladní dopravy

Základem transformace české energetiky je odchod od uhlí. Při jeho spalování vzniká velké množství emisí CO₂ a SO_x, ale také mnoho jiných škodlivých a karcinogenních látek včetně prachových částic. Proto bude uhlí nutné jako palivo nahradit. Zároveň se z uhlí vyrobí v Česku nejvíce energie.

V našich klimatických podmínkách je výroba energie z obnovitelných zdrojů omezená. Její rozšíření se navíc předpokládá až v dlouhodobějším časovém horizontu. Odchod od uhlí tak vede přes využití zemního plynu, který je společně s jádrem v českých podmínkách jedinou cestou, jak do roku 2030 splnit emisní cíle České republiky a zároveň uspokojit energetické potřeby všech zákazníků.

Polovina tepláren v České republice aktuálně vyrábí teplo z uhlí. V rámci dekarbonizace bude třeba transformovat teplárenský sektor. To znamená během následujících sedmi let odstavit velké množství uhelných zdrojů. Zemní plyn zařadila Evropská unie do své taxonomie a nové plynové teplárny se považují za ekologicky přijatelné. Ekologický aspekt přechodu tepláren na zemní plyn významně posílí fakt, že v naší distribuční síti stále navyšujeme podíl obnovitelného biometanu.

Obdobnou potřebu snižování emisí skleníkových plynů a využívání obnovitelných zdrojů vidíme i v dopravě. Česko se sice přibližuje s 9 % aktuálně platnému cíli 14 % podílu OZE, ale vyžadovaná struktura typů obnovitelných zdrojů nebude dosažena. Předpokládaného cíle ve výši 28-32 % půjde dosáhnout pouze, pokud se využijí všechny dostupné zdroje včetně zemního plynu. Například v sektoru nákladní silniční dopravy nabízí zemní plyn jedinou reálnou a dostupnou alternativu, jak splnit emisní cíle. Už od roku 2020 se proto zasazujeme o rozšíření zkapalněného zemního plynu (LNG) mezi české dopravce.

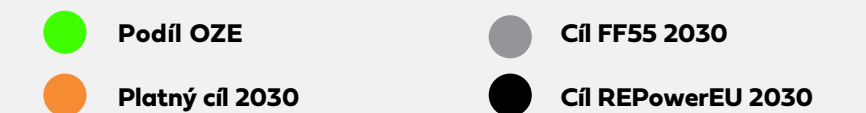
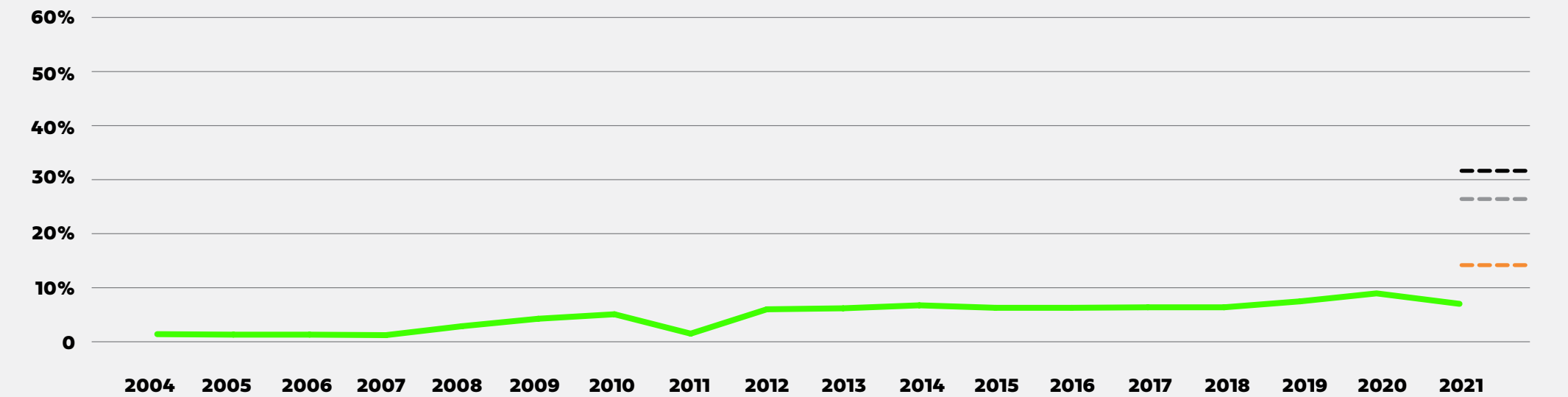
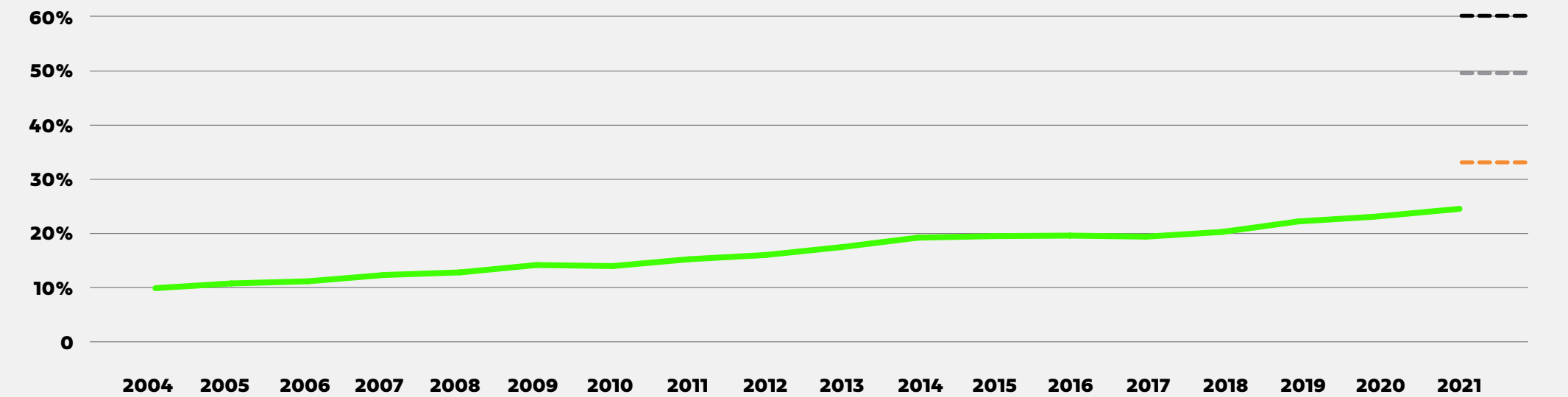
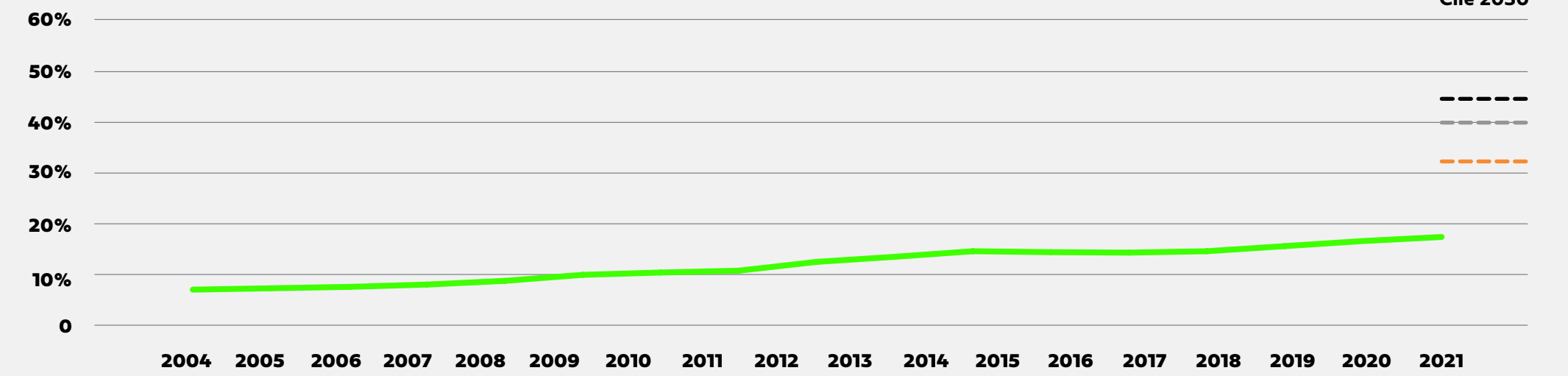
Podíl OZE a cíle ČR



Podíl OZE a cíle v teplárenství



Podíl OZE a cíle v dopravě



Zdroj: EEA, UNFCCC, Eurostat

Přechod na zelené plyny: biometan a vodík

Ze střednědobého a dlouhodobého pohledu vidíme budoucnost v nízkoemisních či obnovitelných plynech – biometanu a vodíku. Ve skupině GasNet se na tento přechod připravujeme.

Jako první distributor v České republice jsme začali už v roce 2019 vtláčet do naší distribuční sítě biometan. Jeho obrovskou výhodou je, že se jedná o obnovitelný zdroj. Vyrábí se z organického odpadu a má díky tomu neutrální uhlíkovou stopu. Biometan má v České republice velký potenciál a do roku 2030 by mohl nahradit 10 až 15 % tuzemské spotřeby zemního plynu pro potřeby vytápění i silniční dopravy. Přiblížení se tomuto cíli by nám přineslo dva pozitivní dopady – nižší emise a vyšší energetickou soběstačnost.

Celý proces přechodu na obnovitelné plyny zároveň směřujeme k distribuci čistého vodíku. Evropa i Česká republika už své ambice avizovaly ve formě tzv. vodíkových strategií. Jsme přesvědčeni, že vodík je zelenou budoucností plynárenství a v dlouhodobém horizontu by měl proudit ve všech evropských a českých plynovodech. Naši distribuční síť modernizujeme už přes 20 let a máme dlouhodobou

strategii její obnovy. Na všechny nově rekonstruované části plynovodů využíváme moderní materiály na bázi polyetylenů, které umožňují bez omezení distribuci 100% čistého vodíku.

Jako distributor jsme součástí celého řetězce a tvoříme jeden díl velké skládačky jménem vodíkový trh, který aktuálně vzniká. Pro zajištění dostatečných zdrojů vodíku bude pro Českou republiku nezbytné se v budoucnu připojit k transevropskému systému vodíkových plynovodů, jako je například projekt European Hydrogen Backbone. Evropská spolupráce v této oblasti roste na významu, proto jsme se také aktivně zapojili do evropského projektu Ready4H₂. Ten propojuje celkem 91 distributorů a plynárenských organizací z celkem 20 evropských zemí s cílem připravit se na vodík a pomoci Evropě přejít na bezemisní ekonomiku.

Před námi je největší transformace energetiky od průmyslové revoluce. Přechod na bezemisní plyny bude bezpochyby velkou výzvou, kterou vnímáme i jako obrovskou příležitost. Proto budeme i nadále intenzivně pracovat v rámci našeho programu Future of Gas na aktivitách, které nás připraví na udržitelnou budoucnost.



Strategie obnovy

Strategie obnovy stávající infrastruktury GasNetu se dlouhodobě zaměřuje na zařízení na konci své životnosti a na snižování úniků distribuovaného plynu. Při systematické obnově, kdy se vyměňují větší úseky plynovodů, také optimalizujeme soustavu tak, aby reflektovala stávající i budoucí demografické rozložení obyvatelstva a územní plánování. Díky tomu jsme a budeme schopni vždy uspokojit aktuální i předpokládanou poptávku po plynu.

Naši infrastrukturu obnovujeme podle indexu zdraví, který hodnotí stáří materiálu, jeho opotřebení nebo vyčerpání.

Plyn vnímáme jako nedílnou součást budoucího energetického mixu České republiky. Vzhledem k dekarbonizačním cílům a zároveň potřebě diverzifikovat zdroje předpokládáme, že se v našich plynovodech bude postupně měnit složení distribuovaného plynu. V krátkodobém horizontu do roku 2025 se bude jednat o malé příměsi vodíku a biometanu k zemnímu plynu. Následně se bude množství obnovitelných plynů navyšovat.

Abychom byli schopni distribuovat i jiná média než čistý zemní plyn, je zapotřebí vědět, zda je na to naše infrastruktura připravena. Co se týče biometanu, jeho složení je natolik shodné se zemním plynem, že naše zařízení neovlivňuje, a můžeme dále navyšovat jeho podíl v soustavě.

U distribuce zcela odlišného vodíku už ale musíme výrazně zvažovat připravenost našich zařízení – hodnotíme zejména připravenost materiálu plynovodů a bezpečnost provozu. Řešíme také kapacitní pohled na síť, protože vodík má nižší spalné teplo než zemní

plyn a pro distribuci stejného množství energie je nutné ověřit, jestli stávající návrhy na rekonstrukci sítě umožní i budoucí distribuci vodíku.

Spolupracujeme proto s ostatními distributory jak v České republice na úrovni ČPS, tak i na mezinárodní úrovni. Věnujeme se důslednému zkoumání existujících i připravovaných norem a výsledků studií a postupně potvrzujeme připravenost, nebo upřesňujeme dopady distribuce vodíku na naši distribuční soustavu.

Velká část naší distribuční soustavy je na vodík připravena. V loňském roce jsme výrazně rozšířili naše znalosti u ocelových materiálů. Ujistili jsme se, že pokud se ocel nachází v dobrém technickém stavu a má před sebou ještě dlouho životnost pro distribuci zemního plynu, až na výjimky bude použitelná i pro vodík. Naše zjištění zatím není ukotveno v technické legislativě.

Většina aktuálních investic do plynárenské soustavy už zohledňuje přípravu na budoucí distribuci vodíku. Abychom zvýšili jistotu využití investic i v budoucnu, přepočítáváme kapacitu jednotlivých oblastí sítě a kontrolujeme, zda umožní přenos dostatečného množství vodíku, které uspokojí budoucí poptávku po energii. Od začátku programu Future of Gas jsme se v této oblasti značně posunuli a nadále budeme prohlubovat naše znalosti.

Před námi je největší transformace energetiky od průmyslové revoluce. Přejít na bezemisní plyny bude bezpochyby velkou výzvou, kterou vnímáme i jako obrovskou příležitost. Proto budeme i nadále intenzivně pracovat v rámci našeho programu Future of Gas na aktivitách, které nás připraví na udržitelnou budoucnost.

V následujících letech se budeme důkladně věnovat přípravě scénářů přechodu k dekarbonizovanému

hospodářství, kde budeme distributorem plynů se stále nižší emisní stopou. Harmonogram jednotlivých kroků ovlivňuje nejen naše vlastní připravenost, ale i připravenost na straně přepravní soustavy a dostupnost vodíku pro distribuci v Česku. Vzhledem k tomu spolupracujeme i s ostatními subjekty vstupujícími do tohoto řetězce.

V rámci interního firemního programu Tranzitní cesta jsme specifikovali otevřené otázky a oblasti, které je nutné vyřešit, než začneme převádět jednotlivé části soustavy na vodík.



















Na naší cestě budeme využívat informace z našich pilotních projektů k připojování výroben vodíku. Čerpáme i zkušenosti ze zahraničí, kde se obdobně

projekty připravují. Pomáhají nám i vlastní poznatky nabrané při analogickém přechodu České republiky ze svítiplynu na plyn zemní, kterým jsme prošli a který probíhal ještě v devadesátých letech.

Vyvíjíme vlastní plánovací nástroj umožňující multikriteriální hodnocení sítě a sledování možných rizik. Pomůže nám správně zacílit naše investice, znát dopady našich rozhodnutí a hledat synergie u snižování naší stávající emisní stopy nebo příprav na bezemisní budoucnost.

V roce 2023 budeme aktualizovat věcný a finanční plán, který budeme následně sdílet s našimi partnery. Plán obnovy budeme upravovat podle výsledků těchto jednání.

Distribuční síť	Délka sítě v tis. km	Materiál
Vysokotlak 4-40 bar	11	100% ocel
Středotlak 0,1-4 bar	42	26% ocel 74% polyethylen (PE)
Nízkotlak <0,1 bar	12	
Celkem	65	

Připravenost na blend H ₂	Vysokotlaká síť		Místní síť		Regulační stanice	
	Materiál	Kapacita	Materiál	Kapacita	Materiál	Kapacita
5%	 Připraveno	 Připraveno	 Připraveno	 Připraveno	 Připraveno	 Připraveno
20%	 Připraveno	 Připraveno	 Připraveno	 Převážně připraveno	 Připraveno	 Převážně připraveno
100%	 Probíhá hodnocení, pravděpodobně bez nutnosti rozsáhlé rekonstrukce	 Probíhá hodnocení, pravděpodobně bez nutnosti rozsáhlé rekonstrukce	 Připraveno	 Převážně připraveno	 Převážně připraveno	 Převážně připraveno

Připojování bioplynových stanic

Rok 2022 a mezinárodní události vyvolaly potřebu přechodu k obnovitelným plynům a zajištění nezávislosti na dodávkách zemního plynu z Ruské federace. Nadále předpokládáme, že by biometan mohl do budoucna nahradit až 15 % celkové spotřeby zemního plynu v České republice. Jednou z podmínek pro navýšení počtu připojených bioplynových stanic k distribučním soustavám je systematická státní podpora tohoto procesu, a to jak finanční (ve formě podpor či pobídek), tak i legislativní.

Pravidla pro odkup těžebních plynovodů bioplynových stanic vydal Energetický regulační úřad formou Cenového rozhodnutí v listopadu 2022. V návaznosti na tento krok jsme dokončili interní metodiku pro připojování bioplynových stanic, včetně podmínek pro odkup těžebních plynovodů a navazujících technologických zařízení. Metodika se v současnosti konzultuje s Energetickým regulačním úřadem. Abychom zlepšili obsluhu výroben biometanu, převedli jsme proces připojování do našich regionálních pracovišť. Potenciální zájemci o připojení z řad provozovatelů bioplynových stanic se tak mohou obrátit se svými dotazy a požadavky na naše pracovníky v Ostravě, Brně, Plzni a Hradci Králové.

V prosinci 2022 jsme připojili bioplynovou stanici v Litomyšli. Po bioplynové stanici v Rapotíně připojené v roce 2019 jde o druhou stanici dodávající biometan do naší sítě. Je to navíc první zemědělská stanice v soustavě, která vyrábí biometan ze zemědělských

surovin. Předpokládaný roční objem vyprodukovaného biometanu se v Litomyšli odhaduje na úrovni 1,5 až 1,7 mil. m³.

Proces připojování výroben biometanu jsme standardizovali a na našich webových stránkách jsme vytvořili samostatnou sekci pro výrobce biometanu. Najdou tady všechny potřebné informace související s připojením. Prostřednictvím těchto stránek pak můžou výrobci podat dotaz na možnost připojení bioplynové stanice včetně žádosti o prověření volné kapacity nebo žádosti o připojení. Připravujeme i softwarovou podporu pro simulaci spalného tepla, s přesahem do fakturace koncových odběratelů.

Kromě toho pokračujeme na přípravě pilotního projektu na přetlačení biometanu ze středotlaké sítě do sítě vysokotlaké. Ve spolupráci se společností Net4Gas jsme také zahájili rozhovory nad možností přetlačet biometan z distribuční soustavy do přepravní soustavy, jak předpokládáme, že bude v budoucnu požadovat i evropská legislativa.

V roce 2022 jsme zaznamenali desítky žádostí a dotazů ohledně možnosti připojení bioplynové stanice. V současnosti v našich systémech evidujeme téměř dvě desítky vydaných smluv o připojení, případně protokolů o zajištění kapacity. V roce 2023 předpokládáme připojení dalších 3 až 5 stanic. Nejdále zatím postoupily realizační práce v lokalitách Horní Suchá, Havlíčkův Brod a Mladá Boleslav. Rozvoj v následujících letech bude silně záviset na podpoře výroby ze strany státu. Současný systém podpory zatím nezískal Notifikaci Evropské komise.

Věříme, že obnovitelný biometan významně přispěje k dekarbonizaci českého průmyslu a k naplnění dekarbonizačních cílů České republiky.



Distribuce a výroba vodíku – od konceptu k implementaci

Distribuce vodíku

Připravujeme cestu pro spolehlivou a bezpečnou distribuci nových plynů. Připravujeme první českou vodíkovou obec – město Hranice v Ašském výběžku.

Nedaleko města plánuje soukromý investor vybudovat výrobu 100% zeleného vodíku. Jako distributor tady řešíme, jak tento plyn dostat ke koncovým spotřebitelům. V roce 2022 jsme tady proto intenzivně pracovali na přípravě pilotního projektu vstřikování lokálně vyráběného vodíku k zemnímu plynu v místní síti. Intenzivně spolupracujeme se samosprávou města Hranice a projekt jsme představili místním obyvatelům i obchodníkům s plynem prostřednictvím rozsáhlé komunikační kampaně. V roce 2023 budeme dál pokračovat v přípravě tohoto projektu. Těžiště příprav leží v řešení potřebných legislativních povolení, plánovacích procesů a kontrol odběrných plynových zařízení.

Cílem projektu je přispět k naplnění environmentálních cílů EU a České republiky v oblasti snižování emisí CO₂ a prokázat využitelnost plynárenské infrastruktury i bez fosilních plynů. Týká se to nejen distribuční soustavy, ale i odběrných plynových zařízení,

kteří na distribuci navazují. V České republice zatím neexistuje legislativa pro vodíkovou příměs k zemnímu plynu. Tento a další projekty by měly posloužit i k nastavení technických a legislativních postupů pro přimíchávání vodíku k zemnímu plynu také v jiných lokalitách České republiky.

Na legislativní úrovni působí zástupci GasNetu v příslušných komisích a pracovních skupinách. Hranický projekt se diskutuje i na klíčových místech jako Energetický regulační úřad a Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR. V neposlední řadě je cílem projektu přesvědčit veřejnost, že jak čistý vodík, tak i směs vodíku se zemním plynem je stejně bezpečné a komfortní palivo, jakým je v současnosti čistý zemní plyn.

Intenzivně diskutujeme možnosti připojování výroben vodíku s dalšími potenciálními výrobci a investory.

V roce 2022 výrazně vzrostl počet dotazů k připojování elektrolyzérů do naší distribuční soustavy. Formou kapacitních výpočtů a vyhodnocení dostupnosti distribuční sítě jsme v této souvislosti řešili víc než dvě desítky lokalit napříč celou Českou republikou. Aktuální absence legislativy pro tuto oblast neumožňuje uzavřít s výrobcí smlouvy o připojení nebo poskytnout protokoly o zajištění kapacity podobně, jako to děláme v případě připojování výroben biometanu.

Přesto už teď připravujeme pro výrobce vodíku standardizovaný proces včetně IT podpory. Chystáme aktualizaci našich webových stránek, kde bude

možné dohledat potřebné informace k připojování výroben vodíku, a máme hotové elektronické formuláře pro dotazy k možnostem připojování. Spustili jsme evidenci výroben vodíku v našich geografických a informačních systémech. Připravujeme detailní pravidla pro kapacitní výpočty.

V roce 2023 zahájíme v souvislosti s novelizovanou legislativou a na základě zkušeností z pilotního projektu v Hranicích přípravu interních metodických postupů.

Výroba vodíku

Příprava plynárenství na bezemisní budoucnost plynu nekončí u pilotních projektů v distribuci. Pracujeme i na projektech, které využívají naši infrastrukturu k samotné výrobě vodíku. Tím bychom podpořili navýšení objemu dostupného vodíku na českém trhu a dál snižovali naše přímé emise skleníkových plynů v provozu. V roce 2022 jsme pokračovali v práci na několika studiích proveditelnosti. Kvůli chybějící legislativě pro vodík je naší největší výzvou nové projekty prověřit podle stávající legislativy a zároveň být aktivní v tvorbě nových legislativních a technických norem.

V roce 2023 očekáváme změnu energetického zákona a stavebního zákona. Během jejich přípravy jsme aktivně vstupovali do veřejné debaty, abychom podpořili vodík jako plyn určený k distribuci.

Vodíkový polygon Pardubice

Přechod na nové plyny vyžaduje neustálý rozvoj znalostí v oblasti mechaniky nebo chemie. Pro pilotní projekty je také nutné zajistit možnost bezpečného testování nových technologií. Z těchto důvodů zakládáme školicí a testovací polygon, kde budeme rozšiřovat stávající expertní kvalifikaci našich lidí s ohledem na budoucí přechod k vodíku. Budeme mít možnost vlastního praktického testování vodíkových směsí nebo přímo už čistého vodíku.

Využití LNG v nákladní dopravě

Plnění ambiciózních závazků v oblasti snižování emisí CO₂ a navyšování OZE v dopravě se neobejde bez využití všech dostupných zdrojů.

Budoucí ekonomický rozvoj automaticky přináší nárůst objemu dopravy a přepravních výkonů. Navíc, od roku 2027 budou emise v dopravě zpoplatněny (ETS 2), což představuje dodatečné celospolečenské náklady. V segmentu těžké silniční nákladní dopravy je jedinou alternativou využití LNG a jeho obnovitelné formy, tedy bioLNG.

Rok 2022 byl pro plynovou mobilitu náročný. V důsledku válečného konfliktu na Ukrajině, kterému předcházela manipulace tržních cen plynu, došlo místo očekávaného rozvoje ke stagnaci. Aktuálně se tržní ceny plynu stabilizují, přičemž poptávka po obnovitelných alternativách roste.

V roce 2022 jsme ukončili výstavbu první stacionární čerpací stanice v bezprostřední blízkosti automobilky v Mladé Boleslavi. Současně jsme v jihočeské Kaplici a západočeských Nýřanech uvedli do provozu mobilní čerpací stanice. Prodej našeho LNG vzrostl ve srovnání s předchozím rokem o 70 %. Naším zákazníkům to umožnilo zdvojnásobit úspory emisí CO₂ na hodnotu 2 485 tun. Zapracovali jsme výrazně i na bezpečnosti provozu, když jsme ke konci roku registrovali přes 430 vyškolených a certifikovaných řidičů.

Spolupracovali jsme na aktualizaci národní legislativy v oblasti podpory rozvoje obnovitelných zdrojů energie

se zástupci státní správy a klíčových ministerstev, kdy jsme kladli důraz na fungující podnikatelské prostředí. Jedná se především o výrobu a využití biometanu s důrazem na propojování jednotlivých sektorů trhu. Pokročilý biometan je obnovitelný plyn, který v podobě bioCNG (stlačený biometan) a především bioLNG (zkapalněný biometan) představuje obnovitelnou a nízkoemisní alternativu vůči naftě v oblasti silniční dopravy. Současně se jedná o zdroj energie vyráběný přímo v tuzemsku.

Česká republika trvale zaostává v naplňování svých závazků snižovat emise v dopravě. V roce 2023 nás čeká aktualizace řady klíčových dokumentů a strategií. Pro oblast silniční dopravy je to především Národní akční plán čisté mobility (NAPCM). Rozvoj plynové mobility a jeho obnovitelné složky (bioLNG) je jediný reálný nástroj pro splnění celospolečenských závazků a cílů v silniční automobilové dopravě. V oblasti výstavby stanic plánujeme i nadále rozvíjet naši síť a zprovoznit další tři stacionární stanice.



**SKUPINA GASNET JE ČESKÝM LÍDREM V OBLASTI
DEKARBONIZACE NÁKLADNÍ SILNIČNÍ DOPRAVY.**

Připojování tepláren a paroplynových zdrojů

Nízkouhlíková transformace výroby tepla je zásadní pro naplnění klimatických cílů EU a České republiky. Ve srovnání s uhlím přináší využití zemního plynu při výrobě tepla významné a okamžité snížení emisí skleníkových plynů.

