

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ



podle zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES.

V tomto dokumentu bychom Vás rádi informovali o zásadách a postupech při zpracování Vašich osobních údajů a o Vašich právech, a to v souladu s ustanoveními zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**“), Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „**Nařízení**“), a zákona č. 480/2004 Sb., o některých službách informační společnosti, ve znění pozdějších předpisů.

Tyto informace o zpracování osobních údajů upravují zpracování osobních údajů Vás jako uchazeče o zaměstnání, osoby oprávněné jednat za uchazeče o zaměstnání nebo jiné osoby, a to v případě, že se Vaše údaje dozvíme přímo od Vás nebo nám je poskytne někdo jiný.

Společnosti GasNet, s.r.o., Klíšská 940/96, Klíše, 400 01 Ústí nad Labem, **IČO: 27295567**, zapsána v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ústí nad Labem, sp. zn. C 23083 (dále též „**GN**“) a **GasNet Služby, s.r.o.**, Plynárenská 499/1, Zábřovice, 602 00 Brno, **IČO: 27935311**, zapsána v obchodním rejstříku Krajského soudu v Brně, sp. zn. C 57165 (dále též „**GNS**“), **jsou** ve smyslu ustanovení článku 26 Nařízení **společní správci osobních údajů** Subjektu údajů (**uchazeče o zaměstnání**) ve vztahu k HR agendě, **kdy tímto dokumentem plní povinnost** ve smyslu ustanovení článku 13 a 14 Nařízení, a to **poskytnout transparentní způsobem Subjektu údajů informace o zpracování osobních údajů**.

Za účelem transparentní komunikace vůči Subjektu údajů je nutno konstatovat, že GN zpracovává osobní údaje Subjektů údajů (uchazečů o zaměstnání) GN i GNS, kdy se jedná o postavení dvou společných správců definujících společně účel a prostředky zpracování osobních údajů.

Tyto informace o zpracování osobních údajů mají informativní a právně normativní charakter, nejsou součástí pracovní ani jiné smlouvy.

1. POJMY

Subjekt údajů: (dále též „**uchazeč o zaměstnání**“): Fyzická osoba, k níž se osobní údaje vztahují, která proaktivně projevila zájem o zveřejněnou pracovní pozici v některé ze společností GN nebo GNS nebo se kterou se uzavírá pracovněprávní vztah, případně třetí osoba, uvedená uchazečem o zaměstnání.

Osobní údaj: Veškeré informace o identifikovaném nebo identifikovatelném Subjektu údajů; identifikovatelný Subjekt údajů je fyzická osoba, kterou lze přímo či nepřímo identifikovat, zejména odkazem na určitý identifikátor, například jméno, identifikační číslo, lokační údaje, síťový identifikátor nebo na jeden či více zvláštních prvků fyzické, fyziologické, genetické, psychické, ekonomické, kulturní nebo společenské identity této fyzické osoby.

Správce: Společnosti GasNet, s.r.o. a/nebo GasNet Služby, s.r.o. (dále též „**zaměstnavatel**“), je subjekt, který určuje účel a prostředky zpracování osobních údajů, provádí zpracování a odpovídá za něj. Zpracováním osobních údajů může GN a GNS zmocnit nebo pověřit Zpracovatele, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak.

Zpracovatel: Každý subjekt, který na základě zvláštního zákona nebo z pověření GN a GNS zpracovává osobní údaje podle Zákona a Nařízení, a to na základě uzavřené smlouvy o zpracování osobních údajů, případně obdobného právního ujednání.

Profilování: Jakákoli forma automatizovaného zpracování osobních údajů spočívající v jejich použití k hodnocení některých osobních aspektů vztahujících se k fyzické osobě, zejména k rozboru nebo odhadu aspektů týkajících se jejího pracovního výkonu, ekonomické situace, zdravotního

stavu, osobních preferencí, zájmů, spolehlivosti, chování, místa, kde se nachází, nebo pohybu.

Účel zpracování osobních údajů: Cíl, pro který je nezbytné či účelné osobní údaje subjektu údajů zpracovávat.

Rozsah zpracování osobních údajů: Výčet konkrétních osobních údajů subjektu údajů zpracovávaných pro určitý účel.

Cookies: Soubory cookies jsou malé datové nebo textové soubory, které provozovatel internetových stránek (např. zaměstnavatel) může umístit do koncového zařízení uživatele těchto internetových stránek. Poskytovatel internetových stránek může mít k takto uloženým cookies přístup při dalších návštěvách internetových stránek ze strany uživatele, a to za účelem usnadnění prohlížení internetu (nebo poskytování jiných služeb informační společnosti) nebo zjednodušení transakcí. Cookies umožňují internetové stránce, aby si průběžně „pamatovala“ činnosti uživatele nebo jeho chování či preference. Existují různé druhy souborů cookies, které se mohou rozlišovat podle své životnosti (např. relační cookies a trvalé cookies) nebo podle provozovatele, kterému cookies patří (např. cookies prvních osob a cookies třetích osob). Provozovatel internetových stránek může sbírat údaje o činnosti či preferencích uživatele prostřednictvím cookies pouze v době, kdy uživatel navštíví danou internetovou stránku.

Pověřenec pro ochranu osobních údajů/DPO: Osoba odborně způsobilá, na základě profesních kvalit, zejména svých odborných znalostí právní úpravy a praxe v oblasti ochrany údajů, k sledování implementace strategií společnosti v souvislosti s řízením ochrany osobních údajů a dodržováním Zákona a Nařízení.

2. PRINCIPY ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

GN a GNS zpracovávají osobní údaje v duchu následujících principů vyplývajících z Nařízení:

- **zákonnost, korektnost a transparentnost zpracování;**
- **účelové omezení** – shromažďování jen pro určité, výslovně vyjádřené a legitimní účely;
- **minimalizace údajů** – přiměřenost, relevantnost a limitace zpracování na nezbytně nutný rozsah ve vztahu k účelu;
- **přesnost a aktuálnost** – GN a GNS přijímají veškerá rozumná opatření, aby osobní údaje, které jsou nepřesné s přihlédnutím k účelům, pro které se zpracovávají, byly bezodkladně vymazány nebo opraveny;
- **omezené uložení** – osobní údaje jsou uloženy ve formě umožňující identifikaci subjektů údajů po dobu ne delší, než je nezbytné pro účely, pro které jsou zpracovávány, a to za předpokladu provedení příslušných technických a organizačních opatření požadovaných stávající legislativou s cílem zaručit práva a svobody subjektu údajů;
- **důvěrnost, integrita a dostupnost** – osobní údaje jsou zpracovávány způsobem, který zajistí jejich náležitě zabezpečení, včetně jejich ochrany pomocí vhodných technických nebo organizačních opatření před neoprávněným či protiprávním zpracováním a před náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením.

3. ZDROJE OSOBNÍCH ÚDAJŮ A MONITORING

GN a GNS získávají osobní údaje uchazečů o zaměstnání zejména od nich samých v rámci jednání, které předchází uzavření pracovněprávního vztahu nebo v rámci jednání o vzniku pracovněprávního vztahu. Zároveň s tím poskytuje uchazeč o zaměstnání osobní údaje třetí osoby, pokud je to potřeba. GN a GNS vždy informují uchazeče o zaměstnání o tom, kdy je poskytnutí osobních údajů a osobních údajů třetích osob nezbytné pro plnění konkrétního procesu a kdy je naopak dobrovolné, avšak poskytnutí takových osobních údajů usnadní vzájemnou komunikaci mezi uchazečem o zaměstnání a GN a GNS a také významně zefektivní poskytování služeb.

(strana 2/5)

GN a GNS dále získávají osobní údaje z veřejně dostupných registrů a evidencí, od orgánů státní správy nebo na základě zvláštních právních předpisů, sociálních sítí.

Za účelem zajištění bezpečnosti GN a GNS a také bezpečnosti poskytovaných služeb jsou ve vybraných budovách a kancelářích umístěny kamerové systémy. O umístění kamerových systémů jsou uchazeči o zaměstnání vždy informováni informačními cedulemi a piktogramy při vstupu do takového prostoru na viditelném místě. Záznamy z kamerových systémů jsou archivovány po nezbytně nutnou dobu a mimo uvedený účel nejsou dále nijak zpracovávány. V případě nutnosti jsou záznamy předány orgánům činným v trestním řízení za účelem řádného objasnění skutkového stavu věci.