V rámci EU Taxonomie jsou definovány podmínky, při jejichž splnění budou projekty přechodu tepláren a paroplynových zdrojů na zemní plyn považovány za udržitelné a budou tak mít zajištěn přístup ke zdrojům financování za příznivějších podmínek. Jednou z hlavních podmínek je připravenost využití technologie na využití vodíku.

Zemní plyn se v této souvislosti chápe jako přechodový zdroj. Navíc může zemní plyn svým postupným „ozeleňováním“ příměsí biometanu a následně zeleného vodíku značně přispět k dekarbonizaci celého teplárenství.

S využitím stávající plynárenské infrastruktury tak GasNet nabízí dlouhodobé řešení pro snižování emisí uhelných zdrojů.

Pod tíhou skokového zdražení cen zemního plynu a jejich nepředvídatelného turbulentního vývoje v roce 2022 posunula část tepláren svoje plánované dekarbonizační aktivity o jeden až dva roky. Nadále však pokračují v přípravě studií proveditelnosti nebo projektové dokumentace. Tyto projekty podporujeme a technicky záměry konzultujeme.

V průběhu roku 2022 se uskutečnila celá řada jednání s největšími výrobci tepla v České republice. Společně s Net4Gas a RWE GasStorage řešíme možnosti navýšení provozního tlaku v distribuční soustavě, což by zajistilo potřebnou kapacitu pro budoucí připojování dalších tepláren.

Vedle toho jsme oslovili všechny významné výrobce využívající uhlí pro výrobu tepla. Drtivá většina tepláren potvrdila, že počítá se svým původním záměrem přejít z uhlí na zemní plyn a připojit se na naši distribuční soustavu.

Evropská komise přechod na plyn podpořila odsouhlasením českého programu na modernizaci a dekarbonizaci tepelných jednotek. Program se bude financovat z Modernizačního fondu EU.

Předpokládá se, že postupný přechod výrobců tepla z uhlí na zemní plyn začne v roce 2025. Největší nárůst přechodu teplárenských zdrojů očekáváme v letech 2028–2030.

Taxonomie EU

V roce 2022 představila Evropská komise upravenou taxonomii jako nástroj definující ekonomické činnosti, které lze považovat za udržitelné, s cílem podpořit udržitelné investice. Ve finální podobě taxonomie z února 2022 zařadila Evropská komise zemní plyn mezi tzv. zelené zdroje energie. Potvrdila se tím jeho nezastupitelná role při ozeleňování energetiky.

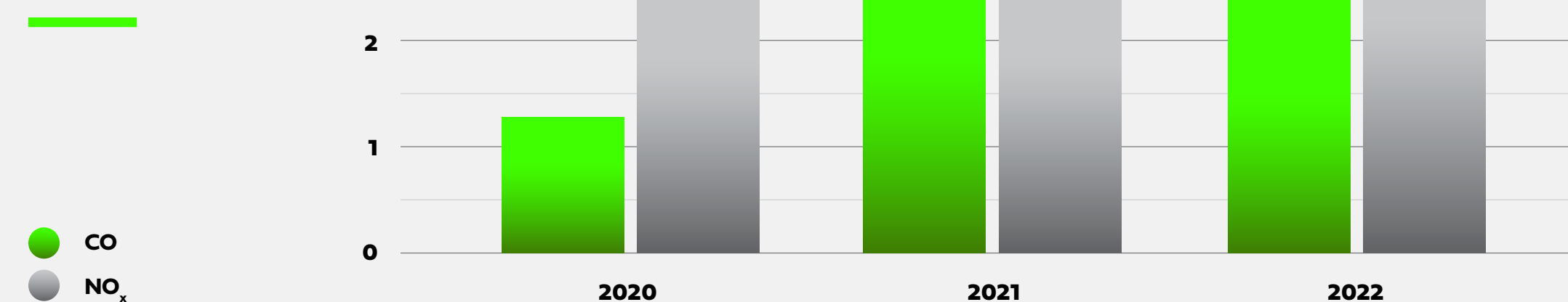


Znečištění ovzduší

Vzhledem k využití plynových kotlů a kogeneračních jednotek na našich regulačních stanicích sledujeme a vykazujeme v pravidelných intervalech množství vypuštěných oxidů dusíku (NO_x) a oxidu uhelnatého (CO) na vybraných zařízeních, na které se legislativně vztahují emisní limity. Skrze aktivity spojené s optimalizací plynových kotlů se tak snažíme o postupnou redukci vypouštěných oxidů a minimalizaci našeho dopadu na kvalitu ovzduší.

Aktuálně ve skupině GasNet provozujeme celkem 2 713 regulačních stanic s předehřevem plynu, z toho 1 656 stanic využívá k předehřevu kotle na zemní plyn a vypouští tak znečišťující látky do ovzduší. V roce 2022 jsme byli povinni měřit a vykazovat množství vypuštěných znečišťujících látek NO_x a CO na 26 zdrojích (další zahrnuté zdroje nebyly v provozu).

Emise CO a NO_x [t]



Ve srovnání s rokem 2021 došlo k poklesu emisí NO_x o zhruba 15 %, emise oxidu uhelnatého zůstaly na hodnotě velmi podobné předchozímu roku. V roce 2022 jsme na žádné regulační stanici neinstalovali novou kogenerační jednotku, a proto jsou hodnoty CO podobné těm vykázaným v roce 2021. Pokles emisí oxidu dusíku je zapříčiněn výměnou zastaralých plynových kotlů a zejména nižším objemem distribuovaného zemního plynu a tím pádem i menší potřebě plyn předehřívát. Stále platí, že se kogenerační jednotky většinou podílí na produkci NO_x a CO a jsou tak pro nás největším emitentem těchto znečišťujících látek. V roce 2022 byl podíl na emisí NO_x kogeneračními jednotkami asi 65 %, emise CO jsou kogeneračními jednotkami ovlivněny až z 95 %.

Ve skupině GasNet neprovozujeme žádná zařízení s obsahem regulovaných látek nebo fluorovaných skleníkových plynů, které by legislativně spadaly do kategorie, u které je povinnost mít nainstalovaný systém detekce úniků. U zařízení obsahujících zákonem stanovené podlimitní množství těchto znečišťujících látek (v našem případě se jedná o klimatizační jednotky a tepelná čerpadla), dodržujeme veškeré legislativní povinnosti s tím spjaté.

Odpadové hospodářství

V GasNetu produkujeme dvě kategorie odpadů, legislativně klasifikované jako odpady nebezpečné a ostatní. První zmíněné vznikají výhradně při činnostech souvisejících s provozem společnosti GasNet Služby. Jedná se zejména o sudy od odorantu, kondenzát zemního plynu, asfaltové izolace a další. V druhé kategorii jsou zahrnuty odpady pocházející zejména z administrativní činnosti – především se jedná o papír, plasty a směsný komunální odpad, v menší míře pak biologicky rozložitelný odpad, kovy a sklo.

V roce 2022 jsme za obě společnosti vyprodukovali zhruba 280 tun odpadů, z toho pouze 30 tun tvořily nebezpečné odpady. Oproti předešlému roku pozorujeme u kategorie ostatní odpady téměř 10% nárůst. Pravděpodobnou příčinou tohoto navýšení je stěhování skladu materiálů v Brně, během kterého jsme likvidovali několik tun nepotřebného zboží, jež se po dobu existence původního skladu nahromadilo a nemělo již další využití. Naopak u nebezpečných odpadů sledujeme v roce 2022 zhruba 10% pokles produkce. Ten je spojen především se sníženým množstvím distribuovaného zemního plynu a s tím nižší potřebou zemní plyn odorizovat.

45 % veškerého produkovaného odpadu se podařilo recyklovat, což je o 9 % více než v roce 2021. Celkem bylo odkloněno od skládkování a spalování

135 t odpadů a 18 t odpadů bylo chemicky upraveno v čistírnách odpadních vod. Množství odpadů, které skončilo na skládce a ve spalovně bylo meziročně podobné a tvořilo 52 % všech vyprodukovaných odpadů.

Snahou naší společnosti je předcházet vzniku odpadu, snížit produkci směsného komunálního odpadu a zároveň zlepšit třídění některých složek. Proto jsme stejně jako v předchozích letech na naše lokality doplňovali nádoby pro tříděné odpady a zároveň optimalizovali ty stávající vzhledem k jejich využitelnosti. Snažíme se redukovat nejen odpady z kanceláří, ale i odpady původem z provozu, zejména ty, které jsou hodnoceny jako nebezpečné. Mezi ně patří i kovové sudy od odorantu, které tvoří značnou část veškeré produkce nebezpečných odpadů. Ty jsme proto nahradili vratnými sudy, i přestože je toto řešení finančně nákladnější. Návratnost se však skrývá ve snížení nákladů na odpadové hospodářství a investice se ve výhledu několika let navrátí. Na podzim roku 2022 byla dodána zhruba čtvrtina objednaných sudů, zbytek očekáváme v průběhu roku 2023. Díky této alternativě dokážeme ročně ušetřit zhruba 10 tun nebezpečných odpadů, což tvoří cca 30 % veškeré jejich roční produkce. První úspory odpadů očekáváme v roce 2023.

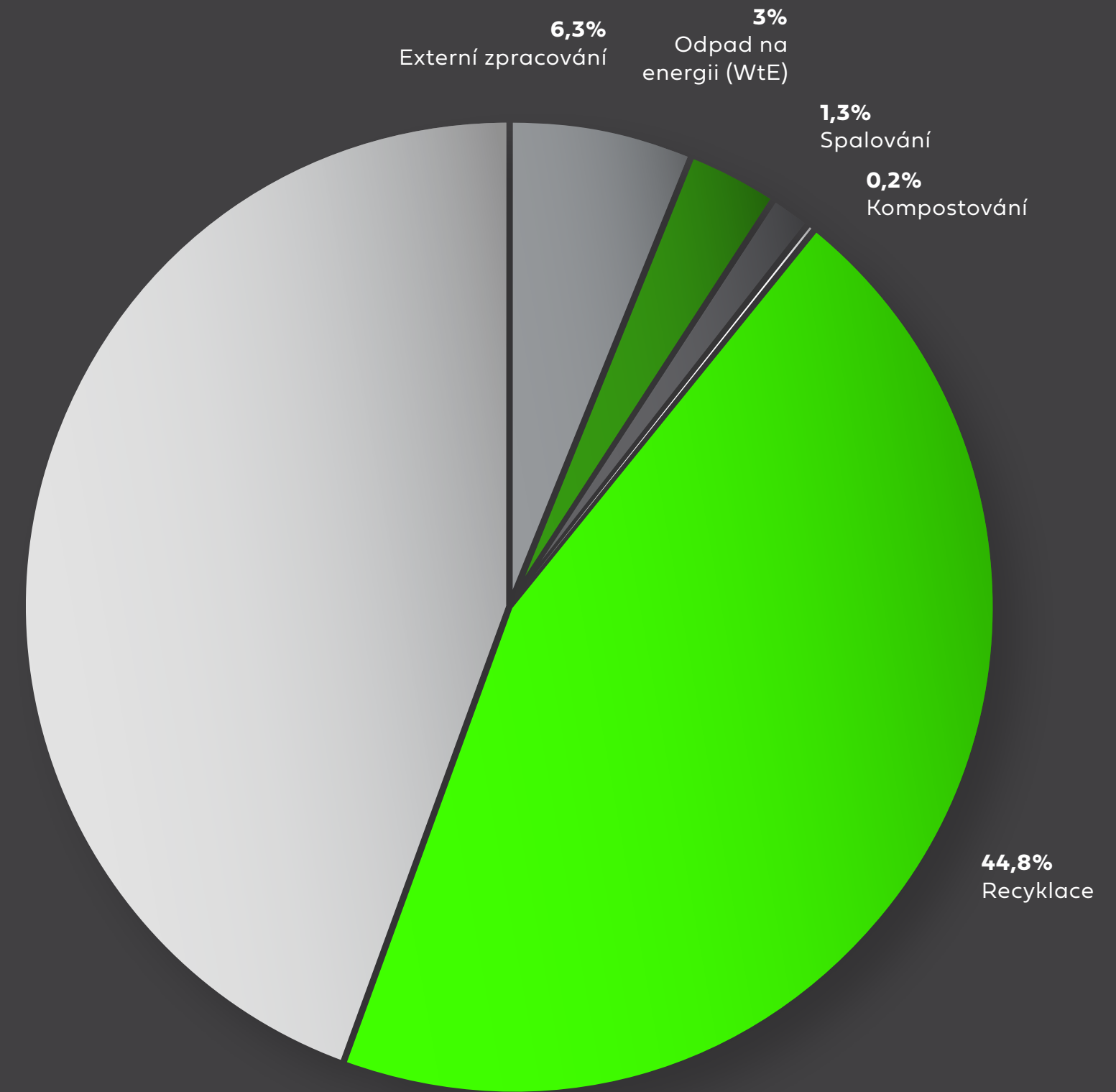
Stejně jako v roce 2021, i v roce 2022 jsme několikrát využili digitální odpadové tržiště, díky kterému se nám podařilo předat zájemcům nepotřebné materiály a zařízení, které by se jinak staly odpadem a byly zlikvidovány. Díky této metodě mohou i nadále sloužit k původnímu účelu.

V předchozích letech jsme zavedli na našich lokalitách třídění biologicky rozložitelného odpadu rostlinného původu vznikajícího v našich administrativních budovách. V roce 2022 jsme na třech lokalitách vyměnili konvenční svoz bioodpadu skrze plastové popelnice za dřevěné kompostéry, které využijeme ke zpracování veškeré produkce bioodpadu z kancelářských prostor. V roce 2023 plánujeme nákup kompostérů do dalších zhruba **dvanácti** lokalit.

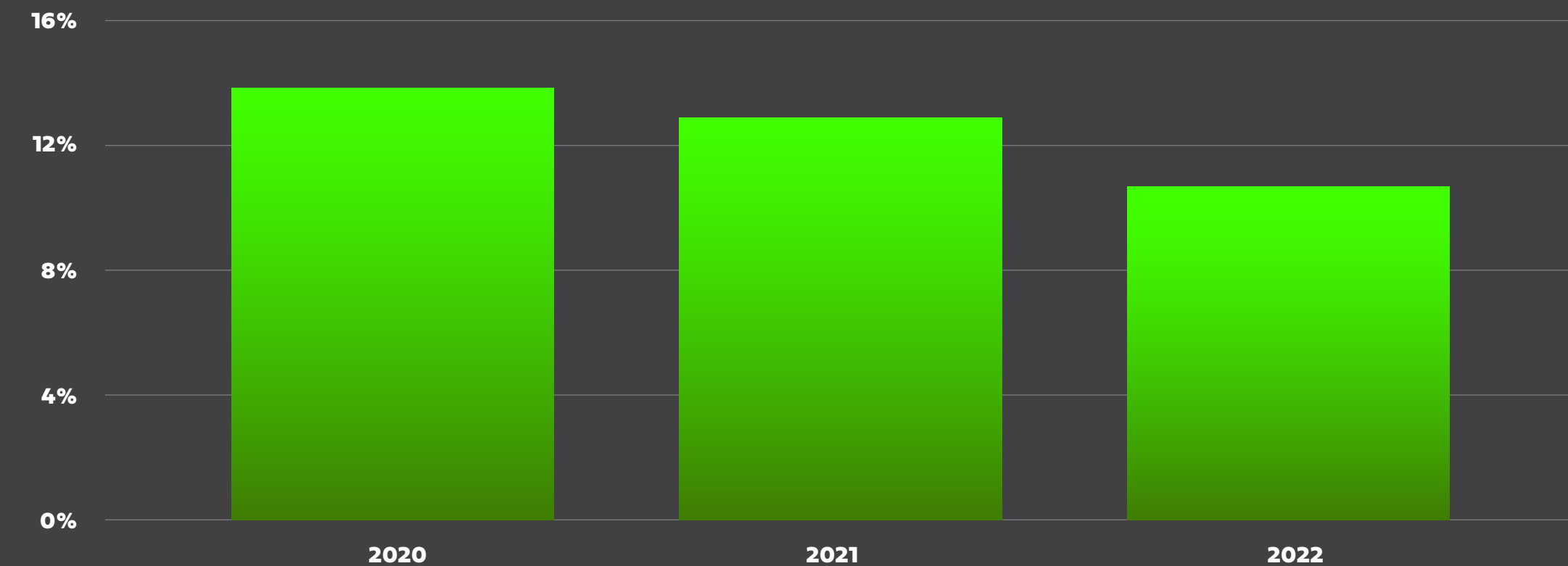
Rozhodnutí kompostovat bioodpad vychází zejména ze snahy podporovat rozvoj biodiverzity, zlepšit kvalitu půdy po zpracování kompostu ideálně v místě jeho vzniku a uspořít finanční prostředky a emisní stopu spjaté s konvenčním svozem odpadovými společnostmi.

V uplynulém roce jsme v souvislosti s odpady nezaznamenali žádné významné dopady na životní prostředí.

Zpracování odpadu



Podíl nebezpečného odpadu



Podpora biodiverzity

Náš provoz nemá dopady pouze na výši emisí, ale také na životního prostředí v kontextu zásahů do krajiny. Oblast podpory biodiverzity pro nás není tolik významná, nicméně jsme si vědomi, že aktivity jako stavby a rekonstrukce sítě, stavby LNG stanic, vymezení ochranných pásem, používání herbicidů nebo staré ekologické zátěže, mají vliv na místní přírodu a biodiverzitu.

Proto jsme tento rok naši strategii podpory biodiverzity a komunit upravili. Už na ni nenahlížíme jako na zájmový doplněk péče o životní prostředí, ale jako na oblast dopadů, které chceme systematicky řídit, monitorovat a nastavovat cíle pro jejich mitigaci (zpomalení změny klimatu) a nápravu. Prioritně hledáme řešení takových dopadů na životní prostředí, která budou negativním vlivům předcházet. Dopady minimalizujeme, „újmny“ obnovujeme a v poslední řadě pak zvažujeme financování projektů zaměřených na obnovu životního prostředí.

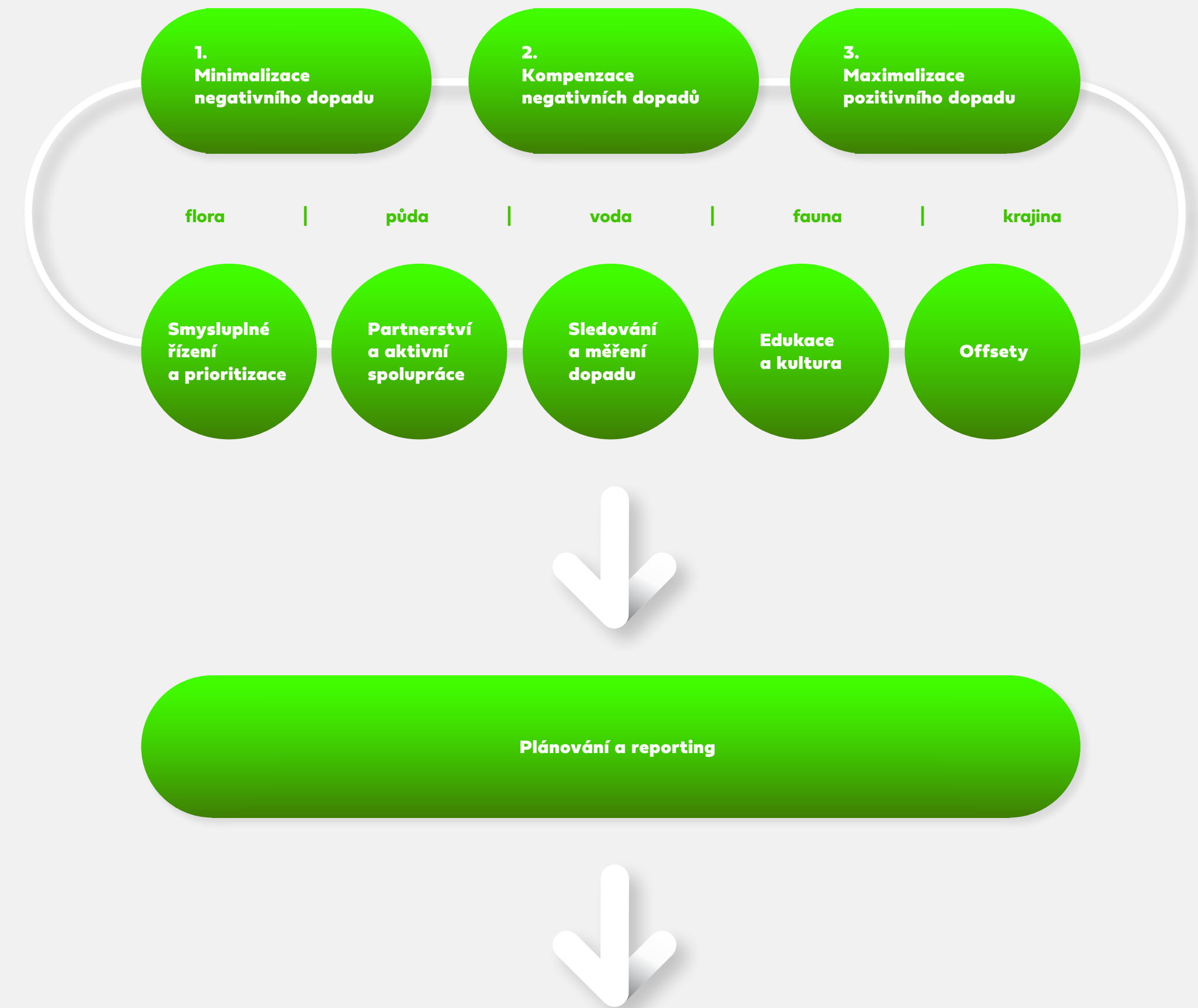
V roce 2022 jsme spolu s partnery uspořádali 5 dobrovolnických akcí a teambuildingů a 6 akcí zaměřených na vzdělávání. Ve spolupráci s INCIEN jsme zaměřili interní edukaci na témata cirkulární ekonomiky, energetiky a odpovědné spotřeby. V tématu budoucnosti energetiky jsme společně působili na veletrhu Science on Stage zaměřeném na vzdělávání učitelů. S neziskovou organizací Kokoza jsme edukací podpořili zavádění třídění bioodpadu na

našich lokalitách. V rámci dobrovolnických aktivit jsme pomohli přírodě jak v chráněných oblastech, tak i na území obcí. Zúčastnilo se celkem 232 zaměstnanců, kteří společně dosáhli následujícího pozitivního dopadu:

- Likvidace nepůvodních rostlin narušujících biodiverzitu na rozloze 2 ha
- Revitalizace 2 potoků v NP Šumava
- Úklid a příprava lokalit v KRNAP na stavbu oplocení a výsadby

Pro rok 2023 chystáme systém, díky kterému budeme schopni evidovat stav biologické rozmanitosti v našich provozních oblastech. Na základě vlastních dat pak budeme nastavovat cíle a opatření. Pro tvorbu plánu opatření se inspirováme projektem Natura 2000, který vymezuje konkrétní lokality s potřebnou péčí. V těchto lokalitách plánujeme projekty, pro které navazujeme specifická partnerství. Při plánování se snažíme vyvažovat nízkonákladové „win-win“ aktivity oproti specializovaným nákladnějším projektům.

Rozhodli jsme se také připravit politiku ochrany biodiverzity, aby byl GasNet k těmto činnostem formálně zavázaný. Mimo to chceme otevřít dialog s projektanty ohledně environmentálních kritérií stavebních projektů – zjistit, zda zohledňují i environmentální stránku plánů staveb a pokud ne, jak a kde mohou začít.



Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Řídíme a minimalizujeme naše dopady na životního prostředí skrze celofiremní programy. Přispíváme tak k naplňování Cílů udržitelného rozvoje a posouváme českou energetiku k vyšší efektivitě a udržitelnosti.



Cíl 9: Vybudovat odolnou infrastrukturu, podporovat inkluzivní a udržitelnou industrializaci a inovace



Cíl 12: Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu



Cíl 13: Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládnání jejích dopadů

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Zavádíme moderní technologie, které nám pomáhají snižovat negativní dopady na životní prostředí. Systematicky obnovujeme a modernizujeme naši distribuční síť, čímž snižujeme úniky plynu a připravujeme se na distribuci zelených plynů. Zvyšujeme energetickou účinnost v našem provozu skrze rozšiřování kogenerace a implementaci tepelných čerpadel. Transformujeme náš vozový park přechodem na CNG a elektřinu. Podporujeme rozvoj LNG v nákladní dopravě, provozujeme LNG čerpací stanice.

Pozorně sledujeme a optimalizujeme naše odpadové hospodářství, zavádíme opatření na předcházení vzniku odpadu. V rámci celofiremního programu řídíme aktivity na podporu udržitelného nákupu. Odpovědně nakládáme s chemickými látkami dle platné legislativy. Aktivně snižujeme naši spotřebu energií v provozu i kancelářských budovách a vozovém parku.

Posilujeme všeobecnou odolnost energetiky a schopnost adaptace na klimatická rizika. Programově řídíme dekarbonizaci naší společnosti. Zvyšování energetické účinnosti začleňujeme do našich provozních strategií a plánů. Podporujeme využití plynu při plnění národních cílů na snižování emisí skleníkových plynů. Podporujeme proces transformace české energetiky s cílem vytvořit podmínky pro distribuci vodíku a využívání nízkouhlíkových paliv v dopravě.



Část

#2.3



**Staráme se o naše lidi
i společnost kolem nás**

Staráme se o naše lidi i společnost kolem nás

Společně s přípravou na energetické výzvy budoucnosti pracujeme na vytváření firemní kultury, která je flexibilní, otevřená světu a inkluzivní. Tyto principy přenášíme do firemního rozvoje, náboru i řízení lidí.

Každý den rosteme v souladu s ESG strategií a v duchu firemních hodnot: **bezpečnosti, spolehlivosti a respektu**. Tyto hodnoty posilujeme i mimo GasNet.

Klíčovou roli v přípravě na budoucnost hraje vzdělávání, výchova nových talentů a spolupráce se školami. Protože bez nové generace plynářů se neobejdeme.

Poznejte nás lépe...

Podporujeme flexibilní úvazky pro budoucí i stávající rodiče. Work-life balance je zásadní téma naší strategie diverzity a inkluze.



Směr naší cesty určují hodnoty, legislativa a digitální nástroje

Naše firemní hodnoty a dle nich vytvořené principy chování jsme propsali do **nového Etického kodexu**. Je základním pilířem pro vytváření vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

Klíčovým předpisem, který určuje práva a povinnosti obou stran, je zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce. Jeho doplněním jsou naše vnitřní předpisy – např. Směrnice o odměňování, řízení pracovního výkonu a zaměstnanecké výhody či Kolektivní smlouva. Ta s ohledem na geopolitickou situaci v roce 2022 nebyla v daném roce uzavřena. Nahradila ji Dohoda o nárůstu mezd. Zaměstnanci a zaměstnavatel se zavazují dodržování těchto vnitřních předpisů i práv a povinností vyplývajících ze Zákoníku práce uzavřením pracovní smlouvy.

Digitalizujeme HR procesy. V roce 2022 jsme implementovali systém SAP SuccessFactors. Díky němu zaměstnanci vyřídí celou personální administrativu digitálně. Zvyšujeme tak transparentnost procesů a tím i jejich dodržování. Procesy i firemní kulturu vylepšujeme pravidelnými průzkumy prostřednictvím chatbota Arnolda, který od roku 2020 sbírá názory zaměstnanců. Co nám Arnold pomohl zjistit v tomto roce, se dozvíte v samostatné kapitole.

Principy řízení lidských zdrojů se v následujícím roce nebudou výrazně měnit

V průběhu prvního čtvrtletí 2023 nás čeká implementace dalších dvou modulů SAP SuccessFactors: **Vzdělávání** a **Nástupnictví**. Chatbot Arnold povede i nadále pravidelný dialog se zaměstnanci, bude přitom více cílit na konkrétní skupiny. Připravujeme se také na uzavření Kolektivní smlouvy.

1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
2.1
2.2
2.3
2.4

LIDÉ V ČÍSLECH: O DISTRIBUCI PLYNU PEČOVALO **2292** ZAMĚSTNANCŮ

2 292 / 600

K 31. prosinci 2022 bylo v GasNetu zaměstnáno 2 292 zaměstnanců (z toho 600 žen).

2 285,5

V přepočtu na tzv. full-time equivalent (FTE) jde o 2 285,5.

117 / 54

Pracovní poměr na dobu určitou mělo uzavřeno 117 zaměstnanců (z nich 54 žen).

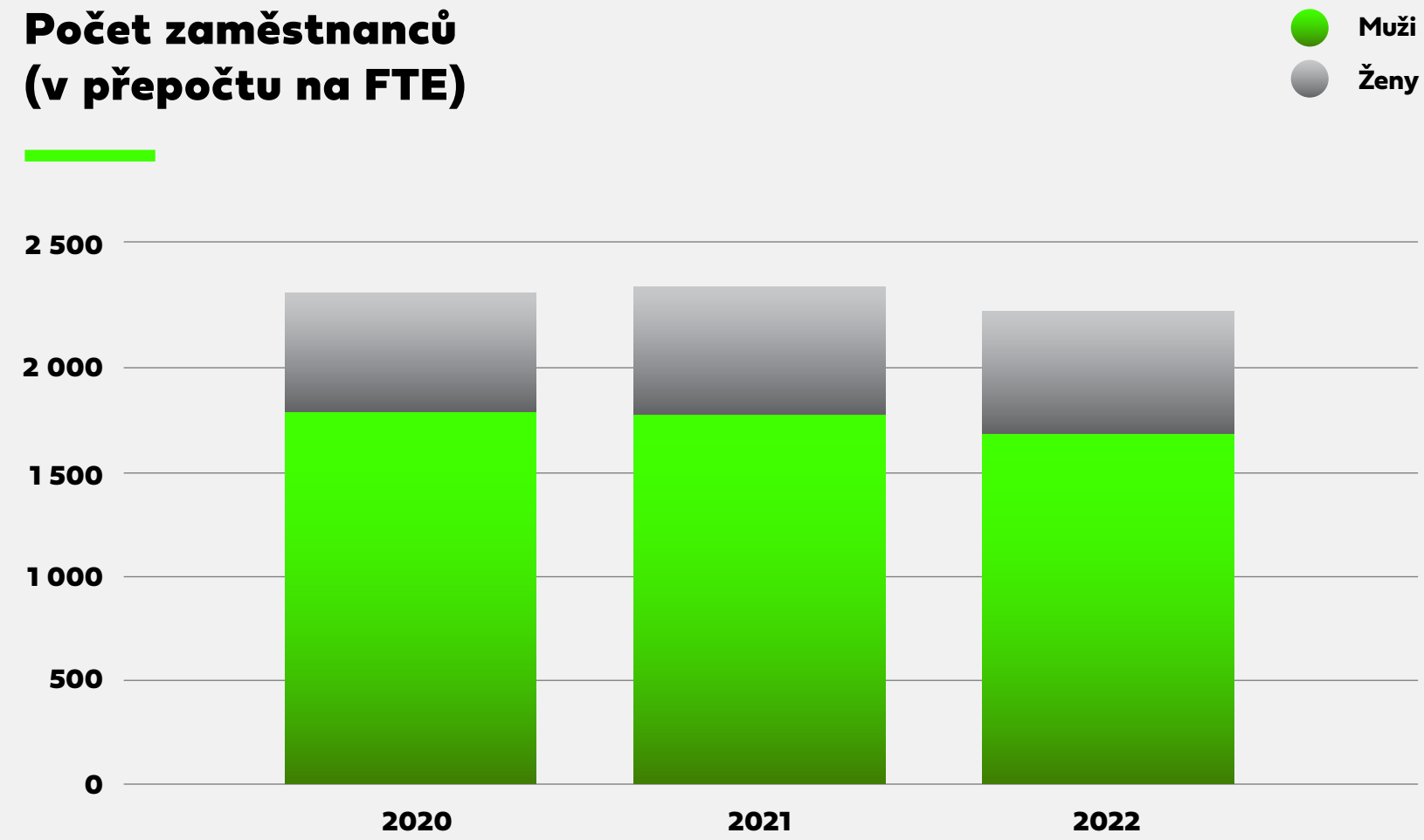
17 / 15

Na zkrácený úvazek u nás pracovalo 17 zaměstnanců (z nich 15 žen).

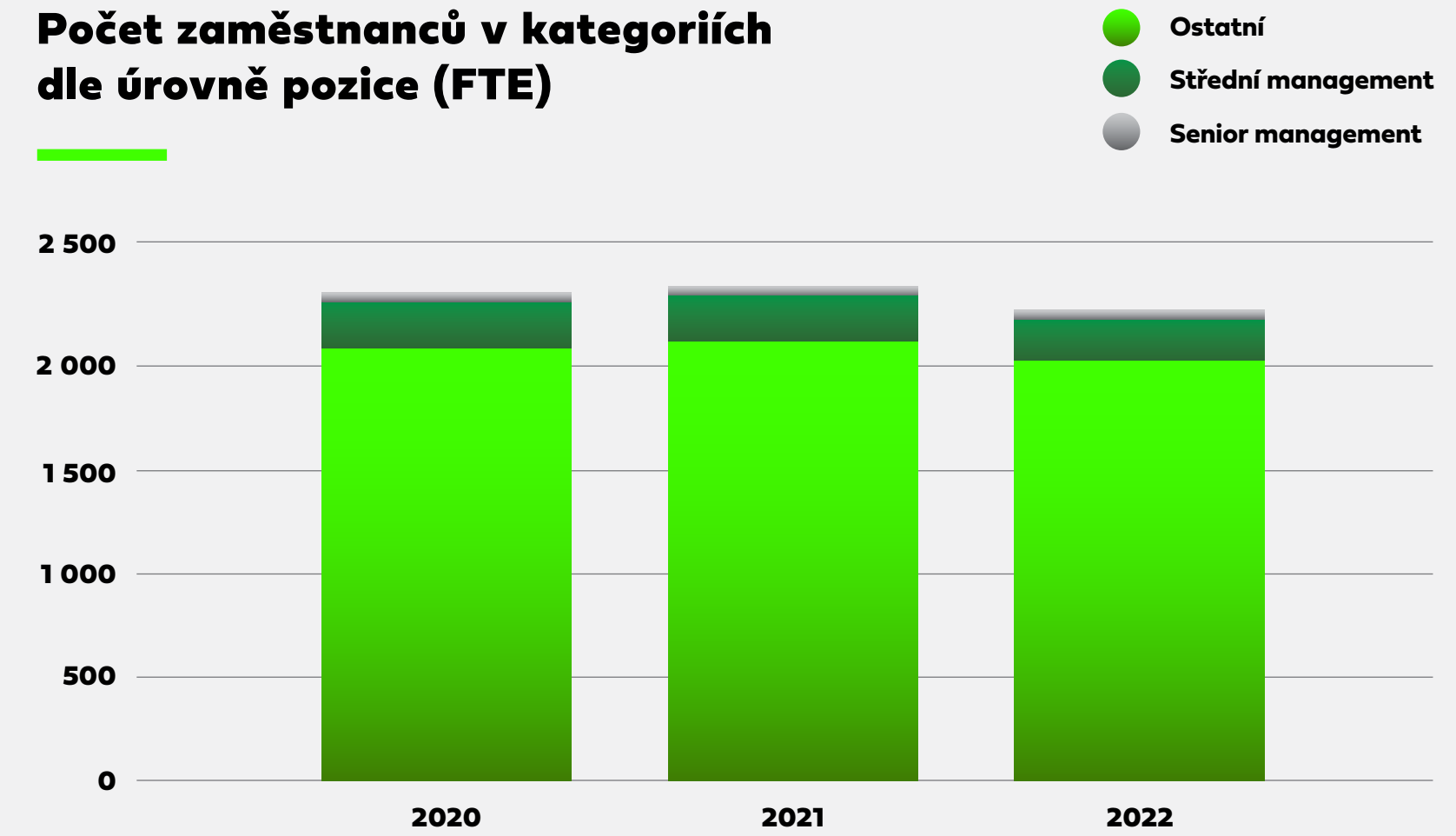
47,9

Průměrný věk našich zaměstnanců byl 47,9 let.

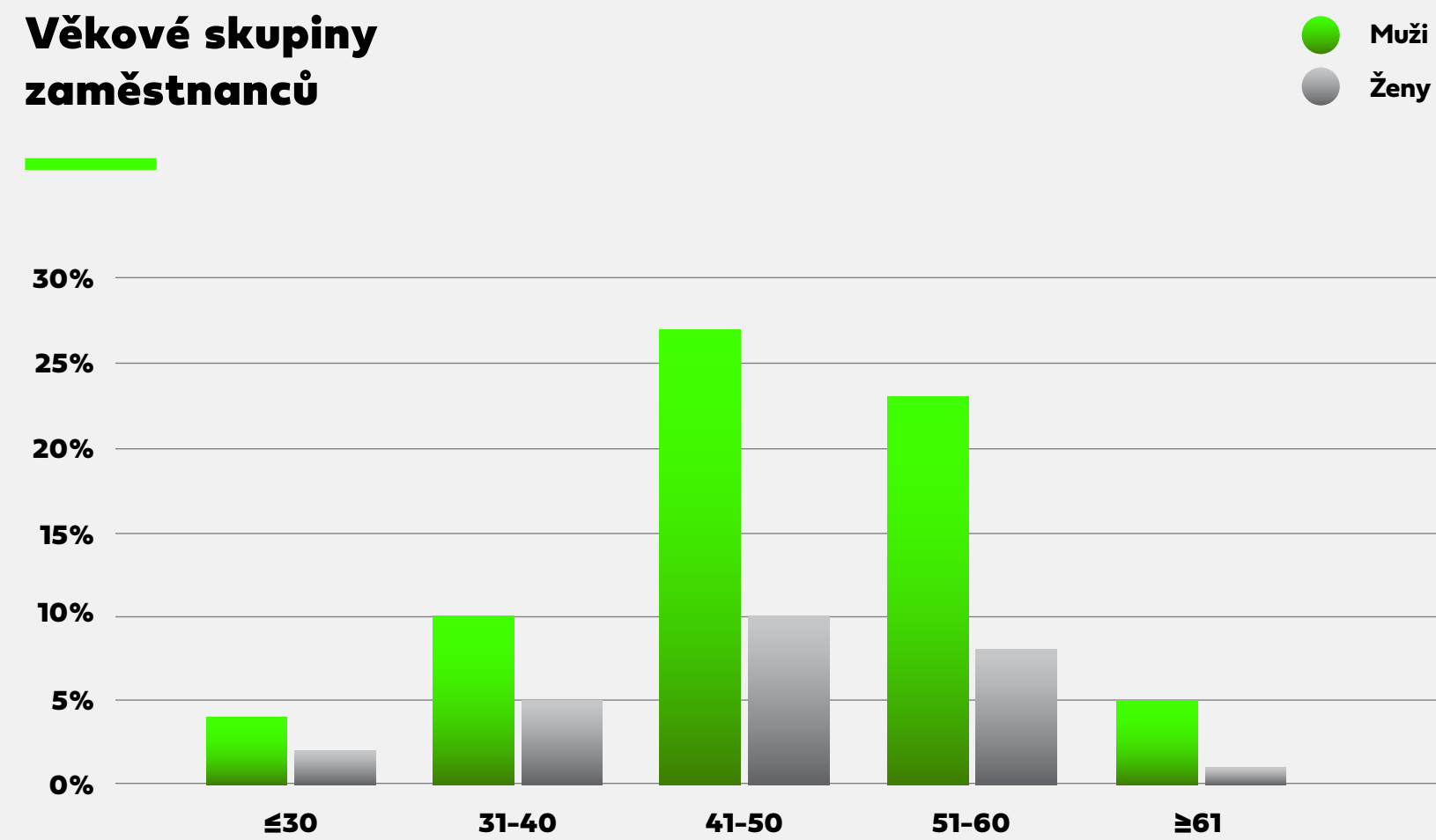
**Počet zaměstnanců
(v přepočtu na FTE)**



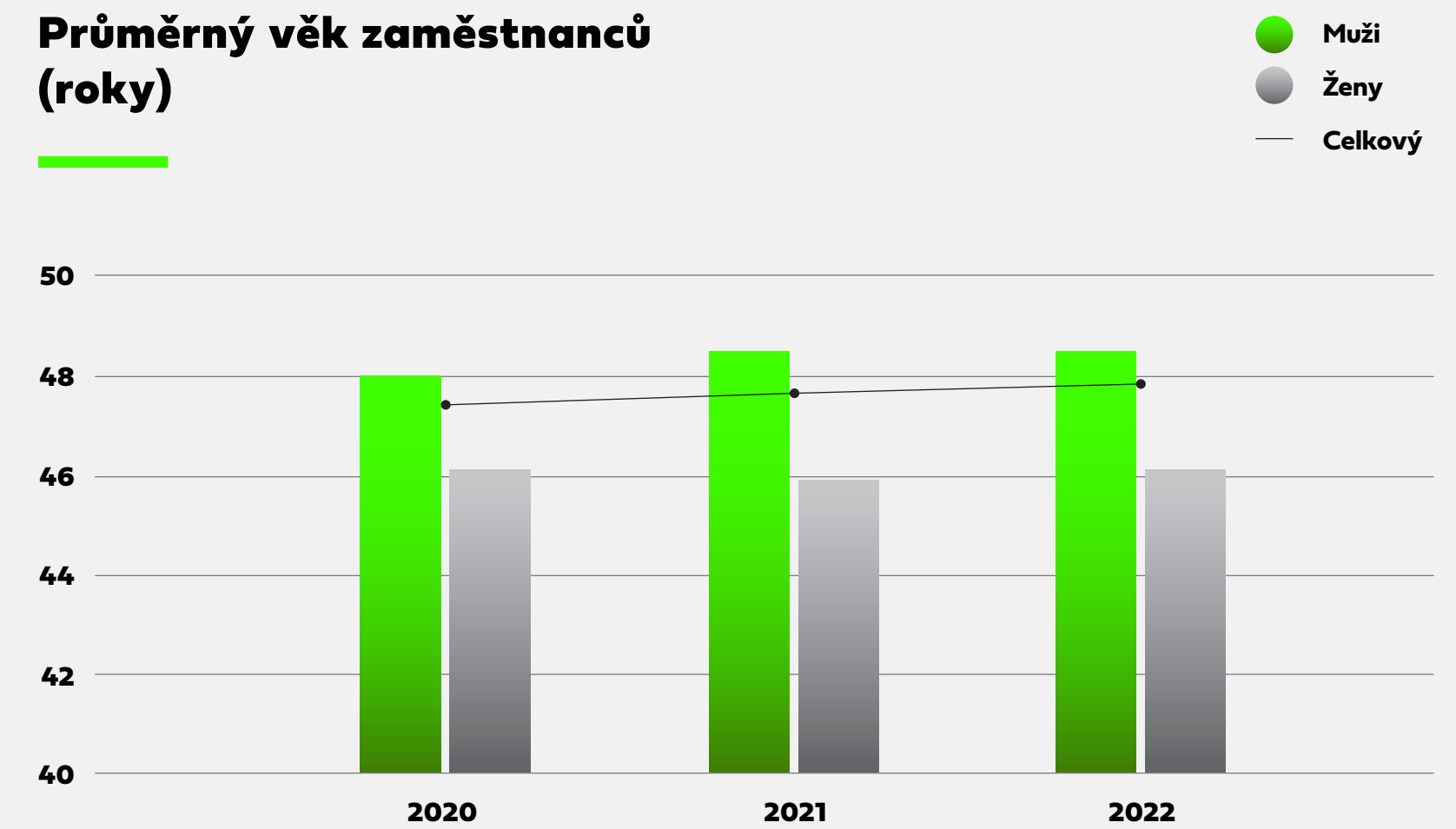
**Počet zaměstnanců v kategoriích
dle úrovně pozice (FTE)**



**Věkové skupiny
zaměstnanců**



**Průměrný věk zaměstnanců
(roky)**



Náborové cíle jsme splnili i přes nepříznivé vnější vlivy

Trh práce v České republice je dlouhodobě ovlivněn (i) demografickým vývojem a (ii) nejnižší mírou nezaměstnanosti v EU. Ta je již od roku 2017 v průměru okolo 3,5 %. Rok 2022 navíc poznamenala geopolitická situace, která ovlivnila chování kandidátů zejména ve druhém a třetím čtvrtletí. To se projevilo v nárůstu odmítnutých nabídek práce v GasNetu a také v poklesu reakcí kandidátů na námi zveřejněné pozice. Tento dočasný trend si vysvětlujeme obavami o budoucnost plynu, jehož reputaci ovlivnilo dění spojené s válkou na Ukrajině.

Náborové cíle se nám však dařilo plnit. Průměrná doba na obsazení pozice od doby jejího zveřejnění (tzv. Time to fill) nepřesáhla náš stanovený cíl **60 pracovních dní**.

Zaměstnance na všech úrovních získáváme výhradně z trhu práce v České republice. To se týká také klíčových pozic (např. manažerské pozice či pozice s unikátním know-how).

V roce 2022 k nám z externího trhu práce nastoupilo 120 nových zaměstnanců v průměrném věku 36 let. To je v počtu nováčků mírný nárůst oproti roku 2021, kdy jich nastoupilo 105.

Nejvíce kandidátů získáváme z karierních stránek. V roce 2022 jich k nám z tohoto zdroje nastoupilo o 50 % více než předchozí rok.

V roce 2022 jsme spustili **karierní web v nové podobě**. GasNet představujeme jako zaměstnavatele, který připravuje Česko na obnovitelné plyny. Modernizace přispěla k nárůstu počtu reakcí kandidátů na zveřejněné pozice. Ty byly v roce 2022 oproti konkurenci dle měřících nástrojů, které používáme, v průměru o 30 % vyšší než reakce na pozice u jiných firem. V porovnání s rokem 2020 se jedná o významný nárůst. Reakce kandidátů byly v roce 2020 o 47 % nižší než reakce kandidátů na volné pozice u konkurence.

Velmi kvalitním zdrojem kandidátů je Program doporučení. Jde o kandidáty, které doporučují sami zaměstnanci. Takto jsme letos zaměstnali 23 nových lidí. Z nich jen 2 ukončili pracovní poměr ve zkušební době.

Nástupy z externího trhu	2021	2022
Celkem	120 (45 % žen)	105 (42 % žen)
Z toho bílé límečky	94	82
Z toho modré límečky	26	23

* Bílé límečky je kategorie administrativních pracovníků. Modré límečky jsou provozní pracovníci pracující v terénu.



Pomáháme nováčkům. V GasNetu nikdo neplave sám

Záleží nám na tom, aby se naši noví zaměstnanci co nejrychleji stali součástí firemní kultury. V tom nám pomáhá digitální průvodce **Vítejte v GasNetu** a také akce **Orientační den**, kde nováčci získávají přehled o fungování firmy. V neposlední řadě jsou to také pravidelné **průzkumy s chatbotem Arnoldem**, který se pravidelně doptává, co je potřeba ke zvládnutí role.

Více také v kapitole Digitální dialog s Arnoldem.

Fluktuace: Lidé zůstávají GasNetu věrní

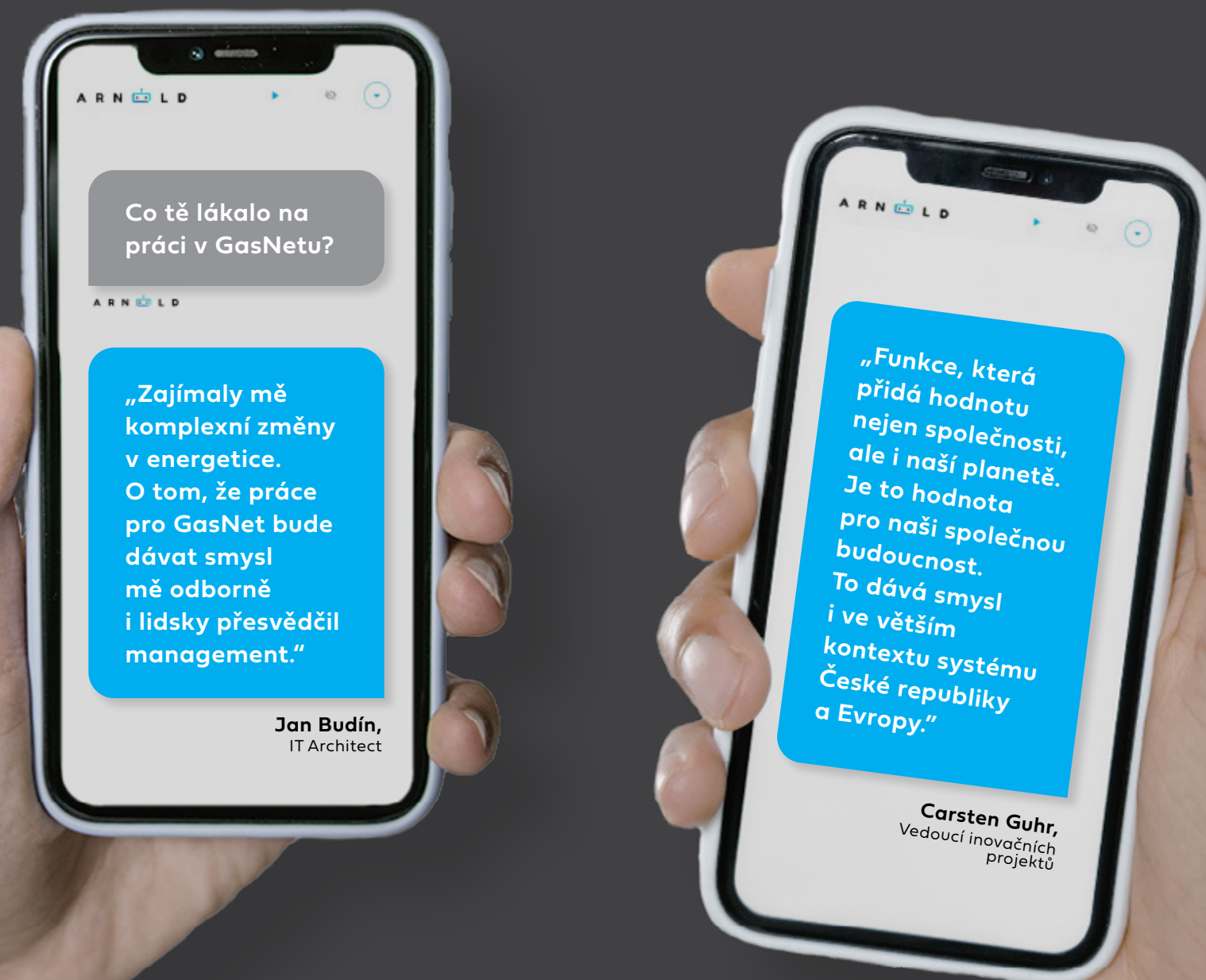
Celková fluktuace, do které počítáme odchody do důchodů i odchody na mateřskou dovolenou, byla v roce 2022 11 %, což je oproti roku 2021 nárůst o 4 %. Tato změna je způsobena především změnami v organizační struktuře v provozu, ke které došlo na konci roku 2021. Z vlastního rozhodnutí se pracovní poměr v roce 2022 rozhodlo ukončit **pouze 3 %** zaměstnanců. Výpovědní doba spojená s ukončováním pracovního poměru činí dva celé kalendářní měsíce.

Na mateřskou a/nebo rodičovskou dovolenou odešlo v roce 2022 17 zaměstnanců. Jednalo se pouze o ženy. Muži mohou čerpat státem uznanou 14denní otcovskou dovolenou. Toho u nás využilo **27 mužů**.

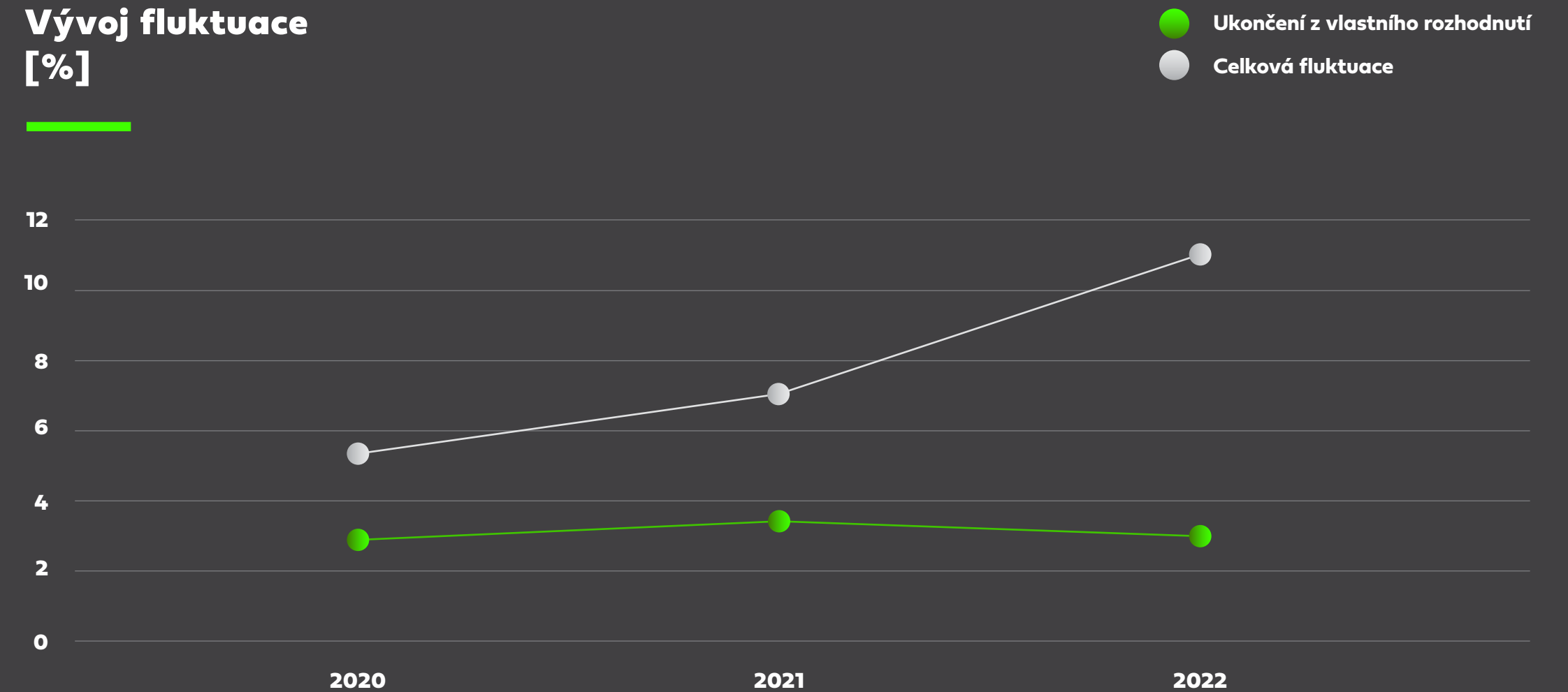
Zaměstnanci, kteří odcházejí do důchodu, mají za určitých podmínek nárok na finanční odměnu. Finanční podmínky spojené s odchodem na mateřskou či rodičovskou dovolenou jsou stanoveny Zákoníkem práce.