4. ROZSAH ZPRACOVÁNÍ

GN a GNS a jejich smluvní Zpracovatelé v návaznosti na příslušný právní titul a účel zpracování zpracovávají následující osobní údaje, respektive kategorie osobních údajů* uchazečů o zaměstnání a třetích osob, zejména:

- a) **identifikační, autentizační a adresní údaje:** akademický titul, jméno, příjmení, rodné příjmení či další příjmení, datum narození, místo narození, rodné číslo – pakliže je to legislativou vyžadováno, státní příslušnost, adresa trvalého pobytu, případně doručovací nebo jiná kontaktní adresa, vlastnoruční podpis;
- b) **elektronické kontaktní údaje:** číslo mobilního telefonu, e-mailová adresa, profil na sociálních sítích, případně ID datové schránky;
- c) **jiné elektronické údaje:** IP adresa, autentizační certifikáty, certifikáty elektronického podpisu, časová razítka a elektronické pečete, identifikátory v sociálních sítích a komunikačních platformách, cookies atd.;
- d) **další osobní údaje spojené se smluvním vztahem:** číslo bankovního účtu;
- f) **osobní údaje spojené s videonahrávkou či fotografií:** osobní údaje spojené s videonahrávkou či fotografií podoby uchazeče o zaměstnání a jeho osobnostních projevů při jednání;
- h) **zvláštní kategorie osobních údajů:**
 - h1) informace o zdravotním stavu, a to pouze v souvislosti s osobou zdravotně znevýhodněnou;
 - i) **osobní údaje spojené s pracovní kvalifikací:** informace či doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání, informace či doklad o odborné kvalifikaci, údaje o předchozích pracovních zkušenostech, údaje o předchozím zaměstnavateli, údaje o řídičském průkazu, případně výsledky testů – osobnostní, výkonové, odborné, počítačové a jazykové dovednosti atp.

*Pro úplnost uvádíme, že pokud je v chronologii výčtu abecedního značení vynechané písmenko, pak představuje Správcem definovanou kategorii osobních údajů, která je pro tento dokument nerelevantní.

5. ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

GN a GNS zpracovávají osobní údaje uchazečů o zaměstnání na základě následujících právních důvodů (titulů):

- plnění smlouvy;
- plnění právní povinnosti;
- oprávněný zájem GN a GNS;
- platný souhlas se zpracováním osobních údajů.

Níže uvedené tituly a účely zpracování osobních údajů jsou vždy platné k určitému okamžiku, po ukončení doby platnosti některých účelů a titulů může dojít ke změně titulu nebo účelu zpracování osobních údajů, na jejichž

základě může GN a/nebo GNS nadále zpracovávat shodný, nebo nižší rozsah osobních údajů v dalším období.

5.1. PLNĚNÍ SMLOUVY

GN a GN zpracovávají osobní údaje uchazeče o zaměstnání pro níže uvedené účely:

- **Úkony související s výběrovým řízením,** zejména pro účely platné pracovní právní legislativy s rozsahem zpracování a) – d), h) – i) po dobu výběrového řízení a dále nejdéle 3 roky od ukončení výběrového řízení;
- **Úkony související s jednáním o uzavření pracovní právního vztahu** s rozsahem zpracování a) – d), h) – i) po dobu jednání o uzavření pracovní právního vztahu a dále dobou trvání pracovní právního vztahu s GN nebo GNS.

5.2. PLNĚNÍ PRÁVNÍ POVINNOSTI

GN a GNS zpracovávají v souvislosti s uzavřením pracovní právního vztahu s uchazečem o zaměstnání jeho osobní údaje za účelem plnění závazků vyplývajících z platné pracovní právní a další související legislativy (např. oblast účetnictví, daní, sociální zabezpečení, atd.).

GN a GNS poskytují osobní údaje o uchazečích o zaměstnání vedle Zpracovatelů též Příjemcům osobních údajů, mezi něž patří státní orgány a další subjekty v rámci uplatnění zákonem stanovených práv a plnění zákonem stanovených povinností, a to zejména za účelem:

- poskytnutí osobních údajů na vyžádání orgánům státní a veřejné moci (jako jsou soudy, orgány činné v trestním řízení, správním řízení, nebo jiném řízení), dle kterého společnostmi GN a GNS vzniká právní povinnost poskytnout osobní údaje orgánům veřejné moci a orgánům Evropské unie; zpravidla se jedná o tyto úřady: Policie ČR, finanční úřady, správy sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovny, úřady práce, státní úřady inspekce práce, hygienické stanice, aj.;
- evidence údajů a dokladů o dosaženém vzdělání, předchozí praxi, jazykových znalostech, prohloubení a zvýšení kvalifikace aj.;
- a pro další zákonem vymezené účely i jiným subjektům v rámci uplatnění zákonem stanovených práv a plnění zákonem stanovených povinností.

Rozsah zpracování osobních údajů a doba jejich zpracování je stanovena obecně závaznými právními předpisy, nejdéle však 3 roky po ukončení výběrového řízení u GN a/nebo GNS.

GN a GNS rovněž zpracovává osobní údaje uchazečů o zaměstnání a třetích stran v souvislosti se zavedeným systémem tzv. whistleblowingu (pravidla umožňující subjektům údajů důvěrně oznámit podezření na porušování obecně závazných předpisů, povinnost dané organizace toto oznámení prověřit a zamezit odvetným opatřením proti oznamovatelům), v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, ve znění pozdějších předpisů, respektive zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů, v rozsahu zpracování a) – i) a to po dobu 5 let od vyřešení oznámení.

5.3. OPRAVNĚNÝ ZÁJEM GN A GNS

Právní titul zpracování osobních údajů tam, kde převažují legitimní zájmy/práva Správce nad zájmy/právy uchazeče o zaměstnání, a to při zohlednění přiměřeného očekávání uchazeče o zaměstnání na základě jeho vztahu se Správcem. Jedná se o případy, pro které není nutný souhlas se zpracováním osobních údajů.

Jedná se zejména o následující účely (příčemž rozsah pro ně zpracovávaných údajů je vymezen pomocí písmen odpovídajících členění dle článku 4 - Rozsah zpracování):

- **Ochrana základních či jiných důležitých práv GN a GNS** vyplývajících z obecně závazných právních předpisů a smluv v rámci různých sporů, kontrol, šetření, řízení a ve vztahu k smluvním partnerům a třetím osobám pro rozsah zpracování a) – i), a to po dobu, která je stanovena obecně závaznými právními předpisy, nejdéle však 3 roky po ukončení výběrového řízení u GN a/nebo GNS;
- **Ochrana majetku GN a GNS, života a zdraví uchazečů o zaměstnání** a dalších osob vstupujících do objektů společností GN a GNS pro rozsah zpracování f) max. po dobu 14 dní od pořízení záznamu;
- **Zamezení podvodného jednání poškozujícího GN a GNS**, v případech důvodného podezření, šetření pro podezření na nekorektní jednání pro rozsah zpracování a) – i), a to po dobu, která je stanovena obecně závaznými právními předpisy, nejdéle však 3 roky od ukončení výběrového řízení, popřípadě od vyřešení oznámení;
- **Operace s osobními údaji**, které jsou nezbytné v rámci výběrového řízení, pro rozsah zpracování a), h), i), a to po dobu 3 let po ukončení výběrového řízení u GN a/nebo GNS;
- **Personální marketing**, tj. nabídka volných pozic ve společnostech GN a GNS v České republice, a to na bázi proaktivního kontaktování ze strany uchazeče o zaměstnání, zasílání obdobných nabídek, kontaktování na základě kampaně Den otevřených dveří pro rozsah zpracování a) – c) a i), nejdéle však 3 roky od prvního kontaktu GN a/nebo GNS ze strany uchazeče o zaměstnání.
- **Řízení změn software**. V případě, kdy k realizaci změn software (vývoj, testování, školení) nezbytného pro zajištění kvality a funkčnosti systémů podporujících pracovněprávní agendy nelze použít anonymizovaná či synteticky generovaná data, používáme též data obsahující osobní údaje uchazečů o zaměstnání, a to v rozsahu zpracování a) – i). Tato data podléhají stejnému zabezpečení jako data v produkčních systémech a jsou použita pouze v nezbytně nutném rozsahu jak z hlediska objemu dat, tak z hlediska časového využití. Doba zpracování je stanovena obecně závaznými právními předpisy, nejdéle však 3 roky po ukončení výběrového řízení u GN a/nebo GNS.