Outplacement: Loučíme se s respektem

Zaměstnancům, kteří ukončují pracovní poměr z důvodu organizační změny či v důsledku dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti, nabízíme tzv. Program Outplacement. Těmto zaměstnancům nabízíme příspěvek na rekvalifikaci a/nebo na program poradenství do celkové výše 20 000 Kč včetně DPH.



Vývoj fluktuace [%]



Naše kampaně zacílíme na kandidáty, kteří chybí na trhu práce

V roce 2023 budeme naše náborové kampaně více cílit na montéry a projektanty, kterých není na trhu práce dostatek a kde obsazení takovýchto pozic může zabrat až 90 pracovních dnů. V komunikaci s kandidáty i veřejností budeme více zviditelňovat naši cestu k obnovitelným plynům.



1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
2.1
2.2
2.3
2.4

plynaři, jsme GasNet

Bud' plynař, bud' GasNet

Pracuj v naší oblasti s námi!

gasnet.jobs.cz

Práce v Liberci a okolí

- ✓ Pevná pracovní doba PO-PÁ | 7 - 15 h
- ✓ Auto, mobil a tablet
- ✓ Až 30 dnů volna
- ✓ Příspěvek na stravování
- ✓ Benefity 27 000 Kč / rok

gasnet.jobs.cz

Bud' plynař, bud' GasNet

Užij si studentský život i štědré benefity a připravuj s námi Česko na vodu.

gasnet.jobs.cz

Jeme plynář, jsme GasNet

gasnet.jobs.cz

Vzdělávání jako klíč k budoucnosti plynárenství

Vzdělávání utváří naši cestu k udržitelnosti. Proto mu věnujeme významnou pozornost. Soustředíme se na rozvoj dovedností, které pomáhají realizovat nastavené cíle zaměstnanců na všech úrovních. Vycházíme z (i) firemní strategie, (ii) ESG a (iii) firemních hodnot.

Servírujeme pestrý mix

Připravujeme školení vedená zkušenými lektory, koučink, mentoring i samostudium online. K přesnějšímu zacílení nám (kromě pravidelné zpětné vazby pomocí chatbota Arnolda) pomáhají psychodiagnostické nástroje - např. osobnostní Hoganův dotazník, kterého se v roce 2022 účastnilo 61 zaměstnanců. Nabídku rozvoje členíme do tří oblastí.

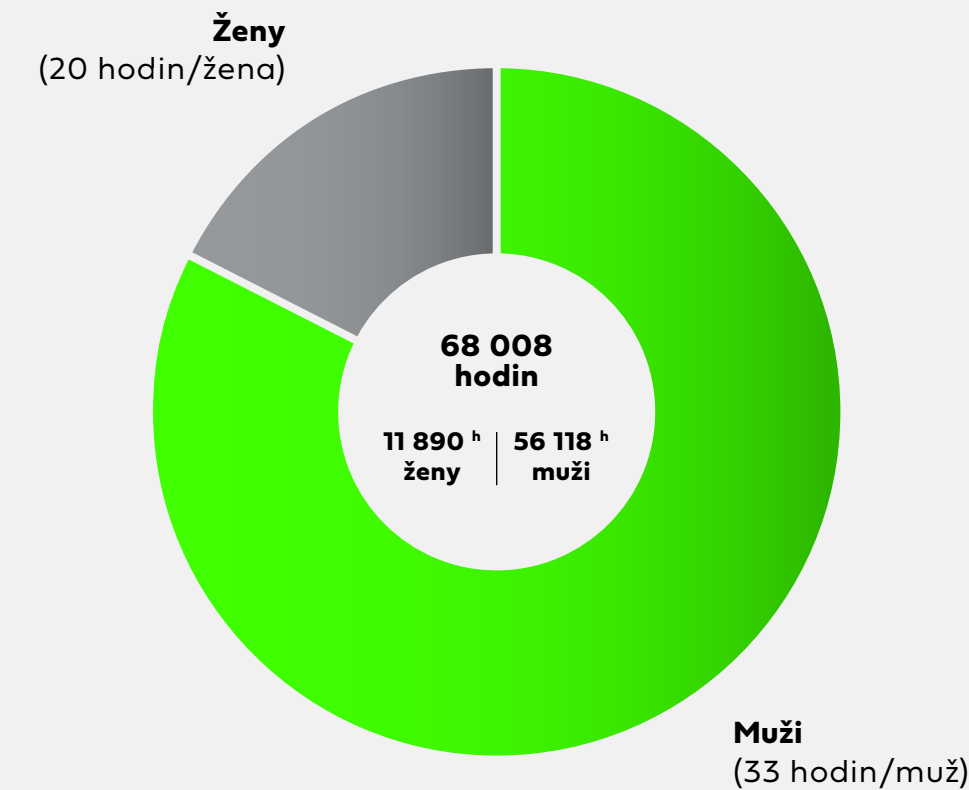
3 typy vzdělávání, které rozvíjí GasNet:

- Rozvoj šitý na míru
- Mandatorní školení
- Celofiremní školení

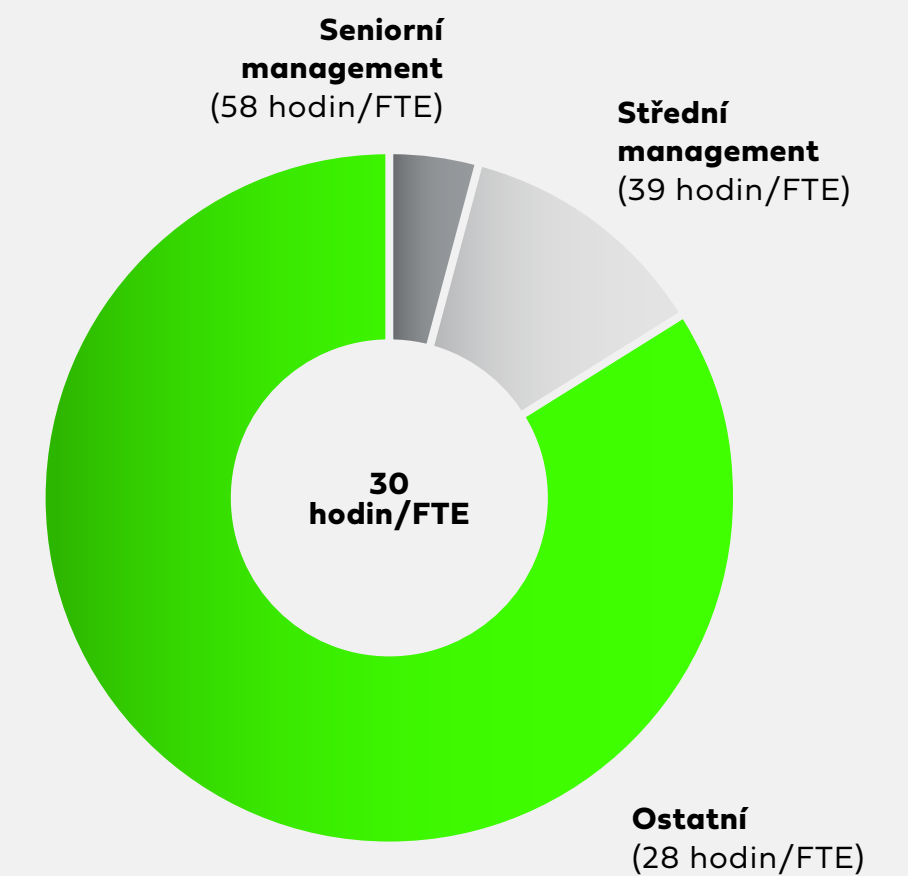
V roce 2022 jsme věnovali vzdělávání o 23 % více času

V roce 2022 strávili zaměstnanci rozvojem celkem **68 008** hodin. Na jednoho zaměstnance tak v průměru připadlo asi **30 hodin ročně**.

Čas strávený rozvojem dle pohlaví



Čas strávený rozvojem dle úrovně pozice



Mandatorní školení

Počet hodin vzdělávání dle rozvojové oblasti	Počet hodin	Počet akcí	Počet účastníků
Mandatorní školení určená zákonem <small>(legislativa, kvalifikace, technická školení)</small>	39 666	3 562	10 601
Mandatorní školení určená zaměstnavatelem <small>(např. defenzivní jízdy, bezpečnost, zdraví)</small>	8 180	217	2 466
Ostatní rozvoj <small>(rozvoj na míru a celofiremní školení)</small>	20 163	6 125	8 129

23%

V ROCE 2022 STRÁVILI ZAMĚŠTNANCI ROZVOJEM 68 008 HODIN, TO JE O 23% VÍC NEŽ V ROCE 2021.

Rozvojem šitým na míru posilujeme specifické dovednosti

Vzdělávací programy připravujeme speciálně na míru dle poptávky zaměstnanců a jejich manažerů.



Program nástupnictví:

Manažeři mají zásadní vliv na formování budoucnosti GasNetu a naplňování naší hodnoty Spolehlivost. V roce 2022 jsme se proto zaměřili na identifikaci rozvojových potřeb pro nástupce 41 manažerů úrovně B-1.



V roce 2022 jsme odstartovali **rozvoj manažerských kompetencí mistrů a vedoucích modrých límečků**. Program iniciovalo vedení společnosti s cílem podpořit přijetí firemních hodnot. V tomto vzdělávacím programu je zapojeno **102 vedoucích**. Zároveň pracujeme na rozvoji bezpečného leadershipu při zásazích na plynárenských zařízeních, což je program pro všechny tzv. Vedoucí akce.



V oblasti ESG intenzivně vzděláváme mimo jiné také **členy Management Boardu a seniorní manažery**. V roce 2022 úspěšně absolvovaly 3 manažerky (vč. CSO) výukové kurzy na téma Business and Climate Change: Towards Net Zero Emissions a Sustainable Supply Chain Management. Ženy tak získaly certifikaci od Cambridge Institute for Sustainability Leadership.



V roce 2022 jsme odstartovali pilotní běh 10 smíšených **mentoringových dvojic mezi zaměstnanci GasNetu a Hasičským záchranným sborem ČR**.



Podpůrným nástrojem pro rozvoj na míru je dále interní **mentoring a koučink**. Naši interní lektori tak v roce 2022 odškolili celkem 53 hodin. Pro řešení specifických požadavků využíváme externí kouče, s nimiž naši zaměstnanci absolvovali 73 hodin.

Mandatorní školení jako základ plynářiny

Mandatorní školení patří svým rozsahem mezi dominantní školící aktivity především u zaměstnanců v provozu. Jsou určena (i) zákonem a/nebo (ii) vedením GasNetu. Jde např. o rozšiřování kvalifikací či technická proškolení potřebná pro výkon role.

Každý rok spravujeme 300 typů odborných legislativních kvalifikací (např. na montáže a revize plynových zařízení či svařování).

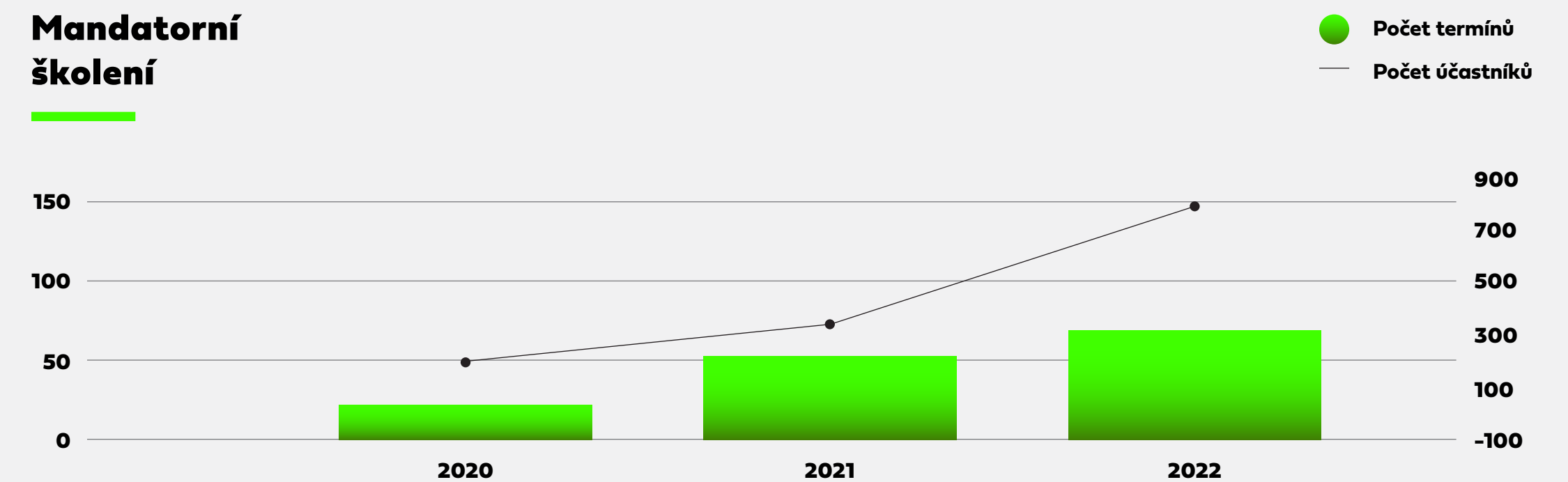
V konkrétních číslech to znamená, že každý rok zajistíme asi 20 000 kvalifikací. V roce 2022 jich bylo přesně 21 321. Vyžadované kvalifikace nejsou v konečném důsledku vstupní bariérou pro obsazování pozic v terénu. Pokud totiž požadovaná kvalifikace uchazečům o zaměstnání chybí, o potřebná proškolení se postaráme. To je významná přednost GasNetu. Za rok 2022 jsme takto pomohli zajistit 1 001 kvalifikací pro 113 nováčků.

K mandatornímu vzdělávání řadíme také školení určená členy vedení společnosti. Vzhledem k tomu, že při péči o plynářenskou soustavu najezdí naši zaměstnanci ročně přes 20 miliónů kilometrů, rozhodlo vedení firmy v roce 2019, že každý řidič GasNetu do roku 2023 povinně absolvuje kurz na tzv. defenzivní jízdu.

Od roku 2020 do konce 2022 školeními prošlo již 66 % z 2179 řidičů. V roce 2022 připadlo na defenzivní jízdu celkem 69 školících termínů, kterých se v součtu zúčastnilo 776 zaměstnanců. V přepočtu na čas jde o asi 5 500 hodin.

V roce 2022 zaměstnanci GasNetu absolvovali v součtu celkem **39 666 hodin povinných školení** (z nichž asi 2 641 bylo odškoleny online prostřednictvím tzv e-learningu). Uskutečnili jsme celkem **3 562 školících akcí**, kterých se účastnilo celkem **10 601 účastníků**.

Mandatorní školení



21 321
1 001
113

2022: 21 321
KVALIFIKACÍ
Z TOHO **1 001**
PRO **113** NOVÝCH
ZAMĚSTNANCŮ

20 419
868
97

2021: 20 419
KVALIFIKACÍ
Z TOHO **868**
PRO **97** NOVÝCH
ZAMĚSTNANCŮ

Celofiremní osvětová školení rozvíjí GasNet v duchu hodnot

Osvětové webináře navazují na naši strategii a jsou dobrovolně určeny všem zaměstnancům. V roce 2022 jsme se zaměřili na tyto 3 oblasti:

- ESG, kde se zaměřujeme na posilování kultury bezpečnosti a environmentální či sociální témata, jako jsou role žen ve společnosti či péče o seniory.
- Firemní strategie, kde prezentujeme informace v souvislosti s přechodem na zelené plyny.
- Kultura, kde vysvětlujeme, jak propojit hodnoty a vzorce chování do běžné týmové spolupráce.

Těchto webinářů jsme v roce 2022 vypsalí celkem 18. Celková účast byla 922 zaměstnanců.

Posilujeme bezpečnost

Klíčovou roli v osvětových školeních hrála firemní hodnota **Bezpečnost**, která se promítala především do následujících 3 oblastí: bezpečnost za volantem, bezpečnost za klávesnicí a prevence zdraví.

Bezpečně za volantem

Kromě povinných kurzů defenzivní jízdy, o kterých se zmiňujeme v kapitole k Mandatornímu vzdělávání, zlepšujeme bezpečnost na českých silnicích ve spolupráci s projektem **Start Driving**. Ten učí zdarma začínající řidiče jezdit bezpečně a s respektem. Jde takříkajíc o vyšší školu pro řidiče, která do zlepšování řidičských dovedností zapojuje celé rodiny pomocí kurzů na špičkových polygonech po celé ČR.

S organizací Start Driving jsme zajistili proškolení pro naše zaměstnance a jejich děti na čtyřech jednodenních výcvikových akcích ve třech různých

regionech ČR. Na každé z nich bylo 36 účastníků z GasNetu, ať už jako začínající řidiči či jako rodiče v roli mentora. Bezpečnou jízdu na polygonech pak absolvovalo dalších **290 zaměstnanců** a **50 manažerů**. Ti proškolením prošli na výjezdni akci vedení.

Do programu jsme zařadili také **5 online přednášek na téma Silniční bezpečnost**, které se věnovaly prevenci nehod a rizikových situací dle ročních období. Celková účast byla cca **105 zaměstnanců**.

Bezpečně za klávesnicí

Digitalizujeme plynárenství. Proto zaměstnance učíme bezpečnému chování v kybernetickém prostoru. Náš security specialista a Digitální ambasador David Šimko na toto téma vypsal cca 14 webinářů, kterých se v průběhu roku zúčastnilo okolo 279 zaměstnanců. Zahrnuli jsme zde také témata **Bezpečné chování dětí v kybernetickém prostoru a přístup rodičů**.

Prevence zdraví aneb zdraví zaměstnanci, zdravá společnost

Bezpečnost a zdraví? U nás jdou ruku v ruce. Vzhledem k tomu, že kardiovaskulární onemocnění jsou nejčastější příčinou úmrtí v ČR, podpořili jsme veřejnou kampaň organizace Loono Žiješ srdcem. V rámci kampaně jsme našim zaměstnancům nabídli seriál čtyř edukativních webinářů, kde jsme se naučili, jak lépe pečovat o srdce a cévy. Tématika kardiovaskulárních onemocnění byla součástí tzv. **Dnů zdraví**, které se konaly v 6 lokalitách České republiky, kde GasNet působí. U akcí zaměřených na prevenci zdraví jsme evidovali celkem **484 registrací od zaměstnanců**. Nechyběla ani prevence duševního zdraví, kde jsme ve spolupráci s organizací Nevypuště duši nabídli 6 webinářů, kterých se účastnilo celkem **196 zaměstnanců**.

922

ZÁJEMCŮ SE ÚČASTNILO
CELKEM 18 WEBINÁŘŮ
VYPSANÝCH V ROCE
2022

105

ZAMĚSTNANCŮ SE
ÚČASTNILO PŘEDNÁŠEK
NA TÉMA SILNIČNÍ
BEZPEČNOSTI

484

REGISTRACÍ
ZAMĚSTNANCŮ U AKCÍ
ZAMĚŘENÝCH NA
PREVENCI ZDRAVÍ

196

ZAMĚSTNANCŮ
SE ÚČASTNILO WEBINÁŘŮ
NA TÉMA DUŠEVNÍHO
ZDRAVÍ

Posilujeme mezigenerační komunikaci

V rámci diverzity jsme cílili na mezigenerační komunikaci, se zvláštním důrazem na **seniory a péči o ně**. Právě oni totiž patří mezi nejzranitelnější. Na konci roku jsme uspořádali dva **webináře se ženami v GasNetu**. Diskutovali jsme o tématech seberozvoje a prosazování se v mužském kolektivu. Navázali jsme tak na výsledky průzkumu s Arnoldem, který proběhl v létě. Webinářů se účastnilo celkem **400 žen**. Více o diverzitě a inkluzi uvádíme v samostatné kapitole.

Vzděláváme se pro budoucnost plynu

Budoucnost plynu (Future of Gas) je téma, o kterém ve firmě mluvíme stále více. Proto jsme zařadili do vzdělávacího programu **dvoudílný webinář**, kterého se zaměstnanci mohli účastnit každé čtvrtletí. Naše týmy připravily novou intranetovou sekci **Budoucnost plynu**, kde lze sledovat informace a novinky. V rámci zvýšení všeobecného povědomí o vodíku vznikla také tzv. **Vodíková kuchařka**, která je všem zaměstnancům dostupná na intranetu.

V roce 2023 se zaměříme na rozvoj manažerů, talentů a online vzdělávání

- V roce 2023 budeme pokračovat v realizaci klíčových projektů zaměřených na manažerský rozvoj vedoucích modrých límečků i vedoucích akcí.
- Program nástupnictví rozšíříme na další manažerskou úroveň – tedy na B-2 (jde asi o 150 manažerů). Tím otevřeme prostor pro identifikaci nových nástupců a jejich rozvoj.

- Chceme rozšířit nabídku online kurzů. Příkladem bude platforma RedButton, kde budou moci zaměstnanci najít kurzy i přednášky z oblastí měkkých, tvrdých dovedností či z ESG.
- V roce 2023 budeme zaměstnance školit na nové vzdělávací moduly SAP Success Factors, které budeme implementovat v prvním čtvrtletí.

Životní příležitosti k růstu? Nabízí je interní trh práce

Další příležitosti k rozvoji mají naši zaměstnanci díky **internímu trhu práce**. V roce 2022 jsme interními kandidáty obsadili celkem 8 pozic. V předešlém roce to bylo 6 pozic.

„U mé náplně práce jsem zažil opravdu velkou změnu. Zásadně jsem se potřeboval zorientovat v ESG problematice. A výsledek? Po celou dobu jsem získával všechny potřebné vědomosti a podporu pro můj rozvoj.“

Michal Hrotík

ESG Senior Specialista
V minulosti pracoval jako vedoucí Úseku speciálních prací a následně přešel do ESG týmu.



Řídíme výkon a férové odměňování

Řízení výkonu je základem spravedlivého odměňování. Jeho princip spočívá v nastavení a následném hodnocení individuálních cílů, jimiž **podporujeme naplňování strategických záměrů firmy**.

Součástí hodnocení je nadstandardní i mimořádný výkon za každé hodnotící období. Hodnotíme také přístup k našim firemním hodnotám, bezpečnosti práce, k osobnímu a profesnímu rozvoji i k ostatním kolegům.

Hodnocení se promítá ve výši tzv. **variabilní mzdy**, která je stanovena procentní sazbou z měsíční fixní (zaručené) mzdy. Vyplácíme ji v měsíčním, čtvrtletním, půlročním či ročním intervalu (dle Job Chartu).

Podmínky odměňování pro členy Management Boardu jsou pokryty pracovní smlouvou. Mají také fixní a variabilní část. Podmínka splnění bonusu závisí na finančních cílech, bezpečnostních a individuálních cílech.

Nejvyšší vedení pravidelně dohlíží také na **spravedlivé odměňování žen a mužů**. Výsledná data potvrzují, že tento cíl v GasNetu naplňujeme.

V dalším roce se při řízení výkonu zaměříme na úpravy procesů dle byznysových potřeb manažerů a na edukaci manažerů, jak férově hodnotit zaměstnance.

Počty lidí, kteří mají evidované cíle a u nichž se hodnotí výkon. U manuálních pracovníků probíhá hodnocení prostřednictvím plnění úkolů zadaných přes dispečink:

	Počet hodin	Počet akcí	Počet účastníků
Seniorní management	9	39	48
Střední management	23	178	201
Kancelářští pracovníci	207	345	552
Celkem	239	562	801

Spolupráce se školami

#RestartujemePlynařinu: Budoucnost tvoříme se školami

Evropa jde cestou dekarbonizace a udržitelného hospodářství. Zelená dohoda pro Evropu i plán Evropské komise REPowerEU počítají s nástupem obnovitelných plynů. Při jejich rozvoji se neobjedeme bez generace nových plynařů.

Abychom je získali, posilujeme spolupráci se školami na všech úrovních. Studentům nabízíme placené stáže, benefity GasNet i vysokou míru flexibility. Vysokoškolákům současně nabízíme stáže v inovativních projektech, které jsou spojené s budoucností plynu.

Intenzivní spolupráci se školami soustředíme do tří úrovní:

SOU: obory plynárenství nebo příbuzné obory jako jsou např. instalatéři, kde navazujeme kontakty s našimi potenciálními budoucími plynaři.

SŠ: cílíme na průmyslové školy, kde hledáme budoucí projektanty, kterých je na trhu nedostatek.

VŠ: cílíme na fakulty spojené s energetikou. Míříme na budoucí zaměstnance pro oblasti, které zapadají do naší strategie zaměřené na vodík.

Střední odborná učiliště: Spolupracujeme na rozvoji plynárenství

Do roku 2021 jsme ve středoškolské výuce plynařiny spolupracovali se čtyřmi školami v různých regionech České republiky. V roce 2022 jsme zahájili spolupráci s dalšími dvěma školami.

Spolupráce spočívá především v praktické přípravě studentů na budoucí pracovní obor. Studentům nabízíme **praxe, brigády či stipendia**. Pořádáme společné akce přímo ve školách nebo u nás v GasNetu. Jedná se např. o **Den s GasNetem**, kde naši zaměstnanci studentům představují obory plynárenství, a to jak z pohledu současnosti, tak i se zaměřením na budoucnost s obnovitelnými plyny. Studenty a učitele zveme na Den v terénu, který pořádají naši kolegové z Ústí nad Labem. Žáci a učitelé tak vidí reálnou **práci plynařů v praxi**.

Stejně jako v předchozích letech, tak i v roce 2022 jsme byli partnery **středoškolské soutěže Enersol**, ve které studenti pracují na projektech podporujících **inovace a udržitelnost v energetice**. Do projektu se

zapojují i studenti naší partnerské SOU v Pardubicích. V roce 2022 se soutěže zúčastnilo 5 studentů. Ti se ve spolupráci s kolegy z GasNetu ve svých projektech zabývali **napojováním bioplynových stanic do soustavy** a také využitím CNG v dopravě. Obě soutěžní práce postoupily do národního kola.

Plynárenství prochází krizí důvěry

Tu u veřejnosti odstartovalo nejednoznačné vnímání budoucí role plynu s ohledem na Green Deal. Nejistotu znásobila válka na Ukrajině a navazující růst cen plynu. Tyto příčiny nám potvrdili ředitelé škol, podle nichž se nyní rodiče obávají o perspektivu plynařiny. To vše se projevilo v poklesu počtu přihlášených studentů do prvních ročníků. Začali jsme proto cíleněji veřejnosti i rodičům vysvětlovat budoucnost plynu. Komunikaci s veřejností jsme začali posilovat prostřednictvím médií v druhé polovině roku 2022. A také přímo na školách.

Posilujeme dialog se středoškoláky mířícími na vysoké školy

Byli jsme partnery soutěží pro středoškoláky: **Technologické a Energetické olympiády na ČVUT**. Zde středoškoláci připravovali udržitelné projekty i z oblasti plynárenství. Naši zaměstnanci vystupovali v rolích odborných garantů a přednášejících.

Studenty úspěšných projektů jsme pozvali na **německý vodíkový polygon H₂-Infra**. Ten se zaměřuje na výzkum bezpečnostních, environmentálních a ekonomických aspektů distribuce 100% vodíku.