5.4. PLATNÝ SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V případě, že GN a GNS zpracovávají osobní údaje uchazeče o zaměstnání pro jiné účely, které nelze podřadit pod účely uvedené v článku 5.1, 5.2 a 5.3, nebo zpracovává osobní údaje, které mají charakter zvláštní kategorie osobního údaje, může tak činit pouze na základě uděleného platného souhlasu se zpracováním osobních údajů ze strany uchazeče o zaměstnání, který je projevem svobodné vůle uchazeče o zaměstnání, který je projevem svobodné vůle uchazeče o zaměstnání a tvoří tak specifický titul pro takové nakládání s osobními údaji.

Uchazeč o zaměstnání uděluje zaměstnavateli podpisem písemného souhlasu nebo potvrzením elektronické verze souhlasu souhlas se zpracováním osobních údajů, a to pro níže uvedené účely a po níže uvedenou dobu (počínaje dnem podpisu písemného souhlasu nebo potvrzením elektronické verze souhlasu) v souladu se článkem 4 Rozsah zpracování:

Zasílání obdobných volných pracovních pozic ze strany GN a GNS (spolu s jeho identifikačními, adresními a elektronickými kontaktními údaji: akademický titul, jméno, příjmení, datum narození, číslo mobilního telefonu, emailová adresa), a to za účelem nově vyhlášeného výběrového řízení po

dobu 5 let od ukončení původního výběrového řízení s uchazečem o zaměstnání.

Udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů je dobrovolné a svobodné. Neudělení souhlasu či zúžení jeho rozsahu nemá vliv na vznik a trvání pracovněprávního vztahu u zaměstnavatele. Uchazeč o zaměstnání může poskytnutý souhlas kdykoli vcelku či zčásti odvolat, a to stejně jednoduchou formou, jako byl udělen.

Souhlas se zpracováním osobních údajů je možné udělit elektronicky nebo v listinné podobě. GN a GNS informují uchazeče o zaměstnání, že – není-li dohodnuto jinak – souhlasy udělené v listinné podobě konvertuje neautorizovanou konverzí do elektronické podoby pomocí skenování a uchovává v této podobě v informačním systému pro pozdější potřebu. Uchazeč o zaměstnání je oprávněn nahlížet do takto konvertovaného souhlasu ve svém osobním spisu. Zpracování souhlasů je standardizovaným procesem prováděným systematicky a posloupně, přičemž je zajištěna nezměnitelnost dokumentu.

6. ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání jsou zpracovávány automatizovaně i manuálně a mohou být zpřístupněny zaměstnancům GN a GNS, pokud je to nezbytné k plnění jejich pracovních povinností, a dále Zpracovatelům, s nimiž má GN a GNS uzavřenu smlouvu o zpracování osobních údajů, společností GN a GNS a případně dalším osobám v souladu se Zákonem a Nařízením. Uchazeč o zaměstnání má právo na přístup ke svým osobním údajům, jejich opravu, výmaz, omezení zpracování, blokování nesprávných osobních údajů, přenositelnost, právo vznést námitku proti zpracování a právo podat stížnost u dozorového úřadu, a dále na následující informace: kategorie dotčených osobních údajů; účely zpracování a jejich právní základ vč. oprávněných zájmů; příjemci nebo kategorie příjemců pro zpřístupnění (vč. příjemců ve třetích zemích či mezinárodních organizací); plánovaná doba uložení osobních údajů nebo, není-li ji možné určit, kritéria použitá ke stanovení této doby; informace o zdroji osobních údajů, pokud nejsou získány od uchazeče o zaměstnání; skutečnost, že dochází k automatizovanému rozhodování, včetně profilování, a v těchto případech též informace týkající se použitého postupu, jakož i významu a předpokládaných důsledků takového zpracování pro uchazeče o zaměstnání. Aktualizovaný seznam Zpracovatelů osobních údajů je zveřejněn na webových stránkách GN a GNS a na vyžádání uchazeče o zaměstnání bude poskytnut v tištěné podobě.

7. PŘÍJEMCI A ZPRACOVATELÉ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Pro zajištění výkonu vybraných činností využívají GN a GNS spolupráci s prověřenými externími partnery. Těmto společností, které jsou v postavení Správce či Zpracovatele osobních údajů, nebo jednájí z pověření Správce, předávají GN a GNS vybrané osobní údaje uchazečů o zaměstnání pouze za účelem řešení dané agendy. Zpracování osobních údajů mohou pro GN a GNS provádět výhradně na základě smlouvy o zpracování osobních údajů, případně obdobného právního ujednání, tzn. s garancemi organizačně-technického zabezpečení těchto dat a s vymezením účelu zpracování, přičemž nesmí použít údaje k jiným účelům, ani údaje předat jinému subjektu bez souhlasu Správce.

GN a GNS může ke zpracování Osobních údajů uchazečů o zaměstnání využívat následující kategorie Zpracovatelů:

KATEGORIE ZPRACOVATELE	AGENDA
------------------------	--------

Odborná sdružení a poradenské služby	Poradenské a konzultační služby v oblasti nábory a personálního poradenství, včetně odborných sdružení v oboru podnikání Správce, informačních a digitálních technologií, stejně jako v odborných oblastech souvisejících s činností podnikání Správce.
Poskytovatel IT služeb a dodavatel software	Vývoj a údržba relevantních HR systémů, webových stránek atp. Správce.
Poskytovatel poštovních služeb, kurýr	Společnost zajišťující poštovní služby dle zákona o poštovních službách (Česká pošta), včetně dodání poukázané peněžní částky, dále přeprava poštovních zásilek, kurýrní a expresní přeprava zásilek.
Poskytovatel právních služeb a poradenství	Poskytování právních služeb a poradenství.
Poskytovatel služeb v oblasti překladů a tlumočení	Zajištění služeb překladů, tlumočení a lokalizace textů, včetně doplňkových služeb.
Poskytovatel telekomunikačních služeb	Zajištění služeb telekomunikačním operátorem. Jedná se zejména o tyto služby: úplné telekomunikační služby, přenosové služby, doplňkové služby, dále služby inteligentní sítě, internet service provider, hosting apod.
Služby pro tisk a digitalizaci dokumentů, jejich skartaci a likvidaci	Technické zpracování dat v oblasti HR, pro tisky, fyzický tisk, ukládání PDF do tiskového archivu a zjištění skenování technické dokumentace. Dále pak zajištění skartace dokumentů a jejich likvidace.
Zplnomocněný subjekt	Fyzická osoba, orgán státní moci nebo organizace, která je na základě plně moci či smlouvy zmocněna vystupovat a činit právní úkony jménem zmocnitele.

GN a GNS může na vyžádání poskytnout Osobní údaje uchazečů o zaměstnání následujícím Příjemcům osobních údajů, a to na základě platné a účinné legislativy:

- úřady práce a inspektoráty práce;
- dozorové úřady (např. Úřad pro ochranu osobních údajů).

Předávání Osobních údajů do třetích zemí

Správce, v rámci většiny procesů, nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání ke zpracování do třetí země nebo mezinárodní organizaci (mimo rámec EU/EHP, případně mimo tzv. skupiny zemí se zajištěnou odpovídající ochranou osobních údajů a režimem jejich volného předávání, specifikovaných rozhodnutím Evropské komise uveřejněné v Úředním věstníku EU).

Ve výjimečných případech dochází k předávání osobních údajů uchazečů o zaměstnání ke zpracování do třetí země nebo mezinárodní organizaci (mimo rámec EU/EHP, případně mimo tzv. skupiny zemí se zajištěnou odpovídající ochranou osobních údajů a režimem jejich volného předávání, specifikovaných rozhodnutím Evropské komise uveřejněným v Úředním věstníku EU), a to konkrétně do Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku a Spojených států amerických. GN a GNS se však zaručují, že k tomuto předávání osobních údajů uchazečů o zaměstnání může dojít pouze na základě dostatečných právních záruk, jak je vymezují články 46–49 Nařízení.

Pokud by kterékoliv z použitých právních záruk dle odstavců výše byly v budoucnu změněny, zrušeny či prohlášeny příslušným soudem za neplatné, GN a GNS budou v dobré víře okamžitě hledat náhradní způsob zajištění právních záruk při tomto zpracování osobních údajů.