Vysokoškoláky láká vodík a udržitelnost

Nastavujeme strategickou spolupráci s klíčovými vysokými školami. Zaměřujeme se na technické, přírodovědné a IT obory.

Naši zaměstnanci studentům pomáhali v rolích odborných garantů, mentorů a přednášeli na školách. Oblíbené byly přednášky našich odborníků z energetiky, IT a kyberbezpečnosti. Takto se nám dařilo studentům na konkrétních tématech představovat budoucnost plynárenství i GasNet.

Strategickou spolupráci plánujeme významně posílit především v roce 2023, a to v úzkém propojení s manažery zapojenými do projektu Future of Gas.

Úspěšný Trainee Program: Talentovaní studenti pracují na budoucnosti plynu

GasNet spustil Trainee Program v roce 2022. Jeho 9 účastníků (tzv. trainees) se na 10 měsíců stalo plnohodnotnými členy některého z našich týmů, kde poznávali plynárenskou praxi. Cílem programu je, aby trainees pokračovali ve své práci pro firmu i po skončení studia. Trainees převážně pracovali na projektech spojených s **budoucností plynu**.

Původním záměrem bylo získat do programu 5 studentů. To se nám podařilo v rekordním čase, kdy jsme celý program naplnili do dvou měsíců. Vzhledem k tomuto úspěchu a velmi pozitivní reakci ze strany manažerů jsme do programu přijali další 4 studenty. Ty nejvíce zaujala možnost získat pracovní zkušenost v energetice, velká flexibilita a příležitost být součástí revoluce v energetice. Studenti také ocenili práci na konkrétních projektech.

V roce 2023 chceme Trainee Program rozšířit, a především pak ještě lépe pracovat s talenty, kteří jsou jeho součástí.



„Já pracuji v týmu projektování, který vede Martin Kugler. Získal jsem přehled o trendech v plynárenství a plním si svůj sen. V energetice jsem vždycky chtěl pracovat na progresivních projektech a v GasNetu se mi to daří. Hodně mě překvapila motivovanost týmu. Ta pomáhá vodíku razit cestu i přes byrokratičtější těžkopádnost, se kterou se setkáváme mimo GasNet.“

Josef Kubička
jako trainee mimo jiné pracuje na pilotním projektu distribuce vodíku v České republice

GasNet podpořil studenty ČVUT, kteří zvítězili s environmentálně šetrnou technologií pro plynárenství

Studenti ČVUT zvítězili v mezinárodní soutěži **EuroTeQaThon**. Porotu překvapili technologickým řešením pro využití odpadního tepla k výrobě elektřiny při distribuci plynu. Vítězný tým zpracoval soutěžní zadání od GasNetu a vyhrál tak v silné konkurenci předních evropských univerzit.



„Spolupráce se školami bude pro zelené plynárenství zcela klíčová, přičemž letošní výsledky ČVUT v soutěži EuroTeQaThon jsou inspirujícím příkladem pro budoucnost.“

Thomas Merker
Chief Financial Officer

Pomáháme učitelům učit inovativně

V dalším projektu **Elixír do škol** pomáháme učitelům učit inovativně technologické a přírodovědecké obory.

Zapojili jsme se do mezinárodního učitelského festivalu **Science on Stage**. Převzali jsme záštitu nad soutěží o nejlepší výukový projekt v oblasti udržitelnosti s názvem **Zlatá Agnes**.



Diverzita, rovnost a inkluze

Věříme, že diverzita, rovnost a inkluze jsou nezbytné prvky úspěšné, humánní kultury. Proto jsou součástí naší ESG strategie i klíčovým aspektem našich firemních hodnot, zejména **respektu**. Společně s neziskovými organizacemi usilujeme o to, aby byl respekt samozřejmostí i mimo GasNet.

Diverzitu a inkluzi posilujeme s vlastní strategií, která se týká **genderové rovnosti, mezigeneračního dialogu**, work-life balance, LGBT+ i práce s vlastní diverzitou, kterou pojmáme jako vnitrofiremní pestrost.

Jasně cíle pro měřitelný úspěch

Pro každou oblast definujeme jasné cíle. Ty schvaluje a hodnotí management board i naši vlastníci. I díky těmto krokům se nám podařilo uspět v mezinárodním ESG ratingu GRESB. V kategorii „lidé“ jsme již druhý rok dosáhli plného počtu bodů.

Diverzitu a inkluzi posilujeme s partnery

Naším strategickým partnerem v diverzitě je organizace **Byznys pro společnost**, kde:

- patříme mezi signatáře **Evropské charty diverzity**,
- za naše aktivity spojené s diverzitou jsme byli v létě roku 2022 oceněni zlatým certifikátem za strategii D&I.

Další důležité partnerství je spojeno s iniciativou **Business Professional Women**, kde jsme se na konci roku **2022 stali signatáři principů WEPs** (viz dále). Respekt k odlišnostem podporujeme také s organizacemi **Czechitas, Prague Pride a Mezi námi**.



Hlavní téma D&I 2022: Podpora rovnosti žen a mužů

V Indexu rovnosti žen a mužů, který zpracovává EIGE – Evropský institut pro rovnost žen a mužů, se ČR umístila na 23. místě v EU. „Trend v umístění bohužel není pozitivní. Rovnost žen a mužů zůstává v ČR v rámci tzv. »Cílů udržitelného rozvoje« zatím poněkud stranou,“ hodnotí situaci Lenka Štastná z organizace Business Professional Women (BPW). I proto jsme se v roce 2022 soustředili právě na téma rovnosti mužů a žen.

Klíčovou roli v podpoře férovosti žen-mužů sehrál průzkum prostřednictvím chatbota Arnolda. Díky výsledkům jsme zjistili, jakým oblastem se v GasNetu potřebujeme věnovat. Podrobnosti o průzkumu najdete v samostatné kapitole o Arnoldovi.



„Mým cílem je posílit pracovní roli žen a jejich důvěru v sebe sama.“

Petra Vrbová
Head of Procurement

Pod záštitou organizace Byznys pro společnost organizuje mentoring a vzdělávání žen.



„Plynařina je díky velkému podílu fyzicky náročné práce přirozenou doménou mužů. Proto musíme obzvlášť pečlivě dbát na nastavení vhodných pracovních podmínek pro ženy. V GasNetu věříme, že je to právě diverzita zkušeností a názorů, která nám dává sílu. Dlouhodobě vytváříme tolerantní prostředí a jsme bezpečným místem, kde je vítán každý profesionál. Přistoupení k WEPs je důležitým milníkem na naší cestě k posilování férovosti a naplňování naší ESG strategie.“

Erika Vorlová
členka vedení skupiny GasNet.

GasNet prvním signatářem WEPs v české energetice

Na konci roku 2022 jsme se jako první energetická firma v ČR stali signatářem UN Women's Empowerment Principles (WEPs). Připojili jsme se tak ke globální komunitě společností, které dle principů OSN veřejně posilují diverzitu a férovost mezi ženami a muži.

Principy WEPs vycházejí z mezinárodních standardů práce, lidských práv a jsou založeny na uznání, že firmy spoluzodpovídají za podmínky v celé společnosti. Mezi tyto podmínky patří například stejná odměna za práci stejné hodnoty či nulová tolerance vůči sexuálnímu obtěžování na pracovišti.

S organizací BPW podporujeme program Empowering Women, jehož hlavním cílem je profesní a osobní rozvoj žen pomocí intenzivního sdílení zkušeností s mentorkami (metodou speed mentoringu). V programu se angažují naše zaměstnankyně, a to jak v roli mentorek, tak i v roli mentees. Program každoročně vrcholí konferencí Equal Pay Day, které se účastníme.

Rovnost žen a mužů podporujeme i partnerskou účastí na konferencích, které pořádá Byznys pro společnost. V roce 2022 šlo např. o konferenci **Matky a otcové vítáni** či **Evropský den diverzity**. Nechyběla diskuze o integraci ukrajinských uprchlíků, a to především v souvislosti s využitím jejich pracovního potenciálu a know-how.

S Czechitas posilujeme pozici žen v IT

Karierní rozvoj žen v českém IT posilujeme od roku 2020 s organizací **Czechitas**. Tradičně jsme podpořili její program s názvem **Digitální akademie**. Ten je určený pro ženy, které se chtějí věnovat datové analytice. Naši podporu získalo celkem 54 žen (včetně žen z Ukrajiny), které měly zájem stát se Junior Data Analytčkami. V závěru tohoto programu ženy absolvovaly online exkurzy v naší firmě. Tématem exkurze byla Datová analýza v Asset Managementu a účastnilo se jí 33 žen. Další aktivitou pak byl tzv. **Tech Meet-Up** zaměřený na téma Datové analýzy v GasNetu. Čtyřhodinového setkání se zúčastnilo 31 žen a tři zaměstnanci GasNetu v roli spíkrů.

GasNet všem generacím: Propojujeme generace, boříme stereotypy

V listopadu jsme odstartovali projekt s názvem **GasNet všem generacím**. Nabídli jsme sérii webinářů, z nichž si účastníci odnesli užitečné informace, jak pečovat o seniory a komunikovat s nimi. Do projektu jsme zapojili seniory z organizace Mezi námi a studenty z organizace DofE, díky čemuž se nám povedlo propojit dvě vzdálené generace.

Naši zaměstnanci dlouhodobě podporují seniory z **Domu sv. Antonína**. V roce 2022 jim udělali radost společným tvořením velikonočních dekorací a v zimě uspořádali tradiční sbírku dárků, ve které splnili seniorům vánoční přání.

Mezigenerační porozumění podporujeme také **Rodinným dnem s Czechitas**. Ten se v dubnu uskutečnil v Ostravě. Děti našich zaměstnanců se zapojily do programování robotů a pro jejich rodiče jsme připravili přednášku na téma Kybernetická bezpečnost a bezpečnost dětí na internetu. Akce se zúčastnilo 11 dětí a 6 rodičů. Jako mezigenerační propojení vnímáme také projekt **StartDriving** (viz samostatný odstavec), který je založen na komunikaci mezi rodiči a dětmi. O projektu jsme se zmiňovali v kapitole věnované rozvoji.



Posilujeme
diverzitu. Rozvíjíme
mezigenerační
porozumění
s organizací Mezi námi

GasNet a LGBT: Jsme bezpečným místem, kde je vítán každý profesionál

Férový přístup a respekt k odlišnostem podporujeme dále s organizací **Prague Pride**. Ta se soustředí především na podporu LGBT+. V květnu 2022 jsme opět byli partnery akce s názvem **Fun and Run, což je tradiční běh proti homofobii**. Kompletní výtěžek z běhu jde každoročně na provoz online LGBT+ poradny Sbarvouven.cz a Domu světla, centra pomoci pro lidi s HIV. Vloni se i přes nepříznivé podmínky spojené s kovidem podařilo získat 132 000 korun.

Na podzim 2022 zemřeli v Bratislavě dva mladí lidé...

...Matúš a Juraj. Stali se obětí střelce, který vraždil návštěvníky gay baru. Následně proběhlo na Václavském náměstí v Praze veřejné shromáždění k uctění jejich památky, které uspořádala organizace Prague Pride. GasNet tuto akci podpořil jak finančně, tak veřejně komunikačně na sociálních sítích atp.

V oblasti D&I se dále budeme věnovat posilování férovosti v práci i ve společnosti. Zaměříme se především na:

- rovnost v odměňování,
- práci s výsledky z průzkumu se ženami (např. seberozvoj a posilování sebevědomí žen),
- inkluzi zaměstnanců jakožto rodičů malých dětí, tj. na jejich zapojení do práce v GasNetu v průběhu mateřské, rodičovské. A také na návrat do firmy.



„Naše strategie není jen o tom, co budeme dělat, ale také, jak to budeme dělat.“

Martin Gebauer
CEO



Kultura a interní komunita

Jak věci děláme a jak se chováme k sobě i navenek, je projevem naší firemní kultury. Tu tvoříme v duchu tří hodnot: bezpečnosti, spolehlivosti a respektu.

V roce 2022 si GasNet odnesl ocenění z celostátního hodnocení výkonosti HR týmů, kvality procesů a firemní kultury **People & Culture Barometer 2022**. Stali jsme se **absolutními vítězi**.

People & Culture Barometer Conectio profesionálně vyhodnocuje hlavní procesy v oblasti vedení lidí, informuje o silných stránkách i příležitostech a jak zvyšovat hodnotu HR pro byznys. Nejvíce jsme zabodovali v procesu nastavení firemní kultury.

Úspěch je výsledkem práce kolegů a kolegů z Kulturního týmu, kteří dobrovolně a nad rámec své pracovní role pomáhají dohlížet na naplňování firemních hodnot.

Roli firemních hodnot jsme posilovali s webináři o firemních hodnotách. Kolegové si odnesli inspiraci, jak mohou začít postupně otevírat a rozvíjet kulturu ve svých týmech.

Pilířem firemní kultury jsou lidé

Proto se propojujeme v následujících **interních komunitách**.

Kulturní tým mění GasNet a pečuje o firemní hodnoty

Firemní kulturu pomáhá tvořit náš Kulturní tým, a to od roku 2020. V současné době má **24 členů z celé skupiny GasNet**. Tvoří jej 14 mužů a 10 žen.

„Dbáme na to, aby byla skupina co nejpestřejší a zároveň reprezentovala všechny části naší společnosti,“ vysvětluje Petr Pěčka z HR, který Kulturní tým vede: *„V našem týmu najdete ostřílené matadory i nováčky, kolegy z terénu i z kanceláří, ženy i muže různého věku, manažery i maminky na rodičovské. Jde o kolegy, kteří mají respekt a zároveň chtějí aktivně firmu měnit. Navíc vše dělají nad rámec svých každodenních pracovních povinností.“*

Kulturní tým pomáhá s výsledky průzkumů, zapojuje se do podpory kultury bezpečnosti, do nově vznikajících projektů jako jsou **#GasNetSrdcem** či **GasNet všem generacím**.

Digitální ambasadoři jako příklad inkluzivní komunity

Respekt je v GasNetu propojený s diverzitou a inkluzí. Ty se významně projevují i v našem rozvojovém programu Digitálních ambasadorů, který nejenže podporuje digitalizaci firmy, ale spojuje také regiony, podporuje mezigenerační dialog, rozvoj a týmovou spolupráci. Digitální ambasadoři se již od roku 2020 starají o to, aby si s technologiemi u nás rozuměl opravdu každý. V roce 2022 jsme tým rozšířili o 11 ambasadorů, takže jej tvoří **38 zaměstnanců**, z toho 23 žen.

Každý zaměstnanec tak má možnost obrátit se na sobě známého ambasadora a položit jakýkoli dotaz z digitální oblasti. Proškolení pak může proběhnout individuálněji, na míru, a to se zohledněním úrovně znalostí či časových potřeb konkrétního týmu. Fungování týmu probíhá i nadále na dobrovolnické bázi bez nároku na finanční odměnu. Motivací je především seberozvoj, kariérní růst a možnost se zapojovat do atraktivních firemních projektů.

Během roku 2022 Digitální ambasadoři reportovali celkem **626 hodin práce**, kde pomáhali svým kolegům individuálními konzultacemi nebo skupinovými školeními.

24

ČLENŮ KULTURNÍHO TÝMU

14 MUŽŮ + 10 ŽEN

38

DIGITÁLNÍCH AMBASADORŮ

15 MUŽŮ + 23 ŽEN

Digitální dialog s Arnoldem

Arnold: Digitální parťák, který zlepšuje kulturu

V GasNetu máme nevšedního parťáka. Pomáhá nám s firemní kulturou, interní komunikací, průzkumy a zlepšováním vztahů mezi zaměstnanci. Seznamte se: jmenuje se Arnold a je to... robot.

Chatbot.

Chatbot Arnold v GasNetu pravidelně sbírá postřehy a názory zaměstnanců již od roku 2020. Diskuse k aktuálním firemním tématům otevíral se zaměstnanci i v roce 2022. Zaměřili jsme se na bezpečnosti, spokojenost zaměstnanců i rozvoj žen.

Vedení firmy a manažeři po každém průzkumu získávají výsledky za své divize a týmy. Díky reportům máme v GasNetu jasno, čemu je potřeba věnovat pozornost, co zaměstnanec těší a co trápí.

Měříme spokojenost zaměstnanců

Na začátku roku 2022 jsme se zaměstnanců ptali, jaká témata by chtěli s Arnoldem řešit. Jedním z námětů bylo, abychom se více ptali na náladu a potřeby. Proto jsme jako hlavní celofiremní průzkum zařadili téma Spokojenost zaměstnanců. A výsledek?

Většina zaměstnanců je v GasNetu spokojených

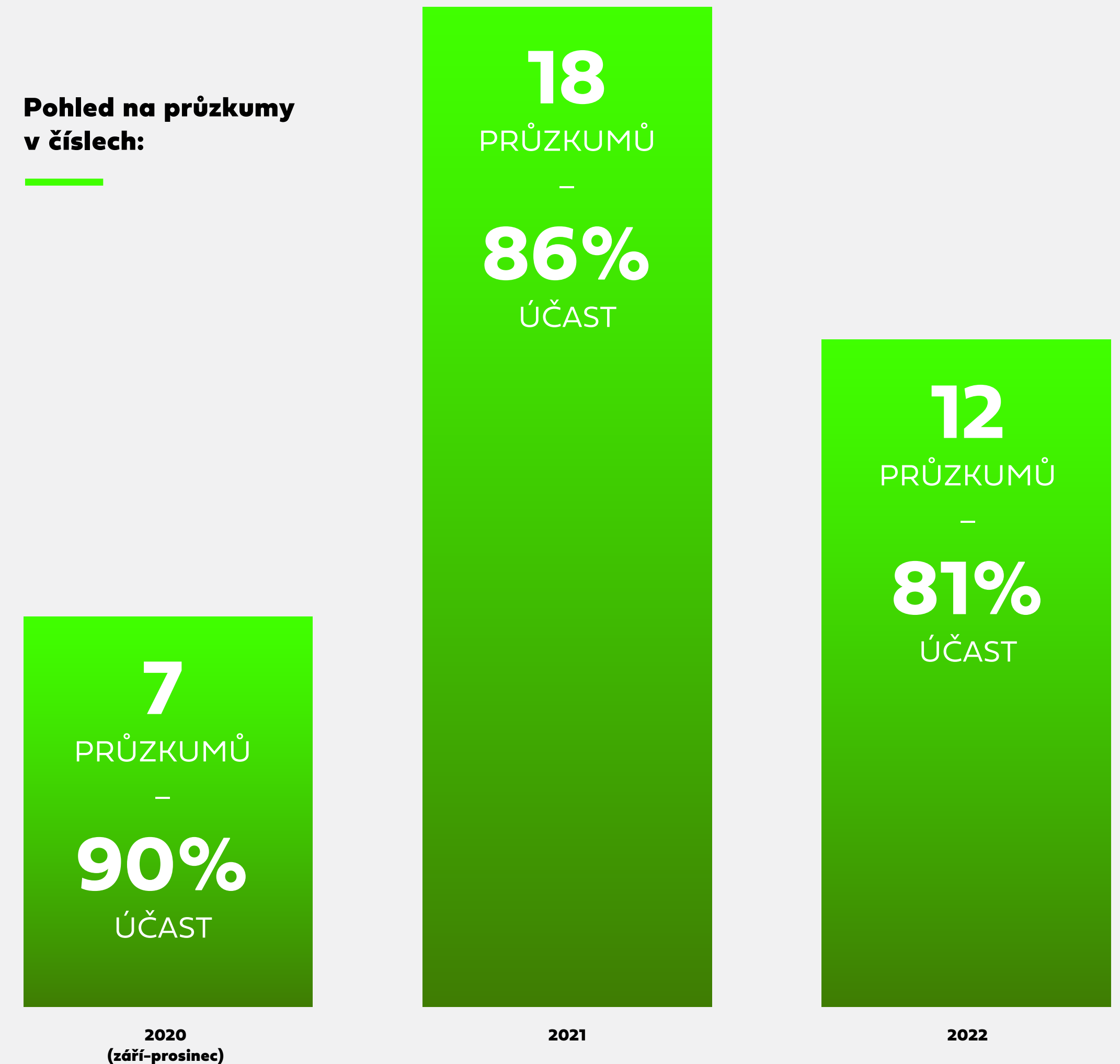
Průzkumu s Arnoldem na téma spokojenost zaměstnanců se **zúčastnilo 74 % zaměstnanců**. „Průzkum prokázal, že 89 % zaměstnanců je v práci celkově spokojených, a to je velmi dobrá zpráva. Výsledky jsme pečlivě analyzovali se všemi členy vedení společnosti. Je pro nás opravdu důležité, jak se v práci lidé cítí, co je těší a co naopak trápí. A to především v současné obtížné době,“ říká CSO Erika Vorlová.

Spokojenost se nejvíce promítala v tématech:

- Potřeb, nálad a obav zaměstnanců ohledně socio-ekonomické situace, odměňování,
- vyváženosti osobního vs. online setkávání*,
- digitalizace v provozu,
- spokojenosti s pracovním prostředím.

* Vyplývalo, že zaměstnanci mají potřebu se více setkávat a osobně diskutovat se členy vedení GasNetu. Proto jsme na podzim připravili setkání mistrů z provozu a na rok 2023 naplánovali setkání se zaměstnanci přímo v regionech.

Pohled na průzkumy v číslech:



Ženy v GasNetu vítají dialog

V GasNetu zaměstnáváme **74 % mužů**. Náš chatbot Arnold proto zjišťoval u žen, jak se jim pracuje ve společnosti, která zaměstnává výrazně více mužů a zda mají dostatek prostoru pro rozvoj i vyjádření svých názorů.

Průzkum probíhal v srpnu 2022 a návratnost byla 83 %, tedy celkem 493 z 591 pozvaných.

99 % žen si cení nástrojů, které GasNet nabízí pro posílení flexibility (především možnosti práce z domova či přizpůsobení pracovní doby tak, aby ji bylo možné sladit s rodinou – ať už z důvodu péče o děti či rodiče).

Řada žen v komentářích uvedla, že by uvítaly více otevřenosti manažerů v možnosti práce na zkrácený úvazek. V GasNetu jich máme jen 1 %, což v absolutním čísle činilo přesně 17. Drtivá většina z nich pracuje na 80 %.

69 % žen v průzkumu uvedlo, že jim GasNet dává rovné příležitosti k pracovnímu růstu. Komentář z anonymního průzkumu: *“Pokud více kariérní postup využívají muži, je to o tom, že chtějí. A není to o tom, že by je někdo upřednostnil.”*

Některé ženy však uvedly, že se setkaly s předsudky, že žena nemá dostatečné technické znalosti anebo že je v roli matky, takže se práci nemůže plně věnovat.

Další oblast, které se budeme do budoucna více věnovat, je oblast Vzdělávání. **Jen 65 % žen uvedlo, že má možnost se ve firmě rozvíjet.** S ohledem na naši strategii vzdělávání víme, že toto číslo by mohlo být značně vyšší. Proto se zaměříme na oblast seberozvoje s cílem posílit vnitřní motivaci a vlastní iniciativu.

Arnold jistí inkluzi nováčků

Podle výzkumů společnosti LMC 31 % nových zaměstnanců v ČR odchází ze zaměstnání během prvních šesti měsíců. Hlavním důvodem je negativní zkušenost s nástupem. **Arnold proto hovoří s nováčky 7krát během prvních 3 měsíců.** Získáváme tak podněty na práci ve firmě a monitorujeme jejich spokojenost.



#GasNetSrdcem

671 918 Kč

Pomáháme

Bezpečnost, spolehlivost a respekt posilujeme společně se zaměstnanci i mimo firmu s neziskovými organizacemi. Mnohé z aktivit jsme již prezentovali v předcházejících kapitolách, především pak v kapitole Diverzita, rovnost a inkluze. V této kapitole přinášíme další významné projekty.

#GasNetSrdcem

Do pomoci zapojujeme naše zaměstnance. Proto jsme spustili program #GasNetSrdcem. Každý zaměstnanec může vyhlásit sbírku na pomoc lidem v nouzi. Pomáháme jak malým neziskovým organizacím, tak jednotlivcům, a to vždy v souladu s naší ESG strategií.

V roce 2022 jsme skrze program #GasNetSrdcem přispěli na 7 sbírek celkovou částkou 671 918 Kč.

S DofE nás spojuje RESPEKT

Jsme dlouhodobým partnerem organizace The Duke of Edinburgh's Award (DofE), kterou založil princ Philip a změnil tak životy milionům mladých lidí po celém světě. Organizace motivuje mladé lidi k tomu, aby dosahovali osobních cílů ve třech oblastech: v dobrovolnictví, v pohybové aktivitě a v dovednosti.

- Účastníci DofE se na sociálních sítích zapojili do 2. ročníku výzvy #GasNetChallenge: Natoč expedici, ukaž respekt. Hlavní roli ve výzvě hrálo ztvárnění respektu jako klíčové hodnoty pro udržitelnost. Tři nejlepší týmy jsme slavnostně ocenili.

- 10 našich zaměstnanců se aktivně zapojilo do mentoringu účastníků DofE. Všichni mentoři jsou pravidelně proškolení, aby mohli být účastníkům profesionální podporou.

Hasiči a plynaři: Pomáháme společně

V roce 2022 se GasNet stal již podvanácté generálním partnerem Ankety dobrovolní hasiči roku. Ta oceňuje práci 360 000 dobrovolných hasičů z celé České republiky. Ocenění je důstojným poděkováním skupiny GasNet hasičům za spolupráci při zásazích, profesionalitu i preventivní činnost. V roce 2022 jsme ocenili 50 nejlepších týmů mj. i za pomoc s katastrofálním požárem v Českém Švýcarsku.



„Jsem rád, že s Anketou oceňujeme práci dobrovolných hasičů spolehlivě již 12 let. Naše podpora navíc nespočívá pouze ve finanční pomoci prostřednictvím Ankety, ale také v samotné podpoře dobrovolnické činnosti našich zaměstnanců. Mnoho dobrovolných hasičů je totiž i mezi námi plynaři a když to situace vyžaduje, umožňujeme jim zapojit se do akcí. Tak tomu bylo i v případě požáru v Českém Švýcarsku.“

Petr Koutný
GasNet Network Operation Director

#Stand With Ukraine

Společně se zaměstnanci jsme se bezprostředně po napadení Ukrajiny zapojili do humanitární pomoci:

- Díky společné finanční sbírce jsme poskytli pomoc lidem na Ukrajině ve výši přes 2,5 miliónu korun, a to prostřednictvím humanitární organizace Člověk v tísni.
- Naši zaměstnanci pomohli zprovoznit ubytovnu pro uprchlíky v Praze.
- Pomáhali jsme rychle zavádět energie do azylových míst a oživovat přípojky.

- Pomáhali jsme ukrajinským ženám společně s organizací Czechitas, a to mj. naším zapojením v Digitální akademii. Tu v roce 2022 úspěšně dokončilo 9 žen z Ukrajiny. Všechny absolvovaly min. 300 hodin studia.

- Začali jsme připravovat humanitární technologickou pomoc pro ukrajinské plynaře s cílem pomoci s opravou poničené energetické infrastruktury.

V naší podpoře těchto projektů budeme spolehlivě pokračovat i v roce 2023.

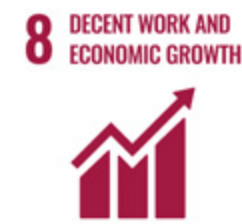


Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Aktivně formujeme naši firemní kulturu, staráme se o naše zaměstnance, komunity i společnost kolem nás. Naplňujeme tak Cíle udržitelného rozvoje v oblasti podpory vzdělávání, zlepšování pracovních podmínek a zvyšování diverzity, rovnosti a inkluze.