8. COOKIES

Při návštěvě internetových stránek provozovaných GN a GNS se může stát, že budou ukládány informace ve formě Cookies do koncového zařízení uchazeče o zaměstnání, které jej automaticky rozpoznají při příští návštěvě. Soubory Cookies jsou malé datové nebo textové soubory, které ukládáme v internetovém prohlížeči nebo v úložišti zařízení uchazeče o zaměstnání a které využíváme zejména pro správnou funkci webu, personalizaci obsahu, sledování návštěvnosti a poskytování funkcí sociálních médií.

Veškeré informace o jejich zpracování vyžadované obecně závaznými právními předpisy, včetně jejich rozsahu a účelu zpracování, přehledu práv a povinností Správce i Subjektu údajů, jsou zveřejněny na webové stránce Správce v Informacích pro subjekty údajů o zpracování osobních údajů v souvislosti s návštěvou webových stránek GasNet (<https://www.gasnet.cz/informace-o-zpracovani-osobnich-udaju>).

V případě, že uchazeč o zaměstnání nechce, aby byl jeho počítač rozpoznán, je nutno upravit nastavení internetového prohlížeče takovým způsobem, aby došlo k odstranění cookies z pevného disku počítače, cookies zablokovat nebo nastavit upozornění před uložením cookies.

9. PRÁVA UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Uchazeč o zaměstnání má právo na následující informace:

- informace o účelech zpracování (viz Článek 5);
- informace o kategoriích dotčených osobních údajů (viz Článek 4);
- informace o příjemcích nebo kategoriích příjemců, kterým osobní údaje byly nebo budou zpřístupněny (včetně příjemců ve třetích zemích nebo v mezinárodních organizacích; viz Článek 7);
- informace o plánované době, po kterou budou osobní údaje uloženy, nebo není-li ji možné určit, kritéria použitá ke stanovení této doby (viz Článek 5);
- skutečnost, že dochází k automatizovanému rozhodování, včetně profilování, a přinejmenším v těchto případech smysluplné informace týkající se použitého postupu, jakož i významu a předpokládaných důsledků takového zpracování pro uchazeče o zaměstnání, blokování nesprávných osobních údajů, přenosu či jejich výmaz (viz Souhlas se zpracováním osobních údajů);
- konkretizaci oprávněného zájmu Správce nebo třetí strany v případě, že je zpracování založeno na tomto důvodu (viz Článek 5);
- informace o zdroji, ze kterého osobní údaje pocházejí, včetně zdroje veřejného (viz Článek 3).

Uchazeč o zaměstnání má právo:

- a) na přístup ke svým zpracovávaným osobním údajům, jejich opravu, výmaz nebo omezení jejich zpracování;
- b) vznést námitku proti tomuto zpracování;
- c) podat stížnost u dozorového úřadu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7;
- d) kdykoliv odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů s účinky do budoucna;
- e) získat od Správce potvrzení, zda jeho osobní údaje jsou či nejsou zpracovávány;

(strana 5/5)

- f) aby Správce bez zbytečného odkladu opravil nepřesné osobní údaje, které se ho týkají. S přihlédnutím k účelům zpracování má uchazeč o zaměstnání právo na doplnění neúplných osobních údajů;
- g) aby Správce bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje (také právo být zapomenut), které se daného uchazeče o zaměstnání týkají. Správce má povinnost osobní údaje bez zbytečného odkladu vymazat, a to v taxativně uvedených důvodech uvedených v Nařízení, kterými jsou:
- g.a) osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány;
 - g.b) uchazeč o zaměstnání odvolá souhlas se zpracováním osobních údajů a neexistuje žádný další právní titul pro zpracování;
 - g.c) uchazeč o zaměstnání vznesl námitky proti zpracování a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro další zpracování;
 - g.d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
 - g.e) osobní údaje musí být vymazány ke splnění právní povinnosti stanovené unijní nebo vnitrostátní legislativou, které se na Správce vztahuje;
 - g.f) osobní údaje byly shromážděny v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti.
- Podrobnosti a výjimky k výkonu tohoto práva upravuje Nařízení.
- h) aby Správce omezil zpracování, v kterémkoli z těchto případů:
- h.a) uchazeč o zaměstnání popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby Správce mohl přesnost osobních údajů ověřit;
 - h.b) zpracování je protiprávní a uchazeč o zaměstnání odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;
 - h.c) Správce již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
 - h.d) uchazeč o zaměstnání vznesl námitku proti zpracování, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Správce převažují nad oprávněnými důvody uchazeče o zaměstnání;
- i) na přenositelnost osobních údajů, tzn. získat osobní údaje, které se ho týkají, jež poskytl Správci, ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, a právo předat tyto údaje jinému Správci, aniž by tomu Správce, kterému byly osobní údaje poskytnuty, bránil, a to v případě, že:
- i.a) zpracování je založeno na souhlasu nebo na smlouvě;
 - i.b) zpracování se provádí automatizovaně.
- j) kdykoli vznést námitku proti zpracování osobních údajů, které se jej týkají, včetně profilování založeného na ustanoveních Nařízení. Správce osobní údaje dále nezpracovává, pokud neprokáže závažné oprávněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy nebo právy a svobodami uchazeče o zaměstnání, nebo pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
- k) nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, které má pro něho právní účinky nebo se ho obdobným způsobem významně dotýká. Výjimky a podrobnosti stanoví Nařízení.