Cíl 4: Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny



Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny



Cíl 10: Snížit nerovnost uvnitř zemí i mezi nimi

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Podporujeme vzdělávání, přinášíme témata udržitelnosti mezi studenty i vyučující pomocí spolupráce s klíčovými vzdělávacími institucemi. Dlouhodobě spolupracujeme se středními odbornými učiteli a zaměstnáváme absolventy našeho oboru. Mladým lidem poskytujeme spolupráci již při studiu formou pracovních stáží. Školám ukazujeme praktické stránky našeho oboru a jeho budoucnost. Jsme partnerem studentských soutěží v oblasti energetiky a vzdělávání.

Eliminujeme mezery v platovém ohodnocení mužů a žen. Budujeme kvalitní pracovní prostředí kontinuálním vzděláváním zaměstnanců, jejich rodin a dalších externích partnerů. Naše lidi i veřejnost školíme v oblasti kybernetické bezpečnosti a digitalizace. Rozvíjíme zaměstnance v pracovních dovednostech i v tématech jejich osobního života, zejména v tématech fyzického i psychického zdraví a bezpečnosti. Kulturu zdraví a bezpečnosti budujeme od manažerských pozic napříč společností.

V rámci naší ESG strategie budujeme rozmanitou, inkluzivní a férovou kulturu. Implementujeme naši vlastní strategii diverzity a inkluze. Diverzitu podporujeme s pomocí interního Kulturního týmu. Zavázali jsme se k férovosti v odměňování i v pracovních příležitostech. Genderovou rovnost prosazujeme již při nabídce pracovních pozic. Zlepšujeme pracovní podmínky pro všechny skupiny zaměstnanců a snažíme se motivovat ostatní zaměstnavatele ve společensky ohleduplném chování.



Část

#2.4

**Podnikáme odpovědně
a s respektem**

Podnikáme odpovědně a s respektem

Náš závazek v oblasti ESG říká, že jsme společensky odpovědná firma kladoucí silný důraz na etické řízení, transparentnost a udržitelnost. Od roku 2022 dostal tento závazek celosvětový rozměr. Připojili jsme se totiž k iniciativě **UN Global Compact**, největší světové iniciativě společenské odpovědnosti a udržitelnosti pod hlavičkou OSN.

Důvěra našich zákazníků, akcionářů, partnerů a veřejnosti je pro nás vším. Budujeme ji dennodenně **transparentností našich rozhodnutí**, poctivostí a vzájemným respektem. Zásady našeho odpovědného podnikání proto rámuje víceúrovňový systém správy. To samé platí i pro řízení celé oblasti ESG. Ve chvíli, kdy jsme vytvořili ESG strategii a představili ji zaměstnancům, se téma udržitelnosti stalo celofiremní záležitostí a prostoupilo společností napříč všemi úrovněmi od akcionářů, přes Management Board a útvar ESG & Security až po řadové zaměstnance. Každý má v rámci ESG svou roli a z ní vyplývající povinnosti. Jsme si vědomi toho,

že vše, co děláme, má dopad na naše zákazníky, dodavatele, komunity a veřejnost. Odpovědné řízení je proto neodmyslitelnou součástí našeho přístupu k ESG.

Naše podnikání se řídí jasně stanovenými a transparentně zdokumentovanými principy a pravidly. K tomu nám slouží systém interní řízené dokumentace, který procesně formalizuje odpovědné řízení skupiny GasNet. V roce 2022 prošel tento systém celkovou revizí tak, aby odpovídal charakteru společnosti a její firemní kultuře. Cílem projektu bylo vytvořit dokumentaci, která bude adresná, stručná a aktuální. Výstupy projektu budeme implementovat v roce 2023.

Nejen interní pravidla, ale pochopitelně i právní předpisy a rozhodnutí správních orgánů dávají rámec našim obchodním činnostem. V roce 2022 jsme nezaznamenali žádný závažný případ porušení právních předpisů.

Akcionáři a výbory

Schvalují strategické směřování ESG a zajišťují, aby výsledky v oblasti ESG splňovaly stanovené cíle

Management Board

Zajišťuje začlenění ESG do firemní strategie a poskytuje zdroje na podporu řízení ESG

ESG & Security a podpůrné týmy

Poskytují strategický rámec. Koordinují práci na ESG aktivitách prostřednictvím programů Green GasNet a Future of Gas. Zajišťují soulad činností s ESG strategií

Jednotlivé úseky a oddělení

Uvádí ESG strategii do praxe. Naplňují jí v rámci své každodenní činnosti. Poskytují konkrétní výstupy v rámci programů Green GasNet a Future of Gas.

Obchodní partneři, komunity, veřejnost

**Dokumentace
v oblasti ESG**

E

S

G

POLITIKY

Energetická politika
Politika ochrany životního prostředí

Politika ochrany zdraví a bezpečnosti

Kodex chování
Kodex chování pro dodavatele skupiny GasNet
Politika prevence nekorektního jednání
Politika systému řízení bezpečnosti informací
Závazek skupiny GasNet v oblasti compliance

SMĚRNICE A JINÉ DOKUMENTY

Environmentální havarijní připravenost
Chemické látky a směsi
Odpadové hospodářství
Ochrana ovzduší
Ochrana vod
Ochrana životního prostředí ve společnosti
Příručka energetického managementu
Příručka systému environmentálního managementu

Odměňování, řízení pracovního výkonu a zaměstnanecké výhody
Pracovní řád
Zabezpečení požární ochrany
Zásady organizace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti

Bezpečnost informací
Business Continuity Management
Jednání s obchodními partnery v souladu s principy compliance
Ochrana osobních údajů
Plán krizového řízení
Pravidla pro vystavování a udělování plných mocí a pověření
Prevence praní špinavých peněz
Řízení daní
Udržitelnost nákupu
Zákaz obchodování zasvěcených osob s finančními zdroji
Základní směrnice řízení rizik

CERTIFIKACE A NORMY

ISO 50001 Systém managementu hospodaření s energií
ISO 14001 Systém environmentálního managementu*

ISO 45001 Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*

ISO 9001 Systém managementu kvality
Technická pravidla pro plyn (TPG)

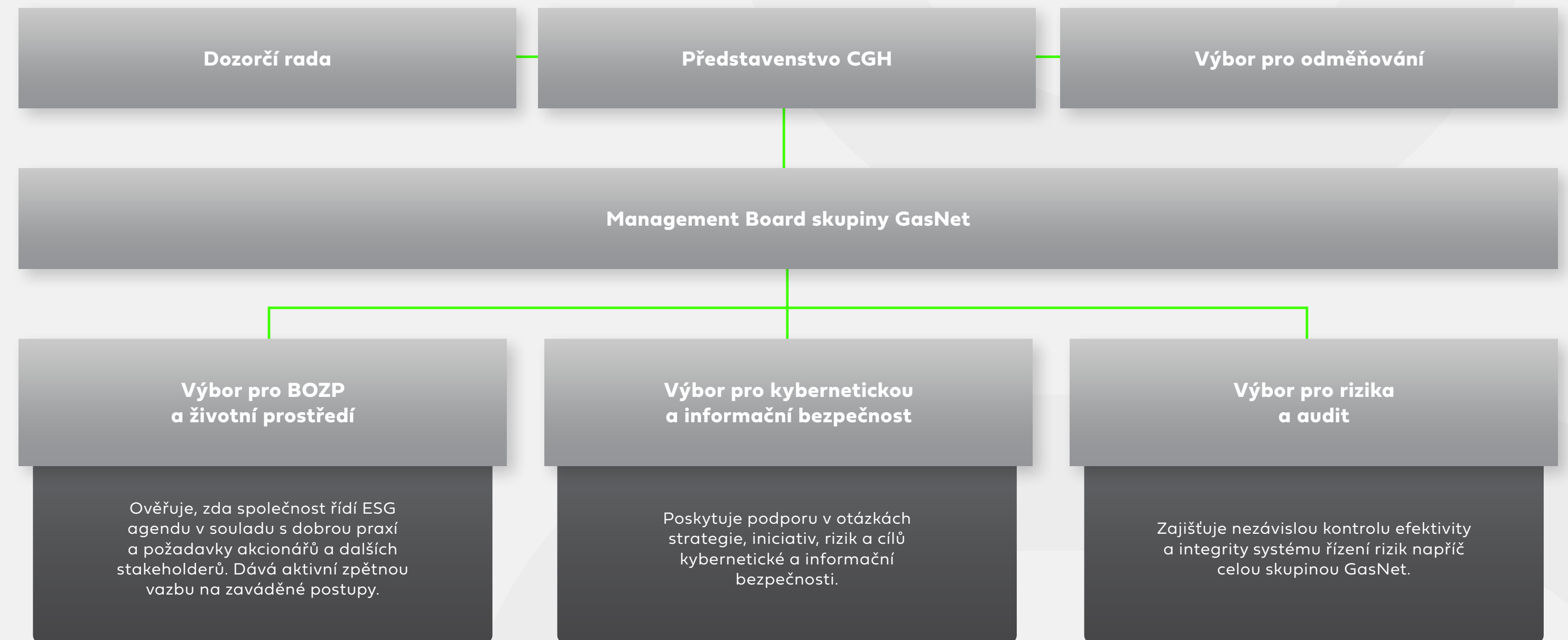
*Systémy řízení, které jsou harmonizované nebo v procesu harmonizace. Nejedná se o certifikované systémy. Dokumenty jsou v gesci jednotlivých úseků a útvarů, jež se tematicky týkají.

Řízení skupiny GasNet

Systém, kterým jsme ve skupině GasNet zavedli, zajišťuje projednání všech zásadních rozhodnutí na více úrovních a zároveň jejich vyhodnocení v kontextu našich hodnot a strategie.

Za obchodní vedení společností skupiny GasNet zodpovídají jednatele společností. Ti jsou rovněž členy tzv. **Management Boardu**. Ten má roli nejvyššího výkonného a rozhodovacího orgánu, navrhuje strategii a klíčové cíle skupiny GasNet a dohlíží na jejich naplňování. V roce 2020 byly Management Boardem zřízeny tři **specializované výbory**, které se staly nedílnou součástí vedení společnosti. Mateřskou společností skupiny GasNet pak vede **představenstvo CGH** reprezentující zájmy akcionářů ze společností MAM, ACP a BCI.

Struktura řízení skupiny GasNet



Management Board skupiny GasNet

V roce 2022 se Management Board skládal ze 7 ředitelů divizí a jednoho Executive Chairmana, který tento orgán vede.



Martin Gebauer
Executive Chairman
a předseda jednatelů

vede představenstvo CGH složené ze zástupců akcionářů, které určuje směřování a strategii GasNetu. Ve své exekutivní roli ve skupině GasNet je zodpovědný za naplňování strategie určené představenstvem CGH, řízením Management Boardu a jeho personálním obsazením. V rámci skupiny GasNet nezastává žádnou další manažerskou roli.

Složení Management Boardu a odpovědnosti jeho členů



Thomas Merker
Chief Finance Officer
a jednatel

vede Divizi financí a prodeje kapacity, což kromě finančních služeb zahrnuje také řízení vztahů s investory, interní audit, právní služby, regulaci a oddělení Business Developmentu. Je zároveň místopředsdou Rady ČPS.



Erika Vorlová
Chief Services Officer

vede Divizi podpory a služeb, čímž se rozumí podpůrné služby v oblasti HR, Facility & Services, Procurementu, PR & Communication a ESG & Security. Přímo odpovídá a dohlíží na agendu ESG. Zastává také roli členky správní rady DofE.



Jiří Nováček
Chief Digital Officer

vede Divizi digitálních a informačních technologií a určuje směr rozvoje IT a digitalizace činností GasNetu. Divize poskytuje podpůrné služby core businessu z pohledu IT.



Ivo Jirovský
Chief Asset Officer

vede Divizi strategické správy plynárenského majetku a zajišťuje péči a strategický rozvoj distribuční soustavy. Do jeho odpovědnosti rovněž patří útvary Procesní bezpečnosti.



Petr Koutný
Network Operation Director

vede Divizi provozu a údržby sítě, která vykonává strategické a operativní činnosti týkající se provozu a údržby plynárenských zařízení, vč. měření spotřeby a kvality plynu a mj. pokrývá také procesy připojování a odpojování zákazníků. Je členem Rady ČPS.



Pavel Komsa
Investment and Construction
Director

vede Úsek investiční výstavby, který zabezpečuje činnosti v oblasti přípravy a realizace staveb plynárenských zařízení.



Pavel Dočekal
Head of Regulatory, Legal
& Internal Audit a jednatel

vede úsek Regulatory, Legal & Internal Audit, který poskytuje a koordinuje právní služby a služby interního auditu, komunikuje s ERÚ a zajišťuje agendu compliance. Je členem Rady ČPS.

Členové Management Boardu byli při oddělení GasNetu od společnosti innogy do svých rolí nominováni společností MAM, jakožto zástupcem akcionářů. Následně byla v Management Boardu nově vytvořena pozice CDO a v důsledku odchodu několika stávajících členů došlo k personální změnám a rozdělení kompetencí mezi více rolí. Kandidáti na tyto pozice museli projít interním výběrovým řízením a splnit požadavky, které skupina GasNet

definovala společně s akcionáři. Hlavním kritériem, na základě kterého jsou pozice v Management Boardu obsazovány, jsou **profesní kompetence** a přidaná hodnota, kterou je daný profesionál schopen do společnosti přinést. Po úspěšném absolvování výběrového řízení musí nově nastupující člen Management Boardu projít zkušební dobou, o jejímž ukončení rozhoduje Výbor pro odměňování ustanovený při představenstvu CGH.

42

jednání

2

hlasování
per rollam

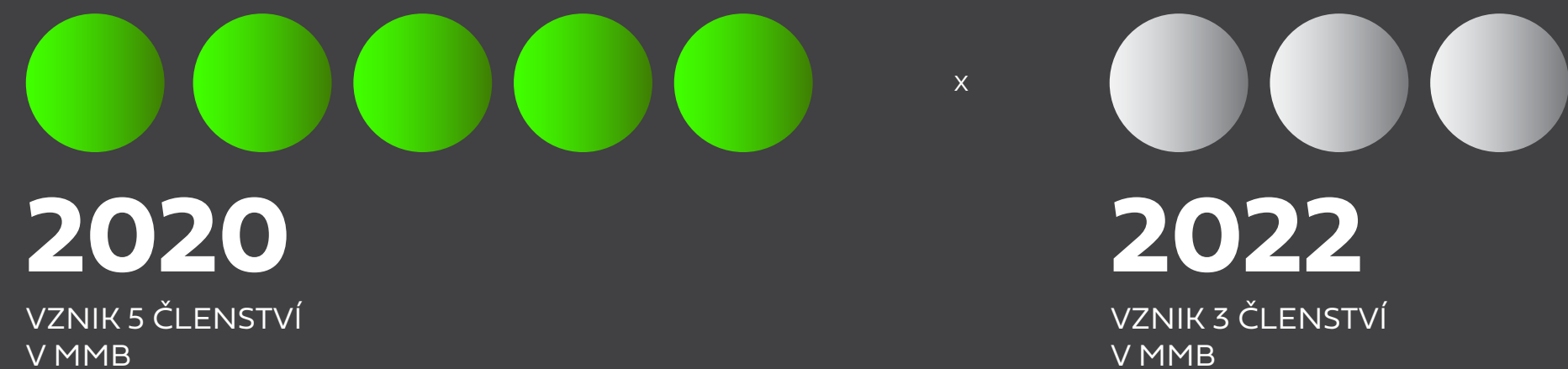
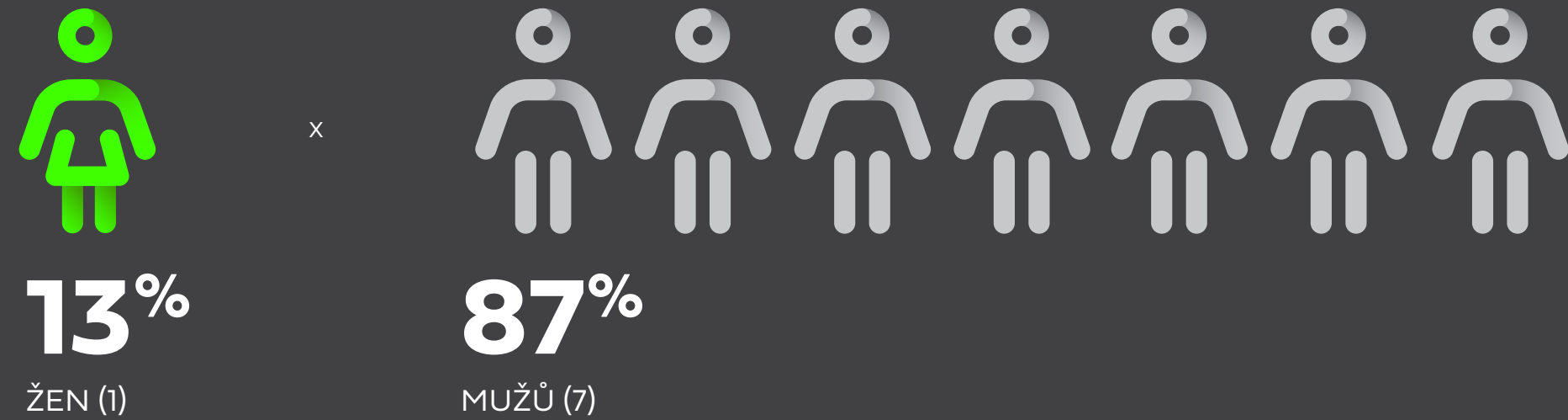
87%

účast

120 min.

průměrná doba
jednání

Složení MMB dle vybraných kritérií



Kromě řízení celkového směřování společnosti je úkolem Management Boardu také dohlížet na plnění ESG strategie a závazků přijatých v této oblasti a tuto oblast v rámci společnosti aktivně prosazovat. Management Board stál při tvorbě ESG strategie od samého začátku. V polovině roku 2020 jsme pro členy Management Boardu a zástupce akcionářů uspořádali první velký workshop na téma ESG. Cílem bylo ukotvit ESG do základů firemní strategie GasNetu a sjednotit naši vizi udržitelnosti. Ta byla následně schválena Výborem pro BOZP & ochranu životního prostředí. Oba tyto orgány naplňování ESG strategie a plán na následující rok každoročně revidují a schvalují. Stejně tak hrají významnou roli v nefinančním reportingu. Management Board nejenže vždy schvaluje prvotní vizi a východiska pro tvorbu Zprávy o udržitelnosti, ale v průběhu jeho zpracování Zprávu také připomínkuje a schvaluje. Jménem Výboru pro BOZP & ochranu životního prostředí se ke Zprávě vyjadřuje Executive Chairman jakožto jeho předseda.

Odpovědnost za řízení dopadů činností společnosti na životní prostředí, zaměstnance, komunity, veřejnost (souhrnně ESG dopady) Management Board přímo přenáší na seniorní manažery, kteří tvoří ESG organizační strukturu skupiny GasNet (viz „ESG organizační struktura“ v úvodu). Management Board je příslušnými odpovědnými manažery informován o dění v dílčích agendách ESG v rámci běžných zasedání nebo při každoroční revizi ESG strategie.

Téma ESG se propisuje i do hodnocení členů Management Boardu. Všichni jeho členové jsou každoročně hodnoceni a odměňováni dle naplňování individuálních cílů navázaných na ESG. Jedná se zejména o cíle v oblasti BOZP, ochrany životního prostředí a cíle spojené s projekty, reportingem a ratingy v oblasti udržitelnosti. Hodnotící kritéria jsou zanesena přímo do osobních kontraktů členů Management Boardu. Naplňování cílů ESG vyhodnocuje Executive Chairman a Výbor pro odměňování, který následně rozhoduje o vyplacení adekvátní odměny.

Cíl	Pilíř ESG
LTIF ≤ 1,6	S
0 smrtelných úrazů zaměstnanců a zaměstnanců dodavatelů	S
4 bezpečnostní pochůzky	S
Úspěšné zvládnutí covidové situace (0 přerušení dodávek plynu vzniklých v důsledku covidu)	S
Počet zaviněných dopravních nehod na 100 tisíc ujetých km ≤ 0,6	S
Aktivní zapojení do témat ESG – Report udržitelnosti, ESG ratingy, projekt Green GasNet	E, G

Při Management Boardu fungují zmiňované **tematické výbory**, které mají konzultační, poradní a expertní roli. Tyto výbory pravidelně (typicky kvartálně) projednávají záležitosti s významným dopadem na činnost a fungování GasNetu v oblasti ESG. Jejich členové jsou jmenováni na základě odborných znalostí a profesních zkušeností.

Představenstvo CGH

Představenstvo CGH (Board of Directors) zastupující **zájmy akcionářů** se pravidelně schází za účelem projednání strategických témat a výsledků GasNetu. Představenstvo tvoří 7 členů (vč. funkce předsedy), kteří jsou voleni na pětileté období. Roli předsedy představenstva CGH vykonává Executive Chairman skupiny GasNet. Kontrolní funkci v rámci CGH vykonává Dozorčí rada dohlížející na výkon působnosti představenstva a na činnost CGH.

Výbor	Výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a životní prostředí	Výbor pro kybernetickou a informační bezpečnost	Výbor pro rizika a interní audit
Cíl výboru	Ověřuje, zda společnost řídí ESG agendu v souladu s dobrou praxí a požadavky akcionářů a dalších stakeholderů. Dává aktivní zpětnou vazbu na zaváděné postupy.	Poskytuje podporu v otázkách strategie, iniciativ, rizik a cílů kybernetické a informační bezpečnosti.	Zajišťuje nezávislou kontrolu efektivity a integrity systému řízení rizik napříč celou skupinou GasNet.
Předseda	Executive Chairman	Executive Chairman	Zástupce společnosti ACP
Členové	CSO	CDO	Executive Chairman
	CAO	Network Operation Director	CFO
	Construction and Investment Director	Head of ESG & Security	Head of Regulatory, Legal & Internal Audit
	Network Operation Director	Ředitel distribučního dispečinku	Zástupci akcionářů
	Head of ESG & Security	Senior Manager, Security	
	Zástupci akcionářů	IT Architect – Cyber Security	



Etické jednání

Odpovědnost za oblast compliance, etického podnikání a nastavení postupů pro oznamování a šetření podezření na nekorektní jednání a stížností spadá pod úsek **Regulatory, Legal & Internal Audit**. Ten zavedl systém řízení v souladu s Kodexem chování (tzv. compliance management) sloužící k identifikaci možných strukturálních rizik a projevů nekorektního jednání napříč celou skupinou GasNet. Díky tomu mohou být pravidelně přijímána a komunikována opatření potřebná k odstranění nebo minimalizaci těchto rizik. Veškeré zásady a postupy týkající se compliance jsou formálně popsány interní řízenou dokumentací, jejíž přehled je uveden v úvodu kapitoly Governance.

Kodex chování

Základní morální zásady, na kterých stavíme, se nemění. Nicméně po osamostatnění GasNetu ze společnosti innogy, bylo nutné zrevidovat náš Kodex chování. Chtěli jsme v něm reflektovat formující se firemní kulturu, měnící se společenské požadavky, důraz na udržitelný rozvoj, a především naše firemní hodnoty – **bezpečnost, spolehlivost a respekt**. Proto jsme v roce 2022 aktualizovali **Kodex chování** a vytvořili další dva nové dokumenty – **Závazek skupiny GasNet v oblasti compliance**, jakožto nejvyšší dokument týkající se principů compliance, a **Kodex chování pro dodavatele**. Více o dodavatelském kodexu lze najít v kapitole Udržitelný dodavatelský řetězec.

Kodex chování formalizuje hlavní zásady etického a transparentního přístupu k podnikání, jmenovitě k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, akcionářům a dalším stakeholderům. Popisuje, jakým způsobem chceme dosáhnout cílů, které jsme si vytyčili v rámci naší firemní a ESG strategie. Slovy Martina Gebauera, Executive Chairmana skupiny GasNet, je Kodex naším pomocníkem a rádcem, který dává směr naší každodenní práci. Je to **morální kompas**, který nám pomáhá vykonávat naši práci nejen s profesní odborností, ale také se ctí a důstojností.

Kodex chování mimo jiné obsahuje závazky na ochranu a prosazování lidských a pracovních práv, které vycházejí z mezinárodně uznávaných standardů a principů jako jsou například standardy Mezinárodní organizace práce či principy UN Global Compact. V souladu s firemními hodnotami je akcentována zejména oblast BOZP, dále také svoboda odborového sdružování a kolektivního vyjednávání nebo oblast nediskriminace při výběru, odměňování, vzdělávání a kariérního růstu zaměstnanců.

Další z oblastí, jejíž hlavní zásady Kodex stanovuje, je **prevence střetu zájmů a korupce**. Obě témata jsou detailněji rozpracována v příslušné interní dokumentaci, např. v Politice prevence nekorektního jednání a souvisejících dokumentech popsaných v úvodu kapitoly Governance. Platí, že každý zaměstnanec vč. členů Management Boardu se musí zdržet konfliktu zájmů ve vztahu ke skupině GasNet

a činností, které jsou v rozporu s jeho povinnostmi vůči skupině GasNet. Všichni členové Management Boardu jsou povinni zajistit transparentnost a přijmout vhodná opatření, aby pracovní rozhodnutí nemohla být negativně ovlivněna soukromými zájmy. V případě pochybností se každý může obrátit na Compliance Officer. Pokud by došlo k střetu zájmů u některého člena Management Boardu, byli by o této skutečnosti informováni zástupci akcionářů.

Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance a orgány skupiny GasNet. Od vedoucích zaměstnanců se navíc očekává, že při dodržování závazků vyplývajících z Kodexu půjdou ostatním zaměstnancům příkladem. Po tom, co Kodex prošel standardním připomínkovacím a schvalovacím řízením, jsme o jeho aktualizaci zaměstnance informovali e-mailem a prostřednictvím intranetu. Zaměstnanci mají dokument kdykoliv k dispozici v portálu řízené dokumentace. Vzhledem k tomu, že Kodex upravuje také vnější vztahy GasNetu, umístili jsme ho na naše [webové stránky](#), tak aby byl zákazníkům, dodavatelům, orgánům veřejné správy a veřejnosti neustále dostupný.

Podezření na nekorektní jednání a stížnosti

GasNet zavedl mechanismy, které slouží jeho zaměstnancům, dodavatelům a třetím stranám, k oznamování podezření na nekorektní jednání nebo podání žádosti o radu v oblasti compliance. Nekorektní jednání, se kterým se oznamovatel může typicky setkat, může být např. jednání proti zájmům skupiny GasNet, neetické či protiprávní jednání, porušení Kodexu chování nebo vnitřních předpisů skupiny GasNet (podvody, porušování pravidel BOZP, diskriminace, korupce). Oznamovacími kanály jsou tzv. **Zelená linka** provozovaná externí advokátní kanceláří, čímž je zajištěna její nezávislost na GasNetu a také anonymita oznamovatele. Alternativně se lze obrátit na **Compliance Officer** nebo přímého nadřízeného zaměstnance. Oznámení lze učinit v pracovních dnech. V roce 2022 jsme nezaznamenali žádné hlášení prostřednictvím Zelené linky.

Při oznamování a šetření podezření na nekorektní jednání zachováváme **principy důvěrnosti** a **anonymity oznámení**. Veškerá oznámení jsou považována za důvěrná. GasNet maximalizuje ochranu identity oznamovatele, který si nepřeje být jmenován v souvislosti se svým oznámením. S oznámeními se seznamuje pouze specifický okruh zaměstnanců, tj. členové Výboru Compliance (Compliance Officer, zástupci interního auditu, ESG & Security a HR), jednatelé společnosti a tým určený pro vlastní šetření oznámení.

Zaměstnance o možnostech hlásit podezření na nekorektní jednání informujeme prostřednictvím intranetu a e-learningu compliance. Třetím stranám a dodavatelům poskytujeme tuto informaci na [našich internetových stránkách](#), ve smluvní dokumentaci a řádu provozovatele distribuční soustavy.

Výše popsané zásady aplikujeme i na případy, kdy se kdokoliv cítí být poškozen na svých právech či nárocích vyplývajících z právních předpisů, smluvních vztahů s GasNetem nebo obvyklé praxe. GasNet je v tomto ohledu proaktivní a poskytuje zaměstnancům, zákazníkům či dodavatelům řadu možností pro podání jakéhokoliv druhu stížnosti. I pro tento typ oznámení fungují Zelená linka a Compliance Officer. Navíc jsme zavedli [speciální e-mailovou adresu](#), kam se zákazníci mohou obracet se svými reklamacemi či stížnostmi. Pochopitelně také respektujeme právo zákazníka řešit svou stížnost prostřednictvím České obchodní inspekce či Energetického regulačního úřadu.

Všichni zaměstnanci GasNetu jsou povinni pravidelně projít **e-learningovými školeními**, která navazují na naše závazky stanovené v politikách. Jedná se o kurz o **Compliance**, jehož náplní jsou témata spojená s prevencí střetu zájmů, předcházením praní špinavých peněz, protikorupčním jednáním a obecně zásadami Kodexu chování. V roce 2022 e-learning absolvovalo 1091 zaměstnanců. Zbylí zaměstnanci e-learningem projdou v následujících letech dle dvouletého cyklu, ve kterém je potřeba kurz splnit. Dále jsou to e-learningy **Bezpečnost informací** (implementace závazků z Politiky systému řízení bezpečnosti informací) a **Ochrana životního prostředí** (implementace závazků z Politiky ochrany životního prostředí a Energetické politiky). Dobrovolně mohou absolvovat **ESG webinar** vycházející ze strategie ESG a závazků přijatých v této oblasti.

Skupina GasNet nebyla v reportovaném období účastníkem žádných soudních řízení týkajících se protisoutěžního jednání či porušení antimonopolních právních předpisů.

	Počet	Povaha
Potvrzené případy korupce v GasNetu	1	Zneužití aktiv společnosti zaměstnancem
Potvrzené případy korupce s pracovníprávními důsledky pro zaměstnance GasNetu	1	Výpověď z pracovního poměru
Potvrzené případy korupce, které vyústily v ukončení nebo neprodloužení smlouvy s dodavatelem	0	
Případy, ve kterých bylo vzneseno obvinění z korupce proti GasNetu nebo jeho zaměstnancům	0	

Řízení rizik

Řízení rizik je klíčovým aspektem udržitelnosti a rozhodujícím faktorem dlouhodobého úspěchu každé organizace. V dnešním světě podnikání čelí společnosti široké škále rizik, od finančních po environmentální a sociální, a musí k jejich řízení zaujmout proaktivní přístup. Řízení rizik je velmi významným tématem, které hraje klíčovou roli ve strategii skupiny GasNet. Je důležité, aby všichni zaměstnanci rozuměli rizikům a opatřením na jejich zmírnění v rámci společnosti. Rovněž by měly být prováděny pravidelné revize a aktualizace katalogu rizik, aby byla zajištěna jeho aktuálnost a relevantnost. Od roku 2021 byl proces identifikace a řízení rizik převeden na nezávislou funkci řízení rizik přímo podřízenou CFO a odpovědnost za rizika byla přenesena na úroveň Board-1.

Odpovědnosti v systému řízení rizik jsou rozděleny podle modelu „**tři linie obrany**“. První linií obrany tvoří útvary a zaměstnanci, s jejichž činností jsou jednotlivá rizika přímo spojena. Druhou linií obrany zahrnují interní systémy kontrol (Řízení rizik, Compliance, Security, BOZP, EMS, ISMS). Specialista Risk Managementu koordinuje systém řízení rizik, shromažďuje a vyhodnocuje informace o jeho fungování a reportuje je vedení a představenstvu společností GasNet a GasNet služby. O stavu a vývoji řízení rizik minimálně 1x ročně předkládá zprávu, která shrnuje zejména výsledky sebehodnocení rizik a kontrolního systému, výskyt událostí rizika ve sledovaném období a informuje o aktuálním nastavení

a fungování systému řízení rizik společnosti. Třetí linie obrany zajišťuje nezávislou kontrolu efektivity a integrity systému řízení rizik napříč celou společností. Tu má na starosti útvar Regulatory, Legal & Internal Audit.

V roce 2022 jsme úspěšně zkompletovali katalog rizik napříč celou společností. Nadále pokračujeme v metodě řízení rizik přístupem „bottom-up“. Ta spočívá v identifikaci a hodnocení rizik na provozní úrovni a následné aktualizaci katalogu rizik, který obsahuje podrobné informace o každém riziku, včetně jeho pravděpodobnosti, potenciálním dopadu a vlastnímu daného rizika. Katalog rizik rovněž obsahuje informace o všech opatřeních, která byla zavedena nebo se plánují zavést ke snížení nebo odstranění identifikovaných rizik. Tento přístup zajišťuje, že jsou rizika identifikována a řešena přímo u zdroje a nespolehá se pouze na procesy řízení rizik shora dolů (přístup „top-down“).

Ze všech vyhodnocených rizik bylo vytvořeno deset kategorií, kam spadají ta rizika, která jsou klasifikována jako nejzávažnější. Těmto oblastem bude v r. 2023 věnována zvýšená pozornost.

Účinné řízení rizik vyžaduje průběžné monitorování a přezkoumávání rizik, kterým organizace čelí. Proto musíme pravidelně vyhodnocovat účinnost svých opatření ke zmírnění rizik a podle potřeby provádět úpravy. V roce 2023 se budeme zaměřovat na činnosti související s akcentem na rozvoj kultury vnímání rizik, snižování rizik s vysokým dopadem, pravidelné zapojení vlastníků rizik, aktualizaci registru rizik a provádění plánů na zmírnění rizik, vč. úzké spolupráce s interním auditem i členy vedení společnosti.

Tři linie obrany

1

Zaměstnanci

(vlastníci rizik)

Zvládání rizik v rámci denní operativy.

2

Interní systémy kontroly

(Risk Management, Compliance, Security, WHS)

Podpora první linie.

Tvorba a implementace strategií, politik a bezpečnostních opatření.

Reportování Management Boardu.

3

Regulatory, Legal & Internal Audit

Regulatory, Legal & Interna
Nezávislá kontrola efektivit
a integrity systému řízení rizik
napříč celou společností.

Kybernetická bezpečnost, ochrana osobních údajů & krizové řízení

Kybernetická, informační a fyzická bezpečnost

Pro zajištění spolehlivosti a bezpečnosti dodávek plynu a naplnění požadavků našich zákazníků je důležitá ochrana naší distribuční sítě a také řídicích informačních systémů. Řízení kybernetické, informační a fyzické bezpečnosti, zajištění souladu s příslušnou legislativou a určení strategického směřování v těchto oblastech je proto pro skupinu GasNet naprosto klíčové. O nastavení řídicího rámce a z něj vyplývajících opatření a činností se stará oddělení **Security**, organizačně zařazené pod útvar ESG & Security.

V souladu s nastavenou strategií jsme v roce 2022 provedli analýzu kybernetických bezpečnostních rizik a usadili systém řízení rizik informační bezpečnosti do korporátního rámce řízení rizik. Soustředili jsme se na zvládání rizik informační bezpečnosti jak pro činnosti řízení distribuční soustavy plynu, tak ve vztahu k činnostem zpracování osobních údajů a dalším aktivitám pro zajištění poskytování našich služeb. Zahájili jsme také první kroky v přípravě pro dosažení a udržení souladu s novou legislativou o zajištění

vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v Evropské unii. V roce 2023 provedeme detailní analýzu dopadů požadavků nové legislativy na naši společnost tak, abychom mohli zahájit konkrétní aktivity k zajištění souladu.

S cílem průběžně zvyšovat úroveň kybernetické bezpečnosti jsme pokračovali v implementaci a modernizaci důležitých bezpečnostních technologií a procesů. Ty nám pomáhají s automatizovaným centrálním řízením přístupových oprávnění v informačních systémech, s účinnou prevencí a minimalizací tzv. útočného povrchu, s včasnou detekcí kybernetických bezpečnostních událostí a zvládáním případných bezpečnostních incidentů. V roce 2023 plánujeme dokončit sjednocení a optimalizaci procesu bezpečnostního monitoringu tak, aby odpovídal aktuálním potřebám skupiny GasNet.

V rámci preventivních opatření klademe velký důraz na průběžné **bezpečnostní testování našich kritických informačních systémů a aplikací**. Testy provádíme jak s pomocí interních nástrojů pro detekci technických zranitelností, tak ve spolupráci s nezávislými specialisty s potřebnou bezpečnostní kvalifikací a praxí v oblasti informačních a elektronických řídicích systémů. V roce 2022 jsme také provedli **interní audit**

zabezpečení kritické informační infrastruktury v plném rozsahu legislativních požadavků. Všechny výsledky testovacích a auditních činností zahrnujeme do plánů zvládání bezpečnostních rizik. Bezpečnost je kontinuálně zahrnuta v zavádění nových IT technologií a dalších změnách, které u nás v rámci naplňování strategie skupiny GasNet probíhají. V úzké spolupráci s Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost proběhne v naší společnosti v roce 2023 komplexní audit kybernetické bezpečnosti v plném rozsahu požadavků vyhlášky o kybernetické bezpečnosti.

Ve vztahu k našim zaměstnancům a jejich aktivnímu zapojení v kybernetické ochraně hraje zásadní roli **budování povědomí a posilování kultury bezpečné práce s digitálními technologiemi**. Náš program rozvoje bezpečnostního povědomí zaměstnanců je tvořen **širokým spektrem rozvojových aktivit**. Využíváme různých formátů a pro předávání informací kombinujeme různé komunikační kanály jako jsou přednášky, on-line vzdělávání, komunikace skrze manažerskou kaskádu nebo speciální informační kampaně. Obsahem vzdělávacích aktivit jsou zejména pravidla základní kybernetické hygieny a povinnosti vyplývající z interních bezpečnostních politik. V průběžné nebo ad-hoc komunikaci jsou zaměstnanci informováni o aktuálních hrozbách nebo nezbytných

bezpečnostních opatřeních. Povinnými tréninky procházejí všichni zaměstnanci pravidelně alespoň jednou za dva roky. Nad rámec povinného vzdělávání mají zaměstnanci k dispozici v rámci osobního rozvoje možnost účastnit se například webinářů s tematikou kybernetické bezpečnosti a ochrany soukromí v kyberprostoru. Naše zaměstnance také několikrát ročně testujeme a edukujeme speciálně připravenými **simulovanými phishingovými kampaněmi**. Oblast posilování kultury kybernetické bezpečnosti je pro nás klíčová z dlouhodobého hlediska, proto se i v roce 2023 zaměříme na vzdělávání našich zaměstnanců a budeme jim přinášet i nadále aktuální témata.

V oblasti fyzické ochrany jsme v roce 2022 dokončili modernizaci centrálního bezpečnostního přístupového a dohledového systému a posílili funkce fyzického dohledu významných prvků kritické infrastruktury (KI). V roce 2023 se zaměříme na posílení technického zabezpečení vybraných objektů, přičemž chceme využít nejmodernější technologie.

V neposlední řadě jsme se věnovali také posilování odolnosti a připravenosti na zvládání mimořádných událostí. Provedli jsme analýzu dopadů pro všechny kritické činnosti podporující naše služby, zrevidovali a doplnili plány obnovy a provedli jejich testování.

Ochrana osobních údajů

Ochrana osobních údajů je další agendou útvaru ESG & Security. V této oblasti se spoléháme na specializovanou funkci **Pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO)**, jehož úkolem je zajištění souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR) a dalšími obecně závaznými právními předpisy upravujícími ochranu osobních údajů prostřednictvím specifikace nezbytných požadavků na jejich ochranu, včetně monitorovacích a kontrolních činností. DPO dále poskytuje poradenství, expertízy a školení v rámci skupiny GasNet.

V průběhu roku 2022 se DPO zaměřoval zejména na **odborná školení** vybraných organizačních útvarů, kontrolně-auditní činnosti vytipovaných interních oblastí či dodavatelů, aktualizaci obligatorních interních analytických či informačních dokumentů souvisejících se zpracováním osobních údajů. Na

začátku roku 2022 jsme identifikovali jeden případ porušení ochrany osobních údajů, o kterém jsme informovali Úřad pro ochranu osobních údajů. Úřad si vyžádal doplňující informace, které jsme ve stanoveném termínu poskytli. V daném roce jsme neobdrželi žádné opodstatněné stížnosti, které by se týkaly obav z porušení soukromí zákazníků.

I v roce 2023 se klíčové aktivity DPO budou týkat především **posilování kultury při práci s daty, zvyšování povědomí zaměstnanců v oblasti ochrany osobních údajů** a odpovědnosti jednotlivce s apelem na kontrolu dodržování nastaveného metodického rámce. Samozřejmostí je poskytování informací a poradenství v oblasti ochrany OÚ příslušným organizačním útvarům na jejich vyžádání a participace DPO na implementačních či změnových záměrech a projektech.

Krizové řízení

Krizovým řízením se v GasNetu zabývá tým **Crisis Management & Documentation** organizačně spadající pod útvar ESG & Security.

Přestože pandemie koronaviru v roce 2022 již spíše doznívala, nepřestávali jsme jí věnovat naši pozornost. Šíření nákazy jsme sledovali jak v ČR, tak i uvnitř naší společnosti. S ohledem na vývoj situace jsme v průběhu roku opětovně zavedli preventivní testování klíčových zaměstnanců na dispečincích a zaměstnanců, kteří se vraceli ze zahraničí. Celkem bylo provedeno přes 15 tis. samotestů, které jsme zaměstnancům poskytli. Věříme, že jsme tímto přístupem významně přispěli k naplnění jednoho ze strategických cílů GasNetu pro rok 2022, kterým bylo úspěšné zvládnutí covidové situace bez narušení chodu společnosti.

GasNet je součástí kritické infrastruktury (KI) ČR.

Je klíčový pro chod české společnosti a ekonomiky. Toto postavení klade vysoké nároky na zajištění bezpečných a spolehlivých dodávek plynu zákazníkům a také z něj vyplývají konkrétní zákonné požadavky. Jedná se o zpracování Plánu krizové připravenosti subjektu KI a podstoupení kontroly ze strany Ministerstva průmyslu a obchodu. Oběma aktivitami jsme ve skupině GasNet prošli v roce 2022. Kontrola byla zaměřená na Plán krizové připravenosti subjektu

KI a jeho soulad s krizovým zákonem a metodikou vydanou Ministerstvem vnitra. Druhá část kontroly se týkala fyzické ochrany prvků KI a proběhla přímo na vybrané předávací regulační stanici. **Ministerstvo průmyslu neshledalo žádné nedostatky a kontrolu celkově zhodnotilo pozitivně. Na úspěšnou spolupráci chceme navázat i v dalších letech.**

V roce 2022 se tým krizového řízení také věnoval aktualizaci procesů krizového řízení a související interní dokumentace a přípravě a realizaci **cvičení pro krizový štáb**. Tématem cvičení, které se uskutečnilo koncem roku, byl výpadek elektrické energie velkého rozsahu – takzvaný **blackout**. Účastníci měli šanci si na simulovaném scénáři natrénovat reakci na rozsáhlou krizovou situaci, kterou blackout bezesporu je. Cílem bylo také ověřit správnost a smysluplnost stávajících postupů krizového řízení, zvýšit povědomí o aktivitách krizového řízení a nastavit pravidelnost v organizaci cvičení a školení. Výsledkem cvičení je zpráva, která identifikuje 9 oblastí, ve kterých máme nedostatky. Od hromadné komunikace se zaměstnanci, přes plánování obnovy IT systémů až po edukaci krizového štábu. Ke všem zjištěním jsme navrhli odpovídající opatření, která budeme v průběhu roku 2023 implementovat. Úspěšnost zavedených opatření si následně ověříme během plánovaného školení a poté i dalším cvičením krizového štábu.

Stabilita obchodního modelu

Rok 2022 byl z celoevropského pohledu pro plynárenství rokem přelomovým. Válka na Ukrajině a s ní související výkyvy v cenách plynu a jeho dodávek z Ruské federace prověřil připravenost nejen všech účastníků trhu s plynem ale i jednotlivých vlád a orgánů Evropské unie. Pomocí realizace energetických úspor a diverzifikace zdrojů dodávek plynu především směrem k LNG a plynu z Norska se velice rychle podařilo situaci stabilizovat, což vedlo k **udržení důvěry stakeholderů v sektor plynárenství**. Díky provedeným opatřením došlo k ustálení ceny plynu na evropském trhu. Konkurenceschopná cena plynu a stabilita jeho dodávek je přitom základním předpokladem pro udržení podílu plynu v evropském energetickém mixu.

Situace v ČR se nijak významně nelišila od ostatních střeoevropských států, kdy se před vypuknutím

válečného konfliktu podíl dodávek plynu z Ruské federace blížil 100 %. Tento podíl se v průběhu roku 2022 podařilo snížit až k 5 %. Za velmi významný krok k zajištění bezpečnosti dodávek lze považovat legislativní úpravy posilující využití podzemních zásobníků plynu a odebrání skladovacích kapacit subjektům, které skladovací kapacity držely, ale efektivně nevyužívaly. Dalším úspěchem plynárenského sektoru s pozitivním efektem na posílení důvěry bylo zajištění kapacity v LNG terminálu v nizozemském Eemshavenu.

Objemu distribuovaného plynu za rok 2022 poklesl na 64,6 TWh, což je o 8 % pod dlouhodobým průměrem 70,4 TWh. Relativní snížení spotřeby bylo v segmentu velkooběratelů a domácností obdobné. Pozitivní skutečností je fakt, že snížení objemu distribuovaného plynu bylo způsobeno zejména vysokou maloobchodní

cenou a okamžitými úsporami realizovanými především z ekonomických pohnutek a z důvodu nadprůměrně teplého počasí v roce 2022, nikoliv kvůli nutnosti omezovat zákazníkům dodávky plynu z důvodu jeho nedostatku.

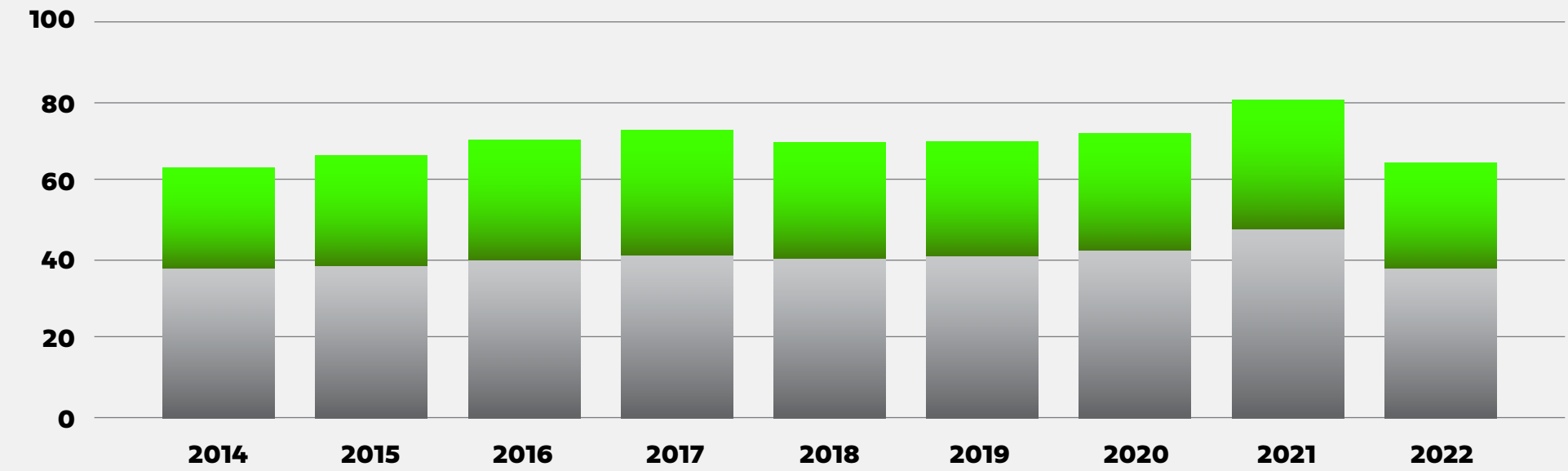
Přestože ceny plynu dosahovaly v uplynulém roce rekordních hodnot, stále byly násobně nižší než ceny elektrické energie. Plně se také ukázala nenahraditelnost plynu v průmyslu, zejména ve výrobě využívající vysokoteplotní procesy. Zároveň i přes veškeré turbulence roku 2022 platí, že je plyn v kontextu České republiky jedinou alternativou pro dekarbonizaci a transformaci tuzemského teplotnictví ve velkém měřítku. Tyto konkurenční výhody plynu posilují jeho již tak významnou pozici v energetickém mixu ČR i v budoucnosti.

Události roku 2022 akcelerovaly kroky směrem k **dekarbonizaci plynárenství** a přechodu na zelené plyny, zejména vodík a biometan. Skupina GasNet si je vědoma této příležitosti a je průkopníkem projektů zaměřených na tuto oblast. Významný potenciál vodíku spatřujeme také v jeho možném využití jako úložiště přebytečné elektrické energie vyrobené z obnovitelných zdrojů, především FVE a větrných elektráren. Transformace plynárenství směrem k zeleným plynům již není pouze teorie. V současnosti jsou realizovány konkrétní projekty, které umožní transformaci s využitím stávající plynárenské infrastruktury, včetně distribuční soustavy provozované skupinou GasNet, nastartovat v plném rozsahu.

1.1
1.2
1.3
1.4
1.5
2.1
2.2
2.3
2.4

Celkový objem distribuovaného zemního plynu [TWh]

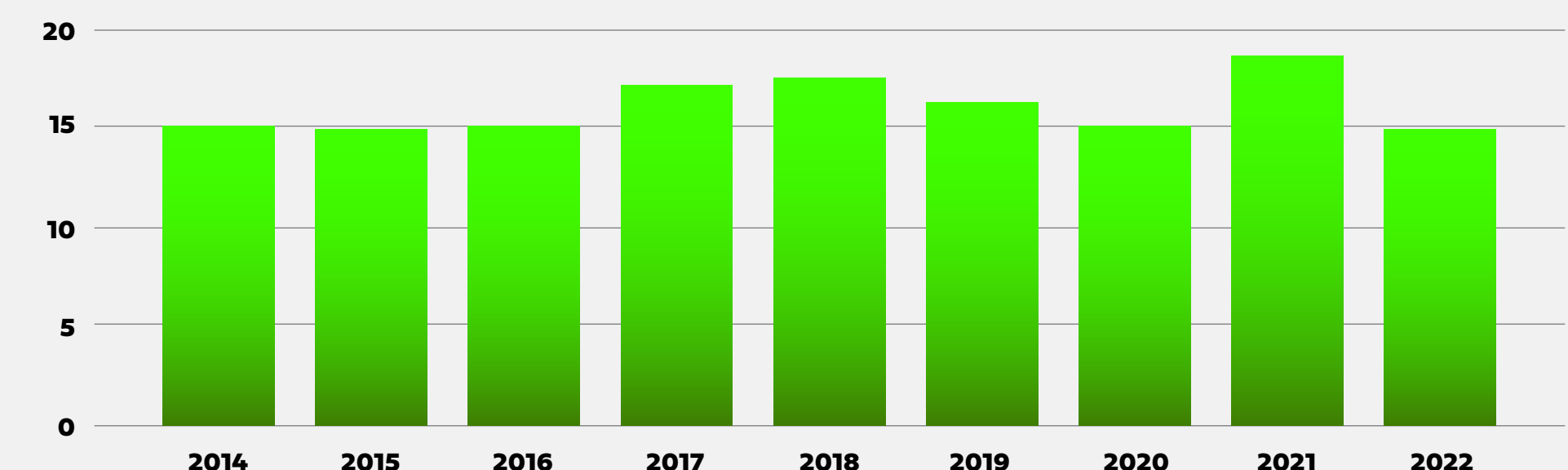
—



- Malí odběratelé a domácnosti
- Velcí a střední odběratelé

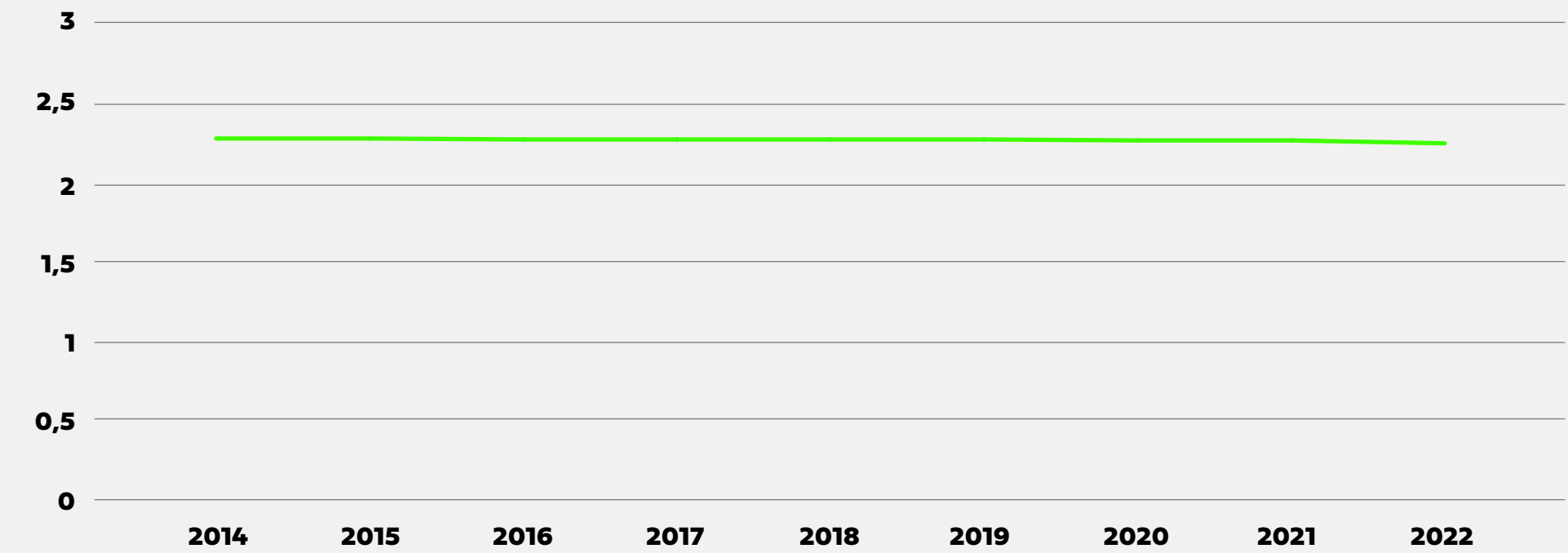
Maximální denní objem distribuovaného zemního plynu u velkých a středních odběratelů [mil. m³]

—



Celkový počet odběrných míst [v mil.]