9.1 MOŽNOSTI UPLATNĚNÍ PRÁVA UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Společnosti GN a GNS definují pro uchazeče o zaměstnání komunikační kanály, kterými je možno vznést dotaz/podnět za účelem využití svého zákonného práva dle příslušných ustanovení Nařízení – viz výše (dále jen

„Žádost“). Tyto předem nastavené komunikační kanály byly podrobeny posouzení vlivu na ochranu osobních údajů a jejich primárním cílem je jednoznačná identifikace uchazeče o zaměstnání a zároveň předejít možnému zneužití předávaných osobních údajů uchazeče o zaměstnání. Zvolené komunikační kanály rovněž zohledňují technické aspekty výkonu některých práv.

a) Práva uchazeče o zaměstnání kategorie I:

- právo na přístup k osobním údajům;
- právo být informován o zpracování;
- právo na přenositelnost osobních údajů;
- právo na výmaz osobních údajů.

Pro zadání Žádosti lze použít tyto komunikační kanály:

- e-mail na adresu HR@gasnet.cz;
- doporučená poštovní zásilka na adresu: Centrum personálních služeb, GasNet, s.r.o., Tuřanka 1554/115b, 627 00 Brno-Slatina;
- datová schránka: GN (rdxzhzt) a GNS (jnnyjs6).

Pro zaslání nebo převzetí odpovědi na Žádosti lze použít tyto komunikační kanály:

- poštovní zásilka do vlastních rukou žadatele, na aktuální trvalou adresu, kterou GN, nebo GNS disponují v informačním systému;
- datová schránka žadatele.

b) Práva uchazeče o zaměstnání kategorie II:

- právo na opravu nepřesných nebo nesprávných osobních údajů;
- právo vznést námitku;
- právo nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování;
- právo na omezení zpracování osobních údajů;
- právo na odvolání souhlasu.

Pro zadání Žádosti lze použít tyto komunikační kanály:

- e-mail na adresu HR@gasnet.cz;
- doporučená poštovní zásilka na adresu: Centrum personálních služeb, GasNet, s.r.o., Tuřanka 1554/115b, 627 00 Brno-Slatina;
- datová schránka: GN (rdxzhzt) a GNS (jnnyjs6).

Pro zaslání nebo převzetí odpovědi na Žádosti lze použít tyto komunikační kanály:

- poštovní zásilka do vlastních rukou žadatele, na aktuální trvalou adresu, kterou GN, nebo GNS disponuje v informačním systému;
- datová schránka žadatele;
- e-mailová schránka žadatele.

10. POVĚŘENEC PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ/DPO

Společnosti GN a GNS jmenovaly svého Pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO), který bude deklarovat dodržování pravidel Zákona a Nařízení.

V případě dotazů ohledně záležitostí ochrany osobních údajů, které nelze vyřešit podáním Žádosti v rámci výkonu práv dle Nařízení, kontaktujte našeho Pověřence pro ochranu osobních údajů na: dpo@gasnet.cz, nebo na výše uvedené adrese společnosti.

11. ÚČINNOST

Tento dokument je účinný dnem zveřejnění 01. 02. 2020.

Poslední aktualizace textu proběhla ke dni 21. 6. 2024.