—



Udržitelný dodavatelský řetězec

Nákupní proces a principy chování při spolupráci s dodavateli

GasNet nakupuje celou řadu materiálů a služeb potřebných k zabezpečení provozní činnosti i podpůrných funkcí.

Klíčové komodity jsou dodávány pro provoz a údržbu sítě, výstavbu, rekonstrukce, provoz a údržbu plynárenských zařízení, a také zahrnují technologie pro měření dodaného plynu.

Do zboží a služeb pro **podpůrné** činnosti spadá provoz a údržba budov a vozidel, ICT technika a služby, poradenství, HR služby a marketing.

Naše portfolio se skládá zejména z **lokálních, středně velkých dodavatelů** (95 %) operujících v České republice, na které vynakládáme 97,1 % z celkových nákupních výdajů.

Pro zajištění udržitelnosti **sledujeme dopady**, které náš dodavatelský řetězec generuje a stanovujeme opatření, která nám je pomáhají řídit a zmírňovat.

Hlavní oblasti environmentálních dopadů v našem dodavatelském řetězci se vztahují ke stavebním činnostem (emisní a energetická stopa z výroby stavebních materiálů a využívání recyklátů), k přepravě (typ paliva a emisní stopa) a k nakládání se zdroji a odpady (výběr ekonomicko-environmentálně vhodných řešení, zavádění principů cirkulární ekonomiky).

Díky vysokému počtu lokálních dodavatelů nejsou v řetězci negativní společenské dopady tolik materiální, protože legislativa ČR dbá na dodržování veškerých lidských, pracovních i obchodních práv. Významné je v této oblasti dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které máme u 100 % dodavatelů kryté smluvně. Pokud je vztah k partnerovi jiný než smluvní, musí být dodrženy obchodní podmínky specifikované ve standardní objednávce. Více se můžete dozvědět v kapitole Bezpečnost smluvních partnerů (str. 27).

Naším cílem při řízení dodavatelského řetězce je **transparentní nákupní proces** – od výběru dodavatelů a výběrových řízení s danými pravidly po následné řízení a udržování smluvních vztahů.

V GasNetu máme soubor jasných zásad, jak provádět naše obchodní aktivity. Pro naše zaměstnance je stanovuje **Kodex chování**, který platí pro obě společnosti skupiny GasNet a mimo jiné popisuje etické chování vůči smluvním partnerům. Pokud by se dodavatel skupiny GasNet setkal s porušením Kodexu chování, nebo zaznamenal neetické nebo protiprávní jednání, má možnost zaslat anonymní oznámení pomocí Zelené linky, kterou provozuje nezávislá advokátní kancelář.

K 1. červnu 2022 jsme aktualizovali **Kodex chování pro dodavatele**, který je základem pro všechny naše obchodní vztahy. Kodex byl rovněž zařazen do Všeobecných obchodních podmínek (VOP) a jeho akceptace je povinná pro všechny dodavatele, kde jsou VOP použity. Kodex udává jasné zásady spolupráce, při které ctíme etické a morální principy na prvním místě. Ve skupině GasNet se řídíme aktuálně platnými právními předpisy a prosazujeme principy udržitelnosti.

	Počet dodavatelů	Zastoupení v portfoliu (%)	Zastoupení ve fakturaci (%)
Lokální dodavatelé (ČR)	1 052	94,77	97,11
Zahraniční dodavatelé	58	5,23	2,89

Dodavatelé mají povinnost dodržovat právní předpisy a závazné technické normy, respektovat lidská a pracovní práva, vyhýbat se korupci a střetům zájmů, chránit data a osobní údaje. S ohledem na životní prostředí musí eliminovat rizika a snižovat negativní dopad jejich působení a zavést vhodné systémy vedoucí k šetrnému využívání přírodních zdrojů a snížení emisí skleníkových plynů.

Pravidla stanovená Kodexem se vztahují na zaměstnance dodavatelů a na smluvní partnery, kteří pomáhají dodavatelům plnit závazky vůči skupině GasNet. Naše společnost má v rámci smluvní dokumentace ustanovené právo monitorovat a ověřovat soulad dodavatele s pravidly Kodexu.

Společnost je oprávněna od smluvního vztahu odstoupit v případech, kdy bude zaměstnanec dodavatele v době trvání obchodního vztahu pravomocně odsouzen za spáchání trestného činu. Ve sledovaném období se žádný takový případ neudál. Historicky spolupracujeme s jediným dodavatelem na základě specifického smluvního vztahu se zvýšeným dohledem.

V roce 2022 jsme realizovali aktivity a iniciativy, díky kterým jsme se od minulého roku opět posunuli v šetrném přístupu ke zdrojům a nakládání s nimi.

Ve spolupráci s oddělením PR a komunikace jsme upravili katalog reklamních předmětů. Klademe důraz na to, aby produkty splňovaly naše udržitelné požadavky – produkty pocházejí od lokálních výrobců nebo prošly již jedním životním cyklem. Na udržitelnost dbáme i při pořádání firemních akcí, kdy po

dodavatelích eventů požadujeme, aby naše akce měla co nejmenší environmentální dopad (bezodpadová řešení, lokální suroviny atp.).

Apelujeme na snižování environmentálního dopadu při služebních cestách, podporujeme hromadnou dopravu, ať už skrze veřejnou dopravu nebo alespoň využitím spolujízd. S dodavateli a obchodními partnery pořádáme více schůzek v online prostředí, abychom snižovali počty potřebných cest na obou stranách. V příštích letech se zaměříme na optimalizaci sběru dat o našich vlastních služebních cestách, abychom mohli dopad lépe sledovat a řídit.

Sudy od odorantu plynu, které tvořily doposud významnou část odpadu, jsme nahradili vratnými sudy, i přestože je toto řešení finančně nákladnější. Díky sníženým nákladům na odpadové hospodářství se nám však tyto zvýšené výdaje na vratné sudy v dlouhodobém horizontu vykompenzují. Environmentální dopad je detailněji popsán v kapitole Odpadové hospodářství (str. 61).

Dále jsme se zaměřili na snižování potřeby tisku. Od listopadu 2021 máme na tiskárnách centrálně nastavený černobílý a oboustranný tisk. Zoptimalizovali jsme oběh interních dokumentů, konkrétně tiskopisů – vybrané formuláře jsme zrušili, významná část byla plně digitalizována, čímž jsme uspořili 16 000 listů papíru. V digitalizaci plánujeme pokračovat i v budoucnu a aplikovat jí v rámci dalších procesů. Plánujeme upravit Document management system a digitalizovat interní oběh dokumentů, čímž omezíme potřebu využívat poštovní služby.

Screening a tvorba výpočetního modelu pro Scope 3

V roce 2022 jsme započali proces tvorby metodiky pro výpočet Scope 3 emisí skleníkových plynů (GHG). Ve spolupráci s konzultační společností jsme zmapovali dodavatelský řetězec a začali tvořit výpočetní model pro kategorie emisí spadajících do Scope 3.

Prvotní „screening“ obnášel analýzu našich nejvýznamnějších dodavatelů a druhů jimi dodávaných komodit, abychom mohli určit emisní kategorie pro náš model. Ve výsledku se u dodavatelů zaměřujeme na kategorie dle GHG protokolu (protokol o skleníkových plynech): Nákup zboží a služeb, Upstream přeprava a distribuce a Nakládání s odpady předanými třetí straně. Kategorie Služební cesty a Dojíždění zaměstnanců do práce se týkají činnosti GasNet interně. Dokončení výpočtu je plánované na začátek roku 2023. Příští rok bychom měli být schopni reportovat naše první výpočty Scope 3 uhlíkové stopy skupiny GasNet.

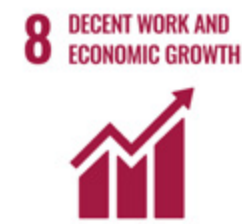
S našimi dodavateli rozvíjíme dialog

Oboustranný dialog s našimi obchodními partnery a dodavateli je nutný pro zavádění udržitelnosti do našeho dodavatelského řetězce. Abychom mohli přistoupit ke stanovení cílů a k zavádění opatření, je nejprve nezbytné nastavit měření environmentální stopy dodavatelského řetězce a sběr dat. V prvním kroku je pro nás klíčové si zajistit sběr dat od našich dodavatelů. Chceme znát jejich přístup k řízení oblastí udržitelnosti, ale i konkrétní dopady jejich dodávek. V procesu poskytování dat chceme být našim smluvním partnerům k ruce a spíše než klást podmínky, je chceme skrze vlastní zkušenosti inspirovat a edukovat. V roce 2023 se uskuteční společné setkání, na kterém téma ESG prvně pro dodavatele otevřeme.

Dalším cílem pro rok 2023 je zaměřit se na revizi kritérií výběrových řízení. Cílem je zahrnout environmentální a společenská kritéria již do výběru dodavatelů, proto pro příští rok vybereme několik pilotních výběrových řízení, ve kterých zkusíme nová kritéria uplatnit. Jsme si vědomi, že je to pro budoucnost obchodních vztahů významná změna, proto nové požadavky budou prozatím ve výběru dodavatele zvýhodňující, ale ne závazná.

Shrnutí Cílů udržitelného rozvoje OSN

Etické a odpovědné chování je základem našich hodnot. Naše systémy řízení napomáhají rozvoji udržitelného podnikání a přispíváme jimi k naplňování Cílů udržitelného rozvoje v oblasti udržitelného ekonomického růstu, etického chování a partnerství na podporu udržitelnosti.



Cíl 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny



Cíl 16: Podporovat mírové a inkluzivní společnosti pro udržitelný rozvoj, zajistit všem přístup ke spravedlnosti a vytvořit efektivní, odpovědné a inkluzivní instituce na všech úrovních



Cíl 17: Oživit globální partnerství pro udržitelný rozvoj a posílit prostředky pro jeho uplatňování

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Náš příspěvek k vybraným Cílům udržitelného rozvoje OSN

Řízení naší společnosti a provozních činností přizpůsobujeme snaze oddělit ekonomický růst od zhoršování dopadů na životní prostředí a na společnost kolem nás. Zajišťujeme dlouhodobou udržitelnost našeho obchodního modelu. Tyto dva aspekty propojujeme skrze odpovědné vedení. Respektujeme společenskou odpovědnost našeho podnikání, aktivně řídíme dopady našich činností interně i externě. Spustili jsme aktivity na řízení udržitelnosti v našem dodavatelském řetězci.

Řídíme naše aktivity tak, aby byly v souladu s etickými principy podnikání a platnou legislativou. Uznáváme a v praxi realizujeme principy v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci a úplatkářství. Pravidla etického chování upravujeme v Závazku skupiny GasNet v oblasti compliance, Kodexu chování pro zaměstnance a orgány skupiny GasNet a nově i Kodexu chování pro dodavatele a očekáváme jejich dodržování všemi zaměstnanci i našimi partnery a dodavateli. Jsme odpovědní, efektivní a transparentní.

Pečujeme o naše strategická partnerství, která nám pomáhají v efektivním naplňování našich cílů. Navazujeme, budujeme a udržujeme strategická partnerství s českými i mezinárodními subjekty a institucemi napříč obory. Aktivně komunikujeme a spolupracujeme s veřejným sektorem, vedeme aktivní dialog se státními a regulačními orgány. Známe své zainteresované strany, komunikujeme s nimi a jsme vůči nim transparentní.



Seznam zkratek

ACP	Allianz Capital Partners	DPO	Pověřenec pro ochranu osobních údajů (Data Protection Officer)	KŠ	Krizový štáb
ADR	Evropská dohoda o mezinárodní silniční přepravě nebezpečných věcí	DSO	Provozovatel distribuční soustavy (Distribution System Operator)	LNG	Zkapalněný zemní plyn
BCI	British Columbia Investment Management Corporation	ECR	Energetické centrum recyklace	LTI	Úrazy s následkem pracovní neschopnosti
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	EFG	Energy Financial Group	LTIF	Koeficient úrazové četnosti
CDO	Chief Digital Officer	EMS	Systémy environmentálního managementu	MAM	Macquarie Asset Management
CFO	Chief Financial Officer	ERICPD	Hierarchie hodnocení rizik v oblasti BOZP (Eliminate, Reduce, Isolate, Control, Personal Protective Equipment, Discipline)	MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky
ČPS	Český plynárenský svaz	ERÚ	Energetický regulační úřad	NOSACQ 50	Nordic Occupational Safety Climate Questionnaire
CGH	Czech Grid Holding	ESG	Environmental, Social a Governance	NO_x	Oxidy dusíku
CGN	Czech Gas Networks	EU	Evropská unie	OHSAS	Certifikace pro systém managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (Occupational Health and Safety Assessment Specification)
CGNI	Czech Gas Networks Investments	GDPR	Obecné nařízení o ochraně osobních údajů	OOPP	Osobní ochranné pracovní prostředky
CMT	Tým krizového řízení (Crisis Management Team)	GRESB	Global Real Estate Sustainability Benchmark	OSN	Organizace spojených národů
CNG	Stlačený zemní plyn	GWh	Gigawatthodiny	OZE	Obnovitelný zdroj energie
CO	Oxid uhelnatý	HR	Lidské zdroje	PDCA	Metodika Plánuj, Udělej, Zkontroluj, Jednej
CO₂	Oxid uhličitý	HSE	Health and Safety Executive (vedoucí pracovník BOZP)	PE	Polyethylenový
COO	Chief Operations Officer	IGU	Mezinárodní plynárenská unie	PO	Požární ochrana
COP21	Konference OSN o změně klimatu 2015 v Paříži	IPCC	Mezivládní panel pro změnu klimatu	SDG	Cíle udržitelného rozvoje OSN
COVID-19	Koronavirové onemocnění 2019	ISMS	Systém řízení bezpečnosti informací	SFŽP	Státní fond životního prostředí České republiky
CSO	Chief Services Officer	ISO	Mezinárodní organizace pro standardizaci	SO_x	Oxidy síry
D&I	Diverzita a inkluze	KPI	Klíčový ukazatel výkonnosti	TZ	Technologické ztráty
DA	Digitální ambasador	KRI	Klíčový ukazatel rizik	TPG	Technická pravidla pro plyn
DofE	Mezinárodní cena vévody z Edinburghu			TWh	Terawatthodiny
				ŽP	Životní prostředí

Zdrojové tabulky 2.1

ÚRAZY A NEHODY	JEDNOTKY	2019	2020	2021	2022
KOEFICIENT ÚRAZOVOSTI (LTIF) – ZAMĚSTNANCI GASNET	počet úrazů/1 mil. odpracovaných hodin	3,15	1,90	0,77	1,08
ÚRAZY S NÁSLEDKEM PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI (LTI) – ZAMĚSTNANCI GASNET	počet	13	8	4	4
SMRTELNÉ ÚRAZY – ZAMĚSTNANCI GASNET	počet	0	0	0	0
POČET DOPRAVNÍCH NEHOD ZAMĚSTNANCŮ GASNET	počet nehod/100 tis. km	0,67	0,66	0,48	0,44
KOEFICIENT ÚRAZOVOSTI (LTIF) – DODAVATELÉ	počet úrazů/1 mil. odpracovaných hodin	2,52	0,60	0	0,64
ÚRAZY S NÁSLEDKEM PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI (LTI) – DODAVATELÉ	počet	4	1	0	1
SMRTELNÉ ÚRAZY – DODAVATELÉ	počet	0	1	0	0
BEZPEČNOST DISTRIBUČNÍ SÍTĚ	JEDNOTKY	2019	2020	2021	2022
ODSTÁVKY V DŮSLEDKU SELHÁNÍ PZ ČI PRACOVNÍKA GASNET	počet	12	11	5	2
POČET NARUŠENÍ NAŠÍ SÍTĚ ČINNOSTÍ TŘETÍCH STRAN	počet	519	537	585	502
POČET ÚSPĚŠNĚ VYŘEŠENÝCH TELEFONICKÝCH HLÁŠENÍ OD EXTERNÍCH SUBJEKTŮ	počet	30 773	33 237	38 761	33 520

Zdrojové tabulky 2.2

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÉ EMISE (SCOPE 1 + 2) - LOCATION-BASED	tCO ₂ e	206 435	203 452	183 795
CELKOVÉ EMISE (SCOPE 1 + 2) - MARKET-BASED	tCO ₂ e	206 435	196 479	177 167
SCOPE 1	tCO ₂ e	198 820	195 265	176 102
SCOPE 2 - LOCATION-BASED	tCO ₂ e	7 616	8 186	7 693
SCOPE 2 - MARKET-BASED	tCO ₂ e	7 616	1 214	1 066
INTENZITA LOCATION-BASED EMISNÍ STOPY NA DÉLKU PROVOZOVANÉ SÍTĚ ¹	tCO ₂ e/km	3,17	3,13	2,83
INTENZITA MARKET-BASED EMISNÍ STOPY NA DÉLKU PROVOZOVANÉ SÍTĚ ²	tCO ₂ e/km	3,17	3,02	2,72
SPOTŘEBA ENERGIÍ	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIÍ	MWh	89 560	101 550	88 402
	GJ	322 415	365 579	318 249
OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE	MWh	0	15 267	11 672
	%	0%	15%	13%
NEOBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE	MWh	89 560	86 283	76 730

EMISE METANU	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÉ TECHNOLOGICKÉ ZTRÁTY	m ³	611 571	493 963	496 467
CIZÍ TECHNOLOGICKÉ ZTRÁTY PLYNU	m ³	295 879	296 328	244 232
VLASTNÍ TECHNOLOGICKÉ ZTRÁTY PLYNU	m ³	316 315	197 635	252 235
FUGITIVNÍ ÚNIKY ZEMNÍHO PLYNU	m ³	8 670 111	8 479 604	7 680 385
	počet	5 404	4 599	3 248
PODZEMNÍ ÚNIKY	m ³	8 361 919	8 219 409	7 500 197
	počet	1 310	1 270	1 167
NADZEMNÍ ÚNIKY	m ³	257 152	210 511	130 160
	počet	4 094	3 329	2 081
PERMEABILITA	m ³	51 040	49 684	50 028

¹ Emisní stopa zahrnuje celkové emise (Scope 1 + 2) – location-based. | ² Emisní stopa zahrnuje celkové emise (Scope 1 + 2) – market-based.

Zdrojové tabulky 2.2

SPOTŘEBA ELEKTRICKÉ ENERGIE	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÁ SPOTŘEBA ELEKTRINY	MWh	7 541	9 332	8 692
OBNOVITELNÉ ZDROJE ¹	MWh	0	8 107	7 707
NEOBNOVITELNÉ ZDROJE	MWh	7 541	1 225	985
PROVOZ REGULAČNÍCH STANIC	MWh	5 630	6 997	6 314
PROVOZ LNG STANIC	MWh	4	43	76
VLASTNÍ ADMINISTRATIVNÍ BUDOVOY	MWh	1 159	1 067	1 317
EXTERNÍ ADMINISTRATIVNÍ BUDOVOY	MWh	748	1 225	985
PROVOZNÍ SPOTŘEBA ELEKTRINY NA DISTRIBUOVANOU JEDNOTKU ZEMNÍHO PLYNU ²	MWh/TWh	78	87	97
ADMINISTRATIVNÍ SPOTŘEBA ELEKTRINY NA OBSAZENOU PLOCHU BUDOV ³	MWh/m ²	-	0,03	0,03
VYROBENÁ ELEKTRINA Z KOGENERACE	MWh	3 141	5 333	5 100
PRODANÁ ELEKTRINA	MWh	3 078	5 229	4 987
SPOTŘEBA TEPLA A CHLADU	JEDNOTKY	2020	2021	2022
TEPLO	MWh	0	603	784
CHLAD	MWh	0	107	179

SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÁ SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU	m ³	6 209 098	7 367 817	5 811 862
	MWh	65 506	77 730	61 315
	GJ	235 822	279 830	220 735
PŘEDEHŘEV PLYNU NA REGULAČNÍCH STANICÍCH	m ³	4 649 126	5 280 868	4 039 331
	MWh	48 977	55 564	42 615
PROVOZ KOGENERAČNÍCH JEDNOTEK	m ³	576 366	1 060 206	1 036 422
	MWh	6 152	11 334	10 934
VLASTNÍ ADMINISTRATIVNÍ BUDOVOY	m ³	563 705	636 686	531 870
	MWh	5 947	6 717	5 611
EXTERNÍ ADMINISTRATIVNÍ BUDOVOY	m ³	419 900	390 057	204 239
	MWh	4 430	4 115	2 155
PROVOZNÍ SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU NA DISTRIBUOVANOU JEDNOTKU ZEMNÍHO PLYNU ¹	MWh/TWh	765	831	824
ADMINISTRATIVNÍ SPOTŘEBA ZEMNÍHO PLYNU NA OBSAZENOU PLOCHU BUDOV ²	MWh/m ²	-	0,12	0,09
KUMULATIVNÍ POČET PROVEDENÝCH VÝMĚN PLYNOVÝCH KOTLŮ	počet	819	942	1 058

¹ Spotřeba elektřiny z obnovitelných zdrojů je pokryta zelenými certifikáty se zárukou původu. | ² Provozní spotřeba elektřiny zahrnuje provoz regulačních a LNG stanic. | ³ Administrativní spotřeba elektřiny zahrnuje vlastní i externí administrativní budovy. V roce 2020 proběhl převod majetku po oddělení GasNetu od skupiny Innogy a tudíž není k dispozici přesná hodnota obsazenosti.

Zdrojové tabulky 2.2

SPOTŘEBA PALIV VOZOVÝM PARKEM	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CELKOVÁ SPOTŘEBA PALIV	MWh	19 592	19 161	19 291
	GJ	70 531	68 979	69 448
CNG	tis. m ³	638	0	349
	GJ	24 249	0	13 263
BIOCNG ¹	tis. m ³	0	685	376
	GJ	0	26 031	14 276
DIESEL	m ³	838	842	834
	GJ	32 350	32 495	32 186
BENZÍN	m ³	407	306	284
	GJ	13 932	10 454	9 721
SPOTŘEBA PALIV NA JEDNOTKU NAJETÉ VZDÁLENOSTI	GJ/mil. km	2 957	2 898	2 848

ZNEČIŠTĚNÍ OVZDUŠÍ	JEDNOTKY	2020	2021	2022
CO	t	1,10	2,74	2,78
NO _x	t	2,73	2,83	2,36
ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ	JEDNOTKY	2020	2021	2022
SPOTŘEBA PALIV NA JEDNOTKU NAJETÉ VZDÁLENOSTI	t	27	33	30
SPOTŘEBA PALIV NA JEDNOTKU NAJETÉ VZDÁLENOSTI	t	163	230	252

¹ Spotřeba BioCNG je pokryta certifikáty se zárukou původu.

Zdrojové tabulky 2.3

KATEGORIE	JEDNOTKY	2020		2021		2022	
		MUŽI	ŽENY	MUŽI	ŽENY	MUŽI	ŽENY
POČET LIDÍ (HC) ¹	Celkem	2 380		2 409		2 292	
	Dle pohlaví	1 800	580	1 787	622	1 692	600
PLNÝ ÚVAZEK (HC)	Celkem	2 361		2 392		2 275	
	Dle pohlaví	1 794	567	1 781	611	1 690	585
ČÁSTEČNÝ ÚVAZEK (HC)	Celkem	19		17		17	
	Dle pohlaví	6	13	6	11	2	15
DOČASNÝ ÚVAZEK (HC)	Celkem	110		117		117	
	Dle pohlaví	57	53	58	59	63	54
POČET ZAMĚSTNANCŮ V PŘEPOČTU NA FTE ²	Celkem	2 370		2 401		2 285	
	Dle pohlaví	1 796	575	1 783	618	1 691	595
SENIORNÍ MANAGEMENT (FTE) ^{2,3}	Celkem	47		48		48	
	Dle pohlaví	37	10	39	9	39	9
STŘEDNÍ MANAGEMENT (FTE) ³	Celkem	224,9		221,9		201	
	Dle pohlaví	202,9	22	195,9	26	178	23
OSTATNÍ (FTE)	Celkem	2 099		2 131,4		2 036,5	
	Dle pohlaví	1 556,3	542,7	1 548,3	583,1	1 473,9	562,6

¹ HC (Head count) – Počet lidí. | ² FTE (Full Time equivalent) – Počet plných úvazků.

³ Seniorní management tvoří Management Board (MMB a vrcholoví manažeři reportující členům MMB (úroveň B-1). Střední management tvoří manažeři a vedoucí týmů reportující manažerům B-1.

Zdrojové tabulky 2.4

CELKOVÝ OBJEM DISTRIBUOVANÉHO ZEMNÍHO PLYNU		JEDNOTKY	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VOSO	TWh	37,8	38,4	39,8	41,0	40,3	40,8	42,4	47,6	37,7	
MODOM	TWh	25,6	28,1	30,6	31,9	29,4	29,2	29,7	33,0	27	
CELKEM	TWh	63,4	66,5	70,5	73,0	69,8	70,1	72,1	80,5	64,6	
POČET ODBĚRNÝCH MÍST		JEDNOTKY	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VOSO	počet	6 254	6 140	6 093	6 112	5 958	5 963	5 973	5 958	5 785	
MODOM	počet	2 302 651	2 297 540	2 295 315	2 293 290	2 291 909	2 290 130	2 286 117	2 282 511	2 245 636	
CELKEM	počet	2 308 905	2 303 680	2 301 408	2 299 402	2 297 867	2 296 093	2 292 090	2 288 469	2 251 421	
MAXIMÁLNÍ DENNÍ OBJEM DISTRIBUOVANÉHO ZEMNÍHO PLYNU		JEDNOTKY	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
VOSO	tis. m ³	15 123	14 955	15 128	17 178	17 552	16 313	15 134	18 660	14 947	

GRI Index

GasNet Group has reported the information cited in this GRI content index for the period 1. 1. - 31. 12. 2022 with reference to the GRI Standards. For this report GRI 1: Foundation 2021 was used.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021	2-1 Organizational details	7-8	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	6, 8	
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	6	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	7-9	
	2-7 Employees	68	
	2-9 Governance structure and composition	96-99	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	98	
	2-11 Chair of the highest governance body	97	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	99	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	99	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	99	
	2-15 Conflicts of interest	101	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	100	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	99	
	2-19 Remuneration policies	78	
	2-20 Process to determine remuneration	78, 99	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	5	
	2-23 Policy commitments	101	
	2-24 Embedding policy commitments	67, 94, 99	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	94, 101	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	101, 108	
	2-27 Compliance with laws and regulations	37, 94	
	2-28 Membership associations	17	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	16	
	2-30 Collective bargaining agreements	67	
	GRI 202: Market Presence 2016	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	70
	GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	108
	GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	102
		205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	102
	GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	102

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	47, 48, 113 -115
	302-3 Energy intensity	114
	302-4 Reduction of energy consumption	50
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	63
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	39, 113
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	39, 113
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	39
	305-4 GHG emissions intensity	113
	305-5 Reduction of GHG emissions	42
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	61
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	61, 115
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	61-62
	306-2 Management of significant waste-related impacts	61
	306-3 Waste generated	115
	306-4 Waste diverted from disposal	61
	306-5 Waste directed to disposal	61-62
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	109
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	108-109
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	70-71
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	71
	401-3 Parental leave	71
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	71
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	21
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	22, 26
	403-3 Occupational health services	31-32
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	23
	403-5 Worker training on occupational health and safety	24, 25, 29
	403-6 Promotion of worker health	31
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	29-30
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	21

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	403-9 Work-related injuries	24, 27
	403-10 Work-related ill health	24
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	73
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	74
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	78
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	68, 99
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	90-91
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	108
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	108
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	22
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	105

Bezpečnost Spolehlivost Respekt

